



Rapport sur le marché du travail dans les collectivités

Par Amandine Martel & José-Karl Noiseux

PREMIÈRE NATION DE FORT WILLIAM

La série *le marché du travail dans nos collectivités* fournit des indicateurs sur le marché du travail local afin d'aider les leaders et les organisations communautaires lors de leur processus décisionnel. Ce rapport vise à donner aux acteurs communautaires des éléments d'information leur permettant de mieux comprendre ce qui se passe dans leur collectivité. Son objectif n'est pas d'expliquer les raisons qui sous-tendent les tendances, les pics ou les creux constatés dans les données fournies. Cette information a pour but de servir de point de départ à une conversation factuelle menée par la collectivité sur les raisons de certaines évolutions. Ce rapport n'est qu'une première étape. Il revient maintenant au lecteur et aux membres de sa collectivité d'étudier les défis et les possibilités qui se présentent à la collectivité, et d'y donner suite. Le présent rapport étudie les données actuelles de l'offre et de la demande dans la Première Nation de Fort William, en Ontario, et analyse les correspondances entre ces ensembles de données.

DEMANDE



01. Employeurs

Comprendre les caractéristiques des employeurs régionaux (p. ex. leur nombre, leur taille et leur secteur d'activité) est essentiel pour la planification du marché du travail local. Tout changement touchant ces facteurs au fil du temps jouera sur les niveaux et les perspectives d'emploi au sein du marché du travail local.

En décembre 2016, 65,7 pour cent des entreprises de la Première Nation de Fort William comptaient moins de cinq employés (Tableau 2). À titre de comparaison, 87 pour cent des entreprises ontariennes avaient moins de cinq employés à la même époque (Statistique Canada, 2016). Même si la collectivité ne compte que cinq nouveaux employeurs depuis décembre 2015, presque toutes les entreprises ont vu la taille de leurs effectifs changer (Tableau 2).

Dans la Première Nation de Fort William, les cinq secteurs d'activité rassemblant le plus d'employeurs étaient les suivants : services professionnels, scientifiques et techniques (12,9 pour cent); valeurs mobilières, contrats de marchandises et autres activités d'investissement financier connexes (7,1 pour cent); organismes religieux, fondations, groupes de citoyens et organisations professionnelles et similaires (7,1 pour cent); entrepreneurs spécialisés (5,7 pour cent); et administrations publiques autochtones (5,7 pour cent; Tableau 1).

Trois de ces secteurs d'activité représentaient une plus large proportion de l'emploi total dans la collectivité que dans le District de Thunder Bay et l'Ontario. Par exemple, dans la collectivité, 7,1 pour cent des employeurs exerçaient dans

le secteur des valeurs mobilières, des contrats de marchandises et des autres activités d'investissement financier connexes, contre seulement 4,4 pour cent à Thunder Bay et 1,4 pour cent en Ontario. Parallèlement, 7,1 pour cent des employeurs de la collectivité exerçaient dans le secteur des organismes religieux, fondations, groupes de citoyens et organisations professionnelles et similaires, contre 2,9 pour cent dans le district et 2,7 pour cent dans la province. Enfin, le secteur des administrations publiques autochtones procurait proportionnellement plus d'emplois (5,7 pour cent) que le district (0,2 pour cent) ou la province (0,04 pour cent; Tableau 1).

TABEAU 1

EMPLOYEURS SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ, ET EN POURCENTAGE DU NOMBRE TOTAL D'EMPLOYEURS, DÉCEMBRE 2016	Total	Première Nation de Fort William (% du nombre total d'employeurs)	District de Thunder Bay (% du nombre total d'employeurs)	Ontario (% du nombre total d'employeurs)
541 - Services professionnels, scientifiques et techniques	9	12,9	7,8	13,0
523 - Valeurs mobilières, contrats de marchandises et autres activités d'investissement financier connexes	5	7,1	4,4	1,4
813 - Organismes religieux, fondations, groupes de citoyens et organisations professionnelles et similaires	5	7,1	2,9	2,7
238 - Entrepreneurs spécialisés	4	5,7	5,6	6,6
914 - Administrations publiques autochtones	4	5,7	0,2	0,04
115 - Activités de soutien à l'agriculture et à la foresterie	3	4,3	0,5	0,2
237 - Travaux de génie civil	3	4,3	1,2	0,5
447 - Stations-service	3	4,3	0,8	0,5
531 - Services immobiliers	3	4,3	15,3	3,5
532 - Services de location et de location à bail	3	4,3	0,8	0,5
623 - Établissements de soins infirmiers et de soins pour bénéficiaires internes	3	4,3	0,6	0,9
321 - Fabrication de produits en bois	2	2,9	0,3	0,2
621 - Services de soins de santé ambulatoires	2	2,9	7,1	7,2
Nombre total d'employeurs	70	-	-	-

Sources : Nombre d'entreprises canadiennes (Statistique Canada); et calculs de l'auteur fondés sur le Nombre d'entreprises canadiennes de Statistique Canada

TABLEAU 2

ÉVOLUTION DU NOMBRE D'EMPLOYEURS PAR NOMBRE D'EMPLOYÉS DANS LA PREMIÈRE NATION DE FORT WILLIAM	Décembre 2015	Décembre 2016	Évolution entre déc. 2015 et déc. 2016	Évolution entre déc. 2015 et déc. 2016	Ontario Évolution (%)
0 ¹	21	36	15	71,4	1,0
1-4	14	10	-4	-28,6	2,5
5-9	11	7	-4	-36,4	2,6
10-19	3	4	1	33,3	2,5
20-49	11	7	-4	-36,4	-1,5
50-99	4	5	1	25,0	3,1
100-199	1	1	0	0,0	0,6
200-499	0	0	0	0,0	0,8
500+	0	0	0	0,0	0,8
Nombre total d'employeurs	65	70	5	7,7	1,3

¹ Les entreprises comptant 0 employé sont des entrepreneurs autonomes, qui n'ont aucun employé sur leur liste de paye.

² Au niveau des collectivités, les données issues de la base Nombre d'entreprises canadiennes peuvent présenter des incohérences à cause de problèmes de concordance des limites géographiques. Les données relatives aux entreprises sont recueillies sur la base des codes postaux; cependant, les données sont regroupées et affichées en fonction des limites des subdivisions de recensement (SDR). Les codes postaux et les limites des SDR ne coïncident pas parfaitement, et cela peut conduire à des déclarations erronées des données, particulièrement quand deux collectivités sont de petite taille, rurales et très proches l'une de l'autre. S'agissant des collectivités pour lesquelles l'Institut des politiques du Nord a eu connaissance de tels problèmes, nous avons déployé tous les efforts possibles pour les rectifier au plus vite en travaillant directement avec Statistique Canada et les collectivités concernées localement.

Sources : Nombre d'entreprises canadiennes (Statistique Canada); et calculs de l'auteur fondés sur le Nombre d'entreprises canadiennes de Statistique Canada²



Création d'entreprises pour **1 000** personnes,
décembre 2015-décembre 2016

Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données de Statistique Canada
(Nombre d'entreprises canadiennes et Estimations de la population)

02. Emploi selon le secteur d'activité

Les données relatives à l'emploi selon le secteur d'activité³ décrivent le type d'activités exercées par un organisme employeur. La structure industrielle d'une région et, plus précisément, les changements de cette structure industrielle, peuvent avoir des conséquences significatives pour le marché du travail local, et avoir une incidence sur les types d'emplois disponibles, les salaires qui y sont associés, ainsi que le type de formation et les compétences que nécessitent ces emplois.

Il est important de noter que, dans le Tableau 3, il existe une différence entre le nombre d'employés répertoriés dans chaque secteur d'activité et l'emploi total dans tous les secteurs d'activité. Cette différence est attribuable à l'arrondissement aléatoire, un processus que Statistique Canada utilise pour protéger la confidentialité des renseignements fournis par les déclarants.

Il est néanmoins possible d'affirmer qu'en 2011, pour la Première Nation de Fort William, les trois principales sources d'emploi selon le secteur d'activité étaient les suivantes : administrations publiques (21,5 pour cent), commerce de détail (15,4 pour cent) et soins de santé et assistance sociale (10,8 pour cent; Tableau 3).

On notera avec intérêt que le secteur des administrations publiques représente **une part de l'emploi total nettement plus importante** dans la collectivité que dans le District de Thunder Bay (10,3 pour cent) et dans la province (7 pour cent).

Toutefois, la Première Nation de Fort William étant très proche de Thunder Bay, il est possible que ces emplois se trouvent en réalité dans la ville de Thunder Bay et qu'ils ne reflètent donc pas la structure industrielle de la collectivité.

³ Ce rapport utilise des données émanant de Statistique Canada, comme le recensement ou l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM). Cette source de données a ses limites. Pour garantir la confidentialité de l'identité et des caractéristiques des répondants, les données de l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM) de Statistique Canada sont assujetties à des règles de non-divulgaration. Toutes les estimations des totalisations de l'ENM sont assujetties à un processus appelé arrondissement aléatoire, qui transforme toutes les estimations brutes en estimations arrondies aléatoirement. Ceci réduit la possibilité de révéler l'identité de personnes dans les totalisations. Toutes les estimations supérieures à 10 sont arrondies à un multiple de 5. Les estimations inférieures à 10 sont arrondies à un multiple de 10. La valeur totale des données additionnées ou groupées peut ne pas correspondre aux valeurs individuelles. De même, le total des pourcentages, que Statistique Canada calcule sur la base des données arrondies, n'atteint pas forcément 100 pour cent. Statistique Canada ajuste les chiffres rétroactivement. Les calculs de l'auteur se fondent sur les données disponibles au moment de la publication, et sont donc susceptibles de changer.

TABIEAU 3

EMPLOI SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ, ET EN POURCENTAGE DU TOTAL, 2011		Première Nation de Fort William (nb)	Première Nation de Fort William (% du total)	District de Thunder Bay (% du total)	Ontario (% du total)
91	Administrations publiques	70	21,5	10,3	7,0
44-45	Commerce de détail	50	15,4	11,8	11,1
62	Soins de santé et assistance sociale	35	10,8	15,9	10,6
71	Arts, spectacle et loisirs	25	7,7	2,0	2,0
23	Construction	25	7,7	6,1	6,1
72	Services d'hébergement et de restauration	20	6,2	7,2	6,0
31-33	Fabrication	15	4,6	5,3	10,4
61	Services d'enseignement	15	4,6	9,1	7,5
81	Autres services (sauf les administrations publiques)	15	4,6	4,5	4,4
53	Services immobiliers et services de location et de location à bail	10	3,1	1,5	2,0
56	Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	10	3,1	2,9	4,4
11	Agriculture, foresterie, pêche et chasse	10	0,0	2,0	1,5
21	Extraction minière, extraction de pétrole et de gaz	10	0,0	2,7	0,4
22	Services publics	0	0,0	1,2	0,9
41	Commerce de gros	0	0,0	2,7	4,6
48-49	Transport et entreposage	0	0,0	5,5	4,7
51	Industrie de l'information et industrie culturelle	0	0,0	1,9	2,7
52	Finance et assurances	0	0,0	2,7	5,6
54	Services professionnels, scientifiques et techniques	0	0,0	4,8	7,7
55	Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0,0	0,0	0,1
Tous secteurs d'activité confondus		325	-	-	-

Sources : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011; et calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 de Statistique Canada.

