



# Rapport sur le marché du travail dans les collectivités

Par Amandine Martel & José-Karl Noiseux



# PREMIÈRE NATION EABAMETOONG

La série *le marché du travail dans nos collectivités* fournit des indicateurs sur le marché du travail local afin d'aider les leaders et les organisations communautaires lors de leur processus décisionnel. Ce rapport vise à donner aux acteurs communautaires des éléments d'information leur permettant de mieux comprendre ce qui se passe dans leur collectivité. Son objectif n'est pas d'expliquer les raisons qui sous-tendent les tendances, les pics ou les creux constatés dans les données fournies. Cette information a pour but de servir de point de départ à une conversation factuelle menée par la collectivité sur les raisons de certaines évolutions. Ce rapport n'est qu'une première étape. Il revient maintenant au lecteur et aux membres de sa collectivité d'étudier les défis et les possibilités qui se présentent à la collectivité, et d'y donner suite. Le présent rapport étudie les données actuelles de l'offre et de la demande dans la Première Nation Eabametoong (Première Nation de Fort Hope), en Ontario, et analyse les correspondances entre ces ensembles de données.

## DEMANDE



### 01. Employeurs

---

Comprendre les caractéristiques des employeurs régionaux (p. ex. leur nombre, leur taille et leur secteur d'activité) est essentiel pour la planification du marché du travail local. Tout changement touchant ces facteurs au fil du temps jouera sur les niveaux et les perspectives d'emploi au sein du marché du travail local.

Malheureusement, les données relatives aux employeurs semblaient peu fiables et n'ont donc pas pu être utilisées dans ce rapport.

### 02. Emploi selon le secteur d'activité

---

Aucune donnée concernant l'emploi selon le secteur d'activité ne figure dans l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 pour la Première Nation Eabametoong. Cependant, de nouvelles données pourraient être disponibles à la faveur de la publication des résultats du recensement de 2016 le 29 novembre 2017, ce qui permettrait d'étoffer les données figurant dans le présent rapport.

Les données relatives à l'emploi selon le secteur d'activité<sup>1</sup> décrivent le type d'activités exercées par un organisme employeur. La structure industrielle d'une région et, plus précisément, les changements de cette structure industrielle, peuvent avoir des conséquences significatives pour le marché du travail local, et avoir une incidence sur les types d'emplois disponibles, les salaires qui y sont associés, ainsi que le type de formation et les compétences que nécessitent ces emplois.

<sup>1</sup>Ce rapport utilise des données émanant de Statistique Canada, comme le recensement ou l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM). Cette source de données a ses limites. Pour garantir la confidentialité de l'identité et des caractéristiques des répondants, les données de l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM) de Statistique Canada sont assujetties à des règles de non-divulgateion. Toutes les estimations des totalisations de l'ENM sont assujetties à un processus appelé arrondissement aléatoire, qui transforme toutes les estimations brutes en estimations arrondies aléatoirement. Ceci réduit la possibilité de révéler l'identité de personnes dans les totalisations. Toutes les estimations supérieures à 10 sont arrondies à un multiple de 5; les estimations inférieures à 10 sont arrondies à un multiple de 10. La valeur totale des données additionnées ou groupées peut ne pas correspondre aux valeurs individuelles. De même, le total des pourcentages, que Statistique Canada calcule sur la base des données arrondies, n'atteint pas forcément 100 pour cent. Statistique Canada ajuste les chiffres rétroactivement. Les calculs de l'auteur se fondent sur les données disponibles au moment de la publication, et sont donc susceptibles de changer.

TABLEAU 1

| EMPLOI SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ,<br>ET EN POURCENTAGE DU TOTAL, 2011 |  | Première Nation<br>Eabametoong<br>(nb) | Première Nation<br>Eabametoong<br>(% du total) | District de Kenora<br>(% du total) | Ontario<br>(% du total) |
|---|--|--|--|------------------------------------|-------------------------|
| 11  | Agriculture, foresterie, pêche et chasse   | N/D                                    | N/D  | 2,0                                | 1,5                     |
| 21  | Extraction minière, extraction de pétrole et de gaz  | N/D                                    | N/D  | 4,5                                | 0,4                     |
| 22  | Services publics   | N/D                                    | N/D  | 1,2                                | 0,9                     |
| 23  | Construction   | N/D                                    | N/D  | 8,2                                | 6,1                     |
| 31-33   | Fabrication  | N/D                                    | N/D  | 3,8                                | 10,4                    |
| 41  | Commerce de gros   | N/D                                    | N/D  | 1,5                                | 4,6                     |
| 44-45   | Commerce de détail   | N/D                                    | N/D  | 11,4                               | 11,1                    |
| 48-49   | Transport et entreposage   | N/D                                    | N/D  | 5,5                                | 4,7                     |
| 51  | Industrie de l'information et industrie culturelle   | N/D                                    | N/D  | 1,5                                | 2,7                     |
| 52  | Finance et assurances  | N/D                                    | N/D  | 2,0                                | 5,6                     |
| 53  | Services immobiliers et services de location et de location à bail   | N/D                                    | N/D  | 0,7                                | 2,0                     |
| 54  | Services professionnels, scientifiques et techniques   | N/D                                    | N/D  | 2,1                                | 7,7                     |
| 55  | Gestion de sociétés et d'entreprises   | N/D                                    | N/D  | 0,0                                | 0,1                     |
| 56  | Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement | N/D                                    | N/D  | 1,9                                | 4,4                     |
| 61  | Services d'enseignement  | N/D                                    | N/D  | 8,3                                | 7,5                     |
| 62  | Soins de santé et assistance sociale   | N/D                                    | N/D  | 17,2                               | 10,6                    |
| 71  | Arts, spectacle et loisirs   | N/D                                    | N/D  | 1,3                                | 2,0                     |
| 72  | Services d'hébergement et de restauration  | N/D                                    | N/D  | 7,7                                | 6,0                     |
| 81  | Autres services (sauf les administrations publiques)   | N/D                                    | N/D  | 4,2                                | 4,4                     |
| 91  | Administrations publiques  | N/D                                    | N/D  | 15,0                               | 7,0                     |
|   | <b>Tous secteurs d'activité confondus</b>  | <b>N/D</b>                             | <b>-</b>                                       | <b>-</b>                           | <b>-</b>                |

Sources : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011; et calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 de Statistique Canada

TABLEAU 2

| EMPLOI SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ<br>DANS LE NORD-OUEST DE L'ONTARIO<br>(EN EXCLUANT LA RMR DE THUNDER BAY)<br>ET EN ONTARIO | Nord-Ouest de l'Ontario<br>(en excluant la RMR de Thunder Bay) |               |               |                                       | Ontario                               |
|---|--|---------------|---------------|---------------------------------------|---------------------------------------|
|   | 2012   | 2014          | 2016          | Évolution<br>pour<br>2014-2016<br>(%) | Évolution<br>pour<br>2014-2016<br>(%) |
| Emploi selon le secteur d'activité  |  |               |               |                                       |                                       |
| <b>Secteur de la production des biens</b>   | <b>9 400</b>   | <b>6 900</b>  | <b>10 000</b> | <b>44,9</b>                           | <b>2,6</b>                            |
| Agriculture   | X  | X             | X             | X                                     | -5,0                                  |
| Foresterie, pêche, mines, pétrole et gaz  | 2 300  | <1 500        | 2 400         | <60,0                                 | 7,8                                   |
| Services publics  | X  | X             | X             | X                                     | -3,1                                  |
| Construction  | 2 600  | 3 000         | 3 800         | 26,7                                  | 7,8                                   |
| Fabrication   | 3 300  | 1 000         | 2 900         | 190,0                                 | 0,4                                   |
| <b>Secteur des services</b>   | <b>30 800</b>  | <b>31 400</b> | <b>29 800</b> | <b>-5,1</b>                           | <b>1,6</b>                            |
| Commerce de gros et de détail   | 4 600  | 6 800         | 5 600         | -17,6                                 | -1,3                                  |
| Transport et entreposage  | 1 800  | 2 800         | 2 000         | -28,6                                 | -0,5                                  |
| Finance, assurances, immobilier et location   | 800  | 900           | 1 300         | 44,4                                  | 8,4                                   |
| Services professionnels, scientifiques et techniques  | 800  | 1 100         | 900           | -18,2                                 | 6,2                                   |
| Services aux entreprises, services relatifs aux<br>bâtiments et autres services de soutien                                    | 900  | 1 300         | 800           | -38,5                                 | -2,6                                  |
| Services d'enseignement   | 3 200  | 3 300         | 3 900         | 18,2                                  | 1,7                                   |
| Soins de santé et assistance sociale  | 8 700  | 6 700         | 7 200         | 7,5                                   | 5,0                                   |
| Information, culture et loisirs   | 1 300  | 900           | 700           | -22,2                                 | 0,5                                   |
| Services d'hébergement et de restauration   | 2 300  | 2 200         | 3 300         | 50,0                                  | 1,4                                   |
| Autres services (sauf les administrations publiques)  | 1 500  | 2 000         | 1 600         | -20,0                                 | -3,7                                  |
| Administrations publiques   | 4 700  | 3 500         | 2 400         | -31,4                                 | -3,8                                  |
| <b>Nombre total de personnes employées</b>  | <b>40 200</b>  | <b>38 300</b> | <b>39 800</b> | <b>3,9</b>                            | <b>1,8</b>                            |

