



Rapport sur le marché du travail dans les collectivités

Par Amandine Martel & José-Karl Noiseux

PREMIÈRE NATION DE LONG LAKE (RÉSERVE N° 58)

La série *le marché du travail dans nos collectivités* fournit des indicateurs sur le marché du travail local afin d'aider les leaders et les organisations communautaires lors de leur processus décisionnel. Ce rapport vise à donner aux acteurs communautaires des éléments d'information leur permettant de mieux comprendre ce qui se passe dans leur collectivité. Son objectif n'est pas d'expliquer les raisons qui sous-tendent les tendances, les pics ou les creux constatés dans les données fournies. Cette information a pour but de servir de point de départ à une conversation factuelle menée par la collectivité sur les raisons de certaines évolutions. Ce rapport n'est qu'une première étape. Il revient maintenant au lecteur et aux membres de sa collectivité d'étudier les défis et les possibilités qui se présentent à la collectivité, et d'y donner suite. Le présent rapport étudie les données actuelles de l'offre et de la demande dans la Première Nation de Long Lake (réserve no 58), en Ontario, et analyse les correspondances entre ces ensembles de données.

DEMANDE



01. Employeurs

Comprendre les caractéristiques des employeurs régionaux (p. ex. leur nombre, leur taille et leur secteur d'activité) est essentiel pour la planification du marché du travail local. Tout changement touchant ces facteurs au fil du temps jouera sur les niveaux et les perspectives d'emploi au sein du marché du travail local.

Malheureusement, nous n'avons pu obtenir aucune donnée sur les employeurs dans la Première Nation de Long Lake (réserve no 58).

02. Emploi selon le secteur d'activité

Les données relatives à l'emploi selon le secteur d'activité décrivent le type d'activités exercées par un organisme employeur. La structure industrielle d'une région et, plus précisément, les changements de cette structure industrielle, peuvent avoir des conséquences significatives pour le marché du travail local, et avoir une incidence sur les types d'emplois disponibles, les salaires qui y sont associés, ainsi que le type de formation et les compétences que nécessitent ces emplois.

En 2011, cinq secteurs d'activité concentraient des emplois dans la Première Nation de Long Lake (réserve no 58) : administrations publiques, commerce de détail, extraction minière, extraction de pétrole et de gaz, soins de santé et assistance sociale, et hébergement et services de restauration¹.

Le secteur des administrations publiques était un employeur important, puisqu'il représentait 42,9 pour cent de l'emploi total dans la Première Nation de Long Lake (réserve no 58). À la même époque, ce secteur d'activité représentait seulement 10,3 pour cent de l'emploi total dans le District de Thunder Bay et 7,0 pour cent dans la province (Tableau 1). Entre 2014 et 2016, l'emploi dans le secteur des administrations publiques a baissé de 31,4 pour cent dans le Nord-Ouest de l'Ontario hors de la RMR de Thunder Bay (Tableau 2).

En raison de l'arrondissement aléatoire (voir note de bas de page 1), les données sur l'emploi total dans les quatre autres secteurs d'activité de la collectivité (exprimées en pourcentage) ne sont pas fiables, et n'ont donc pas été comparées aux taux relevés dans le district ou la province.

¹ Ce rapport utilise des données émanant de Statistique Canada, comme le recensement ou l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM). Cette source de données a ses limites. Pour garantir la confidentialité de l'identité et des caractéristiques des répondants, les données de l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM) de Statistique Canada sont assujetties à des règles de non-divulgence. Toutes les estimations des totalisations de l'ENM sont assujetties à un processus appelé arrondissement aléatoire, qui transforme toutes les estimations brutes en estimations arrondies aléatoirement. Ceci réduit la possibilité de révéler l'identité de personnes dans les totalisations. Toutes les estimations supérieures à 10 sont arrondies à un multiple de 5. Les estimations inférieures à 10 sont arrondies à un multiple de 10. La valeur totale des données additionnées ou groupées peut ne pas correspondre aux valeurs individuelles. De même, le total des pourcentages, que Statistique Canada calcule sur la base des données arrondies, n'atteint pas forcément 100 pour cent. Statistique Canada ajuste les chiffres rétroactivement. Les calculs de l'auteur se fondent sur les données disponibles au moment de la publication, et sont donc susceptibles de changer.

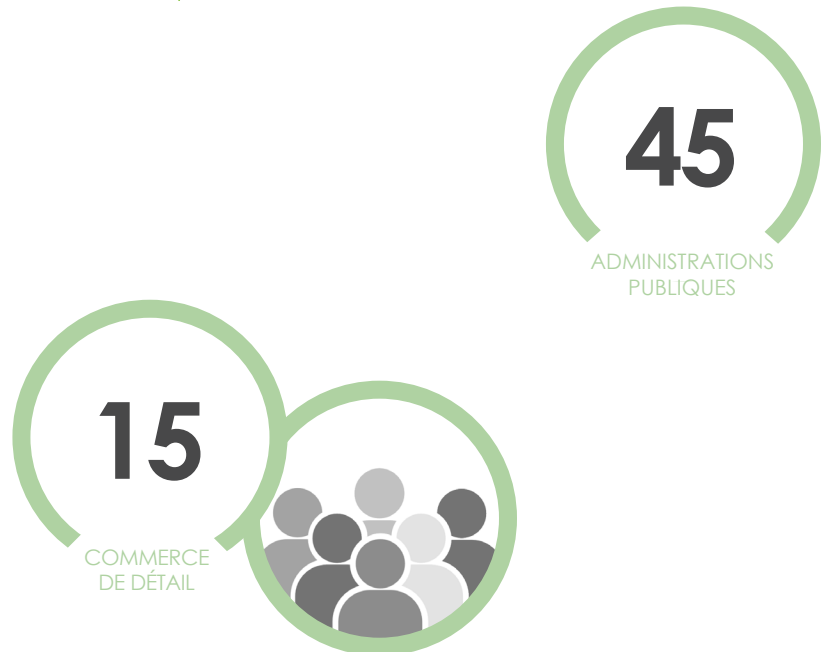


TABLEAU 1

EMPLOI SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ, ET EN POURCENTAGE DU TOTAL, 2011		Première Nation de Long Lake (réserve no 58) (nb)	Première Nation de Long Lake (réserve no 58) (% du total)	District de Thunder Bay (% du total)	Ontario (% du total)
91	Administrations publiques	45	42,9	10,3	7,0
44-45	Commerce de détail	15	14,3	11,8	11,1
21	Extraction minière, extraction de pétrole et de gaz	10	9,5	2,7	0,4
62	Soins de santé et assistance sociale	10	9,5	15,9	10,6
72	Services d'hébergement et de restauration	10	9,5	7,2	6,0
11	Agriculture, foresterie, pêche et chasse	0	0,0	2,0	1,5
22	Services publics	0	0,0	1,2	0,9
23	Construction	0	0,0	6,1	6,1
31-33	Fabrication	0	0,0	5,3	10,4
41	Commerce de gros	0	0,0	2,7	4,6
48-49	Transport et entreposage	0	0,0	5,5	4,7
51	Industrie de l'information et industrie culturelle	0	0,0	1,9	2,7
52	Finance et assurances	0	0,0	2,7	5,6
53	Services immobiliers et services de location et de location à bail	0	0,0	1,5	2,0
54	Services professionnels, scientifiques et techniques	0	0,0	4,8	7,7
55	Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0,0	0	0,1
56	Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	0	0,0	2,9	4,4
61	Services d'enseignement	0	0,0	9,1	7,5
71	Arts, spectacle et loisirs	0	0,0	2,0	2,0
81	Autres services (sauf les administrations publiques)	0	0,0	4,5	4,4
Tous secteurs d'activité confondus		105	-	-	-

Sources : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011; et calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 de Statistique Canada.

TABEAU 2

EMPLOI SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ DANS LE NORD-OUEST DE L'ONTARIO (EN EXCLUANT LA RMR DE THUNDER BAY) ET EN ONTARIO	Nord-Ouest de l'Ontario (en excluant la RMR de Thunder Bay)				Ontario
	2012	2014	2016	Évolution pour 2014-2016 (%)	Évolution pour 2014-2016 (%)
Emploi selon le secteur d'activité					
Secteur de la production des biens	9 400	6 900	10 000	44,9	2,6
Agriculture	X	X	X	X	-5,0
Foresterie, pêche, mines, pétrole et gaz	2 300	<1 500	2 400	<60,0	7,8
Services publics	X	X	X	X	-3,1
Construction	2 600	3 000	3 800	26,7	7,8
Fabrication	3 300	1 000	2 900	190,0	0,4
Secteur des services	30 800	31 400	29 800	-5,1	1,6
Commerce de gros et de détail	4 600	6 800	5 600	-17,6	-1,3
Transport et entreposage	1 800	2 800	2 000	-28,6	-0,5
Finance, assurances, immobilier et location	800	900	1 300	44,4	8,4
Services professionnels, scientifiques et techniques	800	1 100	900	-18,2	6,2
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	900	1 300	800	-38,5	-2,6
Services d'enseignement	3 200	3 300	3 900	18,2	1,7
Soins de santé et assistance sociale	8 700	6 700	7 200	7,5	5,0
Information, culture et loisirs	1 300	900	700	-22,2	0,5
Services d'hébergement et de restauration	2 300	2 200	3 300	50,0	1,4
Autres services (sauf les administrations publiques)	1 500	2 000	1 600	-20,0	-3,7
Administrations publiques	4 700	3 500	2 400	-31,4	-3,8
Nombre total de personnes employées	40 200	38 300	39 800	3,9	1,8

Sources : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux CANSIM 282-0125 et 282-0131, calculs de l'auteur

La présence d'un «X» indique que les données ont été supprimées pour des raisons de confidentialité. L'Enquête sur la population active supprime des données quand une estimation est inférieure à 1 500 pour l'Ontario, ses régions économiques ou ses régions métropolitaines de recensement (RMR).