TABEAU 4

EMPLOI SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ DANS LA RMR DE THUNDER BAY ET EN ONTARIO	RMR de Thunder Bay				Ontario
	2012	2014	2016	Évolution pour 2014-2016 (%)	Évolution pour 2014-2016 (%)
Secteur de la production des biens	10 400	8 900	9 700	9,0	2,6
Agriculture	X	X	X	X	-5,0
Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	1 600	<1 500	1 600	>6,7	7,8
Services publics	X	X	X	X	-3,1
Construction	4 200	4 200	4 300	2,4	7,8
Fabrication	3 400	2 300	2 600	13,0	0,4
Secteur des services	51 400	52 700	50 400	-4,4	1,6
Commerce de gros et de détail	8 900	9 800	9 300	-5,1	-1,3
Transport et entreposage	2 900	3 300	3 200	-3,0	-0,5
Finance, assurances, services immobiliers et services de location et de location à bail	2 800	2 700	2 600	-3,7	8,4
Services professionnels, scientifiques et techniques	3 100	3 100	3 300	6,5	6,2
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	2 500	2 700	1 500	-44,4	-2,6
Services d'enseignement	6 200	4 800	5 200	8,3	1,7
Soins de santé et assistance sociale	11 100	11 400	11 500	0,9	5,0
Information, culture et loisirs	2 600	2 400	2 400	0,0	0,5
Services d'hébergement et de restauration	5 000	5 100	5 000	-2,0	1,4
Autres services (sauf les administrations publiques)	2 500	2 800	2 600	-7,1	-3,7
Administrations publiques	4 000	4 500	3 900	-13,3	-3,8
	61 800	61 500	60 100	-2,3	1,8

Sources : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux CANSIM 282-0125 et 282-0131, calculs de l'auteur

La présence d'un «X» indique que les données ont été supprimées pour des raisons de confidentialité. L'Enquête sur la population active supprime des données quand une estimation est inférieure à 1 500 pour l'Ontario, ses régions économiques ou ses régions métropolitaines de recensement (RMR).

03. Emploi selon la profession

Les données relatives à l'emploi selon la profession décrivent le type de travail effectué par un employé à son poste. Même si les industries en croissance ont besoin de travailleurs supplémentaires, la demande de professions particulières dépend du travail à accomplir. Les évolutions du marché et les progrès technologiques jouent tous les deux sur la demande de professions : certaines enregistrent une forte croissance alors que d'autres accusent un déclin. Ces changements ont une incidence sur les types d'emplois disponibles, les salaires qui y sont associés, ainsi que le type de formation et les compétences que nécessitent ces emplois. En effet, un essor des emplois de premier échelon peut avoir des conséquences locales très différentes de celles associées à une augmentation des emplois de niveau supérieur.

Même si ces données doivent être interprétées avec prudence, il est néanmoins possible d'affirmer que, en 2011, les catégories Vente et services (29,2 pour cent), Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés (20,0 pour cent), et Affaires, finance et administration (13,8 pour cent) étaient les trois principales sources d'emplois dans la Première Nation de Fort William (Tableau 5).

Dans la RMR de Thunder Bay, l'emploi est resté stable dans la catégorie Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés entre 2014 et 2016, mais il a baissé de 6,6 pour cent dans la catégorie Vente et services et de 20,8 dans la catégorie Affaires, finance et administration (Tableau 6).

...en 2011, **les catégories Vente et services**
représentait **29,2 pourcent**
l'emploi total...

TABEAU 5

EMPLOI SELON LA PROFESSION, ET EN POURCENTAGE DU TOTAL, 2011		Première Nation de Fort William (nb)	Première Nation de Fort William (% du total)	District de Thunder Bay (% du total)	Ontario (% du total)
6	Vente et services	95	29,2	24,5	23,2
7	Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	65	20,0	17,4	13,0
1	Affaires, finance et administration	45	13,8	14,3	17,0
4	Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	45	13,8	14,6	12,0
0	Gestion	30	9,2	7,9	11,5
8	Ressources naturelles, agriculture et production connexe	20	6,2	3,1	1,6
3	Secteur de la santé	15	4,6	7,9	5,9
9	Fabrication et services d'utilité publique	10	3,1	2,7	5,2
2	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	0	0,0	5,9	7,4
5	Arts, culture, sports et loisirs	0	0,0	1,9	3,1
Toutes professions confondues		325	-	-	-

Sources : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011; et calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 de Statistique Canada.

TABLEAU 6

EMPLOI SELON LA PROFESSION DANS LA RMR DE THUNDER BAY ET EN ONTARIO		RMR de Thunder Bay				Ontario
		2012	2014	2016	Évolution pour 2014-2016 (%)	Évolution pour 2014-2016 (%)
0	Gestion	5000	4100	3800	-7,3	-0,3
1	Affaires, finance et administration	9200	10600	8400	-20,8	0,7
2	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	4400	3400	4100	20,6	3,5
3	Secteur de la santé	6200	5400	6300	16,7	4,5
4	Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	8000	8400	8700	3,6	9,5
5	Arts, culture, sports et loisirs	X	X	1500	X	7,7
6	Vente et services	15900	16700	15600	-6,6	-1,7
7	Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	9200	9200	9200	0,0	1,4
8	Ressources naturelles, agriculture et production connexe	X	X	X	X	-0,9
9	Fabrication et services d'utilité publique	1600	1500	X	X	0,8
Nombre total de personnes employées		61 800	61 500	60 100	-2,3	1,8

Sources : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux CANSIM 282-0157 et 282-0159, calculs de l'auteur

La présence d'un «X» indique que les données ont été supprimées pour des raisons de confidentialité. L'Enquête sur la population active supprime des données quand une estimation est inférieure à 1 500 pour l'Ontario, ses régions économiques ou ses régions métropolitaines de recensement (RMR).

04. Information locales

Cette section contient un résumé de toutes les offres d'emploi mises en ligne dans la Première Nation de Fort William⁴. Même si cette source de données a ses limites, elle brosse un tableau général des postes à pourvoir et des possibilités d'emploi dans la collectivité à un moment donné, dans l'objectif de compléter les données sur l'emploi présentées dans les pages précédentes.

⁴ Vicinityjobs.ca recueille et comptabilise les annonces d'emploi publiées sur des sites Web comme jobbank.ca, indeed.ca et monster.ca. Le système s'efforce ensuite de supprimer les doublons et de classer les annonces par catégories d'emploi.



**1 annonce publiée entre
avril et décembre 2016**

Source: Vicinityjobs.ca

L'annonce publiée concernait un poste à temps plein de superviseur(e) des ventes dans le commerce de détail.

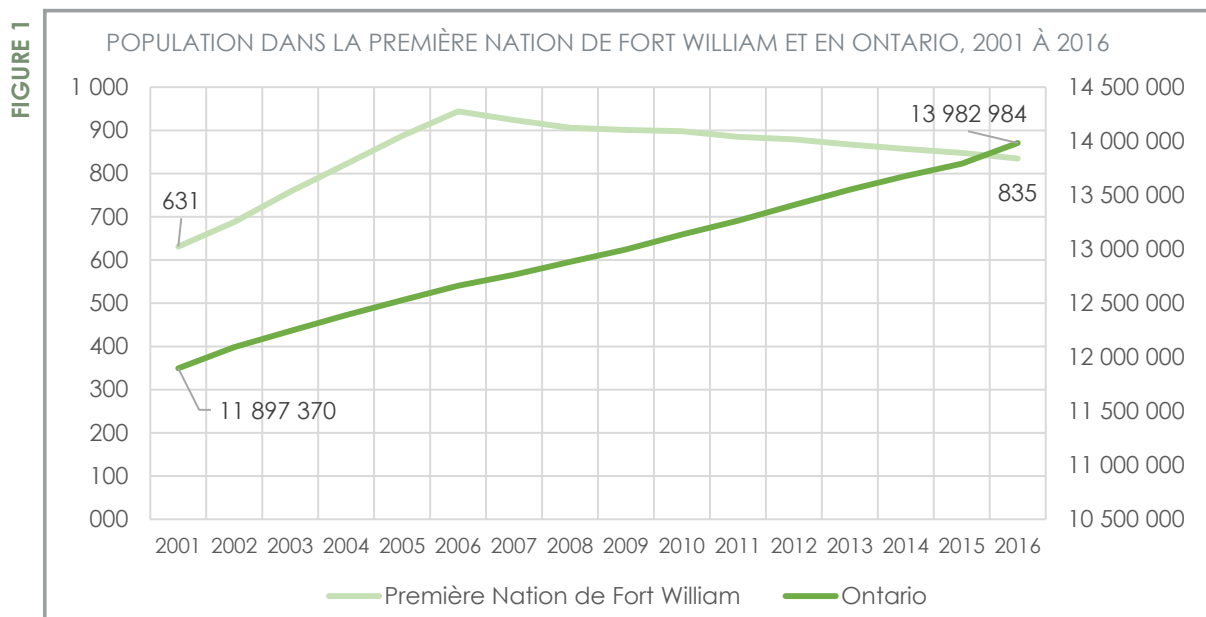
Le fait qu'une seule annonce ait été publiée en ligne ne signifie pas qu'il n'y ait pas eu d'autres perspectives d'emploi dans la Première Nation de Fort William au cours de cette période. Il est possible que les sites d'emplois consultés ne soient pas ceux utilisés par les employeurs, ou que des offres aient été communiquées par d'autres moyens, par exemple par le biais d'un tableau d'affichage physique ou grâce au bouche-à-oreille.

OFFRE

05. Population et données démographiques

La croissance démographique et la composition de la population sont des ressorts importants pour l'offre sur le marché du travail, puisqu'elles ont trait à la main-d'œuvre potentielle. Ces facteurs constituent par ailleurs un élément clé pour la demande visant certaines catégories de travailleurs (p. ex. dans le secteur de l'éducation ou des soins de santé).