Sources : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux CANSIM 282-0125 et 282-0131, calculs de l'auteur

La présence d'un «X» indique que les données ont été supprimées pour des raisons de confidentialité. L'Enquête sur la population active supprime des données quand une estimation est inférieure à 1 500 pour l'Ontario, ses régions économiques ou ses régions métropolitaines de recensement (RMR).

### 03. Emploi selon la profession

Aucune donnée concernant l'emploi selon la profession ne figure dans l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 pour la Première Nation Eabametoong. Cependant, de nouvelles données pourraient être disponibles à la faveur de la publication des résultats du recensement de 2016 le 29 novembre 2017, ce qui permettrait d'étoffer les données figurant dans le présent rapport.

Les données relatives à l'emploi selon la profession décrivent le type de travail effectué par un employé à son poste. Même si les industries en croissance ont besoin de travailleurs supplémentaires, la demande de

professions particulières dépend du travail à accomplir. Les évolutions du marché et les progrès technologiques jouent tous les deux sur la demande de professions : certaines enregistrent une forte croissance alors que d'autres accusent un déclin. Ces changements ont une incidence sur les types d'emplois disponibles, les salaires qui y sont associés, ainsi que le type de formation et les compétences que nécessitent ces emplois. En effet, un essor des emplois de premier échelon peut avoir des conséquences locales très différentes de celles associées à une augmentation des emplois de niveau supérieur.

**TABLEAU 3**

| EMPLOI SELON LA PROFESSION,<br>ET EN POURCENTAGE DU TOTAL, 2011 |  | Première Nation<br>Eabametoong<br>(nb) | Première Nation<br>Eabametoong<br>(% du total) | District de<br>Kenora<br>(% du total) | Ontario<br>(% du total) |
|---|--|--|--|---------------------------------------|-------------------------|
| 0   | Gestion  | N/D                                    | N/D  | 8,3                                   | 11,5                    |
| 1   | Affaires, finance et administration  | N/D                                    | N/D  | 12,3                                  | 17,0                    |
| 2   | Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés                   | N/D                                    | N/D  | 4,9                                   | 7,4                     |
| 3   | Secteur de la santé  | N/D                                    | N/D  | 5,8                                   | 5,9                     |
| 4   | Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux | N/D                                    | N/D  | 19,0                                  | 12,0                    |
| 5   | Arts, culture, sports et loisirs   | N/D                                    | N/D  | 1,6                                   | 3,1                     |
| 6   | Vente et services  | N/D                                    | N/D  | 22,8                                  | 23,2                    |
| 7   | Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés                      | N/D                                    | N/D  | 18,3                                  | 13,0                    |
| 8   | Ressources naturelles, agriculture et production connexe                   | N/D                                    | N/D  | 4,3                                   | 1,6                     |
| 9   | Fabrication et services d'utilité publique                                 | N/D                                    | N/D  | 2,5                                   | 5,2                     |
| <b>Toutes professions confondues</b>                            |  | <b>N/D</b>                             | <b>-</b>                                       | <b>-</b>                              | <b>-</b>                |

Sources : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011; et calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 de Statistique Canada.

TABLEAU 4

| EMPLOI SELON LA PROFESSION DANS LE NORD-OUEST DE L'ONTARIO (EN EXCLUANT LA RMR DE THUNDER BAY) ET EN ONTARIO |  | Nord-Ouest de l'Ontario<br>(en excluant la RMR de Thunder Bay) |               |               |                              | Ontario                      |
|--|--|--|---------------|---------------|------------------------------|------------------------------|
|  |  | 2012   | 2014          | 2016          | Évolution pour 2014-2016 (%) | Évolution pour 2014-2016 (%) |
| 0  | Gestion  | 3 600  | 3 300         | 3 800         | 15,2                         | -0,3                         |
| 1  | Affaires, finance et administration  | 5 600  | 5 000         | 3 900         | -22,0                        | 0,7                          |
| 2  | Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés                   | 1 300  | 1 400         | 1 400         | 0,0                          | 3,5                          |
| 3  | Secteur de la santé  | 4 000  | 3 000         | 3 400         | 13,3                         | 4,5                          |
| 4  | Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux | 7 300  | 5 900         | 6 500         | 10,2                         | 9,5                          |
| 5  | Arts, culture, sports et loisirs   | X  | X             | 300           | X                            | 7,7                          |
| 6  | Vente et services  | 8 200  | 9 300         | 9 700         | 4,3                          | -1,7                         |
| 7  | Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés                      | 6 600  | 7 700         | 7 400         | -3,9                         | 1,4                          |
| 8  | Ressources naturelles, agriculture et production connexe                   | X  | X             | X             | X                            | -0,9                         |
| 9  | Fabrication et services d'utilité publique                                 | 800  | 1 000         | X             | X                            | 0,8                          |
| <b>Nombre total de personnes employées</b>   |  | <b>40 200</b>  | <b>38 300</b> | <b>39 800</b> | <b>3,9</b>                   | <b>1,8</b>                   |

Sources : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux CANSIM 282-0157 et 282-0159, calculs de l'auteur

La présence d'un «X» indique que les données ont été supprimées pour des raisons de confidentialité. L'Enquête sur la population active supprime des données quand une estimation est inférieure à 1 500 pour l'Ontario, ses régions économiques ou ses régions métropolitaines de recensement.

## 04. Informations locales

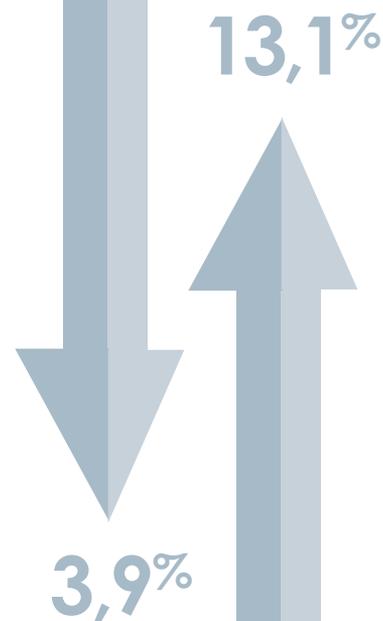
Cette section contient un résumé de toutes les offres d'emploi mises en ligne dans la Première Nation Eabametoong<sup>2</sup>. Même si cette source de données a ses limites, elle brosse un tableau général des postes à pourvoir et des possibilités d'emploi dans la collectivité à un moment donné, dans l'objectif de compléter les données sur l'emploi présentées dans les pages précédentes.

<sup>2</sup> Vicinityjobs.ca recueille et comptabilise les annonces d'emploi publiées sur des sites Web comme jobbank.ca, indeed.ca et monster.ca. Le système s'efforce ensuite de supprimer les doublons et de classer les annonces par catégories d'emploi.