03. Emploi selon la profession

Les données relatives à l'emploi selon la profession décrivent le type de travail effectué par un employé à son poste. Même si les industries en croissance ont besoin de travailleurs supplémentaires, la demande de professions particulières dépend du travail à accomplir. Les évolutions du marché et les progrès technologiques jouent tous les deux sur la demande de professions : certaines enregistrent une forte croissance alors que d'autres accusent un déclin. Ces changements ont une incidence sur les types d'emplois disponibles, les salaires qui y sont associés, ainsi que le type de formation et les compétences que nécessitent ces emplois. En effet, un essor des emplois de premier échelon peut avoir des conséquences locales très différentes de celles associées à une augmentation des emplois de niveau supérieur.

Comme indiqué dans la section 2, le recours à l'arrondissement aléatoire empêche de déterminer si la proportion de personnes exerçant une profession dans les affaires, la finance et l'administration est plus importante dans la collectivité, le district ou la province. Toutefois, il est clair que les trois autres catégories de métiers identifiées dans la Première Nation de Long Lake (réserve no 58) étaient plus importantes, sur le plan de l'emploi total, que les mêmes catégories de métiers au niveau du district ou de la province (Tableau 3).

TABLEAU 3

EMPLOI SELON LA PROFESSION, ET EN POURCENTAGE DU TOTAL, 2011		Première Nation de Long Lake (réserve no 58) (nb)	Première Nation de Long Lake (réserve no 58) (% du total)	District de Thunder Bay (% du total)	Ontario (% du total)
6	Vente et services	35	33,3	24,5	23,2
4	Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	30	28,6	14,6	12,0
8	Ressources naturelles, agriculture et production connexe	15	14,3	3,1	1,6
1	Affaires, finance et administration	10	9,5	14,3	17,0
0	Gestion	0	0,0	7,9	11,5
2	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	0	0,0	5,9	7,4
3	Secteur de la santé	0	0,0	7,9	5,9
5	Arts, culture, sports et loisirs	0	0,0	1,9	3,1
7	Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	0	0,0	17,4	13,0
9	Fabrication et services d'utilité publique	0	0,0	2,7	5,2
Toutes professions confondues		105	-	-	-

Sources : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011; et calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 de Statistique Canada.

TABLEAU 4

EMPLOI SELON LA PROFESSION DANS LE NORD-OUEST DE L'ONTARIO (EN EXCLUANT LA RMR DE THUNDER BAY) ET EN ONTARIO		Nord-Ouest de l'Ontario (en excluant la RMR de Thunder Bay)				Ontario
		2012	2014	2016	Évolution pour 2014-2016 (%)	Évolution pour 2014-2016 (%)
0	Gestion	3 600	3 300	3 800	15,2	-0,3
1	Affaires, finance et administration	5 600	5 000	3 900	-22,0	0,7
2	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	1 300	1 400	1 400	0,0	3,5
3	Secteur de la santé	4 000	3 000	3 400	13,3	4,5
4	Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	7 300	5 900	6 500	10,2	9,5
5	Arts, culture, sports et loisirs	X	X	X	X	7,7
6	Vente et services	8 200	9 300	9 700	4,3	-1,7
7	Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	6 600	7 700	7 400	-3,9	1,4
8	Ressources naturelles, agriculture et production connexe	X	X	X	X	-0,9
9	Fabrication et services d'utilité publique	800	1 000	1 700	70,0	0,8
Nombre total de personnes employées		40 200	38 300	39 800	3,9	1,8

Sources : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux CANSIM 282-0157 et 282-0159, calculs de l'auteur

La présence d'un «X» indique que les données ont été supprimées pour des raisons de confidentialité. L'Enquête sur la population active supprime des données quand une estimation est inférieure à 1 500 pour l'Ontario, ses régions économiques ou ses régions métropolitaines de recensement (RMR).

04. Informations locales

Cette section contient un résumé de toutes les offres d'emploi mises en ligne dans la Première Nation de Long Lake (réserve no 58)². Même si cette source de données a ses limites, elle brosse un tableau général des postes à pourvoir et des possibilités d'emploi dans la collectivité à un moment donné, dans l'objectif de compléter les données sur l'emploi présentées dans les pages précédentes.

0 annonce publiée entre avril 2016 et mars 2017

Source: Vicinityjobs.ca

Le fait qu'aucune annonce n'ait été publiée en ligne ne signifie pas qu'il n'y ait eu aucune perspective d'emploi dans la Première Nation de Long Lake (réserve no 58) au cours de la même période. Il est possible que les sites d'emplois consultés ne soient pas ceux utilisés par les employeurs, ou que des offres aient été communiquées par d'autres moyens, par exemple par le biais d'un tableau d'affichage physique ou grâce au bouche-à-oreille.

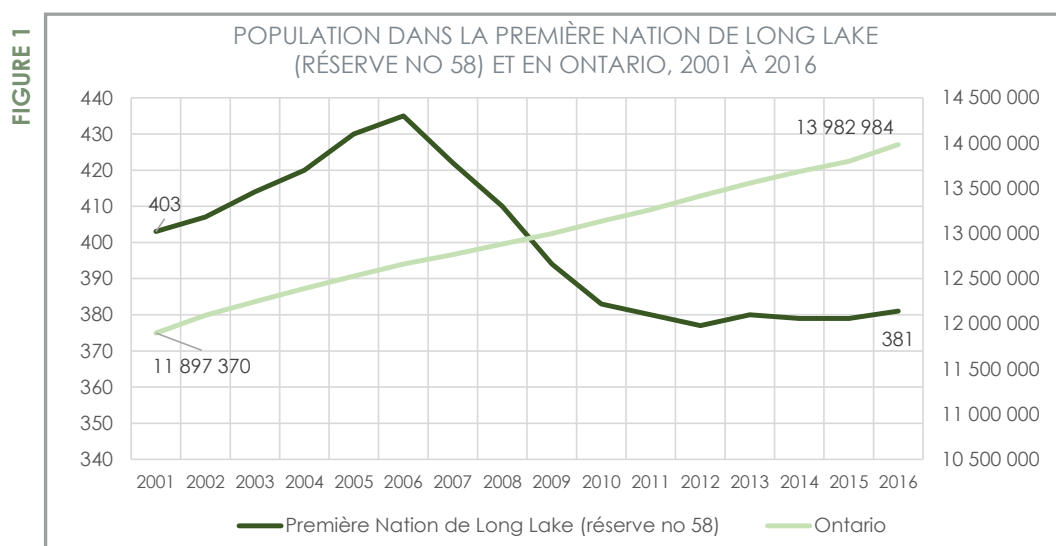
² Vicinityjobs.ca recueille et comptabilise les annonces d'emploi publiées sur des sites Web comme jobbank.ca, indeed.ca et monster.ca. Le système s'efforce ensuite de supprimer les doublons et de classer les annonces par catégories d'emploi.

OFFRE

05. Population et données démographiques

La croissance démographique et la composition de la population sont des ressorts importants pour l'offre sur le marché du travail, puisqu'elles ont trait à la main-d'œuvre potentielle. Ces facteurs constituent par ailleurs un élément clé pour la demande visant certaines catégories de travailleurs (p. ex. dans le secteur de l'éducation ou des soins de santé).

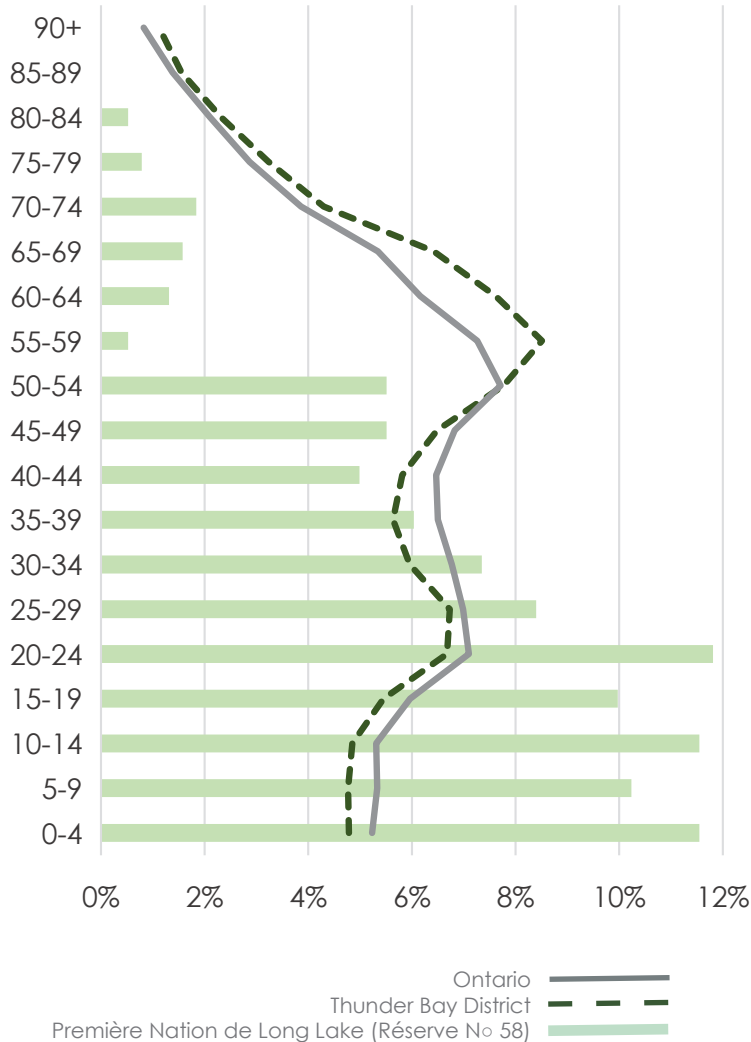
La Première Nation de Long Lake (réserve no 58) a enregistré un recul démographique de 5,5 pour cent entre 2001 et 2016 (Figure 1). À titre de comparaison, la population de la province a augmenté de 17,5 pour cent au cours de la même période. Pour la collectivité, cette période se subdivise en trois parties : de 2001 à 2006, on relève une croissance démographique de 7,9 pour cent, de 2006 à 2010, un déclin démographique de 12,0 pour cent, et depuis 2010, la population reste stable (seulement deux résidents de moins). Au vu des données démographiques de la collectivité, les départs de la collectivité (émigration) sont plus responsables du déclin démographique global que d'autres facteurs (Figure 2).



