



Rapport sur le marché du travail dans les collectivités

Par Amandine Martel & José-Karl Noiseux

O'CONNOR

La série *le marché du travail dans nos collectivités* fournit des indicateurs sur le marché du travail local afin d'aider les leaders et les organisations communautaires lors de leur processus décisionnel. Ce rapport vise à donner aux acteurs communautaires des éléments d'information leur permettant de mieux comprendre ce qui se passe dans leur collectivité. Son objectif n'est pas d'expliquer les raisons qui sous-tendent les tendances, les pics ou les creux constatés dans les données fournies. Cette information a pour but de servir de point de départ à une conversation factuelle menée par la collectivité sur les raisons de certaines évolutions. Ce rapport n'est qu'une première étape. Il revient maintenant au lecteur et aux membres de sa collectivité d'étudier les défis et les possibilités qui se présentent à la collectivité, et d'y donner suite. Le présent rapport étudie les données actuelles de l'offre et de la demande dans O'Connor, en Ontario, et analyse les correspondances entre ces ensembles de données.

DEMANDE



01. Employeurs

Comprendre les caractéristiques des employeurs régionaux est essentiel pour la planification du marché du travail. Le nombre d'employeurs, la taille des entreprises, le secteur d'activité des employeurs et tout changement touchant ces facteurs au fil du temps jouent sur les niveaux et les perspectives d'emploi au sein du marché du travail local.

Malheureusement, les données relatives aux employeurs semblant peu fiables, elles ont été supprimées.

02. Emploi selon le secteur d'activité

Les données relatives à l'emploi selon le secteur d'activité¹ décrivent le type d'activités exercées par un organisme employeur. La structure industrielle d'une région et, plus précisément, les changements de cette structure industrielle, peuvent avoir des conséquences significatives pour le marché du travail local. En effet, la structure industrielle a une incidence sur les types d'emplois offerts, les salaires qui y sont associés, ainsi que le type de formation et les compétences que nécessitent ces emplois.

En 2011, le commerce de détail représentait la plus grande part de l'emploi total (17,6 pourcent) à O'Connor. Entre 2014 et 2016, l'emploi dans le secteur des ventes en gros et au détail a baissé de 5,1 pourcent dans la RMR de Thunder Bay (Tableau 2).

¹ Ce rapport utilise des données de Statistique Canada, comme le recensement ou l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM). Ces données ont des limites, notamment, pour garantir la confidentialité de l'identité et des caractéristiques des répondants, les données de l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM) sont assujetties à des règles de non-divulgateion. Toutes les estimations des totalisations de l'ENM sont assujetties à un processus appelé arrondissement aléatoire. L'arrondissement aléatoire transforme toutes les estimations brutes en estimations arrondies aléatoirement. Ceci réduit la possibilité de révéler l'identité de personnes dans les totalisations. Toutes les estimations supérieures à 10 sont arrondies à un multiple de 5, les estimations inférieures à 10 sont arrondies à un multiple de 10. Cela signifie que toutes les estimations inférieures à 10 seront toujours remplacées par 0 ou 10. Le tableau ci-après montre l'effet de l'arrondissement sur les estimations comportant une valeur inférieure à 10. O'Connor les totaux et sous-totaux sont arrondis indépendamment, la valeur totale des données additionnées ou groupées peut ne pas correspondre aux valeurs individuelles. De même, le total des pourcentages, que Statistique Canada calcule sur la base des données arrondies, n'atteint pas forcément 100 %.