## 0 annonce publiée entre avril et novembre 2016

Source: Vicinityjobs.ca

Le fait qu'aucune annonce n'ait été publiée en ligne dans la collectivité ne signifie pas qu'il n'y ait eu aucune perspective d'emploi dans la Première Nation Eabametoong au cours de la même période. Il est possible que les sites d'emplois consultés ne soient pas ceux utilisés par les employeurs, ou que des offres aient été communiquées par d'autres moyens, par exemple par le biais d'un tableau d'affichage physique ou grâce au bouche-à-oreille.



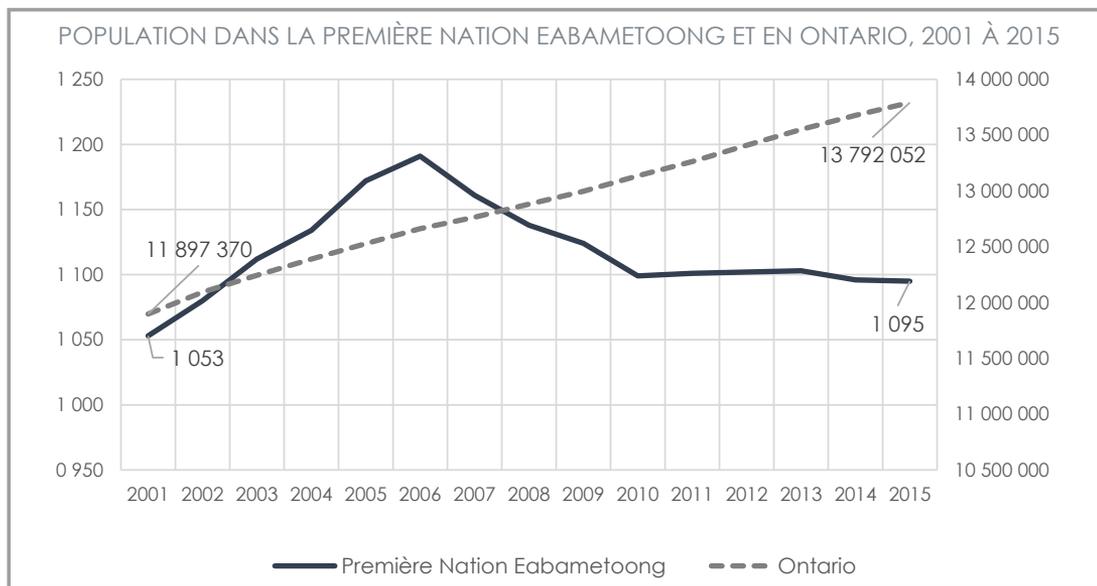
## OFFRE ↗

### 05. Population et données démographiques

La croissance démographique et la composition de la population sont des ressorts importants pour l'offre sur le marché du travail, puisqu'elles ont trait à la main-d'œuvre potentielle. Ces facteurs constituent par ailleurs un élément clé pour la demande visant certaines catégories de travailleurs (p. ex. dans le secteur de l'éducation ou des soins de santé).

La Première Nation Eabametoong a enregistré une croissance démographique de 3,9 pour cent entre 2001 et 2015 (Figure 1). Plus précisément, on relève une croissance démographique de 13,1 pour cent entre 2001 et 2006, mais un recul démographique de 7,7 pour cent entre 2006 et 2010. Depuis 2010, le nombre d'habitants est resté relativement stable. Cette situation contraste avec celle de l'Ontario, qui a connu une croissance démographique de 15,9 pour cent entre 2001 et 2015.

FIGURE 1



Source : Statistique Canada, Estimations de la population

1 014

Population totale en 2016

Source : Statistique Canada, Recensement, 2016

1 039

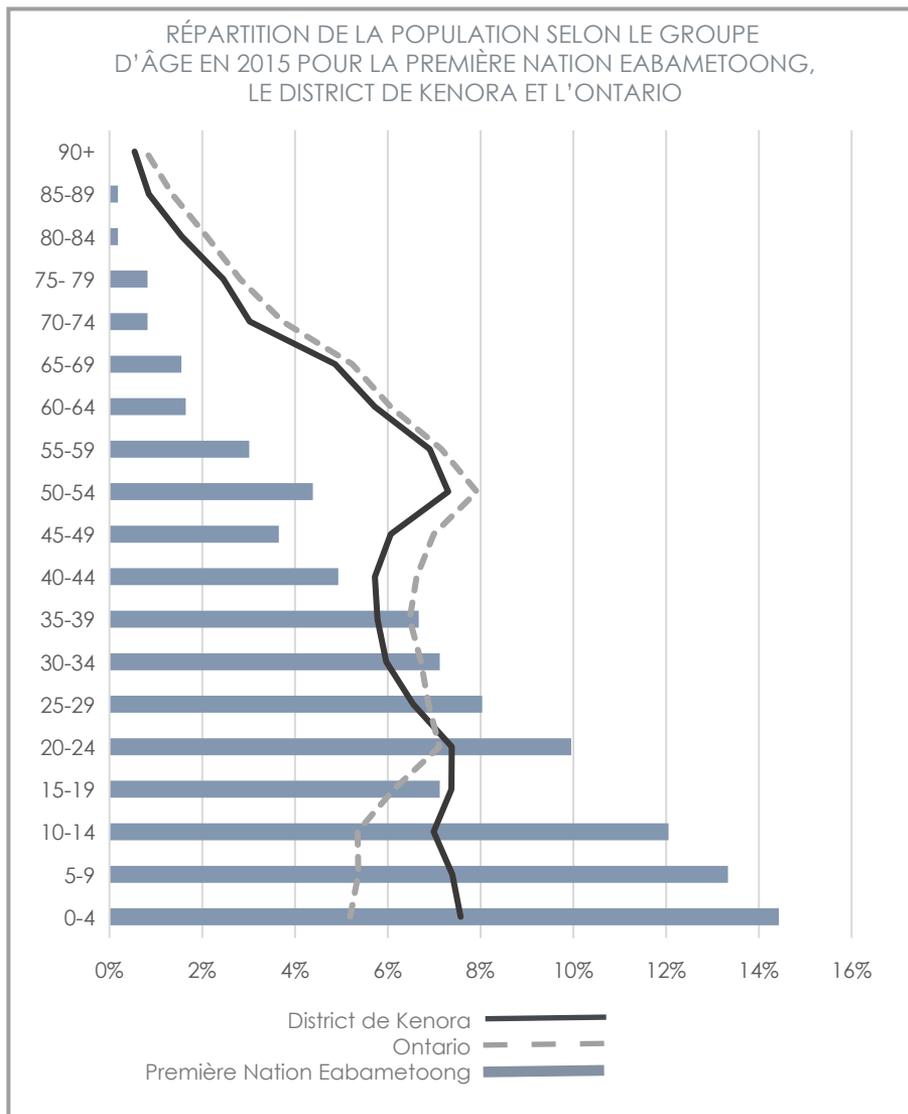
Population inscrite vivant  
hors réserve, janvier 2017

Source : Affaires autochtones et du Nord Canada

De plus, la population de la collectivité était nettement plus jeune que celle du District de Kenora et de la province (Figure 2), comme en témoignent la plus faible proportion de personnes âgées de 45 à 59 ans et la plus forte proportion de personnes âgées de 0 à 14 ans.