Source : Statistique Canada, Estimations de la population

FIGURE 2

RÉPARTITION DE LA POPULATION SELON LE GROUPE D'ÂGE EN 2016
POUR LA PREMIÈRE NATION DE LONG LAKE (RÉSERVE NO 58),
LE DISTRICT DE THUNDER BAY ET L'ONTARIO



385

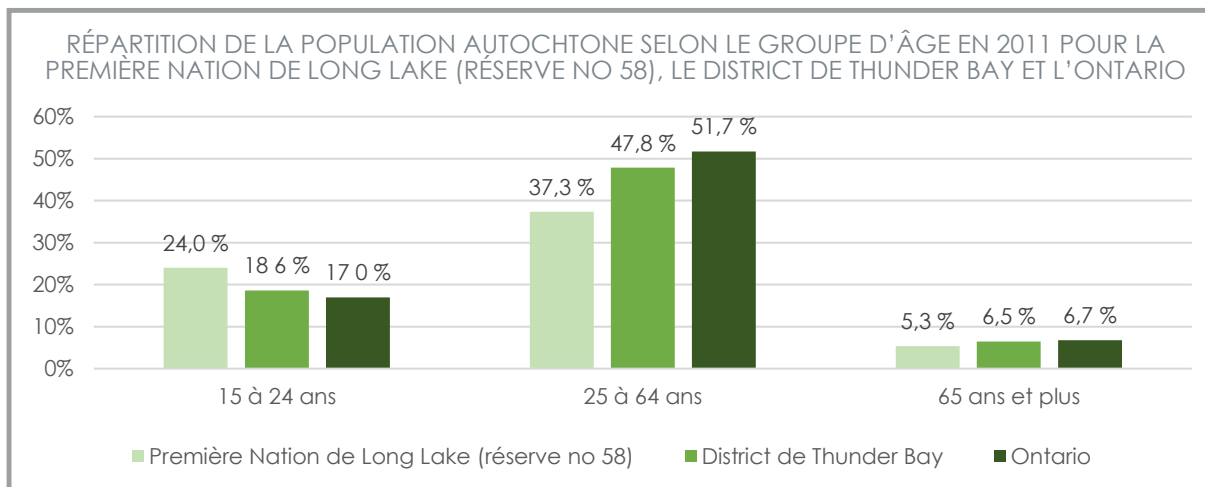
Population totale en 2016

Source : Statistique Canada, Recensement, 2016

La répartition selon de la Première Nation de Long Lake (réserve no 58) est très différente de celle du district et de la province. D'un côté, le pourcentage des personnes âgées de moins de 29 ans est plus élevé dans la collectivité, mais de l'autre, le pourcentage de résidents de moins de 55 ans est nettement inférieur (Figure 2). La population de la Première Nation de Long Lake (réserve no 58) est donc plus jeune que celle du District de Thunder Bay et de l'Ontario.

Source : Calculs de l'auteur fondés sur les Estimations de la population de Statistique Canada

FIGURE 3



Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 de Statistique Canada

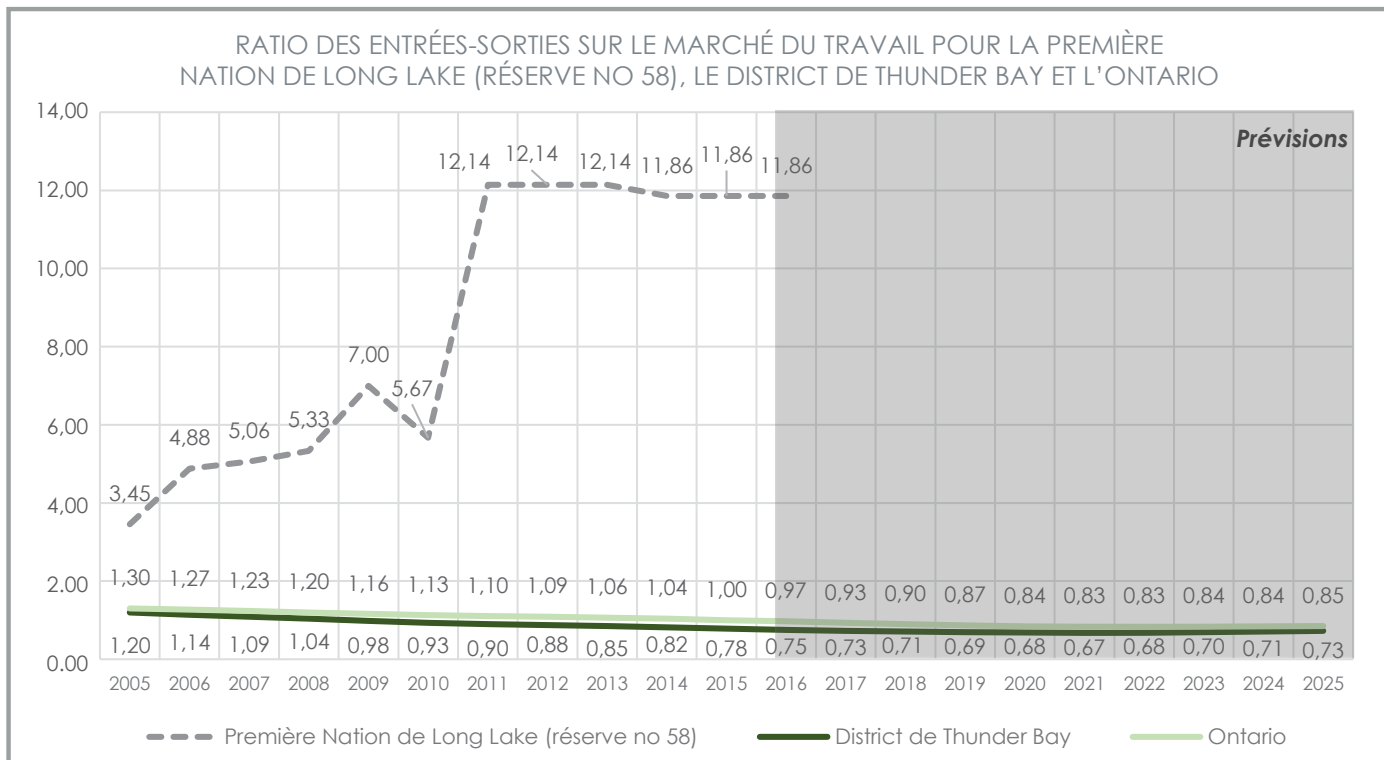
1 032

**Population inscrite vivant
hors réserve, mars 2017**

Source : Affaires autochtones et du Nord Canada.

En moyenne, la population autochtone de la collectivité était plus jeune que celle du district et de la province, comme le montre la Figure 3.

FIGURE 4



Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Estimation de la population de Statistique Canada et sur les données du ministère des Finances de l'Ontario (Mise à jour des projections démographiques, Printemps 2016) servant de base aux prévisions

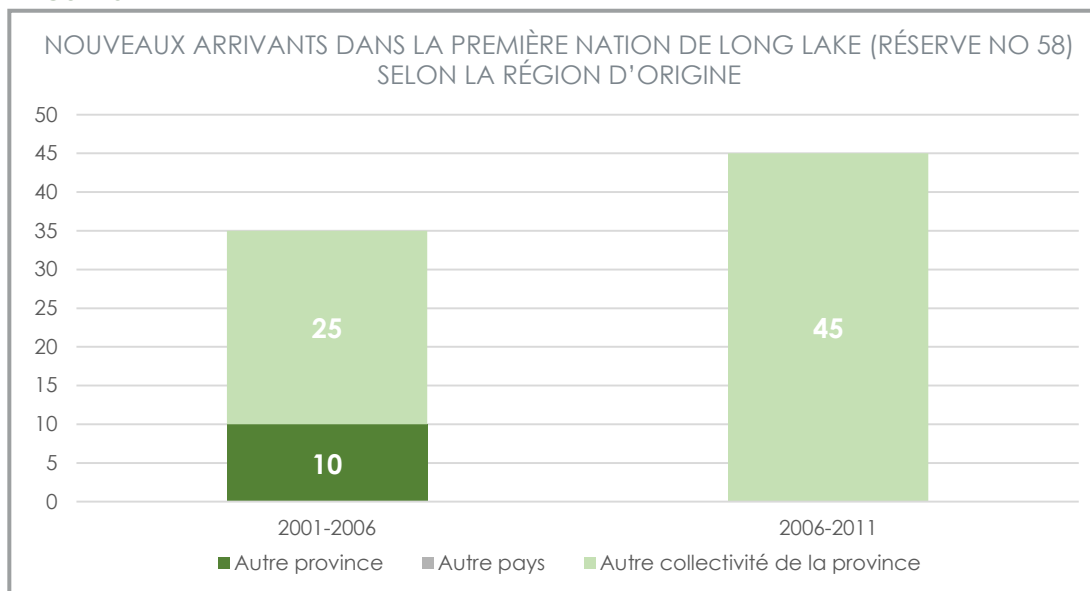
Le ratio des entrées-sorties sur le marché du travail indique le nombre de travailleurs prêts à intégrer le marché du travail (c.-à-d. les personnes âgées de 15 à 24 ans) pour remplacer ceux qui approchent de l'âge de la retraite (c.-à-d. les personnes âgées de 55 à 64 ans; Figure 4). Dans la Première Nation de Long Lake (réserve no 58), ce ratio a considérablement augmenté depuis 2005, malgré une baisse globale concomitante de la population (Figure 1). Par conséquent, il est probable que le déclin du nombre de résidents âgés de 55 à 64 ans a été plus rapide que le taux de croissance de la population âgée de 15 à 25 ans. Le ratio actuel (11,86) est plutôt élevé, ce qui signifie que la collectivité ne subira probablement pas de pénurie de main-d'œuvre dans un avenir proche. Cependant, sans donnée sur l'émigration pour la communauté, il est difficile de l'affirmer avec certitude.