TABEAU 1

EMPLOI SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ, ET EN POURCENTAGE DU TOTAL, 2011		O'Connor (nb)	O'Connor (% du Total)	District de Thunder Bay (% du Total)	Ontario (% du Total)
44-45	Commerce de détail	80	17,6	11,8	11,1
48-49	Transport et entreposage	75	16,5	5,5	4,7
11	Agriculture, foresterie, pêche et chasse	70	15,4	2,0	1,5
62	Soins de santé et assistance sociale	55	12,1	15,9	10,6
91	Administrations publiques	35	7,7	10,3	7,0
23	Construction	30	6,6	6,1	6,1
54	Services professionnels, scientifiques et techniques	30	6,6	4,8	7,7
21	Extraction minière, extraction de pétrole et de gaz	0	0	2,7	0,4
22	Services publics	0	0	1,2	0,9
31-33	Fabrication	0	0	5,3	10,4
41	Commerce de gros	0	0	2,7	4,6
51	Industrie de l'information et industrie culturelle	0	0	1,9	2,7
52	Finance et assurances	0	0	2,7	5,6
53	Services immobiliers et services de location et de location à bail	0	0	1,5	2,0
55	Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0	0,0	0,1
56	Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	0	0	2,9	4,4
61	Services d'enseignement	0	0	9,1	7,5
71	Arts, spectacle et loisirs	0	0	2,0	2,0
72	Services d'hébergement et de restauration	0	0	7,2	6,0
81	Autres services (sauf les administrations publiques)	0	0	4,5	4,4
Tous secteurs d'activité confondus		455	-	-	-

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

TABLEAU 2

EMPLOI SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ DANS LA RMR DE THUNDER BAY ET EN ONTARIO	RMR de Thunder Bay				Ontario
	2012	2014	2016	Évolution pour 2014-2016 (%)	Évolution pour 2014-2016 (%)
Emploi selon le secteur d'activité					
Secteur de la production des biens	10 400	8 900	9 700	9,0	2,6
Agriculture	X	X	X	X	-5,0
Foresterie, pêche, mines, pétrole et gaz	1 600	<1 500	1 600	>6,7	7,8
Services publics	X	X	X	X	-3,1
Construction	4 200	4 200	4 300	2,4	7,8
Fabrication	3 400	2 300	2 600	13,0	0,4
Secteur des services	51 400	52 700	50 400	-4,4	1,6
Commerce de gros et de détail	8 900	9 800	9 300	-5,1	-1,3
Transport et entreposage	2 900	3 300	3 200	-3,0	-0,5
Finance, assurances, immobilier et location	2 800	2 700	2 600	-3,7	8,4
Services professionnels, scientifiques et techniques	3 100	3 100	3 300	6,5	6,2
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	2 500	2 700	1 500	-44,4	-2,6
Services d'enseignement	6 200	4 800	5 200	8,3	1,7
Soins de santé et assistance sociale	11 100	11 400	11 500	0,9	5,0
Information, culture et loisirs	2 600	2 400	2 400	0,0	0,5
Services d'hébergement et de restauration	5 000	5 100	5 000	-2,0	1,4
Autres services (sauf les administrations publiques)	2 500	2 800	2 600	-7,1	-3,7
Administrations publiques	4 000	4 500	3 900	-13,3	-3,8
Nombre total de personnes employées	61 800	61 500	60 100	-2,3	1,8

Sources : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux CANSIM 282-0125 et 282-0131, calculs de l'auteur. La présence d'un « X » indique que les données ont été supprimées pour des raisons de confidentialité. L'Enquête sur la population active supprime des données quand une estimation est inférieure à 1 500 pour l'Ontario, ses régions économiques ou ses régions métropolitaines de recensement.

Le secteur du transport et de l'entreposage (16,5 pourcent de l'emploi total) était le deuxième employeur en importance à O'Connor, et celui de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse (15,4 pourcent de l'emploi total) était le troisième. Toutefois, O'Connor étant proche de Thunder Bay, il est possible que ces emplois se trouvent en réalité dans cette ville et qu'ils ne reflètent donc pas la structure industrielle à O'Connor même. De ce fait, il est possible que ces données ne reflètent pas la structure industrielle au sein du canton.