La population de la Première Nation de Fort William a augmenté de 32,3 pour cent entre 2001 et 2016, tandis que la croissance démographique provinciale était de 17,5 pour cent pour la même période (Figure 1). Cette évolution démographique a commencé par une augmentation de 49,6 pour cent entre 2001 et 2006, suivie d'un déclin de 11,5 entre 2006 et 2016.



Source : Statistique Canada, Estimations de la population

La collectivité présente une répartition de la population selon l'âge qui diffère de celle du District de Thunder Bay et de l'Ontario. Dans la Première Nation de Fort William, la proportion de résidents âgés de moins de 24 ans est supérieure à celle relevée dans le District de Thunder Bay et en Ontario (Figure 2). La proportion des résidents de plus de 60 ans est quant à elle inférieure. La population de la collectivité est donc plus jeune que celle du district et de la province.

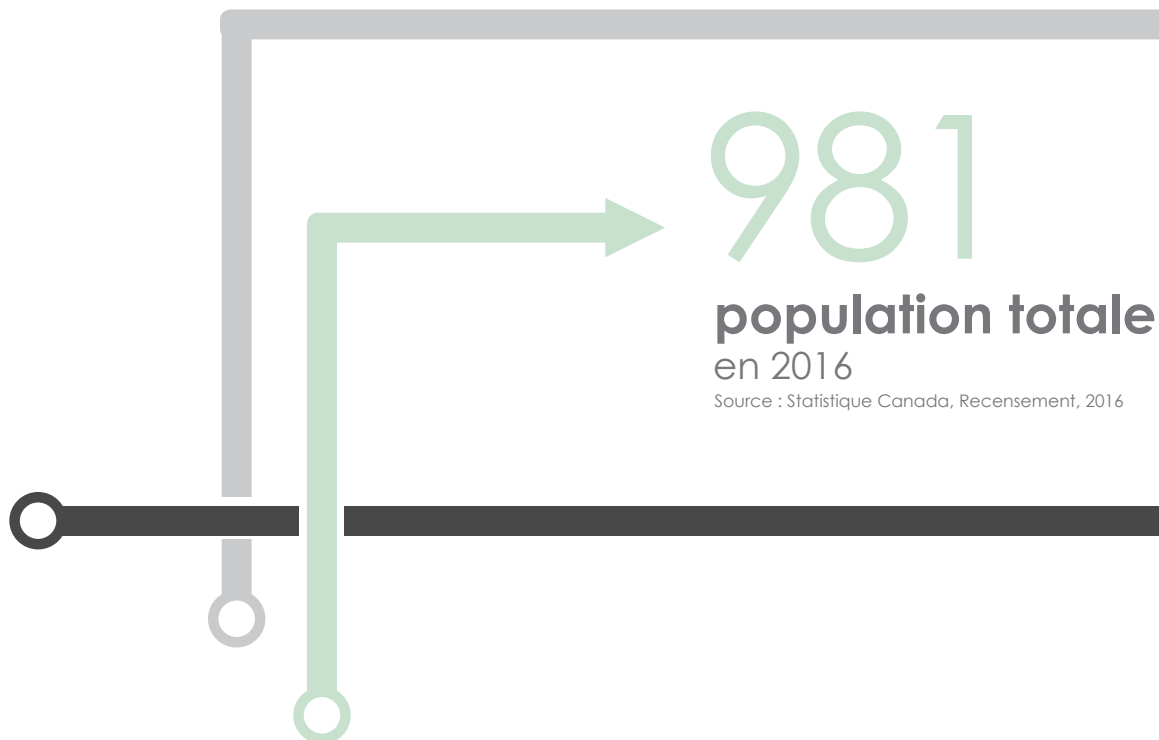
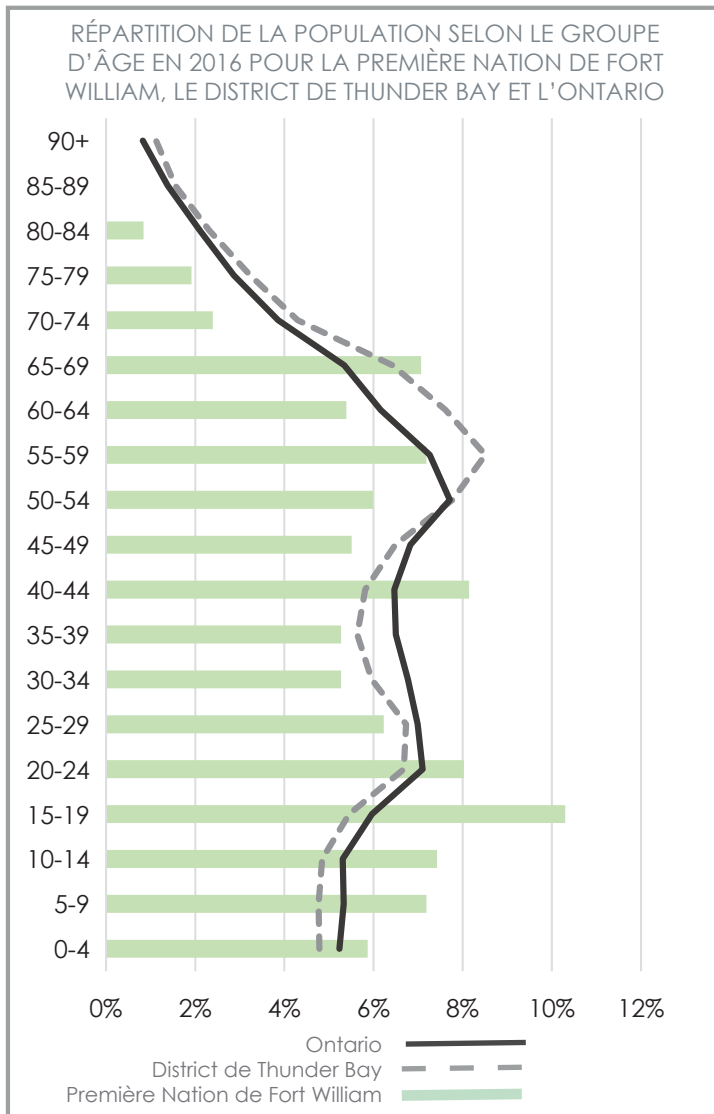


FIGURE 2



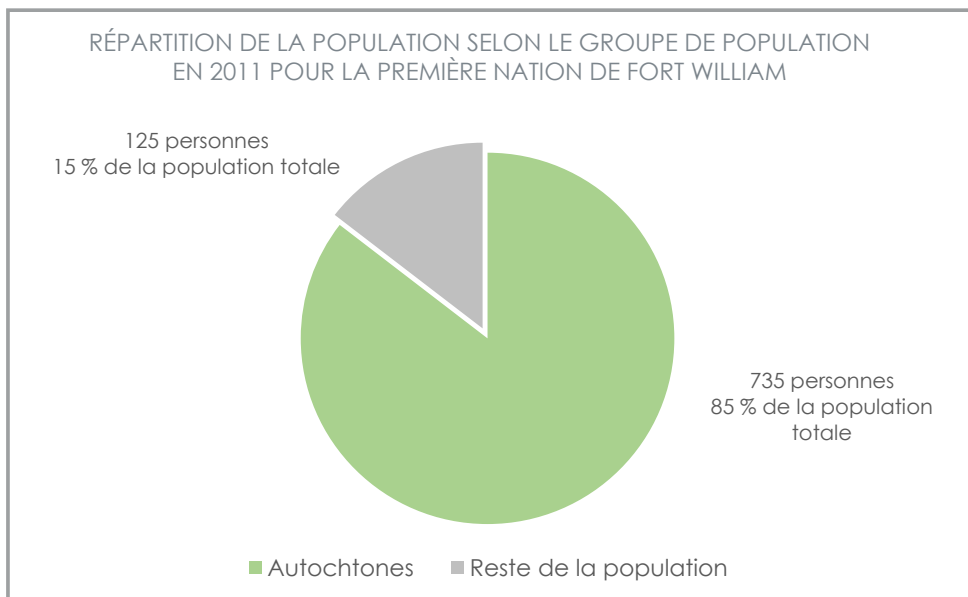
1 390

Population inscrite
vivant hors réserve
mars 2017

Source : Affaires autochtones et du Nord Canada.

D'après les données du Recensement de 2011, la population de la Première Nation de Fort William était autochtone à 85 pour cent. Il est important de souligner que les répondants ont le choix d'autodéclarer leur identité autochtone lorsqu'ils remplissent le formulaire de recensement. Par conséquent, il est possible que les 15 pour cent restants soient aussi autochtones, mais qu'ils aient choisi de ne pas déclarer cette identité.