06. Mouvements migratoires

Les tendances migratoires peuvent influencer sur les changements démographiques dans une région. Les tendances migratoires régionales peuvent aussi témoigner, et être tributaires, des perspectives d'emploi, de la qualité de vie dans la collectivité et des services offerts à ses membres, entre autres facteurs.

Entre 2006 et 2011, la Première Nation de Long Lake (réserve no 58) a accueilli 45 nouveaux arrivants, soit davantage qu'entre 2001 et 2006 (35 nouveaux résidents). Étant donné qu'entre 2006 et 2011, tous les nouveaux arrivants recensés dans la Première Nation de Long Lake (réserve no 58) provenaient d'autres collectivités ontariennes, il est possible que certains d'entre eux soient des membres de la collectivité revenant y vivre après avoir résidé ailleurs. Toutefois, les données sur l'émigration n'étant pas disponibles, il est difficile de dresser un portrait exhaustif des mouvements migratoires dans la collectivité.

FIGURE 5



Sources : Statistique Canada, Recensement de 2006 et Enquête nationale auprès des ménages de 2011

TABEAU 5

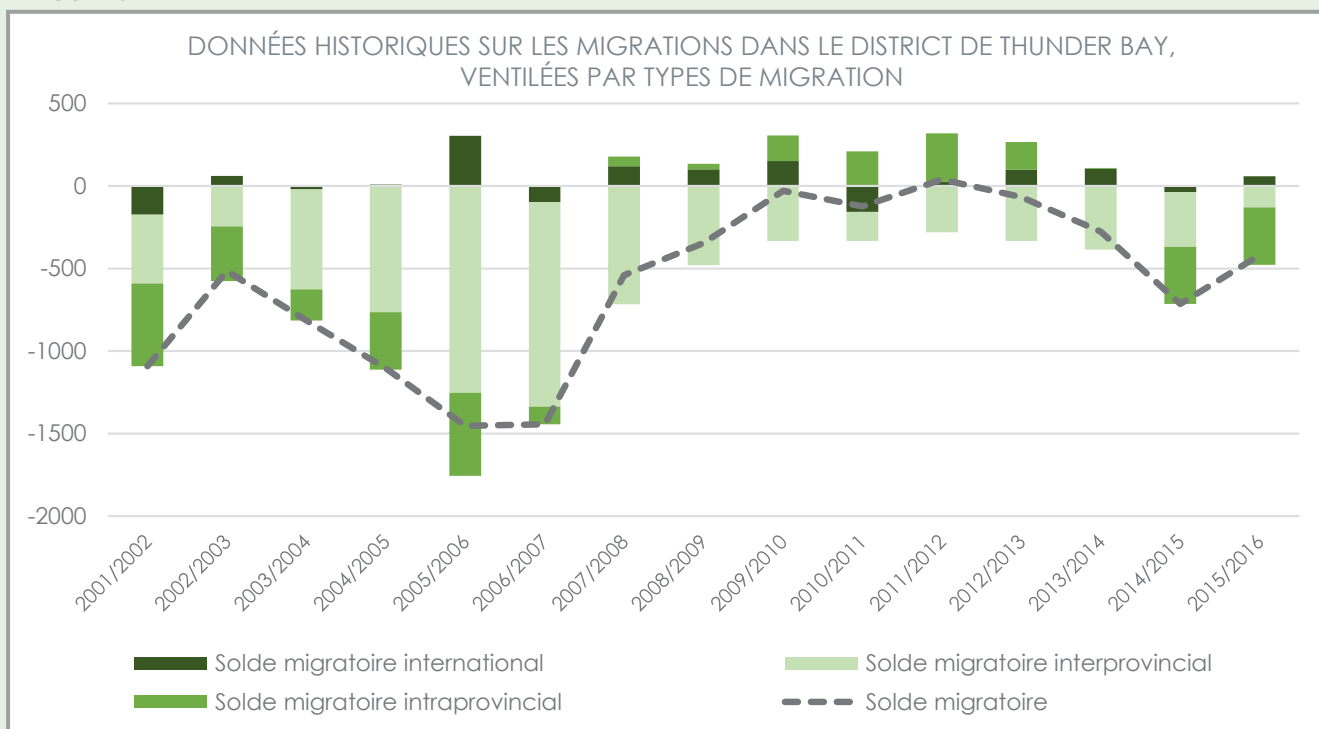
RÉSIDENTS PERMANENTS SELON LA DESTINATION PRÉVUE										
Destination prévue	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Première Nation de Long Lake (réserve no 58)	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D
District de Thunder Bay	140	150	130	190	160	150	130	155	125	105

Source : Recherche sur les résidents permanents (total arrondi) – Cube de données (2012), Citoyenneté et Immigration Canada

S'agissant du District de Thunder Bay, le nombre d'émigrants était supérieur au nombre d'immigrants (avec comme conséquence un solde migratoire négatif; Figure 6), ce qui exerce un effet de ralentissement sur la croissance démographique. Lorsque l'on étudie les districts d'origine et de destination des migrants (Tableaux 6 et 7), il est intéressant de noter le nombre d'échanges intervenus entre le District de Thunder Bay et les districts situés à l'ouest de Thunder Bay, comme Kenora et Rainy River, voire avec des districts situés en Alberta et au Manitoba.



FIGURE 6



Source : Calculs de l'auteur fondés sur les Composantes de l'accroissement démographique selon la division de recensement, le sexe et le groupe d'âge de Statistique Canada pour la période allant du 1er juillet au 30 juin (annuellement) entre 2001 et 2016, sur la base de la Classification géographique type (CGT) 2011, Tableau CANSIM 051-0063

TABEAU 6

LES 10 PRINCIPALES COLLECTIVITÉS CANADIENNES D'ORIGINE DES MIGRANTS
ENTRANTS SELON LE GROUPE D'ÂGE, 2012-2013

District d'origine des migrants entrants	0-17	18-24	25-44	45-64	65+	TOTAL
Kenora	151	102	149	65	25	492
Toronto	28	25	80	22	15	170
Rainy River	30	27	42	16	15	130
Division no 11, Manitoba	17	12	42	22	11	104
Algoma	15	13	40	22	8	98
Ottawa	21	11	53	9	3	97
Division no 6, Alberta	28	10	39	14	2	93
Simcoe	19	15	29	16	7	86
Grand Sudbury	20	10	35	12	7	84
Cochrane	21	11	29	9	4	74
Total des migrants entrants	599	452	1 060	417	180	2 708

Source : Données des déclarants

TABEAU 7

LES 10 PRINCIPALES COLLECTIVITÉS CANADIENNES DE DESTINATION
DES MIGRANTS SORTANTS SELON LE GROUPE D'ÂGE, 2012-2013

District de destination des migrants sortants	0-17	18-24	25-44	45-64	65+	TOTAL
Kenora	132	51	126	59	8	376
Toronto	7	51	83	13	9	163
Division no 6, Alberta	22	17	72	17	12	140
Division no 11, Alberta	25	26	54	23	5	133
Ottawa	18	24	50	21	5	118
Algoma	32	12	38	17	4	103
Division no 11, Manitoba	21	18	42	16	4	101
Greater Vancouver	6	19	45	8	4	82
Rainy River	23	10	21	19	8	81
Cochrane	13	10	26	17	7	73
Total des migrants sortants	596	464	1 162	495	157	2 874

Source : Données des déclarants

07. Éducation, littératie, compétences et formation

Les postes proposés par les employeurs exigent souvent une formation ou une expérience. Par conséquent, le niveau de scolarité et l'expérience peuvent être à l'origine de la croissance de l'emploi, ou au contraire la freiner si les compétences disponibles dans la collectivité ne correspondent pas aux possibilités d'emploi locales.

En 2011, plus de 65 pour cent de la population de la Première Nation de Long Lake (réserve no 58) n'avait aucun certificat, grade ou diplôme³, comparativement à 13,8 pour cent de la population dans le district et 11,0 pour cent dans la province (Figure 7). En revanche, on constate que 13,8 pour cent de la population de la collectivité détenait un certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers, soit une proportion plus élevée qu'au niveau du district (12,7 pour cent) ou de la province (7,8 pour cent). En ce qui concerne les autres niveaux de scolarité, les données disponibles suggèrent que la collectivité présentait des taux plus faibles que ceux relevés pour le district ou la province.

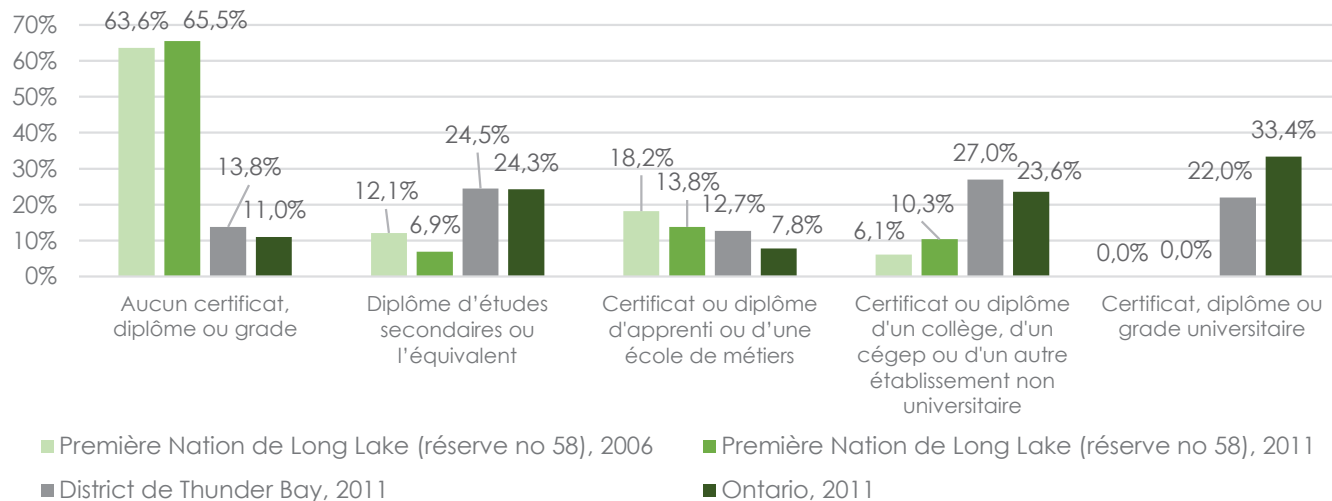
³ Une définition détaillée des qualifications incluses dans chaque catégorie de niveau de scolarité est consultable à la page <http://www12.statcan.gc.ca/nhs-enm/2011/ref/dict/pop038-fra.cfm>.