FIGURE 2

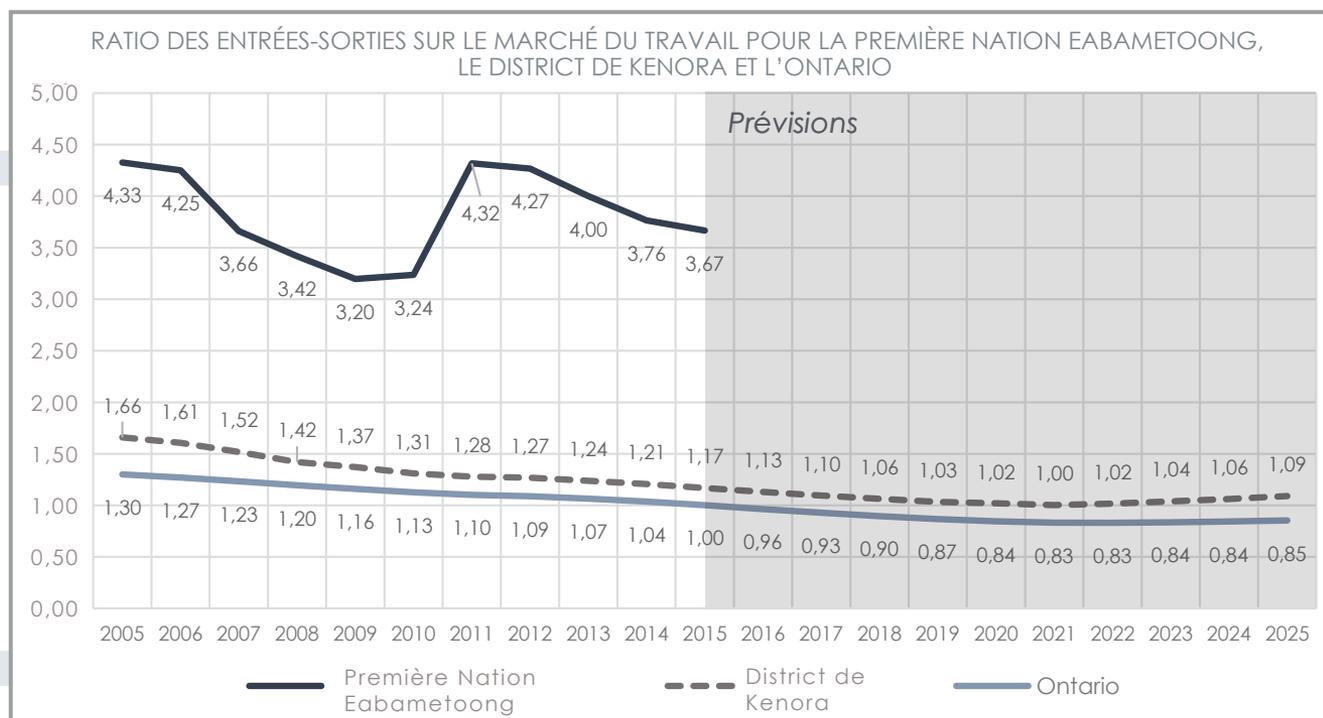
RÉPARTITION DE LA POPULATION SELON LE GROUPE D'ÂGE EN 2015 POUR LA PREMIÈRE NATION EABAMETOONG, LE DISTRICT DE KENORA ET L'ONTARIO



Source : Calculs de l'auteur fondés sur les Estimations de la population de Statistique Canada

Le ratio des entrées-sorties sur le marché du travail indique le nombre de travailleurs prêts à intégrer le marché du travail (c.-à-d. les personnes âgées de 15 à 24 ans) pour remplacer ceux qui prendront leur retraite dans les années à venir (c.-à-d. les personnes âgées de 55 à 64 ans; Figure 3). En 2015, le ratio relevé dans la Première Nation Eabametoong était de 3,67, ce qui indique que le nombre de personnes intégrant la population active est nettement supérieur au nombre de personnes qui atteignent l'âge de la retraite. Un tel ratio signifie que, pour chaque emploi créé par le départ à la retraite d'une personne active, il faut encore créer 2,67 emplois pour absorber tous les travailleurs potentiels.

FIGURE 3



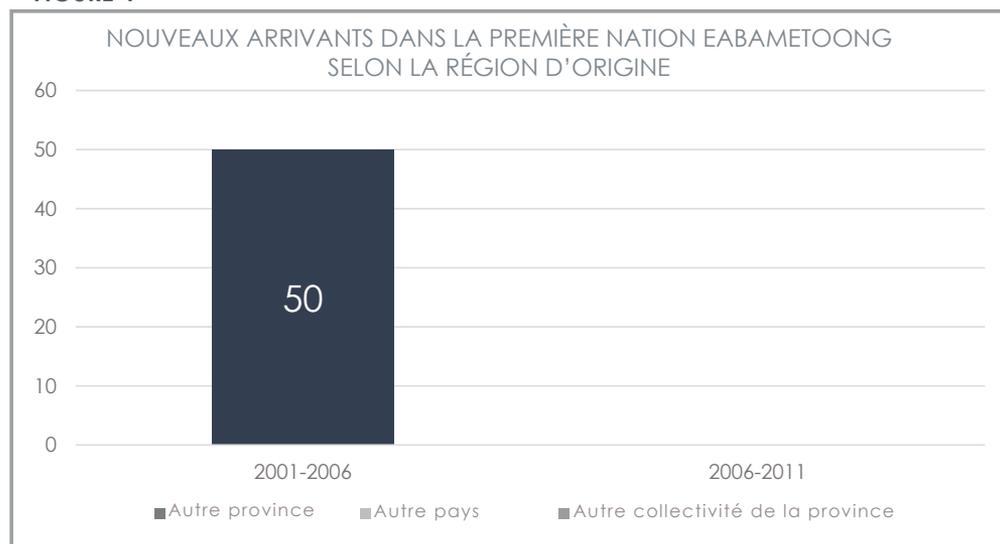
Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Estimation de la population de Statistique Canada et sur les données du ministère des Finances de l'Ontario (Mise à jour des projections démographiques, Printemps 2016) pour la partie Prévisions

## 06. Mouvements migratoires

Les tendances migratoires peuvent influencer sur les changements démographiques dans une région. Les tendances migratoires régionales peuvent aussi témoigner, et être tributaires, des perspectives d'emploi, de la qualité de vie dans la collectivité et des services offerts à ses membres, entre autres facteurs.

Aucune donnée concernant les nouveaux arrivants ne figure dans l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 pour Première Nation Eabametoong (les données de 2006 sont fournies dans la Figure 4). Cependant, de nouvelles données pourraient être disponibles à la faveur de la publication des résultats du recensement de 2016 le 29 novembre 2017, ce qui permettrait d'étoffer les données figurant dans le présent rapport.

**FIGURE 4**



Sources : Statistique Canada, Recensement de 2006 et Enquête nationale auprès des ménages de 2011

**TABEAU 5**

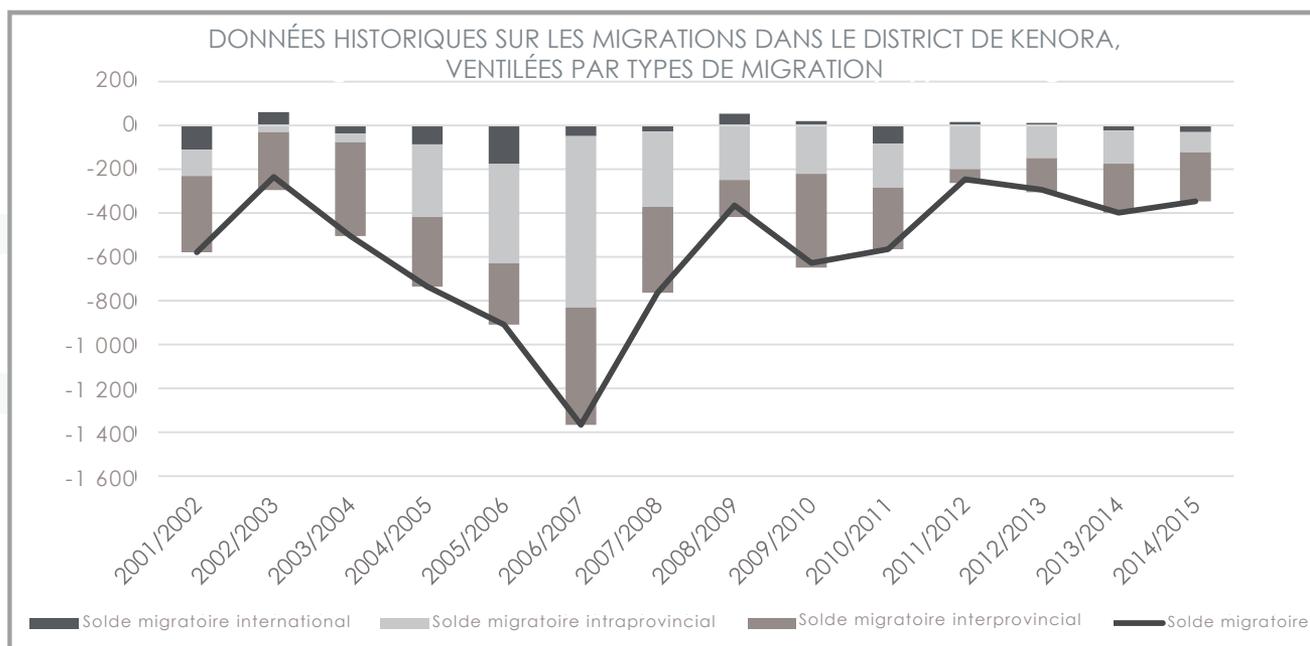
**RÉSIDENTS PERMANENTS SELON LA DESTINATION PRÉVUE**

| Destination prévue          | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 |
|-----------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| Première Nation Eabametoong | N/D  |
| District de Kenora          | 20   | 35   | 55   | 40   | 30   | 60   | 55   | 40   | 40   | 35   |