03. Emploi selon la profession

Les données relatives à l'emploi selon la profession décrivent le type de travail effectué par un employé à son poste. Même si les industries en croissance ont besoin de travailleurs supplémentaires, la demande de professions particulières dépend du travail à accomplir. Les évolutions du marché et les progrès technologiques jouent tous les deux sur la demande de professions : certaines professions peuvent enregistrer une croissance forte alors que d'autres accusent un déclin. Une fois encore, ces changements ont une incidence sur les types d'emplois offerts, les salaires qui y sont associés, ainsi que le type de formation et les compétences que nécessitent ces emplois. En effet, un essor des emplois de premier échelon peut avoir des conséquences locales très différentes de celles associées à une augmentation des emplois de niveau supérieur.

En 2011, la catégorie des métiers, du transport, de la machinerie et des domaines apparentés (catégorie 7 de la CNP) représentait la plus grande part de l'emploi total (31,9 pourcent) à O'Connor (Tableau 3). Entre 2014 et 2016, ces professions sont restées stables dans la RMR de Thunder Bay (Tableau 4).

Les professions des ventes et services et les professions en gestion des affaires et en finance représentaient le deuxième et le troisième groupe professionnel en importance à O'Connor en 2011 (20,9 pourcent et 18,7 pourcent de l'emploi total respectivement). Dans la RMR de Thunder Bay, ces deux groupes ont tous les deux enregistré un déclin entre 2014 et 2016 (-6,6 pourcent et -20,8 pourcent respectivement).

TABLEAU 3

EMPLOI SELON LA PROFESSION, ET EN POURCENTAGE DU TOTAL, 2011		O'Connor (nb)	O'Connor (% du total)	District de Thunder Bay (% du total)	Ontario (% du total)
7	Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	145	31,9	17,4	13,0
6	Vente et services	95	20,9	24,5	23,2
1	Affaires, finance et administration	85	18,7	14,3	17,0
4	Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	75	16,5	14,6	12,0
0	Gestion	25	5,5	7,9	11,5
3	Secteur de la santé	15	3,3	7,9	5,9
2	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	0	0,0	5,9	7,4
5	Arts, culture, sports et loisirs	0	0,0	1,9	3,1
8	Ressources naturelles, agriculture et production connexe	0	0,0	3,1	1,6
9	Fabrication et services d'utilité publique	0	0,0	2,7	5,2
	Toutes professions confondues	455	-	-	-

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

TABLEAU 4

EMPLOI SELON LA PROFESSION DANS LA RMR DE THUNDER BAY ET EN ONTARIO		RMR de Thunder Bay				Ontario
		2012	2014	2016	Évolution pour 2014-2016 (%)	Évolution pour 2014-2016 (%)
0	Gestion	5 000	4 100	3 800	-7,3	-0,3
1	Affaires, finance et administration	9 200	10 600	8 400	-20,8	0,7
2	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	4 400	3 400	4 100	20,6	3,5
3	Secteur de la santé	6 200	5 400	6 300	16,7	4,5
4	Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	8 000	8 400	8 700	3,6	9,5
5	Arts, culture, sports et loisirs	X	X	X	X	7,7
6	Vente et services	15 900	16 700	15 600	-6,6	-1,7
7	Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	9 200	9 200	9 200	0,0	1,4
8	Ressources naturelles, agriculture et production connexe	X	X	X	X	-0,9
9	Fabrication et services d'utilité publique	1 600	1 500	<1 500	<0,1	0,8
	Nombre total d'employés	61 800	61 500	60 100	-2,3	1,8

Sources : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux CANSIM 282-0157 et 282-0159, calculs de l'auteur. La présence d'un « X » indique que les données ont été supprimées pour des raisons de confidentialité. L'Enquête sur la population active supprime des données quand une estimation est inférieure à 1 500 pour l'Ontario, ses régions économiques ou ses régions métropolitaines de recensement.

04. Information locales

Cette section contient un résumé de toutes les offres d'emploi mises en ligne à O'Connor.² Même si cette source de données a ses limites, elle brosse un tableau général des postes à pourvoir et des possibilités d'emploi dans la collectivité à un moment donné, dans l'objectif de compléter les données sur l'emploi présentées dans les pages précédentes.