Ainsi, la catégorie «Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers» comprend les certificats d'apprenti inscrit et le certificat de compagnon. Elle comprend également d'autres certificats et diplômes d'écoles de métier, comme les certificats ou diplômes de formation préalable à l'emploi ou de formation professionnelle, ou encore les programmes d'études de courte durée menés à bien dans des collèges communautaires, des instituts de technologie, des centres de formation professionnelle et d'autres établissements similaires.

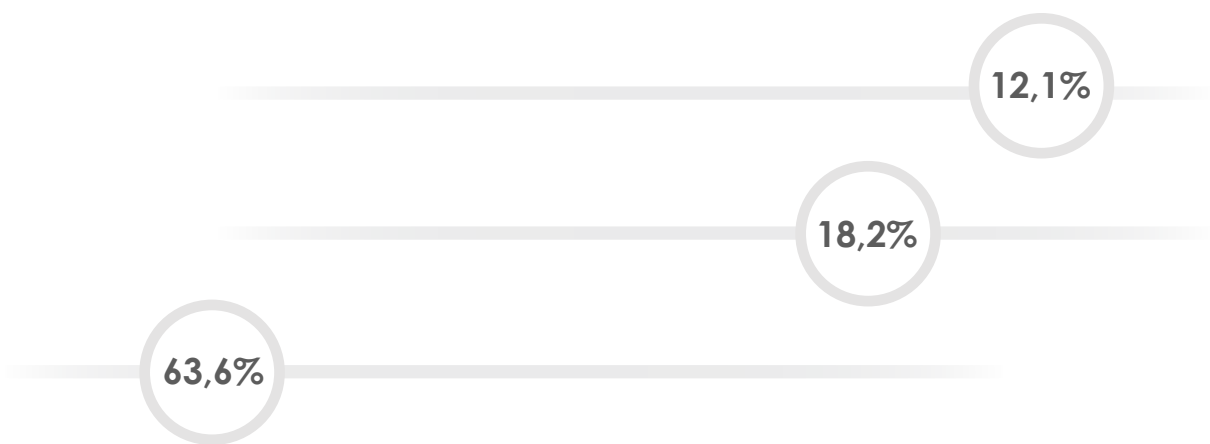
...on constate que **13,8 pour cent** de la population de la collectivité détenait un certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers, soit une **proportion plus élevée** qu'au niveau du district ou de la province...

FIGURE 7

NIVEAU DE SCOLARITÉ DE LA POPULATION ÂGÉE DE 25 À 64 ANS POUR
LA PREMIÈRE NATION DE LONG LAKE (RÉSERVE NO 58), LE DISTRICT DE THUNDER BAY ET L'ONTARIO



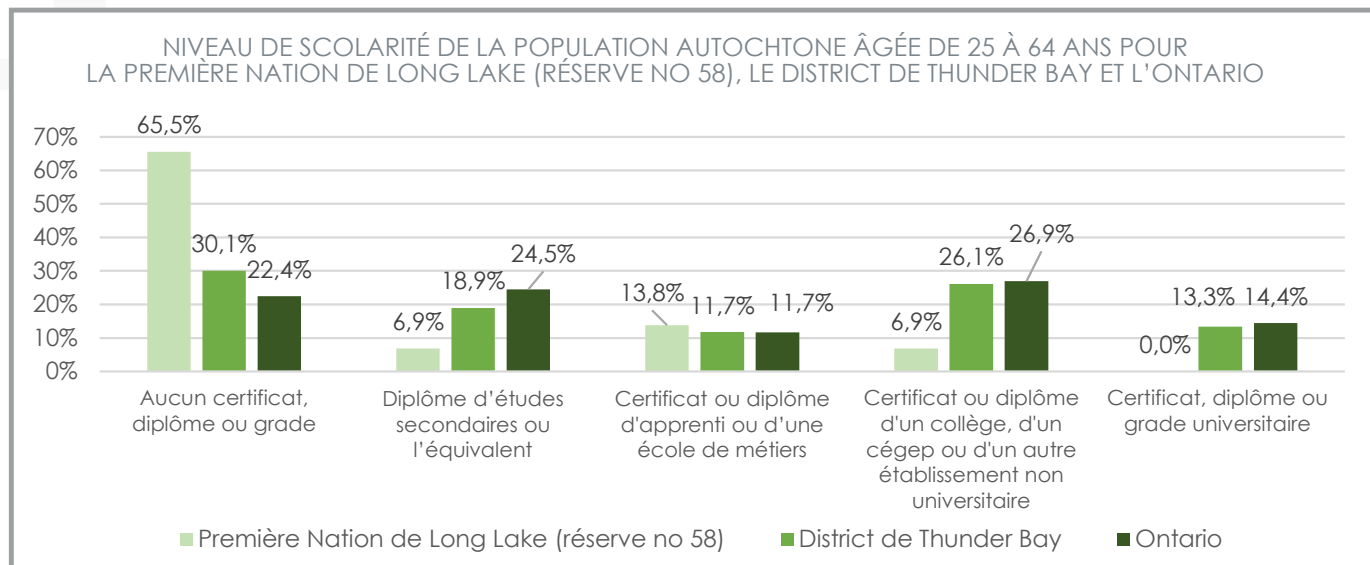
Source : Calculs de l'auteur fondés sur le Recensement de 2006 et l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 (Statistique Canada)



Dans la Première Nation de Long Lake (réserve no 58), la proportion de la population autochtone détenant un diplôme d'un collège ou d'un cégep ou un autre certificat ou diplôme non universitaire (6,9 pour cent) était inférieure à celle du district (26,1 pour cent) et de la province (26,9 pour cent; Figure 8).

Les données relatives aux effectifs des écoles n'étaient pas disponibles pour deux écoles voisines, à savoir Migizi Wazisin Elementary School et Migizi Miigwanan Secondary School. En revanche, le Rapport sur le marché du travail dans la collectivité de Greenstone fournit des données sur les effectifs scolaires de plusieurs écoles de la municipalité voisine de Greenstone.

FIGURE 8



Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 de Statistique Canada

MISE EN CORRESPONDANCE

08. Activité

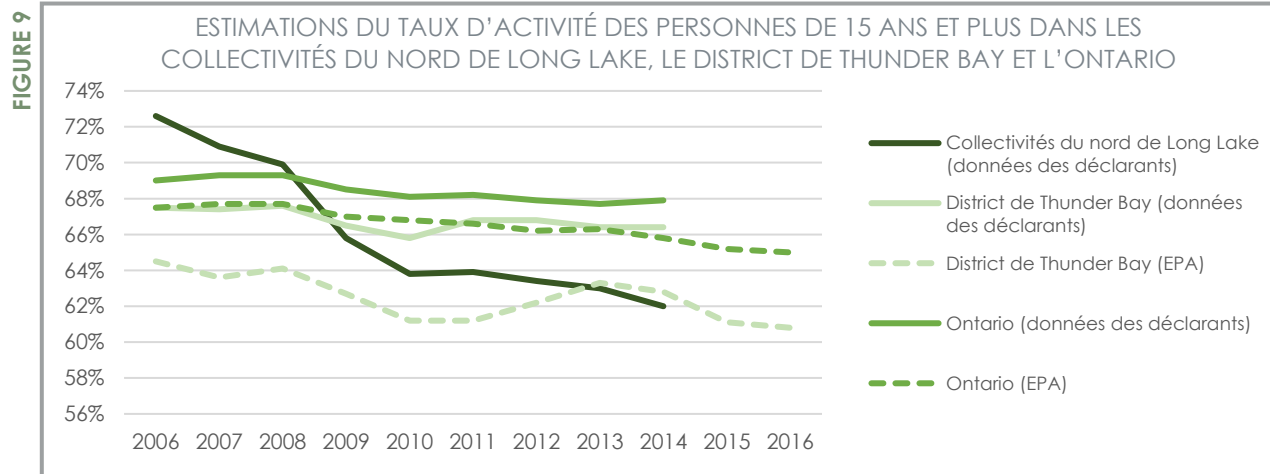
Les taux d'activité, d'emploi et de chômage donnent des indications sur la volonté et la capacité de la population à trouver un emploi, ainsi que sur la volonté et la capacité des employeurs à recruter des travailleurs. Tous les indicateurs évoqués précédemment, ainsi que d'autres, influent sur la capacité d'un travailleur à trouver un emploi et d'un employeur à trouver un travailleur.

Pour les années intercensitaires, les données concernant la situation d'activité et le revenu de la Première Nation de Long Lake (réserve no 58) (population générale) étaient uniquement disponibles pour la région élargie du nord de Long Lake (qui comprend le code postal P0T 2A0 et inclut le quartier de Longlac de la municipalité de Greenstone et les Premières Nations de Ginoogaming et de Long Lake 58).

Il est important de souligner que les données communiquées dans le présent rapport sont issues de déclarations de revenus, et qu'il est possible qu'elles ne reflètent pas le marché du travail informel et traditionnel dans la collectivité. Il n'est donc pas possible de dresser un tableau complet de l'économie de la Première Nation de Long Lake (réserve no 58).