Source : Recherche sur les résidents permanents (total arrondi) – Cube de données (2012), Citoyenneté et Immigration Canada

S'agissant du District de Kenora, le nombre d'émigrants était supérieur au nombre d'immigrants (avec comme conséquence un solde migratoire négatif; Figure 5), ce qui exerce un effet de ralentissement sur la croissance démographique. Lorsque l'on étudie les districts d'origine et de destination des migrants (Tableaux 6 et 7), il est intéressant de noter que, même si le district entourant Winnipeg se classe deuxième, le District de Thunder Bay se classe en tête des districts d'origine et de destination des migrants pour le District de Kenora.

**FIGURE 5**



Source : Calculs de l'auteur fondés sur les Composantes de l'accroissement démographique selon la division de recensement, le sexe et le groupe d'âge pour la période allant du 1er juillet au 30 juin (annuellement) entre 2001 et 2015, sur la base de la Classification géographique type (CGT) 2011, Tableau CANSIM 051-0063 (Statistique Canada) 051-0063

TABLEAU 6

LES 10 PRINCIPALES COLLECTIVITÉS CANADIENNES D'ORIGINE DES MIGRANTS  
ENTRANTS SELON LE GROUPE D'ÂGE, 2012-2013

| District d'origine des migrants entrants                  | 0-17       | 18-24      | 25-44      | 45-64      | 65+       | TOTAL        |
|---|------------|------------|------------|------------|-----------|--------------|
| Thunder Bay   | 132        | 51         | 126        | 59         | 8         | 376          |
| Division no 11, Manitoba (Région de la capitale Winnipeg) | 56         | 30         | 76         | 31         | 16        | 209          |
| Rainy River   | 23         | 18         | 23         | 15         | 8         | 87           |
| Cochrane  | 23         | 10         | 19         | 7          | 0         | 59           |
| Algoma  | 10         | 4          | 18         | 8          | 3         | 43           |
| Division no 6, Alberta (Région de Calgary)                | 8          | 2          | 16         | 12         | 2         | 40           |
| Toronto   | 4          | 4          | 16         | 4          | 2         | 30           |
| Grand Sudbury   | 6          | 5          | 12         | 5          | 1         | 29           |
| Ottawa  | 3          | 1          | 19         | 4          | 0         | 27           |
| Division no 22, Manitoba (Swan River, Région de Parkland) | 7          | 7          | 10         | 1          | 0         | 25           |
| <b>Total des migrants entrants</b>                        | <b>378</b> | <b>217</b> | <b>533</b> | <b>252</b> | <b>62</b> | <b>1 442</b> |

Source : Données des déclarants

TABLEAU 7

LES 10 PRINCIPALES COLLECTIVITÉS CANADIENNES DE DESTINATION  
DES MIGRANTS SORTANTS SELON LE GROUPE D'ÂGE, 2012-2013

| District de destination des migrants sortants             | 0-17       | 18-24      | 25-44      | 45-64      | 65+        | TOTAL        |
|---|------------|------------|------------|------------|------------|--------------|
| Thunder Bay   | 151        | 102        | 149        | 65         | 25         | 492          |
| Division no 11, Manitoba (Région de la capitale Winnipeg) | 54         | 50         | 64         | 30         | 27         | 225          |
| Cochrane  | 40         | 11         | 33         | 10         | 2          | 96           |
| Rainy River   | 12         | 8          | 17         | 13         | 1          | 51           |
| Division no 11, Alberta (Région d'Edmonton)               | 6          | 13         | 20         | 7          | 1          | 47           |
| Division no 6, Alberta (Région de Calgary)                | 3          | 15         | 19         | 8          | 1          | 46           |
| Simcoe  | 7          | 3          | 15         | 8          | 3          | 36           |
| Nipissing   | 15         | 8          | 7          | 3          | 1          | 34           |
| Algoma  | 10         | 5          | 11         | 4          | 3          | 33           |
| Ottawa  | 4          | 10         | 13         | 5          | 1          | 33           |
| <b>Total des migrants sortants</b>                        | <b>431</b> | <b>335</b> | <b>576</b> | <b>281</b> | <b>124</b> | <b>1 747</b> |

Source : Données des déclarants

## 07. Éducation, littératie, compétences et formation

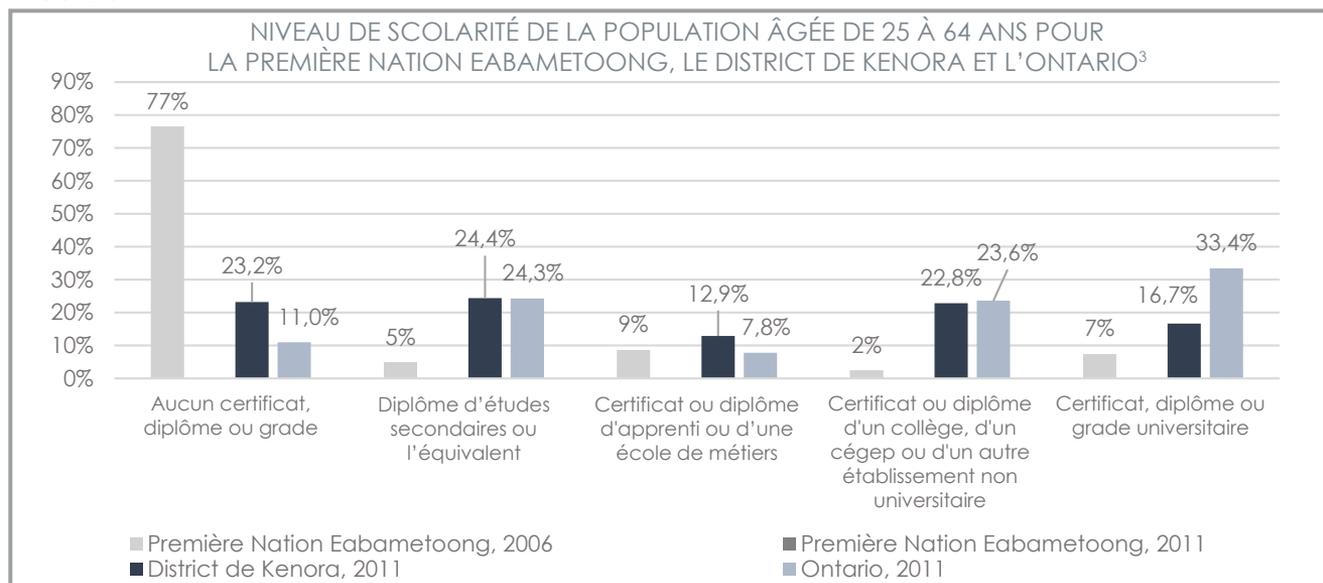
Les postes proposés par les employeurs exigent souvent une formation ou une expérience. Par conséquent, le niveau de scolarité et l'expérience peuvent être à l'origine de la croissance de l'emploi, ou au contraire la freiner si les compétences disponibles dans la collectivité ne correspondent pas aux possibilités d'emploi locales.

Aucune donnée concernant l'éducation ne figure dans l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 pour la Première Nation Eabametoong. Cependant, de nouvelles données pourraient être disponibles à la faveur de la publication des résultats du recensement de 2016 le 29 novembre 2017, ce qui permettrait d'étoffer les données figurant dans le présent rapport.

La Figure 6 présente des éléments d'information concernant la collectivité en 2006, et pour le District de Kenora et l'Ontario en 2006 et 2011.