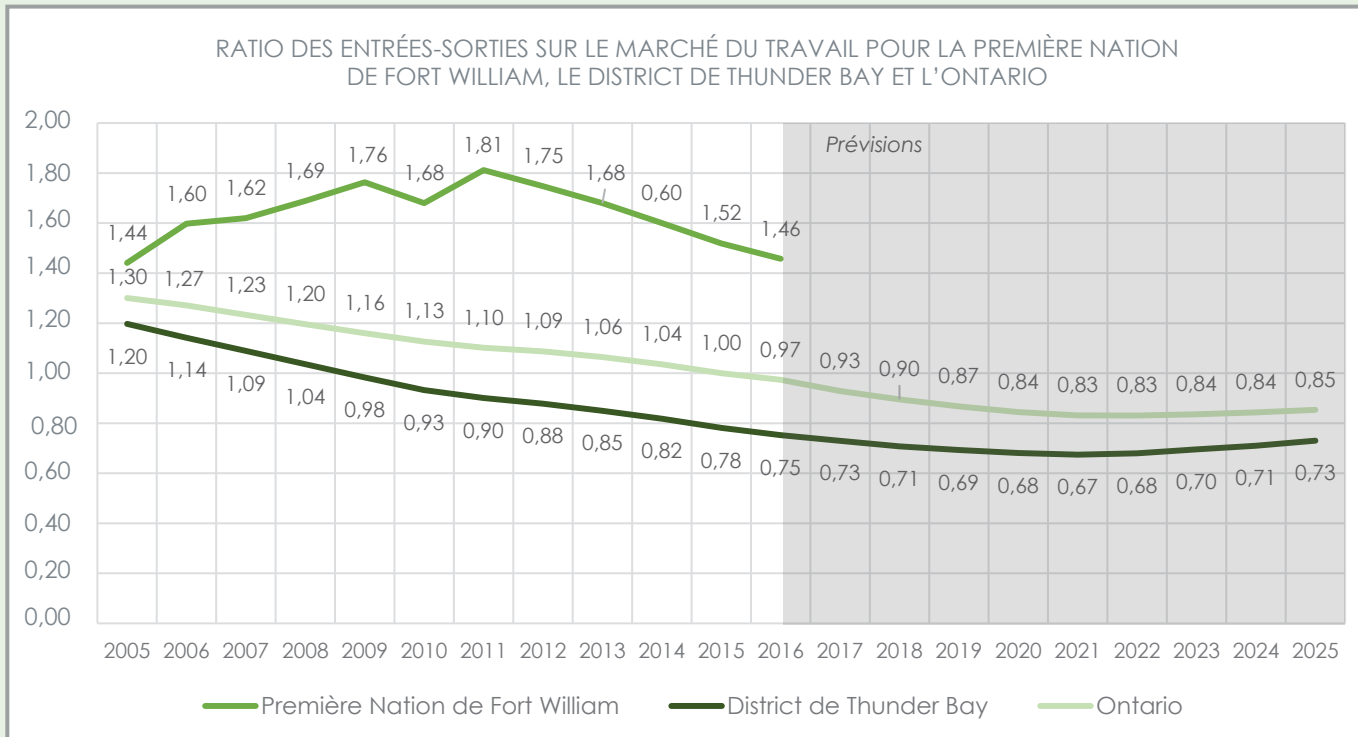
FIGURE 3



Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 de Statistique Canada

Le ratio des entrées-sorties sur le marché du travail indique le nombre de travailleurs prêts à intégrer le marché du travail (c.-à-d. les personnes âgées de 15 à 24 ans) pour remplacer ceux qui approchent de l'âge de la retraite (c.-à-d. les personnes âgées de 55 à 64 ans; Figure 4). En ce qui concerne la Première Nation de Fort William, ce ratio a connu de nombreuses fluctuations depuis 2005, mais il est toujours demeuré supérieur à 1. Cela veut dire qu'au cours des 12 dernières années, le nombre de personnes intégrant la cohorte en âge de travailler était supérieur au nombre de personnes atteignant l'âge de la retraite.

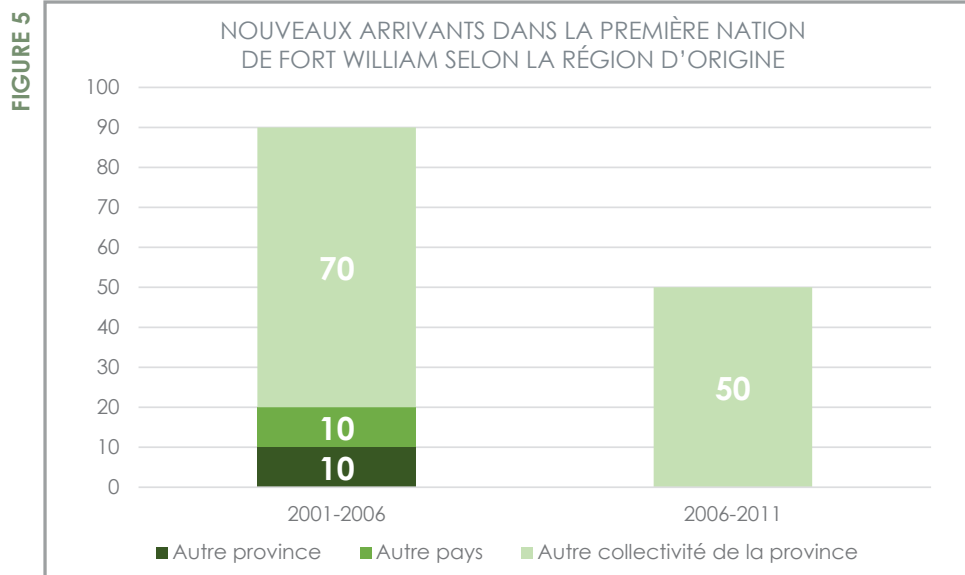
FIGURE 4



Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Estimation de la population de Statistique Canada et sur les données du ministère des Finances de l'Ontario (Mise à jour des projections démographiques, Printemps 2016) pour la partie Prévisions

06. Mouvements migratoires

Les tendances migratoires peuvent influencer sur les changements démographiques dans une région. Les tendances migratoires régionales peuvent aussi témoigner, et être tributaires, des perspectives d'emploi, de la qualité de vie dans la collectivité et des services offerts à ses membres, entre autres facteurs.



Sources : Statistique Canada, Recensement de 2006 et Enquête nationale auprès des ménages de 2011

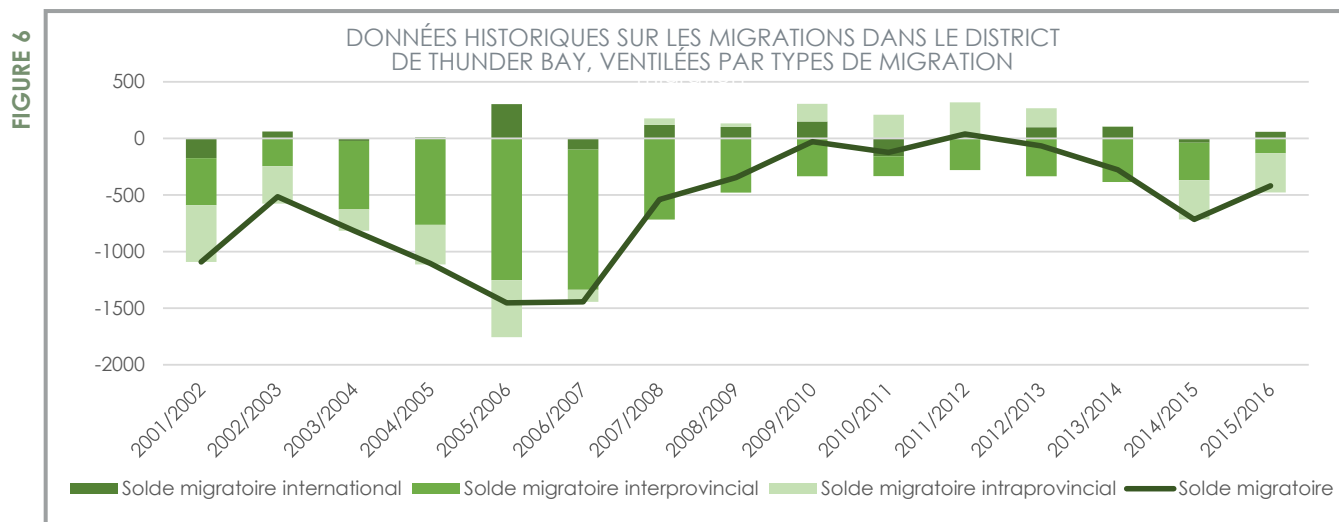
TABLEAU 7

RÉSIDENTS PERMANENTS SELON LA DESTINATION PRÉVUE										
Destination prévue	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Première Nation de Fort William	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D
District de Thunder Bay	140	150	130	190	160	155	130	155	125	105

Source : Recherche sur les résidents permanents (total arrondi) – Cube de données (2012), Citoyenneté et Immigration Canada

Le nombre de nouveaux arrivants qui se sont établis dans la Première Nation de Fort William était moins important entre 2006 et 2011 qu'au cours de la période quinquennale précédente (Figure 5). La majorité des nouveaux arrivants venaient d'une autre collectivité de la province. Il est cependant difficile de tirer des conclusions concernant l'effet de l'immigration sur la croissance démographique générale, en raison de l'indisponibilité des données sur l'émigration au niveau de la collectivité.

S'agissant du District de Thunder Bay, le nombre d'émigrants était supérieur au nombre d'immigrants (avec comme conséquence un solde migratoire négatif), ce qui exerce un effet de ralentissement sur la croissance démographique (Figure 6). Lorsque l'on étudie les districts d'origine et de destination des migrants (Tableaux 8 et 9), il est intéressant de noter le nombre d'échanges intervenus entre le District de Thunder Bay et les districts situés à l'ouest de Thunder Bay, comme Kenora ou Rainy River, voire avec des districts situés en Alberta et au Manitoba.



Source : Calculs de l'auteur fondés sur les Composantes de l'accroissement démographique selon la division de recensement, le sexe et le groupe d'âge de Statistique Canada pour la période allant du 1er juillet au 30 juin (annuellement) entre 2001 et 2016, sur la base de la Classification géographique type (CGT) 2011, Tableau CANSIM 051-0063

TABLEAU 8

LES 10 PRINCIPALES COLLECTIVITÉS CANADIENNES D'ORIGINE
DES MIGRANTS ENTRANTS SELON LE GROUPE D'ÂGE, 2012-2013

District d'origine des migrants entrants	0-17	18-24	25-44	45-64	65+	TOTAL
Kenora	151	102	149	65	25	492
Toronto	28	25	80	22	15	170
Rainy River	30	27	42	16	15	130
Division no 11, Manitoba	17	12	42	22	11	104
Algoma	15	13	40	22	8	98
Ottawa	21	11	53	9	3	97
Division no 6, Alberta	28	10	39	14	2	93
Simcoe	19	15	29	16	7	86
Grand Sudbury	20	10	35	12	7	84
Cochrane	21	11	29	9	4	74
Total des migrants entrants	599	452	1 060	417	180	2 708

Source : Données des déclarants

TABLEAU 9

LES 10 PRINCIPALES COLLECTIVITÉS CANADIENNES DE DESTINATION DES
MIGRANTS SORTANTS SELON LE GROUPE D'ÂGE, 2012-2013

District de destination des migrants sortants	0-17	18-24	25-44	45-64	65+	TOTAL
Kenora	132	51	126	59	8	376
Toronto	7	51	83	13	9	163
Division no 6, Alberta	22	17	72	17	12	140
Division no 11, Alberta	25	26	54	23	5	133
Ottawa	18	24	50	21	5	118
Algoma	32	12	38	17	4	103
Division no 11, Manitoba	21	18	42	16	4	101
Greater Vancouver	6	19	45	8	4	82
Rainy River	23	10	21	19	8	81
Cochrane	13	10	26	17	7	73
Total des migrants sortants	596	464	1 162	495	157	2 874

Source : Données des déclarants

07. Éducation, littératie, compétences et formation

Les postes proposés par les employeurs exigent souvent une formation ou une expérience. Par conséquent, le niveau de scolarité et l'expérience peuvent être à l'origine de la croissance de l'emploi, ou au contraire la freiner si les compétences disponibles dans la collectivité ne correspondent pas aux possibilités d'emploi locales.