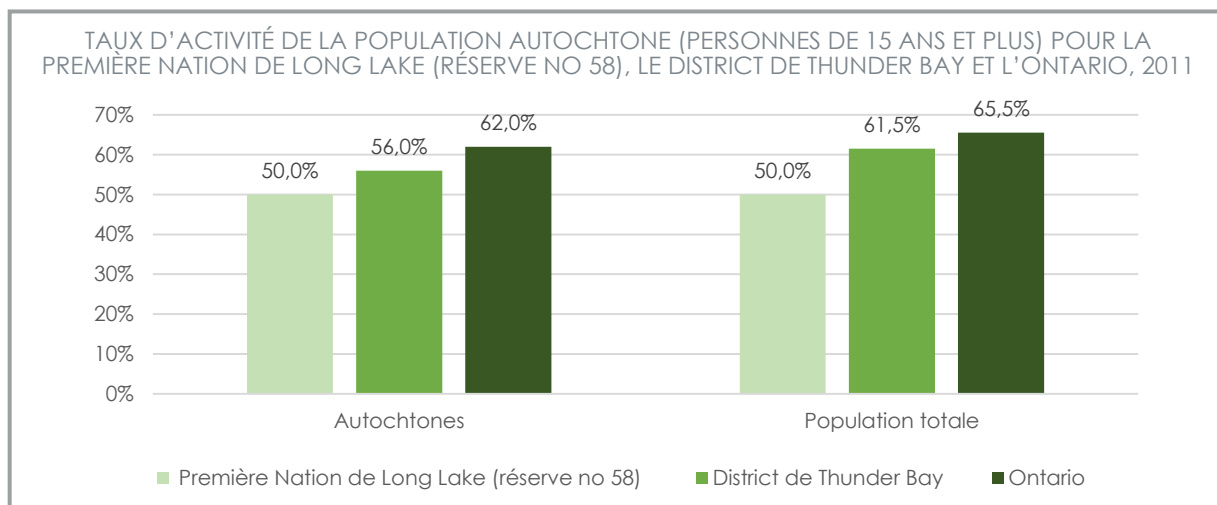
Entre 2006 et 2014, le taux d'activité des collectivités du nord de Long Lake a chuté, passant de 72,6 à 62,0 pour cent (Figure 9). Même si la proportion d'actifs déclarant des revenus d'emploi est restée relativement stable entre 2010 et 2014 (Figure 11), la proportion d'actifs recevant des prestations d'assurance-emploi est passée de 16,4 à 10,8 pour cent au cours de cette période, ce qui explique vraisemblablement le recul du taux d'activité (Figure 13).

En 2011, le taux d'activité de la population autochtone (50,0 pour cent) était moins élevé pour la Première Nation de Long Lake (réserve no 58) que pour les populations autochtones du district (56,0 pour cent) et de la province (62,0 pour cent; Figure 10). De même, le taux d'emploi de la population autochtone (32,0 pour cent) était inférieur à celui relevé au niveau du district (45,0 pour cent) et de la province (53,0 pour cent; Figure 12). Toutefois, en ce qui a trait au chômage, la collectivité présentait un taux supérieur (36,0 pour cent) à celui des populations autochtones du district (20,0 pour cent) ou de la province (14,0 pour cent; Figure 14).



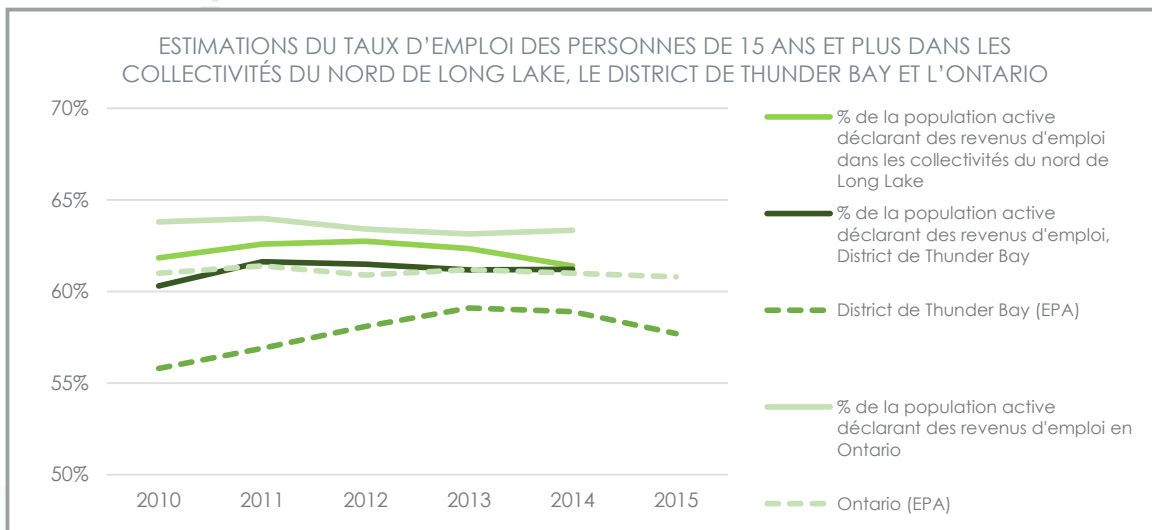
Sources : Données des déclarants, taux d'activité calculé sur la base du nombre de personnes âgées de plus de 15 ans qui tirent des revenus de leur travail, par rapport à la population totale; estimations par moyenne de deux ans de l'Enquête sur la population active (EPA), taux d'activité calculé sur la base du nombre de personnes civiles hors établissement de 15 ans et plus qui sont employées ou au chômage, par rapport à la population totale.

FIGURE 10



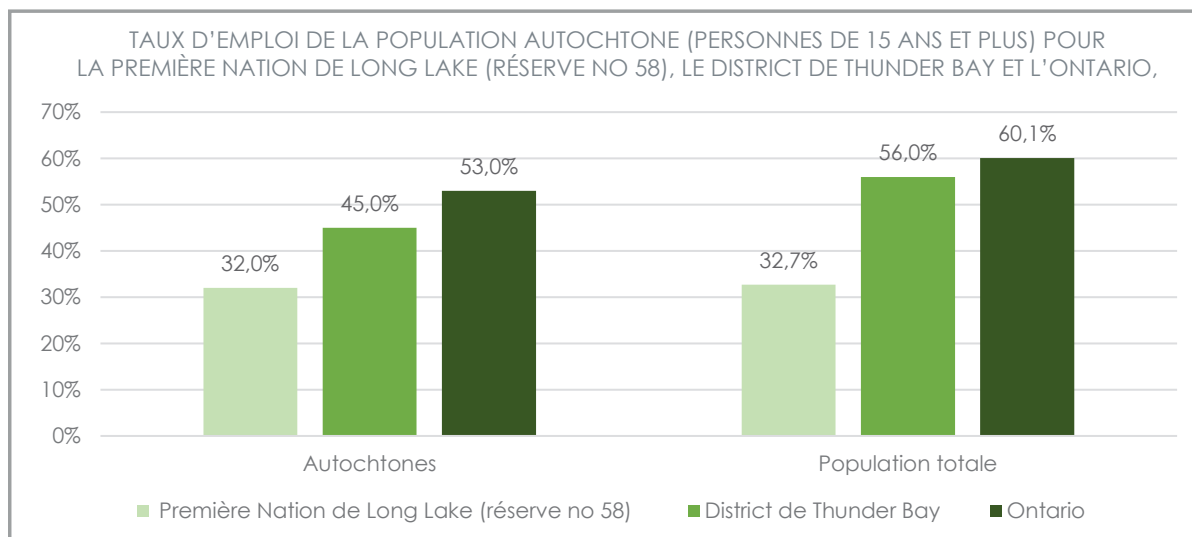
Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

FIGURE 11



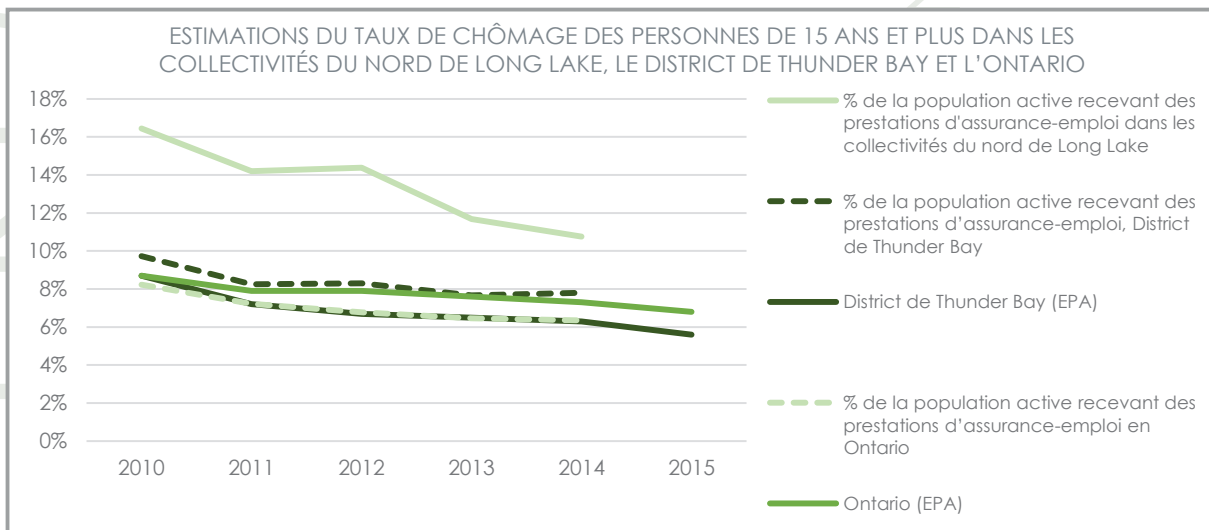
Sources : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, le nombre de personnes déclarant des revenus d'emploi, et les estimations de la population; et sur les estimations par moyenne de deux ans de l'Enquête sur la population active (EPA), Statistique Canada

