



Bulletin mensuel sur le marché du travail du Nord-Ouest de l'Ontario

~Août 2009~

Le bulletin mensuel sur le marché du travail offre un aperçu de l'information sur le marché du travail de la **région économique du Nord-Ouest de l'Ontario**, y compris les districts de Thunder Bay, de Rainy River et de Kenora. Le présent bulletin mensuel est produit par l'analyste de l'information sur le marché du travail de la région. Pour tout renseignement, s'adresser à carol.brown@servicecanada.gc.ca ou à dianne.brothers@servicecanada.gc.ca.

Tendances de la population active

Entre août 2008 et août 2009, la région économique du Nord-Ouest de l'Ontario a affiché une baisse du nombre d'emplois net (-2 400). Les emplois perdus étaient tous des postes à temps plein (-4 700). Cette baisse a été compensée en partie par une hausse des emplois à temps partiel (+2 200). Dans cette région économique, le marché du travail continue de se rétrécir compte tenu du recul que connaissent et la main-d'œuvre et la population. Le nombre de chômeurs a augmenté de 400; par conséquent, le taux de chômage est passé de 8,3 % en août 2008 à 8,9 % en août 2009, alors que le taux provincial passait de 6,9 % à 9,9 % au cours de la même période.

Pour en savoir davantage, visitez le site Web de Statistique Canada à l'adresse suivante : <http://www40.statcan.gc.ca/l02/cst01/lfss05d-fra.htm>

Nouvelles du marché du travail par industrie

Arts, divertissement et loisirs

Thunder Bay continue d'être une destination par excellence pour les navires de croisières. Au cours de ses passages sur les Grands Lacs, le

Clelia II y a fait escale à cinq reprises cette année; ce nombre passera à dix pour la saison 2010. Aussi, la ville entend développer son industrie des croisières et étudie la possibilité d'améliorer le débarcadère actuel.

Construction

Pour le mois de juillet, la Société canadienne d'hypothèques et de logement (SCHL) a fait état de 37 mises en chantier de maisons individuelles dans la région de Thunder Bay. M. Warren Philp, analyste de marchés à la SCHL pour le Nord de l'Ontario, a indiqué que, depuis juillet, les mises en chantier de ce type de maison ont augmenté de 42 % par rapport à la même période l'an dernier.

Fabrication

Le 21 août, AbitibiBowater arrêtera deux machines à papier à ses installations de Thunder Bay. Cette décision, qui a été prise, selon la société, en raison des mauvaises conditions du marché et des coûts d'exploitation trop élevés à ces installations, causera la mise à pied de 360 employés pour une période indéterminée. L'usine continuera ses activités de fabrication de la pâte kraft, de sciage et d'exploitation forestière. En outre, on a informé les travailleurs forestiers qu'il y aurait des mises à pied pour une durée indéterminée puisque l'entreprise cesse ses opérations de récolte dans la région. Des 400 travailleurs forestiers concernés, on ignore encore combien seront touchés par ce licenciement. Les entrepreneurs qui font affaire avec l'usine pourraient aussi en subir les répercussions.

La société, placée sous la protection de la loi sur les faillites, travaille présentement à élaborer une plateforme d'exploitation viable qui lui permettra de rationaliser ses dépenses liées à la main-d'œuvre, aux fournitures et à l'énergie. À cet égard, la société a négocié une entente avec le Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier; en outre, des pourparlers

se poursuivent avec le Syndicat canadien des métallurgistes unis. Par ailleurs, la société a entamé des négociations avec l'Ontario Power Authority au sujet de son projet de centrale de cogénération.

Quant à la société Domtar, celle-ci suspendra, dès la mi-octobre et pour une durée indéterminée, ses activités à sa scierie de Ear Falls. Cette dernière avait été remise en service en août après un arrêt des opérations d'une durée de quatre mois. Cette nouvelle fermeture touchera 130 employés. Selon les représentants de la société, la faible demande pour le bois d'œuvre résineux, la valeur élevée du dollar canadien et les coûts d'exploitation élevés ont mené à la décision de cesser les activités.