**FIGURE 6**



Source : Calculs de l'auteur fondés sur le Recensement de 2006 et l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 (Statistique Canada)

<sup>3</sup> Une définition détaillée des qualifications incluses dans chaque catégorie de niveau de scolarité est consultable à la page <http://www12.statcan.gc.ca/nhs-enm/2011/ref/cict/pop038-fra.cfm>.

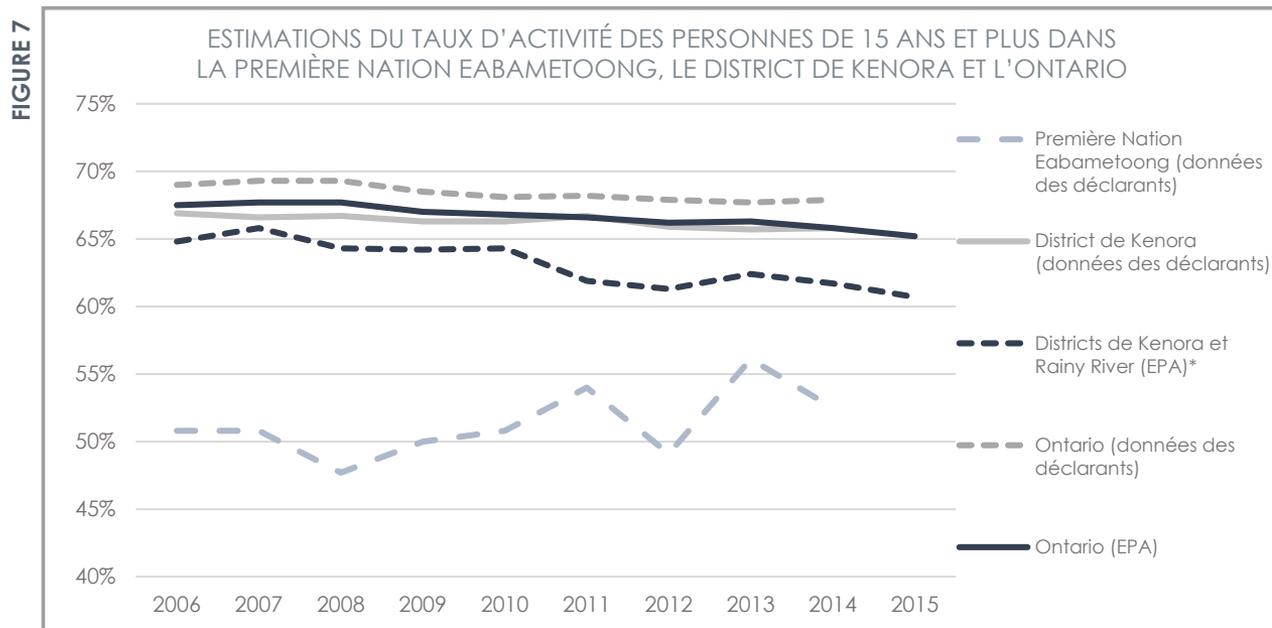
Ainsi, la catégorie «Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers» comprend les certificats d'apprenti inscrit et le certificat de compagnon. Elle comprend également d'autres certificats ou diplômes d'écoles de métier, comme les certificats ou diplômes de formation préalable à l'emploi ou de formation professionnelle, ou encore les programmes d'études de courte durée menés à bien dans des collèges communautaires, des instituts de technologie, des centres de formation professionnelle et d'autres établissements similaires.

Malheureusement, aucune donnée relative au niveau de scolarité dans la collectivité ou à l'effectif n'était disponible pour John C. Yesno Education Centre, l'école élémentaire de la collectivité.

# MISE EN CORRESPONDANCE

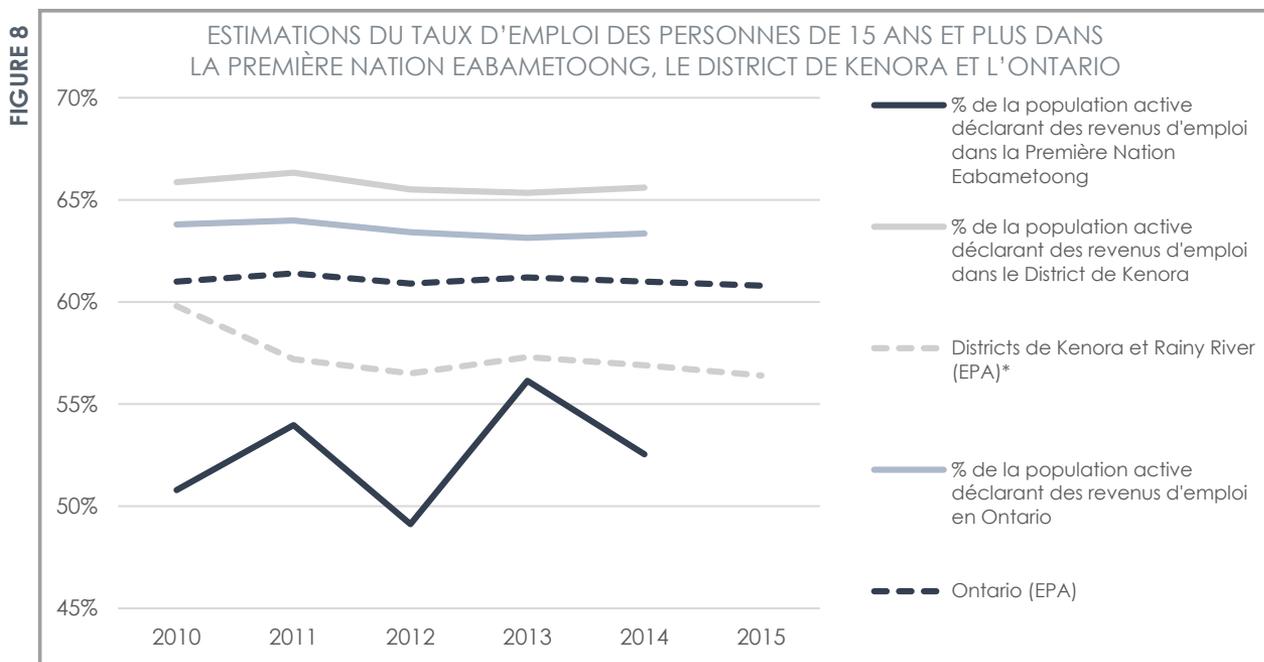
## 08. Activité

Les taux d'activité, d'emploi et de chômage donnent des indications sur la volonté et la capacité de la population à trouver un emploi, ainsi que sur la volonté et la capacité des employeurs à recruter des travailleurs. Tous les indicateurs évoqués précédemment, ainsi que d'autres, influent sur la capacité d'un travailleur à trouver un emploi et d'un employeur à trouver un travailleur.



Sources : Données des déclarants, taux d'activité calculé sur la base du nombre de personnes âgées de plus de 15 ans qui tirent des revenus de leur travail, par rapport à la population totale; estimations par moyenne de deux ans de l'Enquête sur la population active (EPA), taux d'activité calculé sur la base du nombre de personnes civiles hors établissement de 15 ans et plus qui sont employées ou au chômage, par rapport à la population totale.

\* Dans l'EPA, les données relatives à la situation vis-à-vis de l'activité du District de Kenora sont regroupées avec celles du District de Rainy River.



Sources : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, le nombre de personnes déclarant des revenus d'emploi, et les estimations de la population; et Statistique Canada, l'Enquête sur la population active (EPA)

\*Dans l'EPA, les données relatives à la situation vis-à-vis de l'activité du District de Kenora sont regroupées avec celles du District de Rainy River

Le taux d'activité dans la collectivité est resté relativement stable entre 2006 et 2015, puisqu'il est passé de 50,8 à 52,5 pour cent (Figure 7). On constate la même tendance pour le pourcentage de la population active déclarant des revenus d'emploi dans la Première Nation Eabametoong (Figure 8). La proportion d'actifs déclarant des prestations d'assurance-emploi est toutefois inconnue, faute de données.