Le fait qu'aucune annonce n'ait été publiée en ligne ne signifie pas qu'il n'y ait eu aucune perspective d'emploi à O'Connor. Il est possible que les sites d'emplois consultés ne soient pas ceux utilisés par les employeurs, ou que des offres aient été communiquées par d'autres moyens, par exemple par le biais d'un tableau d'affichage physique ou grâce au bouche-à-oreille.

0 annonce publiée entre avril et novembre 2016

Source: Vicinityjobs.ca

² Vicinityjobs.ca rassemble et compte les offres d'emplois postées sur divers sites, comme jobbank.ca, indeed.ca ou monster.ca. Le système tente ensuite de supprimer les duplicatas et de classer les offres d'emplois selon la nomenclature des professions.

OFFRE

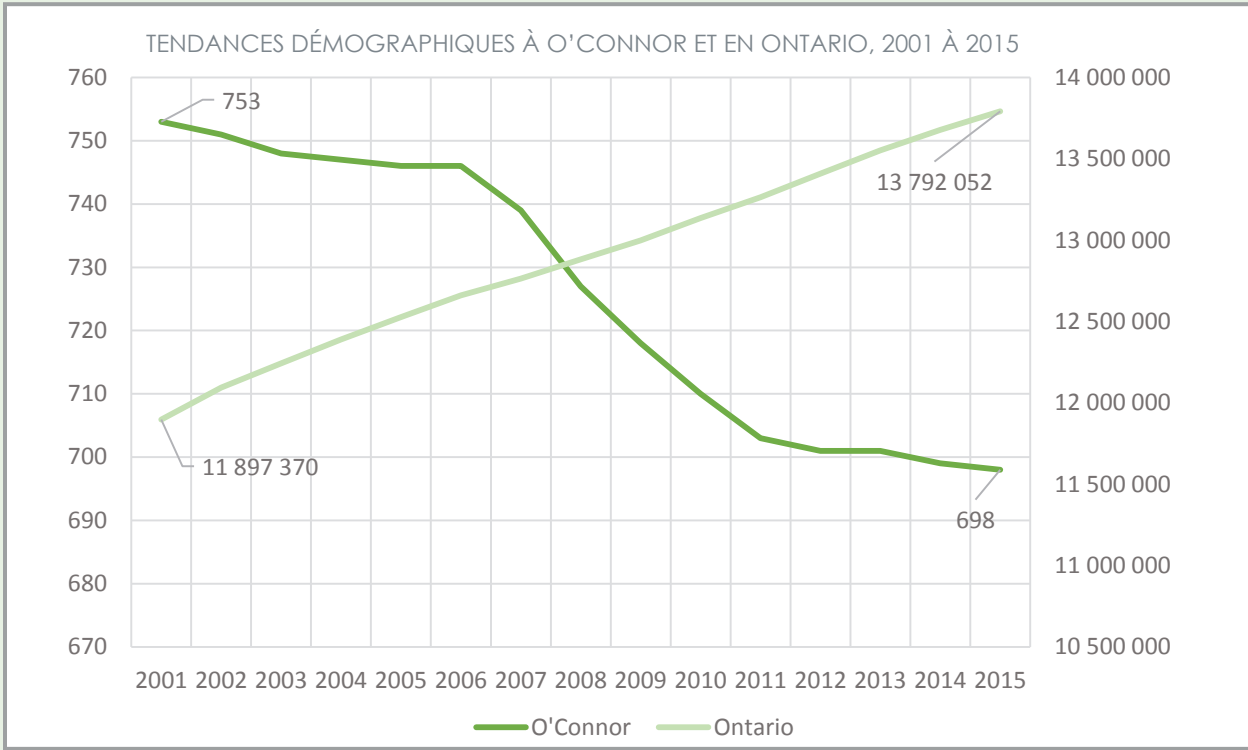
Malheureusement, les populations francophones et autochtones étant trop peu nombreuses, les données les concernant ont été supprimées.

05. Population et données démographiques

La croissance démographique et la composition de la population sont des ressorts importants pour l'offre sur le marché du travail, puisqu'elles ont trait à la main-d'œuvre potentielle. Il s'agit par ailleurs d'un élément clé pour la demande visant certaines catégories de travailleurs (p. ex. dans le secteur de l'éducation ou des soins de santé).