En 2011, 27,1 pour cent des résidents de la Première Nation de Fort William en âge de travailler n'étaient titulaires d'aucun diplôme d'études secondaires ou postsecondaires, contre 28,7 pour cent cinq ans auparavant (Figure 7)⁵. Cette proportion contrastait fortement avec celle relevée dans le District de Thunder Bay (13,8 pour cent) et la province (11 pour cent). Cette situation représente un défi pour l'avenir, puisque plus d'emplois exigeront des études postsecondaires (Moazzami, 2015).

S'agissant de la population autochtone de la Première Nation de Fort William, 24,3 pour cent de ses membres n'étaient titulaires d'aucun diplôme d'études secondaires ou postsecondaires en 2011, contre 30,1 pour cent dans le district et 22,4 pour cent au niveau provincial (Figure 8). Toutefois, la population autochtone de la collectivité affichait un pourcentage supérieur de titulaires de certificats d'apprentissage et de grades collégiaux (Figure 8).

⁵ Une définition détaillée des qualifications incluses dans chaque catégorie de niveau de scolarité est consultable à la page <http://www12.statcan.gc.ca/nhs-enm/2011/ref/dict/pop038-fra.cfm>.

Ainsi, la catégorie «Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers» comprend les certificats d'apprenti inscrit et le certificat de compagnon. Elle comprend également d'autres certificats ou diplômes d'écoles de métier, comme les certificats ou diplômes de formation préalable à l'emploi ou de formation professionnelle, ou encore les programmes d'études de courte durée menés à bien dans des collèges communautaires, des instituts de technologie, des centres de formation professionnelle et d'autres établissements similaires.

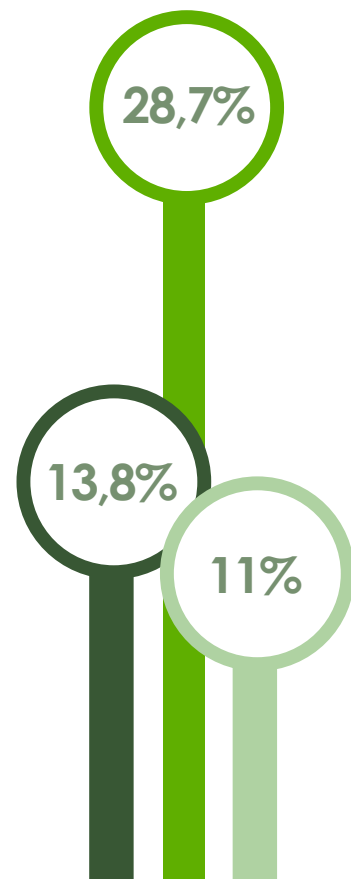
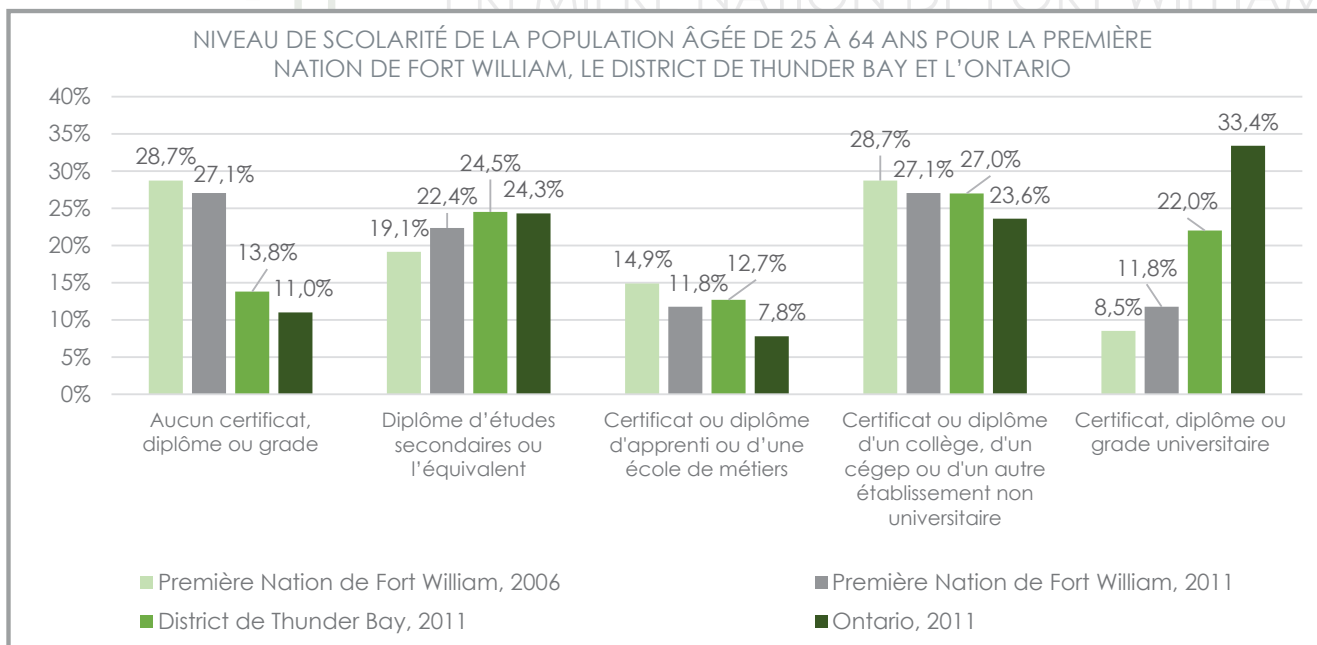
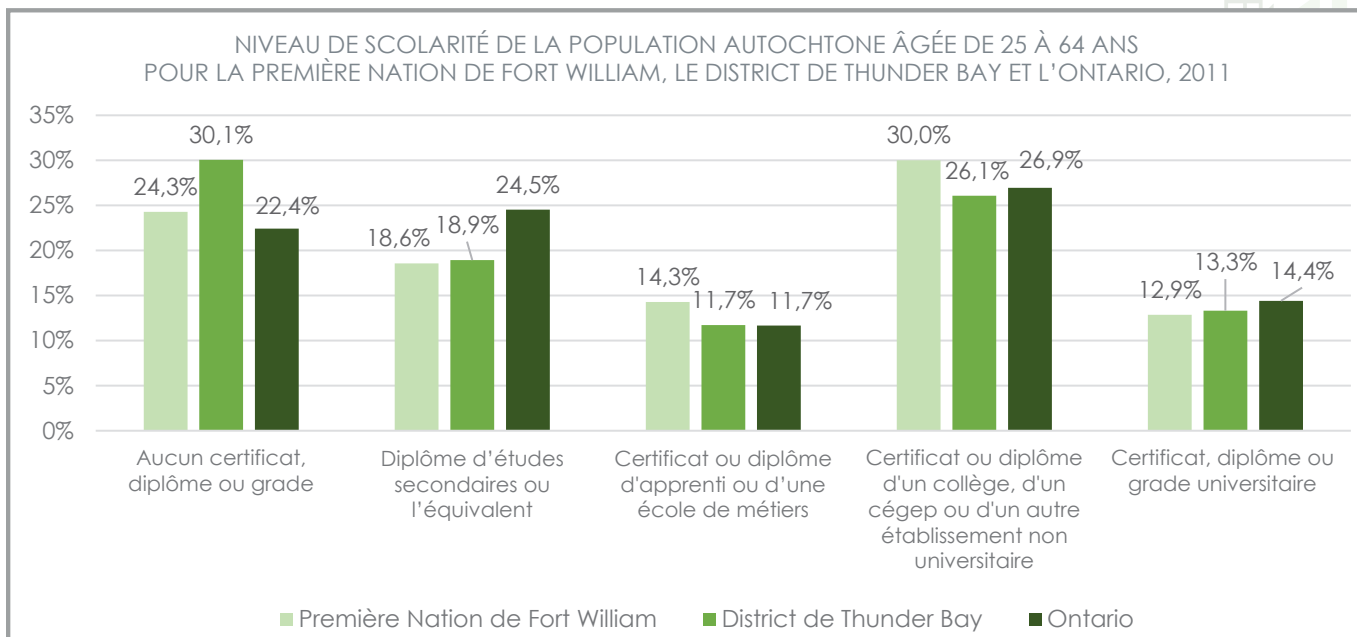


FIGURE 7



Source : Calculs de l'auteur fondés sur le Recensement de 2006 et l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 (Statistique Canada)

FIGURE 8



Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 de Statistique Canada

MISE EN CORRESPONDANCE

08. Activité

Les taux d'activité, d'emploi et de chômage donnent des indications sur la volonté et la capacité de la population à trouver un emploi, ainsi que sur la volonté et la capacité des employeurs à recruter des travailleurs. Tous les indicateurs évoqués précédemment, ainsi que d'autres, influent sur la capacité d'un travailleur à trouver un emploi et d'un employeur à trouver un employé.

Il est important de souligner que les données communiquées dans le présent rapport sont issues de déclarations de revenus, et qu'il est possible qu'elles ne reflètent pas le marché du travail informel dans la

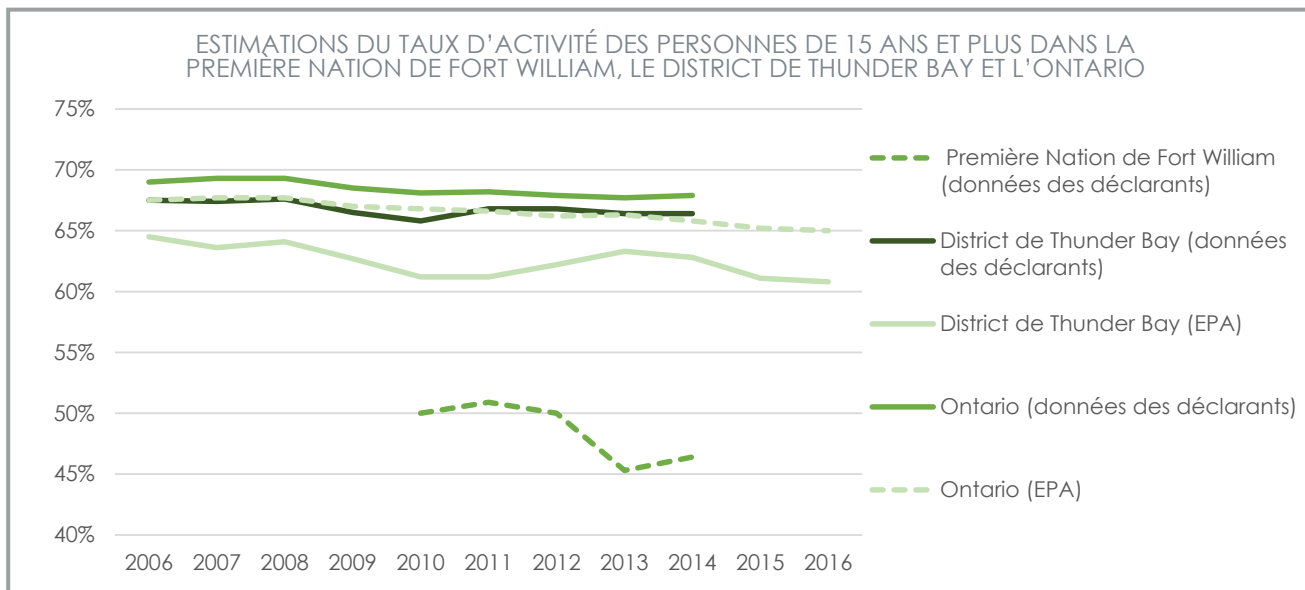
collectivité. Elles dressent donc un tableau incomplet de l'économie de la Première Nation de Fort William.