De leur côté, la société Kenora Forest Products inc. et la section locale 324 du SCEP ont signé une entente qui permettra à 35 employés licenciés de recevoir une allocation de fin de service et une indemnité de licenciement. En février 2008, lors de la fermeture de la scierie pour une période indéterminée, environ 110 travailleurs avaient été licenciés. Le syndicat avait alors accepté de reporter le paiement des indemnités; toutefois, puisque l'entreprise n'a aucun plan de remise en activité dans un proche avenir, le syndicat a pris des mesures pour que les indemnités soient versées à ses membres. Les autres travailleurs conserveront leur droit de rappel jusqu'en juin 2010. Les représentants du syndicat gardent encore espoir que l'usine redémarre et que les employés soient rappelés au travail au printemps prochain.

Administration publique

Les Services frontaliers du Canada font état d'une baisse de 22 %, par rapport à juin 2008, des passages au poste frontalier de Pigeon River en raison, notamment, du passeport devenu obligatoire pour entrer aux É.-U. et du ralentissement économique. On observe la même situation aux postes de Fort Frances et de Rainy River. Cependant, M. Paul Pepe, directeur du tourisme pour la ville de Thunder Bay, signale que les entreprises locales font état de résultats semblables à ceux de l'an dernier, et ce malgré la baisse du nombre de touristes américains.

Le gouvernement fédéral a accordé une aide de 2,3 millions de dollars pour l'exploitation du parc industriel de la route Nungesser à Red Lake. Ces fonds serviront à prolonger les réseaux d'aqueduc, d'égout, d'électricité et de téléphone pour desservir une partie des terrains dont l'exploitation est projetée. Les représentants de la ville espèrent que ce parc ouvrira de nouvelles avenues de développement économique.

La société FedNor a accordé 2 millions de dollars pour l'amélioration du centre-ville de Kenora. On a également annoncé que le financement de la Lake of the Woods Business Incentive Corporation serait renouvelé pour une autre année et que des sommes seraient versées à la Première nation de Webiquie pour lui permettre, éventuellement, de tirer profit des ressources minières du secteur.

Le conseil municipal de Dryden a accepté de prolonger, jusqu'à la fin de mars 2010, le contrat du groupe d'adaptation de la main-d'œuvre de Dryden. Ce groupe, qui a également reçu des fonds de la province pour ses services, vient en aide aux employés licenciés. Il a rencontré près de 600 personnes depuis le début d'avril.

Terrace Bay a reçu l'aide de l'Initiative de réceptivité des collectivités du Nord à l'investissement afin de produire des photographies aériennes de la ville et de sa région. Elles serviront à mettre la ville en valeur auprès des investisseurs potentiels et seront affichées sur le site Web du Service ontarien d'information sur l'investissement et le commerce.

www.investinontario.com

La Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur (anciennement le Comité de formation du Nord Supérieur) a dévoilé son plan intitulé *Constituer une main-d'œuvre supérieure : Plan d'action pour le marché du travail de 2009 à 2012*. Ce plan reconnaît que le marché régional, jadis fondé sur des piliers économiques classiques, passe maintenant à une économie fondée sur le savoir et les services à valeur ajoutée. Le plan réclame aussi des changements en matière de perfectionnement des compétences et de formation afin de répondre aux besoins du nouveau marché du travail.

www.nswpb.ca

Transport et loisirs

Selon les autorités portuaires, le port de Thunder Bay était, cette année, l'un des plus visités d'Amérique du Nord. Alors que d'autres ports faisaient état d'une baisse de la circulation, celui de Thunder Bay a enregistré une hausse de 25 % par rapport à 2008. En plus d'assurer le transit des cargaisons de grain et d'acier, le port est devenu un important centre de transit pour les chargements liés au développement de l'énergie éolienne et des sables bitumineux.

Remarque : Service Canada a pris un soin particulier à rédiger ce bulletin en fondant ses recherches sur des sources fiables, pour que les renseignements offerts soient exacts et pertinents au moment de la publication. Le

marché du travail étant en évolution constante, les données fournies peuvent avoir changé depuis la publication de ce bulletin. La rédaction encourage le lecteur à consulter d'autres sources pour obtenir des renseignements complémentaires sur l'économie et le marché du travail locaux. Les renseignements présentés dans ce bulletin ne reflètent pas nécessairement les politiques officielles de Service Canada.