La population d'O'Connor a diminué de 7,3 pourcent au cours des 15 dernières années, ce qui contraste avec une croissance démographique de 15,9 pourcent en Ontario pour la même période (Figure 1). Ce déclin est dû à un recul du taux de fécondité et à l'émigration, c'est-à-dire les départs de la collectivité (Cuddy et Moazzami, 2016). Cette convergence de facteurs est exacerbée par le vieillissement rapide de la population d'O'Connor (Figure 2), une tendance qui, dans les années à venir, aura des répercussions significatives sur le marché du travail dans la collectivité ainsi que sur la demande de soins de santé.

FIGURE 1



Source: Statistique Canada, estimations de la population

663

Population totale en 2016

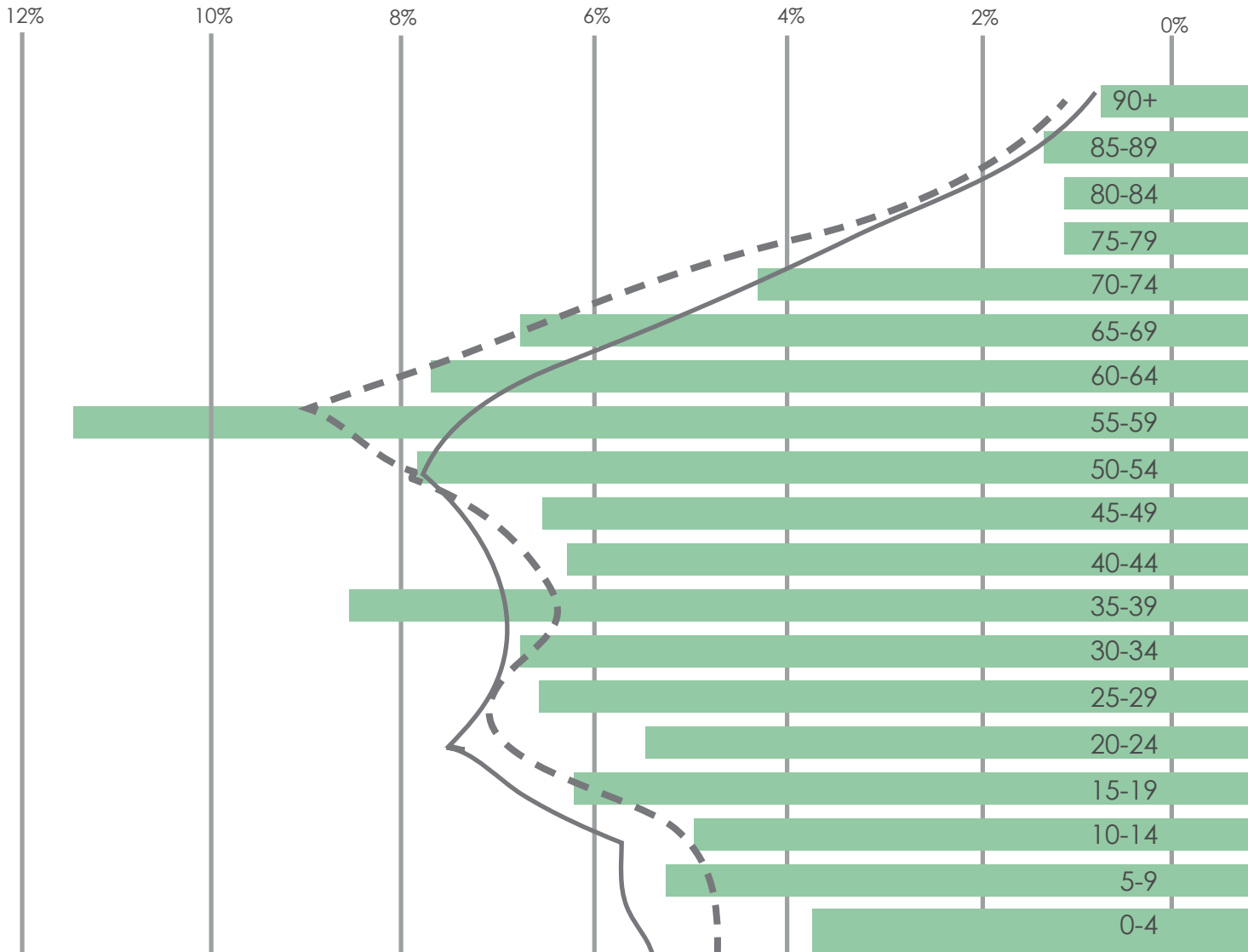
Source: Statistique Canada, recensement 2016