FIGURE 12



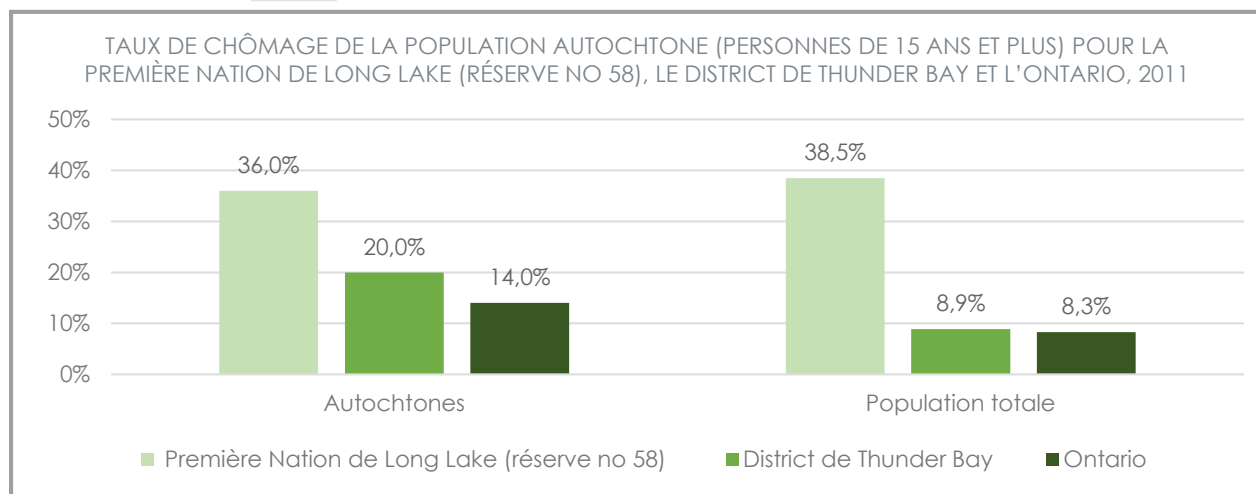
Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

FIGURE 13



Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, le nombre de personnes déclarant des prestations d'assurance-emploi (AE), et les estimations de la population; et sur les estimations par moyenne de deux ans de l'Enquête sur la population active (EPA), Statistique Canada

FIGURE 14



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

09. Salaires⁴

Les salaires, soit le taux horaire offert à un employé pour rémunérer son travail, peuvent jouer sur la capacité d'un employeur à attirer des candidats et à pourvoir des postes. D'un autre côté, le fait qu'une région propose des salaires inférieurs à ceux versés dans le reste de la province peut être perçu comme un avantage concurrentiel, et donc attirer les employeurs.

⁴ Pour une comparaison plus approfondie des salaires dans le Nord de l'Ontario, veuillez consulter l'analyse de J. Sundmark (2016) intitulée «Average salary comparison» [blogue]. Disponible à l'adresse northernpolicy.ca.

TABIEAU 8

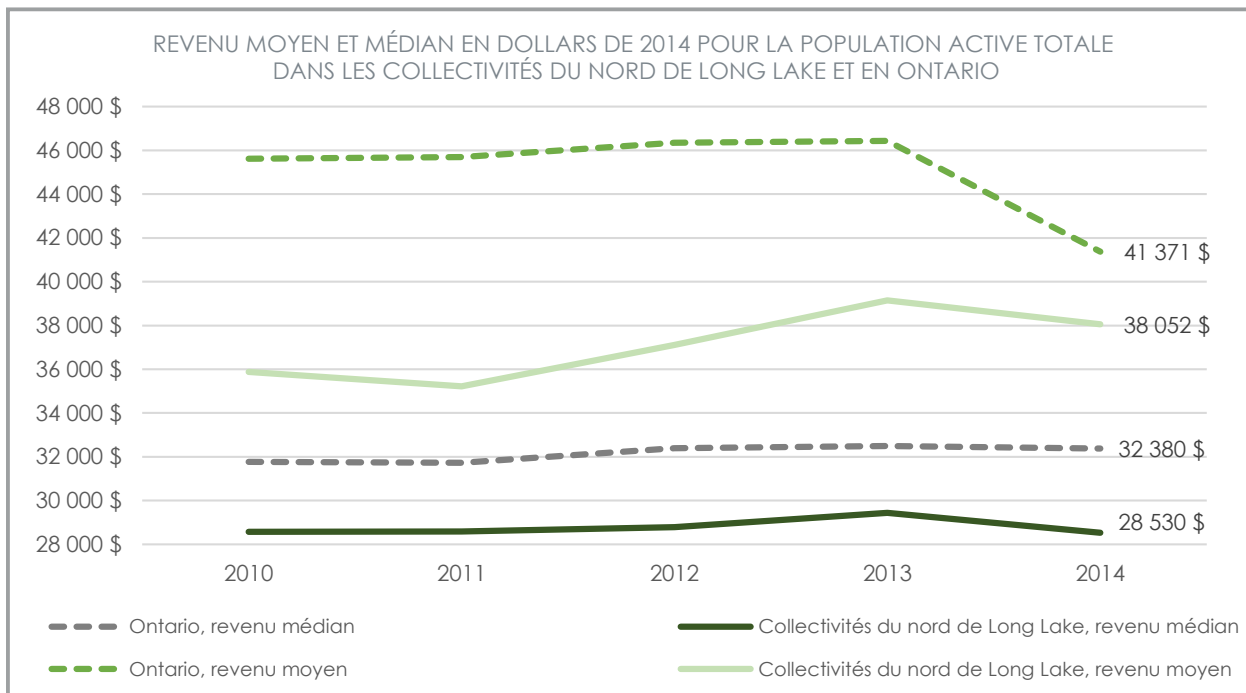
COMPARAISON DES SALAIRES HORAIRES MOYENS PAR PROFESSION DANS LE NORD-OUEST DE L'ONTARIO ET L'ONTARIO			
Salaires horaires moyens par profession, 2015	Nord-Ouest de l'Ontario	Ontario	Différence
Personnel professionnel des soins de santé (sauf soins infirmiers)	70,73 \$	48,71 \$	22,01 \$
Personnel des métiers de l'électricité, de la construction et des industries	28,49 \$	22,06 \$	6,43 \$
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	32,85 \$	26,74 \$	6,11 \$
Personnel en finance, assurance et personnel assimilé en administration des affaires	15,15 \$	24,48 \$	-9,33 \$
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	25,29 \$	34,39 \$	-9,10 \$
Personnel de supervision des ventes au détail et personnel des ventes spécialisées	16,00 \$	23,46 \$	-7,46 \$

Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête sur les postes vacants et les salaires de 2015 (moyenne de tous les trimestres) de Statistique Canada

10. Revenu

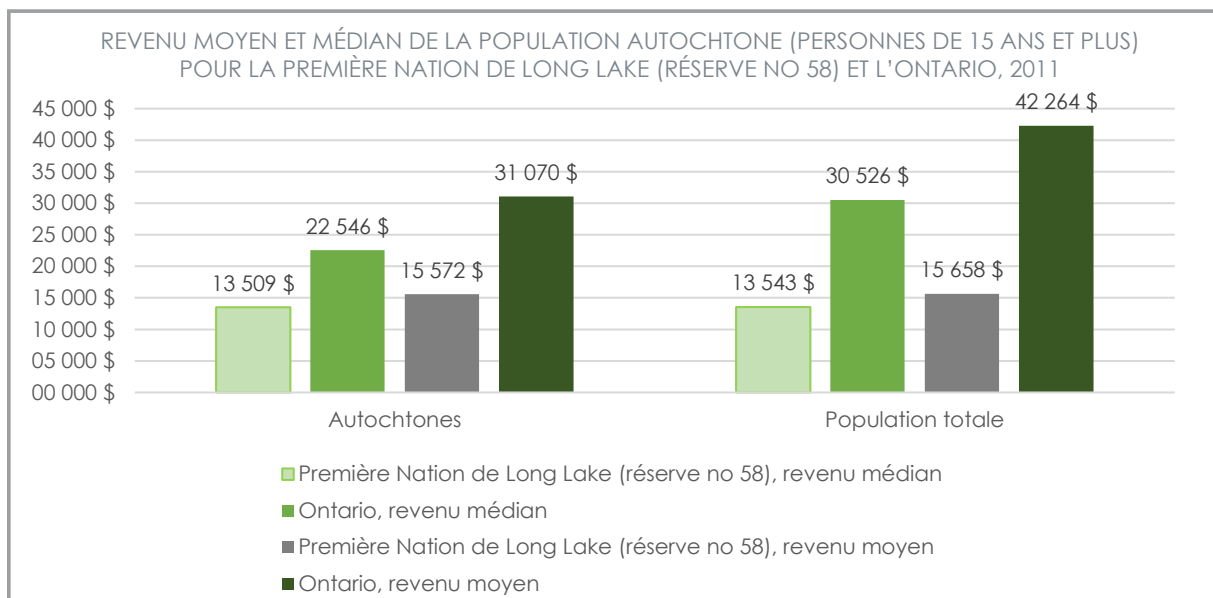
Le revenu moyen et le revenu médian permettent de comparer le niveau de revenu d'une région (et de ses habitants) par rapport à d'autres régions. Par ailleurs, les sources de revenu d'une collectivité fournissent des renseignements sur la part du revenu provenant du marché du travail et la part du revenu provenant d'autres sources. Ces chiffres peuvent donc donner des indices sur la prévalence de l'emploi dans une collectivité et sur sa viabilité.

FIGURE 15



Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, «collectivité rurale» de Longlac (code postal P0T 2A0), et Ontario; et sur l'Indice des prix à la consommation de la Banque du Canada.