Le taux d'activité dans la collectivité a chuté dans la Première Nation de Fort William entre 2010 et 2014, passant de 50,0 à 46,4 pour cent (Figure 9). Au cours de la même période, le pourcentage d'actifs déclarant des revenus d'emploi a diminué (Figure 11), tout comme le pourcentage des actifs recevant des prestations d'assurance-emploi (Figure 13).

En ce qui concerne la population autochtone de la Première Nation de

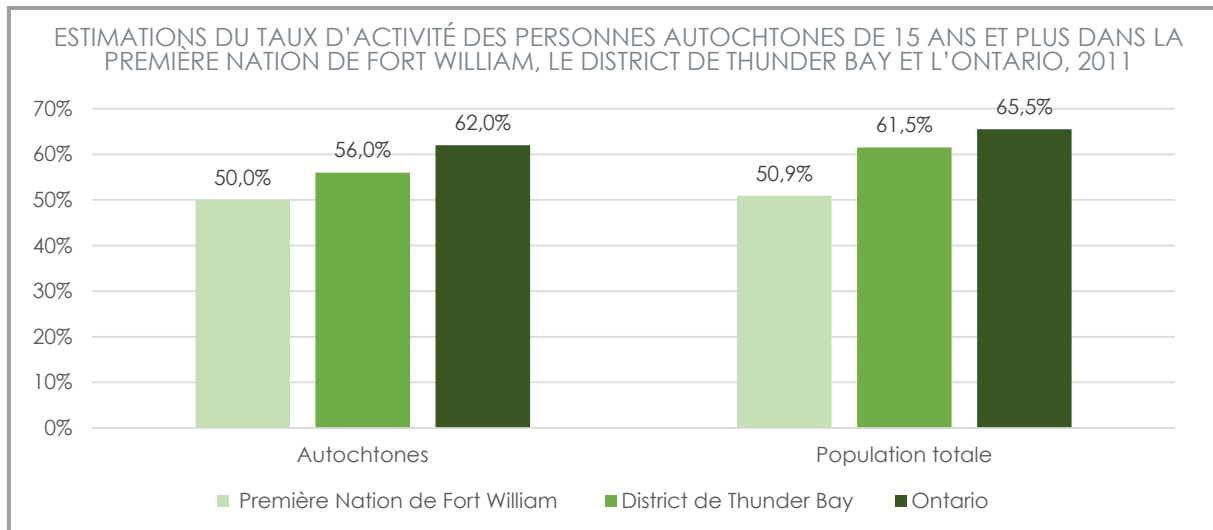
Fort William, elle affichait un taux d'activité de 50,0 pour cent en 2011, contre 56,0 pour cent dans le district et 62,0 dans la province (Figure 10). Le taux d'emploi des Autochtones de la collectivité (42,0 pour cent) était inférieur à celui relevé dans le District de Thunder Bay et au niveau de la province (45,0 et 53,0 pour cent respectivement; Figure 12). Le taux de chômage (16,0 pour cent) était légèrement supérieur à celui de la province (14,0 pour cent), mais restait inférieur à celui du district (20,0 pour cent; Figure 14).

FIGURE 9



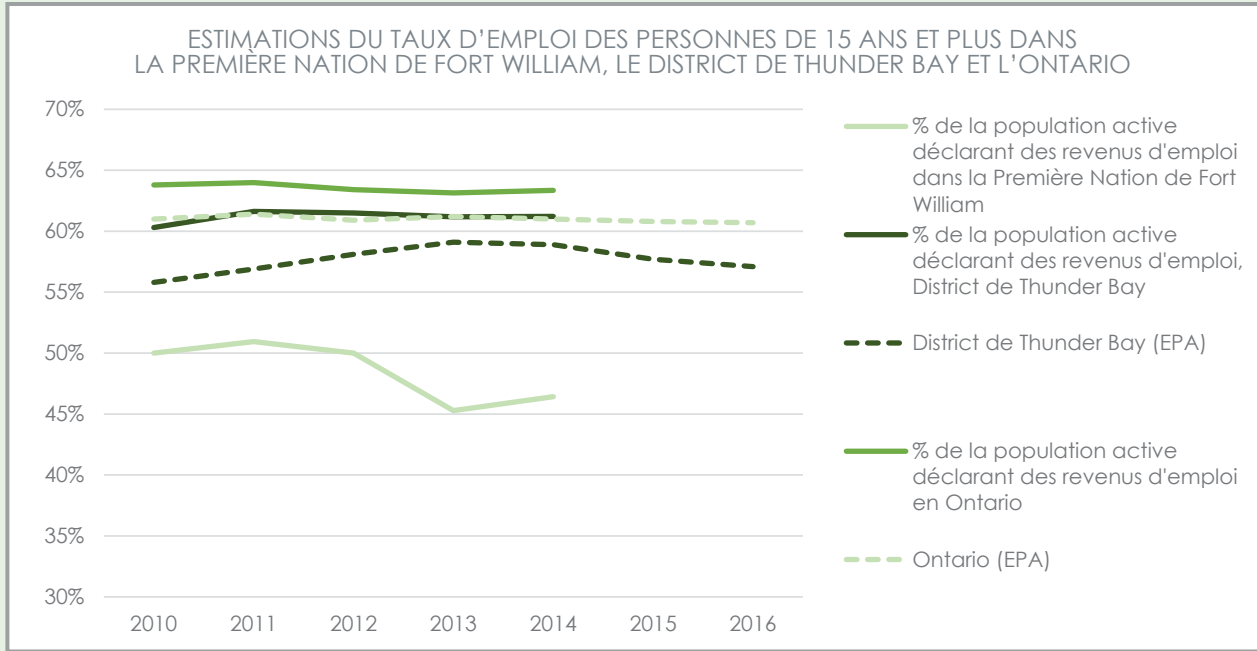
Sources : Données des déclarants, taux d'activité calculé sur la base du nombre de personnes âgées de plus de 15 ans qui tirent des revenus de leur travail, par rapport à la population totale; estimations par moyenne de deux ans de l'Enquête sur la population active (EPA), taux d'activité calculé sur la base du nombre de personnes civiles hors établissement de 15 ans et plus qui sont employées ou au chômage, par rapport à la population totale.

FIGURE 10



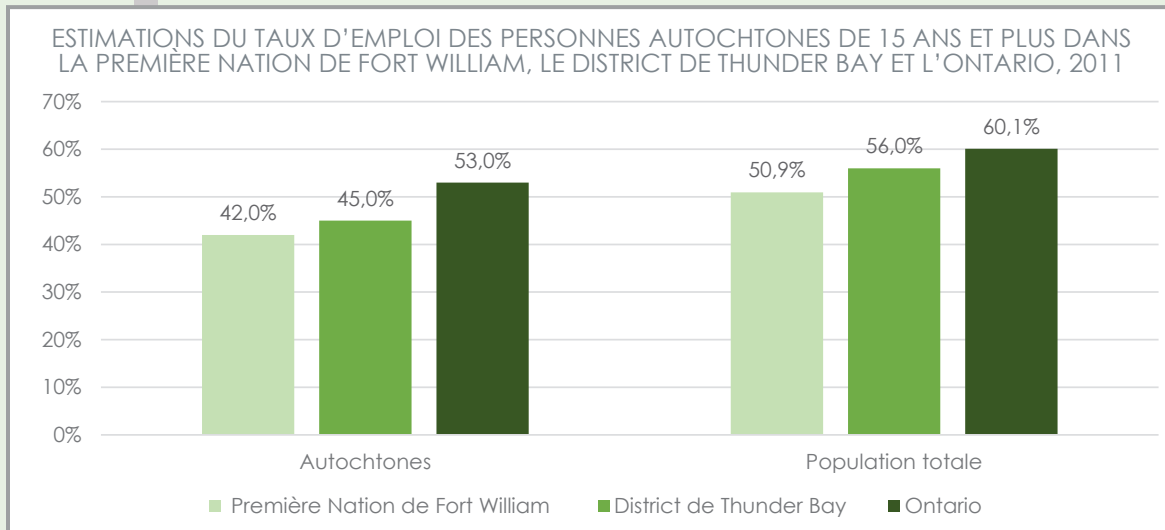
Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