FIGURE 2

RÉPARTITION DE LA POPULATION SELON LE GROUPE D'ÂGE EN 2015 POUR O'CONNOR, LE DISTRICT DE THUNDER BAY ET L'ONTARIO

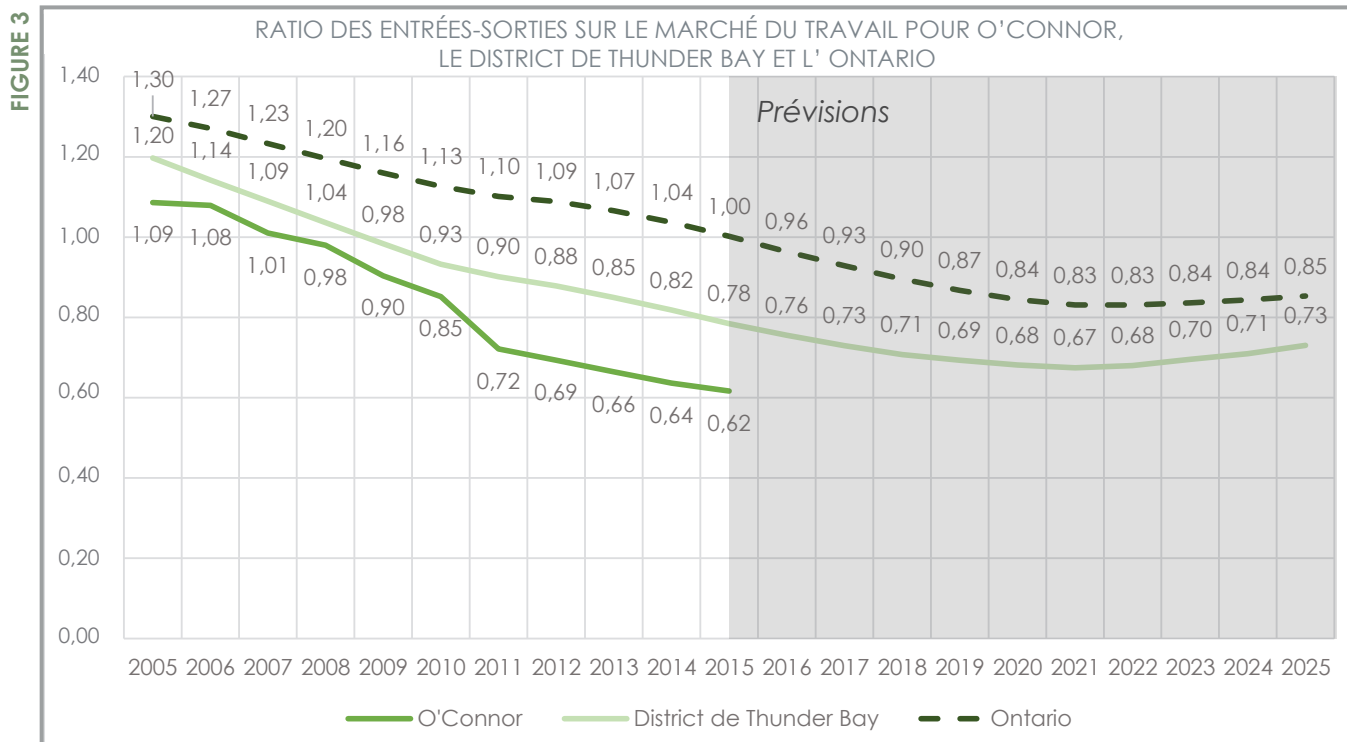
Source : Calculs de l'auteur à partir des estimations de la population de Statistique Canada

O'Connor 
District de Thunder Bay 
Ontario 



...Le ratio des entrées-sorties sur le marché du travail indique le nombre de travailleurs prêts à intégrer le marché du travail ...