Il est important de souligner que les données communiquées dans le présent rapport peuvent ne pas refléter le marché du travail informel dans la collectivité, et qu'elles n'offrent peut-être pas une image exhaustive de l'économie de la Première Nation Eabametoong.



## 09. Salaires<sup>4</sup>

Les salaires, soit le taux horaire offert à un employé pour rémunérer son travail, peuvent jouer sur la capacité d'un employeur à attirer des candidats et à pourvoir des postes. D'un autre côté, le fait qu'une région propose des salaires inférieurs à ceux versés dans le reste de la province peut être perçu comme un avantage concurrentiel, et donc attirer les employeurs.

<sup>4</sup> Pour une comparaison plus approfondie des salaires dans le Nord de l'Ontario, veuillez consulter l'analyse de J. Sundmark (2016) intitulée «Average salary comparison» [blogue]. Disponible à l'adresse [northernpolicy.ca](http://northernpolicy.ca).

**TABEAU 8**

| COMPARAISON DES SALAIRES HORAIRES MOYENS PAR PROFESSION<br>DANS LE NORD-OUEST DE L'ONTARIO ET L'ONTARIO |                            |          |            |
|---|----------------------------|----------|------------|
| Salaires horaires moyens par profession, 2015   | Nord-Ouest<br>de l'Ontario | Ontario  | Différence |
| Personnel professionnel des soins de santé (sauf soins infirmiers)                                      | 70,73 \$                   | 48,71 \$ | 22,01 \$   |
| Personnel des métiers de l'électricité, de la construction et des industries                            | 28,49 \$                   | 22,06 \$ | 6,43 \$    |
| Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance   | 32,85 \$                   | 26,74 \$ | 6,11 \$    |
| Personnel en finance, assurance et personnel assimilé en administration des affaires                    | 15,15 \$                   | 24,48 \$ | -9,33 \$   |
| Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées   | 25,29 \$                   | 34,39 \$ | -9,10 \$   |
| Personnel de supervision des ventes au détail et personnel des ventes spécialisées                      | 16,00 \$                   | 23,46 \$ | -7,46 \$   |

Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête sur les postes vacants et les salaires de 2015 (moyenne de tous les trimestres) de Statistique Canada

## 10. Revenu

Le revenu moyen et le revenu médian permettent de comparer le niveau de revenu d'une région (et de ses habitants) par rapport à d'autres régions. Par ailleurs, les sources de revenu d'une collectivité fournissent des renseignements sur la part du revenu provenant du marché du travail et la part du revenu provenant d'autres sources. Ces chiffres peuvent donc donner des indices sur la prévalence de l'emploi dans une collectivité et sur sa viabilité.

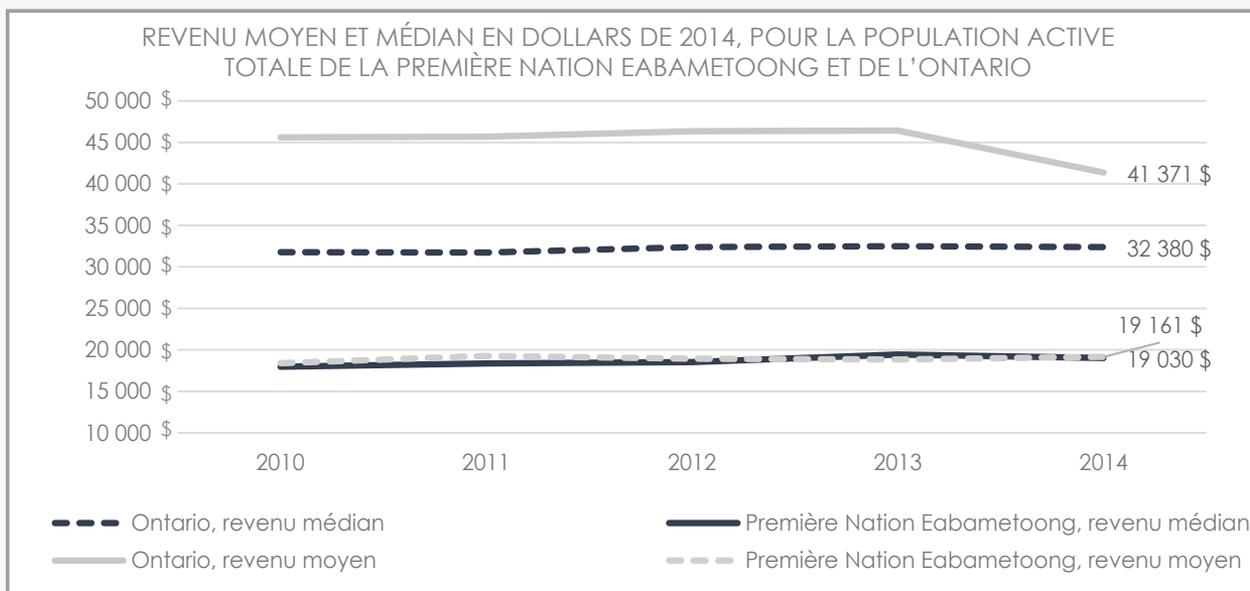
Le revenu moyen dépend de plusieurs facteurs, comme le type d'emploi disponible (temps partiel ou temps plein) et/ou le secteur d'activité qui domine dans la collectivité. En 2014, le revenu moyen relevé dans la Première Nation Eabametoong (19 161 dollars) était très proche du revenu médian (19 030 dollars; Figure 9). Cela suggère que le revenu est homogène dans la collectivité, ce qui contraste avec la situation provinciale, où la différence entre le revenu moyen et le revenu médian s'établissait à 8 991 dollars. Par ailleurs, le revenu moyen (41 371

dollars) et le revenu médian (32 380 dollars) relevés au niveau provincial étaient supérieurs aux niveaux enregistrés dans la collectivité en 2014.

De plus, le rapport de dépendance économique (c'est-à-dire le montant des transferts gouvernementaux reçus par rapport au montant des revenus d'emploi) était bien plus élevé dans la collectivité que dans le District de Kenora et dans la province (Figure 10). Par conséquent, le revenu de la Première Nation Eabametoong dépend plus des transferts gouvernementaux que celui du District de Kenora ou de l'Ontario.

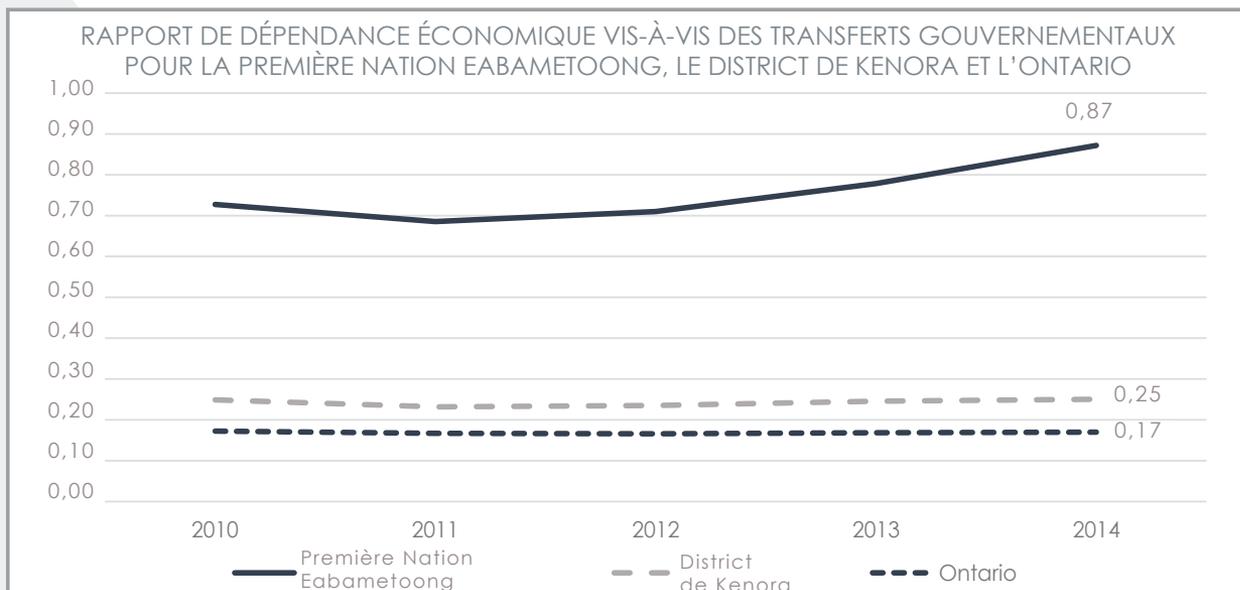
Même si la composition exacte de ces revenus de transfert était inconnue faute de données suffisantes, on peut affirmer que la Prestation fiscale canadienne pour enfants et l'aide sociale représentaient respectivement 16,3 et 13,0 pour cent du revenu de la collectivité, et qu'elles constituent un important volet des transferts totaux qui lui sont versés (Tableau 9).