FIGURE 11



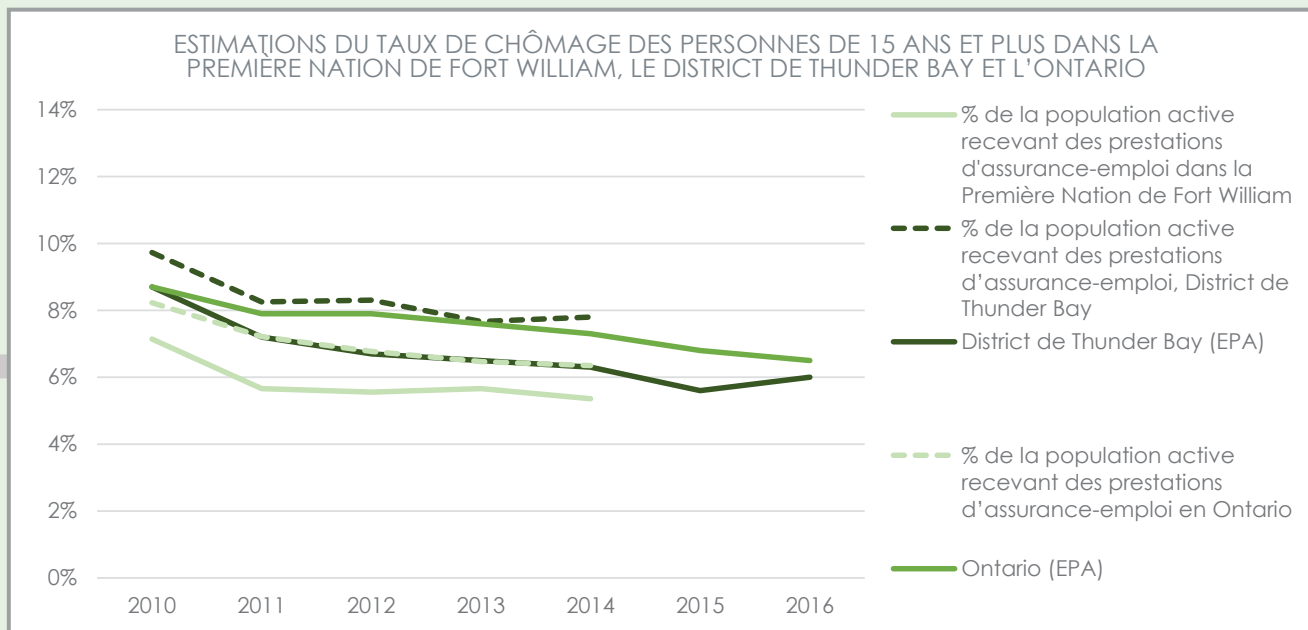
Sources : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, le nombre de personnes déclarant des revenus d'emploi, et les estimations de la population; et sur les estimations par moyenne de deux ans de l'Enquête sur la population active (EPA), Statistique Canada

FIGURE 12



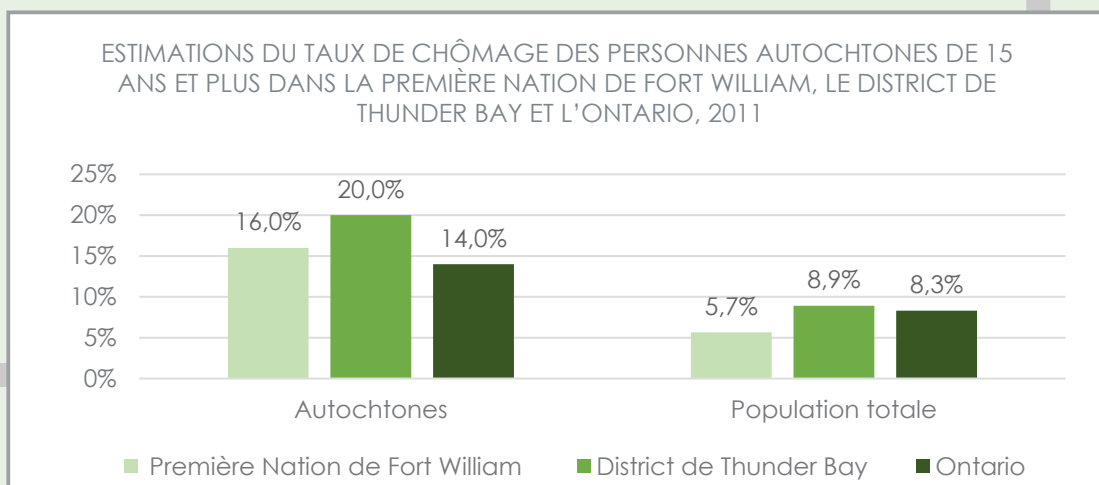
Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

FIGURE 13



Sources : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, le nombre de personnes déclarant des prestations d'assurance-emploi (AE), et les estimations de la population; et sur les estimations par moyenne de deux ans de l'Enquête sur la population active (EPA), Statistique Canada

FIGURE 14



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

09. Salaires⁶

Les salaires, soit le taux horaire offert à un employé pour rémunérer son travail, peuvent jouer sur la capacité d'un employeur à attirer des candidats et à pourvoir des postes. Cependant, le fait qu'une région propose des salaires inférieurs à ceux versés dans le reste de la province peut être perçu comme un avantage concurrentiel, et donc attirer les employeurs.

⁶ Pour une comparaison plus approfondie des salaires dans le Nord de l'Ontario, veuillez consulter l'analyse de J. Sundmark (2016) intitulée «Average salary comparison» [blogue]. Disponible à l'adresse northernpolicy.ca.

TABIEAU 10

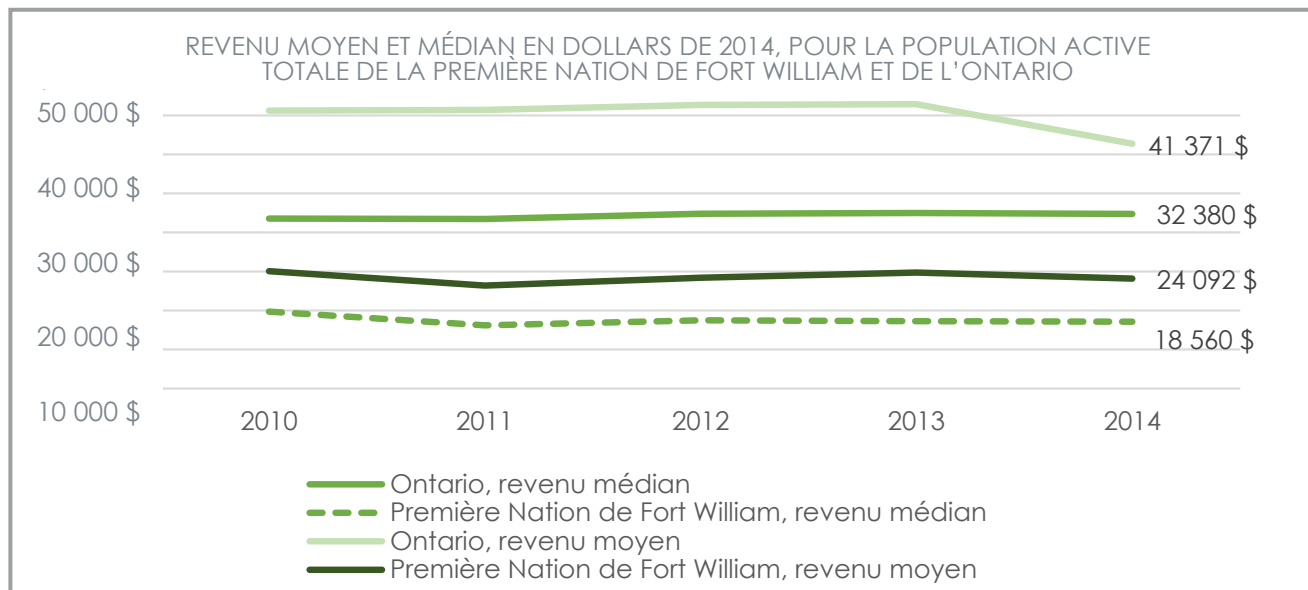
COMPARAISON DES SALAIRES HORAIRES MOYENS PAR PROFESSION DANS LE NORD-OUEST DE L'ONTARIO ET L'ONTARIO			
Salaires horaires moyens par profession, 2015	Nord-Ouest de l'Ontario	Ontario	Difference
Personnel professionnel des soins de santé (sauf soins infirmiers)	70,73 \$	48,71 \$	22,01 \$
Personnel des métiers de l'électricité, de la construction et des industries	28,49 \$	22,06 \$	6,43 \$
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	32,85 \$	26,74 \$	6,11 \$
Personnel en finance, assurance et personnel assimilé en administration des affaires	15,15 \$	24,48 \$	-9,33 \$
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	25,29 \$	34,39 \$	-9,10 \$
Personnel de supervision des ventes au détail et personnel des ventes spécialisées	16,00 \$	23,46 \$	-7,46 \$

Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête sur les postes vacants et les salaires de 2015 (moyenne de tous les trimestres) de Statistique Canada

10. Revenu

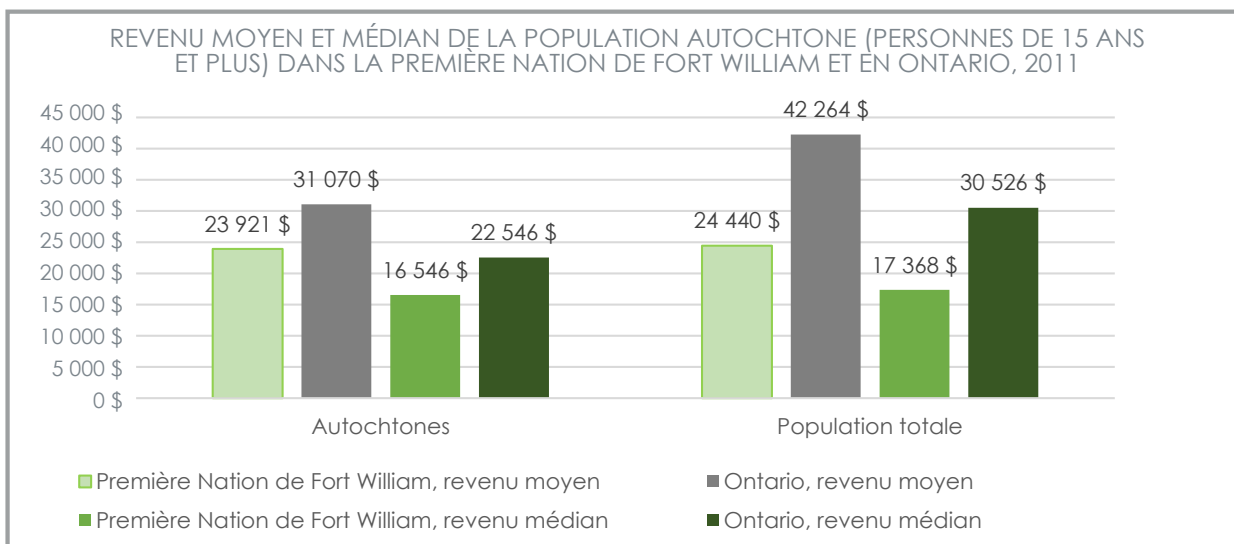
Le revenu moyen et le revenu médian permettent de comparer le niveau de revenu d'une région (et de ses habitants) par rapport à d'autres régions. Par ailleurs, les sources de revenu d'une collectivité fournissent des renseignements sur la part du revenu provenant du marché du travail et la part du revenu provenant d'autres sources. Ces chiffres peuvent donc donner des indices sur la prévalence de l'emploi dans une collectivité et sur sa viabilité.