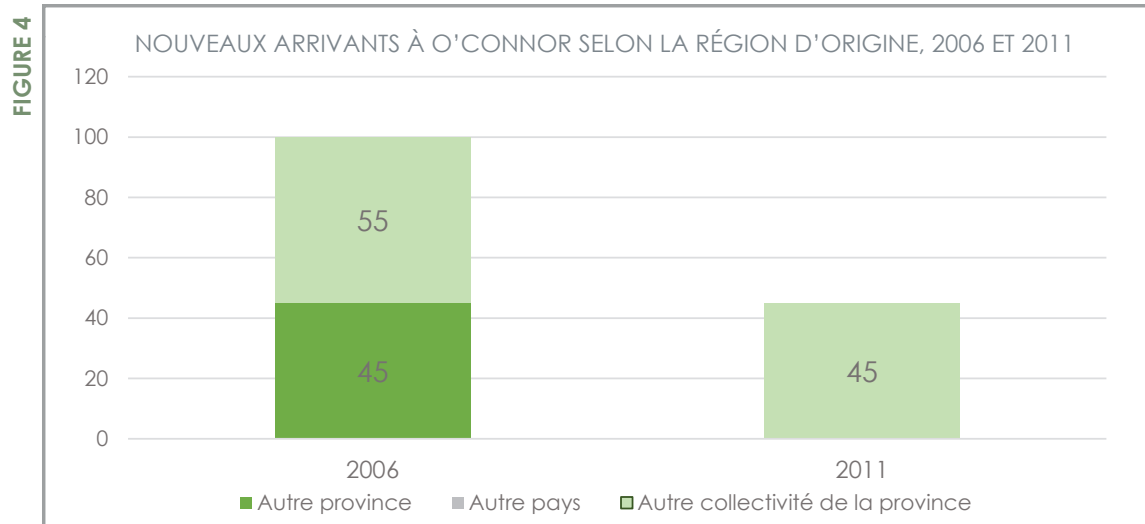
Le ratio des entrées-sorties sur le marché du travail indique le nombre de travailleurs prêts à intégrer le marché du travail (c.-à-d. les personnes âgées de 14 à 24 ans) pour remplacer ceux qui approchent de l'âge de la retraite (c.-à-d. les personnes âgées de 55 à 64 ans – Figure 3)). À O'Connor, ce ratio était de 0,62 en 2015, ce qui indique qu'il n'y a pas assez de travailleurs pour assurer le renouvellement de la population active, et que si la collectivité ne parvient pas à attirer suffisamment de nouveaux arrivants en âge de travailler, elle pourrait souffrir d'une pénurie de main-d'œuvre à l'avenir.



Source : Calculs de l'auteur à partir de données de estimation de la population de Statistique Canada et données du ministère des Finances de l'Ontario (Mise à jour des projections démographiques, Printemps 2016) pour la partie Prévisions

06. Mouvements migratoires

Les tendances migratoires peuvent influencer sur les changements démographiques dans une région. Les tendances migratoires régionales peuvent aussi témoigner, et être tributaires, des perspectives d'emploi, de la qualité de vie dans la collectivité et des services offerts à ses membres, entre autres facteurs.