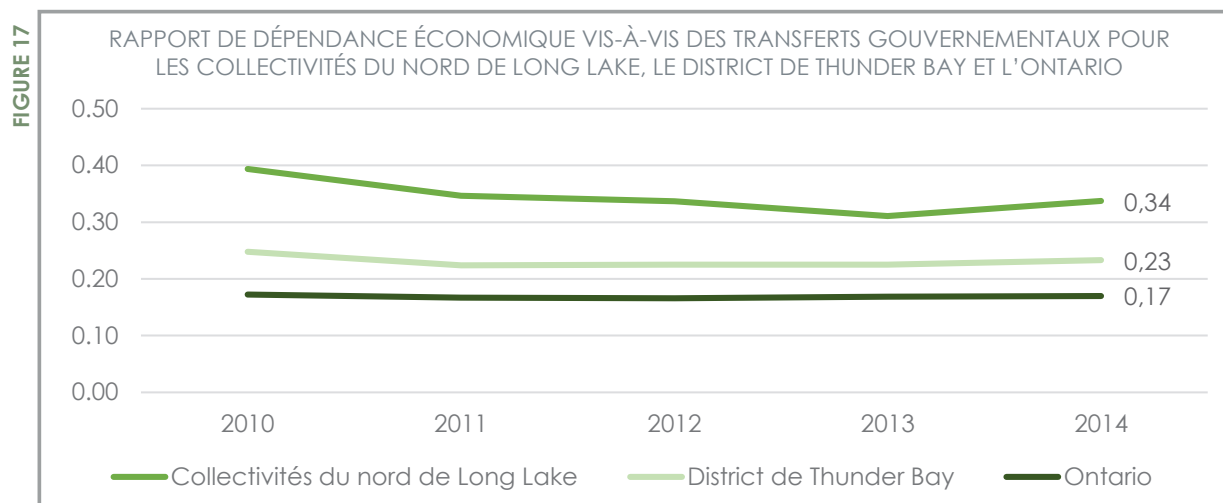
FIGURE 16



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Le revenu moyen dépend de plusieurs facteurs, comme le type d'emploi disponible (temps partiel ou temps plein) et les secteurs d'activité qui dominent dans la collectivité. Selon les données disponibles pour la région étendue du nord de Long Lake, le revenu moyen a augmenté dans la région, passant de 35 220 dollars en 2010 à 38 052 en 2014 (Figure 15). Cette situation contraste avec celle de l'Ontario, où le revenu moyen est passé de 45 692 à 41 371 dollars au cours de la même période. Cependant, l'augmentation du revenu n'était pas homogène dans la collectivité, comme en témoigne le fait que le revenu médian est resté relativement stable (28 585 dollars en 2010 contre 28 530 dollars en 2014). On a observé une trajectoire similaire pour le revenu médian de l'Ontario, lui aussi relativement stable entre 2010 (31 728 dollars) et 2014 (32 380 dollars).

De plus, le rapport de dépendance économique (c'est-à-dire le montant des transferts gouvernementaux reçus par rapport au montant des revenus d'emploi) des collectivités du nord de Long Lake est plus élevé que celui relevé dans le District de Thunder Bay et dans la province (Figure 17). Par conséquent, la région dépend plus des transferts gouvernementaux que le district ou l'Ontario. Les transferts gouvernementaux versés aux collectivités du nord de Long Lake concernaient trois grandes composantes : les prestations du Régime de pensions du Canada (RPC), celles de l'aide sociale, et celles de la Sécurité de la vieillesse (Tableau 9). Les prestations octroyées au titre du CPP représentaient 4,9 pour cent du revenu total de la région, tandis que celles versées au chapitre de l'aide sociale et de la Sécurité de la vieillesse représentaient 3,6 et 3,4 pour cent respectivement. Les prestations concernant la retraite représentaient une plus faible part du revenu total que dans le district, ce qui cadre avec les données démographiques disponibles concernant l'âge de la population dans la région.



Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, «collectivité rurale» de Longlac (code postal P0T 2A0), District de Thunder Bay et Ontario.

TABLEAU 9

RÉPARTITION DES REVENUS DANS LA COLLECTIVITÉ PAR SOURCE DE REVENU			
Montant en dollars par source de revenu, 2014	Collectivités du nord de Long Lake	District de Thunder Bay	Ontario
Traitements, salaires et commissions uniquement	65,8 %	64.9%	67.7%
Travail indépendant uniquement	1,1 %	2.3%	4.3%
Revenus d'emploi	66,8 %	67.2%	72.0%
Assurance-emploi	2,2 %	1.4%	1.1%
SV/Versement net des suppléments fédéraux	3,4 %	3.8%	3.3%
RPC/RRQ	4,9 %	5.4%	3.9%
PFCE	3,2 %	1.1%	1.1%
Indemnisation des travailleurs	2,3 %	1.0%	0.4%
Aide sociale	3,6 %	1.5%	1.1%
Autres transferts gouvernementaux	3,0 %	1.4%	1.3%
Transferts gouvernementaux	22,5 %	15.7%	12.2%
Régimes de retraite privés	6,2 %	10.6%	7.7%
REER	0,4 %	0.4%	0.4%
Investissements	2,2 %	3.8%	5.3%
Autres sources de revenu	1,9 %	2.3%	2.5%
Revenu total	100,0 %	100.0%	100.0%

Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, « collectivité rurale » de Longlac (code postal P0T 2A0), District de Thunder Bay et Ontario.

POPULATION



385
(2016)



2,52 km²

LE LONG DE
L'AUTOROUTE 11
SUR LA RIVE NORD-
EST DU LONG LAC

49°48'N
86°34'W

PREMIÈRE NATION DE LONG LAKE (RÉSERVE NO 58)



LA MAIN D'OEUVRE
POTENTIELLE EST EN

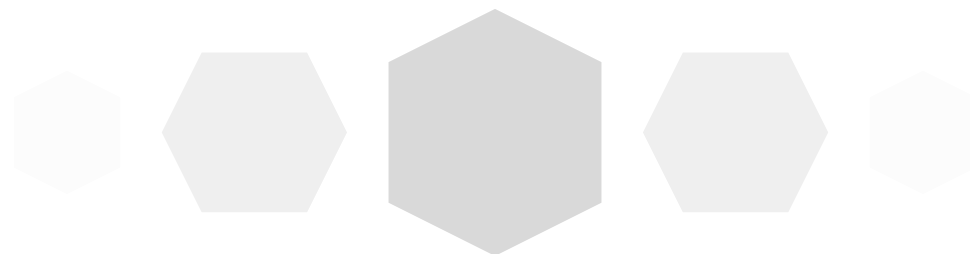
**EXPANSION
RAPIDE**

OFFRANT DES OPPORTUNITÉS
POUR DE NOUVELLES
ENTREPRISES

CONCLUSION

Il est difficile de donner une image complète de la situation de la Première Nation de Long Lake (réserve no 58) en raison du peu de données disponibles. Il est ainsi possible qu'une part non négligeable de son activité économique (traditionnelle ou pas) ne soit pas représentée par les sources de données usuelles.

Néanmoins, les données disponibles indiquent que la collectivité fait face à un double défi : un déclin démographique de la population générale conjugué à une augmentation de la population jeune. Toutefois, le fait que la main-d'œuvre potentielle croît à un rythme rapide donne à la collectivité la possibilité de se présenter comme un emplacement de choix auprès des entreprises cherchant à s'établir le long de la Transcanadienne. L'accès à des employés qualifiés sera également déterminant pour renforcer l'attrait de la collectivité et sa capacité à attirer de nouveaux investissements.



NOTE AUX LECTEURS: Dans l'avenir, La série «le marché du travail dans nos collectivités» sera remplacée par les Comptes communautaires. Ce portail en ligne, no.communityaccounts.ca, fournira des renseignements fiables sur les principaux indicateurs économiques et sociaux, ventilés aux niveaux communautaire, régional, provincial et national au cours des années de recensement 2001, 2006, 2011 et 2016. Les Comptes communautaires seront disponibles publiquement pour permettre à quiconque d'accéder aux données de leur communauté dans des tableaux, des graphiques et d'autres formats.

À propos du Conseil local de planification en matière d'emploi (CLPE):

Le CLPE, à Thunder Bay, est un projet pilote dirigé par la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur (CPMONS), avec le soutien de l'Institut des politiques du Nord (IPN) à titre de partenaire pour les données et la recherche. Le CLPE se sert de consultations communautaires, de recherches et de pratiques fondées sur des données probantes, afin d'encourager l'innovation dans le perfectionnement de la main-d'œuvre.

À propos de la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur:

La Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur (CPMONS) représente une des vingt-six zones de planification de la main-d'œuvre en Ontario qui, en vertu d'un mandat confié par le ministère de la Formation et des Collèges et Universités, doivent trouver, évaluer et établir les priorités des besoins en matière de compétences et de connaissances dans les collectivités, chez les employeurs et les participants/apprenants individuels du marché du travail local, à l'aide d'un processus coopératif de planification de ce marché.

À propos de l'Institut des politiques du Nord:

L'Institut des politiques du Nord est le groupe de réflexion indépendant de l'Ontario. Nous effectuons de la recherche, accumulons et diffusons des données probantes, trouvons des opportunités en matière de politiques, afin de favoriser la croissance et la durabilité des collectivités du Nord. Nous avons des bureaux à Thunder Bay, Sault Ste. Marie, et Sudbury. Nous cherchons à améliorer les capacités du Nord ontarien de prendre l'initiative en politiques socioéconomiques qui ont des répercussions sur l'ensemble du Nord ontarien, de l'Ontario et du Canada.



Conseil local de planification
en matière de l'emploi

NORTHERN
POLICY INSTITUTE

INSTITUT DES POLITIQUES
DU NORD

Ce rapport a été rendu possible, en partie, grâce au soutien de la Société de gestion du Fonds du patrimoine du Nord de l'Ontario, de la Province de l'Ontario et du Gouvernement du Canada. Nous apprécions leur généreux soutien et tenons à souligner que les opinions exprimées dans ce rapport sont celles des auteurs, et ne reflètent pas nécessairement les opinions de l'Institut, de la Commission de Planification, de nos administrateurs, partisans, donateurs et partenaires, du Gouvernement du Canada ou du Gouvernement de l'Ontario. Les citations sont autorisées avec les crédits appropriés.



Ce projet est financé en partie par le gouvernement du Canada et le gouvernement de l'Ontario.