FIGURE 15



Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, «total municipal» de la Première Nation de Fort William, et Ontario; et sur l'Indice des prix à la consommation de la Banque du Canada.

FIGURE 16



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

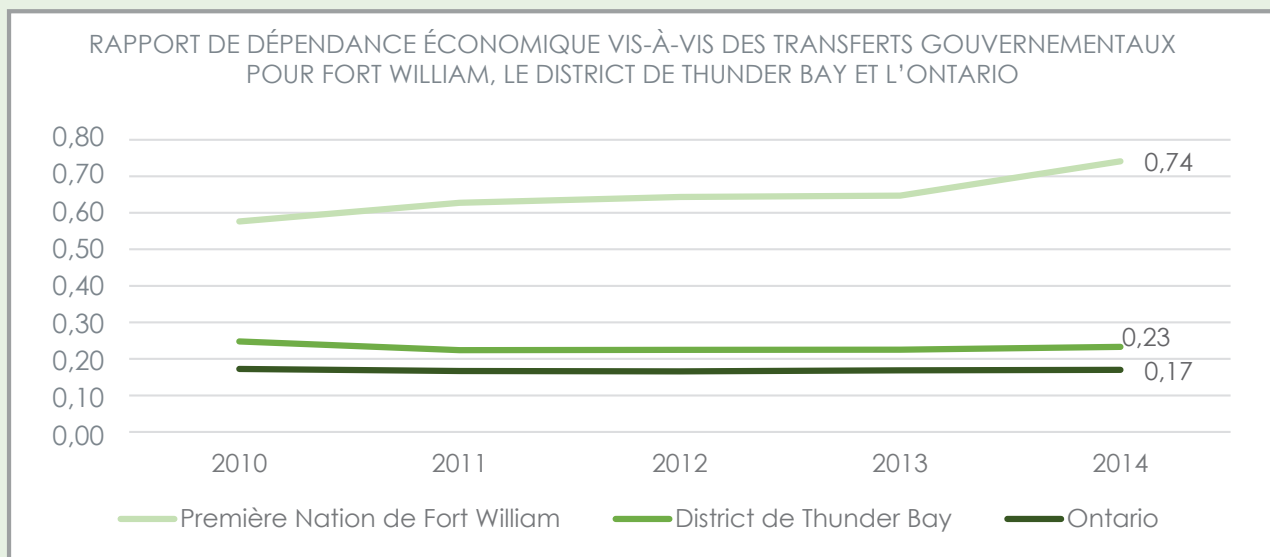
Le revenu moyen dépend de plusieurs facteurs, comme le type d'emploi disponible (temps partiel ou temps plein) et/ ou le secteur d'activité qui domine dans la collectivité. Entre 2010 et 2014, le revenu moyen et le revenu médian de Fort William se situaient approximativement à la moitié des niveaux provinciaux (Figure 15).

De plus, le rapport de dépendance économique (c'est-à-dire le montant des transferts gouvernementaux reçus par rapport au montant des revenus d'emploi) de la Première Nation de Fort William est plus élevé que dans le District de Thunder Bay et dans la province (Figure 17). Par conséquent, la collectivité dépend plus des transferts gouvernementaux que le district ou l'Ontario. En outre, le rapport de dépendance économique de la Première Nation de Fort William a augmenté, passant de 0,58 en 2010 à 0,74 en 2014.



En 2014, les trois principales sources de paiements de transfert correspondaient à l'aide sociale (12,7 pour cent), la Prestation fiscale canadienne pour enfants (7,2 pour cent) et la Sécurité de la vieillesse (5,2 pour cent; Tableau 11). La collectivité compte de nombreux enfants (Figure 2), ce qui explique le pourcentage important des paiements de transfert reçus au chapitre de la Prestation fiscale canadienne pour enfants.

FIGURE 17



Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, «total municipal» de la Première Nation de Fort William, District de Thunder Bay, et l'Ontario

TABLEAU 11

RÉPARTITION DES REVENUS DANS LA COLLECTIVITÉ PAR SOURCE DE REVENU			
Montant en dollars par source de revenu, 2014	Première Nation de Fort William	District de Thunder Bay	Ontario
Traitements, salaires et commissions uniquement	X	64,9 %	67,7 %
Travail indépendant uniquement	X	2,3 %	4,3 %
Revenus d'emploi	54,6 %	67,2 %	72,0 %
Assurance-emploi	1,6 %	1,4 %	1,1 %
SV/Versement net des suppléments fédéraux	5,2 %	3,8 %	3,3 %
RPC/RRQ	4,2 %	5,4 %	3,9 %
PFCE	7,2 %	1,1 %	1,1 %
Indemnisation des travailleurs	2,5 %	1,0 %	0,4 %
Aide sociale	12,7 %	1,5 %	1,1 %
Autres transferts gouvernementaux	7,1 %	1,4 %	1,3 %
Transferts gouvernementaux	40,5 %	15,7 %	12,2 %
Régimes de retraite privés	3,4 %	10,6 %	7,7 %
REER	X	0,4 %	0,4 %
Investissements	0,2 %	3,8 %	5,3 %
Autres sources de revenu	0,4 %	2,3 %	2,5 %
Revenu total	100,0 %	100,0 %	100,0 %

Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, «total municipal» de la Première Nation de Fort William, District de Thunder Bay, et Ontario La présence d'un «X» indique que les données ont été supprimées pour des raisons de confidentialité.

POPULATION



981 (2016)



58,31 km²

MAISON D'ANEMKI WAJIW
(MOUNT MCKAY) ET LES
MONTAGNES NOR'WESTER

48°18'N
89°16'W

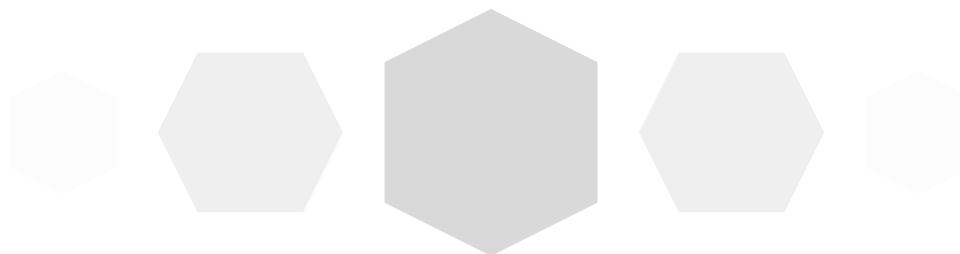
PREMIÈRE NATION DE FORT WILLIAM



LA POPULATION
JEUNE DE LA
COMMUNAUTÉ
EST UN AVANTAGE

CONCLUSION

Il est difficile de donner une image complète de la situation de la Première Nation de Fort William en raison du peu de données disponibles. Il est ainsi possible qu'une part non négligeable de son activité économique (traditionnelle ou pas) ne soit pas représentée par les données utilisées dans ce rapport. Toutefois, les données disponibles semblent indiquer que la jeunesse de la population de la collectivité constitue un avantage au vu du vieillissement démographique de la région. De plus, la collectivité est située à proximité d'un centre économique plus important, celui de la ville de Thunder Bay, ce qui pourrait offrir des débouchés à sa main-d'œuvre grandissante. La capacité de la collectivité à exploiter la situation économique de la région plus vaste qui l'entoure dépendra des compétences de ses habitants et de leur adéquation avec les exigences du marché du travail.



NOTE AUX LECTEURS: Dans l'avenir, La série «le marché du travail dans nos collectivités» sera remplacée par les Comptes communautaires. Ce portail en ligne, no.communityaccounts.ca, fournira des renseignements fiables sur les principaux indicateurs économiques et sociaux, ventilés aux niveaux communautaire, régional, provincial et national au cours des années de recensement 2001, 2006, 2011 et 2016. Les Comptes communautaires seront disponibles publiquement pour permettre à quiconque d'accéder aux données de leur communauté dans des tableaux, des graphiques et d'autres formats.

RÉFÉRENCES

Moazzami, B. (2015). Manuscrit non publié. Thunder Bay : Institut des politiques du Nord.
Statistique Canada, Recensement, 2016 Nombre d'entreprises canadiennes, décembre 2016. Source : <http://donneescommunautaires.ca/> (date de consultation : 29 mars 2017)

À propos du Conseil local de planification en matière d'emploi (CLPE):

Le CLPE, à Thunder Bay, est un projet pilote dirigé par la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur (CPMONS), avec le soutien de l'Institut des politiques du Nord (IPN) à titre de partenaire pour les données et la recherche. Le CLPE se sert de consultations communautaires, de recherches et de pratiques fondées sur des données probantes, afin d'encourager l'innovation dans le perfectionnement de la main-d'œuvre.

À propos de la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur:

La Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur (CPMONS) représente une des vingt-six zones de planification de la main-d'œuvre en Ontario qui, en vertu d'un mandat confié par le ministère de la Formation et des Collèges et Universités, doivent trouver, évaluer et établir les priorités des besoins en matière de compétences et de connaissances dans les collectivités, chez les employeurs et les participants/apprenants individuels du marché du travail local, à l'aide d'un processus coopératif de planification de ce marché.

À propos de l'Institut des politiques du Nord:

L'Institut des politiques du Nord est le groupe de réflexion indépendant de l'Ontario. Nous effectuons de la recherche, accumulons et diffusons des données probantes, trouvons des opportunités en matière de politiques, afin de favoriser la croissance et la durabilité des collectivités du Nord. Nous avons des bureaux à Thunder Bay, Sault Ste. Marie, et Sudbury. Nous cherchons à améliorer les capacités du Nord ontarien de prendre l'initiative en politiques socioéconomiques qui ont des répercussions sur l'ensemble du Nord ontarien, de l'Ontario et du Canada.



Conseil local de planification
en matière de l'emploi

NORTHERN
POLICY INSTITUTE

INSTITUT DES POLITIQUES
DU NORD

Ce rapport a été rendu possible, en partie, grâce au soutien de la Société de gestion du Fonds du patrimoine du Nord de l'Ontario, de la Province de l'Ontario et du Gouvernement du Canada. Nous apprécions leur généreux soutien et tenons à souligner que les opinions exprimées dans ce rapport sont celles des auteurs, et ne reflètent pas nécessairement les opinions de l'Institut, de la Commission de Planification, de nos administrateurs, partisans, donateurs et partenaires, du Gouvernement du Canada ou du Gouvernement de l'Ontario. Les citations sont autorisées avec les crédits appropriés.



Ce projet est financé en partie par le gouvernement du Canada et le gouvernement de l'Ontario.