FIGURE 9



Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, «collectivité rurale» d'Eabamet Lake (code postal P0T 1L0), et Ontario; et sur l'Indice des prix à la consommation de la Banque du Canada.

FIGURE 10



Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, «collectivité rurale» d'Eabamé Lake (code postal P0T 1L0), District de Kenora, Ontario

TABLEAU 9

| RÉPARTITION DES REVENUS DANS LA COLLECTIVITÉ PAR SOURCE DE REVENU |                             |                    |                |
|---|-----------------------------|--------------------|----------------|
| Montant en dollars par source de revenu, 2014                     | Première Nation Eabametoong | District de Kenora | Ontario        |
| Traitements, salaires et commissions uniquement                   | X                           | 66,7 %             | 67,7 %         |
| Travail indépendant uniquement                                    | X                           | 2,6 %              | 4,3 %          |
| <b>Revenus d'emploi</b>   | <b>53,2 %</b>               | <b>69,3 %</b>      | <b>72,0 %</b>  |
| Assurance-emploi  | X                           | 1,3 %              | 1,1 %          |
| SV/Versement net des suppléments fédéraux                         | 5,1 %                       | 3,8 %              | 3,3 %          |
| RPC/RRQ   | 0,5 %                       | 4,2 %              | 3,9 %          |
| PFCE  | 16,3 %                      | 2,8 %              | 1,1 %          |
| Indemnisation des travailleurs                                    | X                           | 0,8 %              | 0,4 %          |
| Aide sociale  | 13,0 %                      | 1,9 %              | 1,1 %          |
| Autres transferts gouvernementaux                                 | X                           | 2,5 %              | 1,3 %          |
| <b>Transferts gouvernementaux</b>                                 | <b>46,4 %</b>               | <b>17,3 %</b>      | <b>12,2 %</b>  |
| Régimes de retraite privés  | X                           | 8,1 %              | 7,7 %          |
| REER  | X                           | 0,4 %              | 0,4 %          |
| Investissements   | X                           | 3,2 %              | 5,3 %          |
| Autres sources de revenu  | X                           | 1,7 %              | 2,5 %          |
| <b>Revenu total</b>   | <b>100,0 %</b>              | <b>100,0 %</b>     | <b>100,0 %</b> |

Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, «collectivité rurale» d'Eabamé Lake (code postal P0T 1L0), District de Kenora, Ontario

POPULATION



1 014 (2016)



245,59

KILOMÈTRES CARRÉS  
DANS LE SYSTÈME DE  
LA RIVIÈRE ALBANY  
ACCESSIBLE PAR AVION,  
MER OU ROUTE D'HIVER

51°33'N  
87°54'W

# PREMIÈRE NATION EABAMETOONG

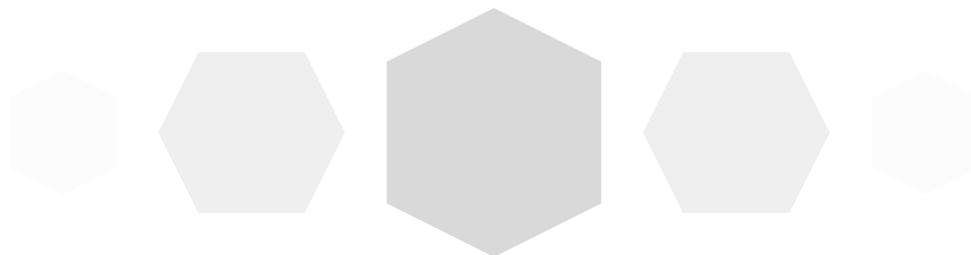


CETTE COLLECTIVITÉ EST DOTÉE  
D'UNE POPULATION ACTIVE  
EN AUGMENTATION  
ET DONC D'EXCELLENTE  
PERSPECTIVES  
D'ACCROISSEMENT DE  
L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

# CONCLUSION

---

Il est difficile de donner une image complète de la situation de la Première Nation Eabametoong en raison du peu de données disponibles. Il est ainsi possible qu'une part non négligeable de son activité économique (traditionnelle ou pas) ne soit pas représentée par les sources de données usuelles. Pourtant, en dépit de sa taille relativement modeste, cette collectivité est dotée d'une population active en augmentation, et donc d'excellentes perspectives d'accroissement de l'activité économique. Cependant, le faible taux d'activité de la Première Nation Eabametoong pourrait compliquer les efforts visant à absorber la croissance de la population active. La capacité à créer des emplois et à attirer des entreprises façonnera l'avenir de la collectivité.



*NOTE AUX LECTEURS: Dans l'avenir, La série «le marché du travail dans nos collectivités» sera remplacée par les Comptes communautaires. Ce portail en ligne, [no.communityaccounts.ca](http://no.communityaccounts.ca), fournira des renseignements fiables sur les principaux indicateurs économiques et sociaux, ventilés aux niveaux communautaire, régional, provincial et national au cours des années de recensement 2001, 2006, 2011 et 2016. Les Comptes communautaires seront disponibles publiquement pour permettre à quiconque d'accéder aux données de leur communauté dans des tableaux, des graphiques et d'autres formats.*

### **À propos du Conseil local de planification en matière d'emploi (CLPE):**

Le CLPE, à Thunder Bay, est un projet pilote dirigé par la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur (CPMONS), avec le soutien de l'Institut des politiques du Nord (IPN) à titre de partenaire pour les données et la recherche. Le CLPE se sert de consultations communautaires, de recherches et de pratiques fondées sur des données probantes, afin d'encourager l'innovation dans le perfectionnement de la main-d'œuvre.

### **À propos de la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur:**

La Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur (CPMONS) représente une des vingt-six zones de planification de la main-d'œuvre en Ontario qui, en vertu d'un mandat confié par le ministère de la Formation et des Collèges et Universités, doivent trouver, évaluer et établir les priorités des besoins en matière de compétences et de connaissances dans les collectivités, chez les employeurs et les participants/apprenants individuels du marché du travail local, à l'aide d'un processus coopératif de planification de ce marché.

### **À propos de l'Institut des politiques du Nord:**

L'Institut des politiques du Nord est le groupe de réflexion indépendant de l'Ontario. Nous effectuons de la recherche, accumulons et diffusons des données probantes, trouvons des opportunités en matière de politiques, afin de favoriser la croissance et la durabilité des collectivités du Nord. Nous avons des bureaux à Thunder Bay, Sault Ste. Marie, et Sudbury. Nous cherchons à améliorer les capacités du Nord ontarien de prendre l'initiative en politiques socioéconomiques qui ont des répercussions sur l'ensemble du Nord ontarien, de l'Ontario et du Canada.



Conseil local de planification  
en matière de l'emploi

**NORTHERN**  
POLICY INSTITUTE

INSTITUT DES POLITIQUES  
**DU NORD**

Ce rapport a été rendu possible, en partie, grâce au soutien de la Société de gestion du Fonds du patrimoine du Nord de l'Ontario, de la Province de l'Ontario et du Gouvernement du Canada. Nous apprécions leur généreux soutien et tenons à souligner que les opinions exprimées dans ce rapport sont celles des auteurs, et ne reflètent pas nécessairement les opinions de l'Institut, de la Commission de Planification, de nos administrateurs, partisans, donateurs et partenaires, du Gouvernement du Canada ou du Gouvernement de l'Ontario. Les citations sont autorisées avec les crédits appropriés.



Ce projet est financé en partie par le gouvernement du Canada et le gouvernement de l'Ontario.