Source : Statistique Canada, Recensement de 2006 et ENM de 2011

TABLEAU 5

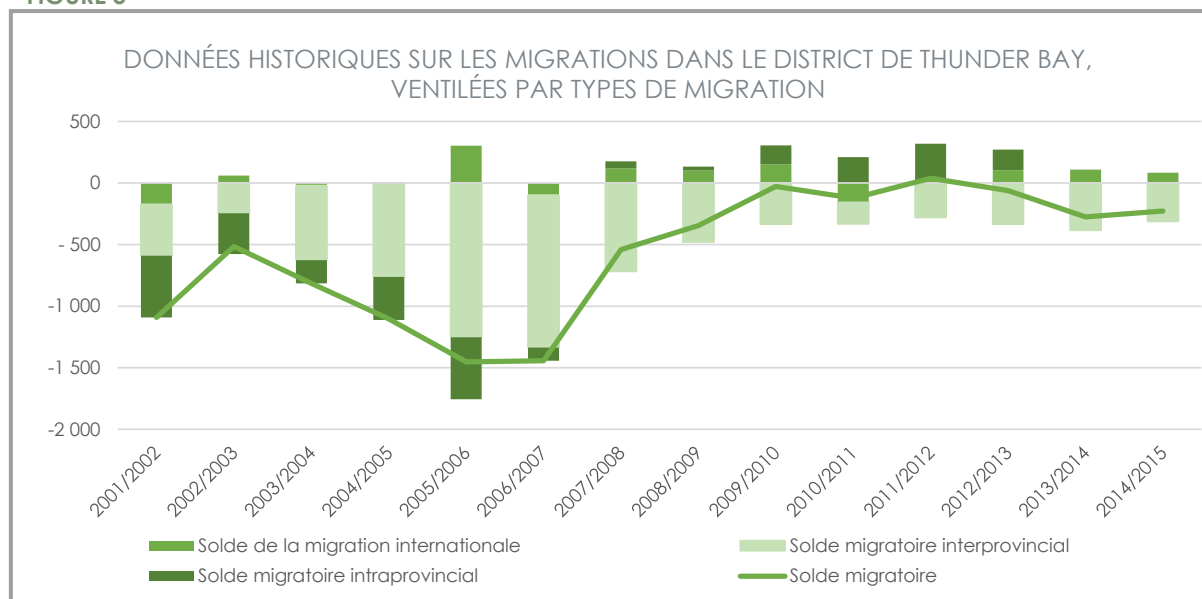
RÉSIDENTS PERMANENTS SELON LA DESTINATION PRÉVUE										
Destination prévue	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
O'Connor	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND
District de Thunder Bay	140	150	130	190	160	150	130	155	125	105

Source : Recherche sur les résidents permanents (total arrondi) – Cube de données (2012), Citoyenneté et Immigration Canada

Le nombre de nouveaux arrivants s'établissant à O'Connor a diminué entre 2006 et 2011 (Figure 4). Ce déclin peut vraisemblablement être attribué à une baisse du nombre de nouveaux arrivants issus d'autres provinces. La diminution du nombre de nouveaux arrivants peut aussi avoir joué un rôle dans la baisse de la population de la collectivité (Figure 1). En l'absence de données sur l'émigration (les personnes quittant la collectivité), il est difficile d'évaluer l'incidence des nouveaux arrivants sur l'ensemble de la population.

S'agissant du District de Thunder Bay, le nombre d'émigrants était supérieur au nombre d'immigrants (avec comme conséquence un solde migratoire négatif), ce qui exerce un effet de ralentissement sur la croissance démographique (Figure 5). Lorsque l'on étudie les districts d'origine et de destination des migrants, il est intéressant de noter le nombre d'échanges intervenus entre le District de Thunder Bay et les districts situés à l'ouest de Thunder Bay, comme Kenora et Rainy River, voire avec des districts situés en Alberta et au Manitoba.

FIGURE 5



Source : Calculs de l'auteur à Statistique Canada, Composantes de l'accroissement démographique selon la division de recensement, le sexe et le groupe d'âge pour la période allant du 1er juillet 2001 au 30 juin 2015, basées sur la Classification géographique type (CGT) 2011, Tableau CANSIM 051-0063

TABLEAU 6

LES 10 PLUS GRANDES COLLECTIVITÉS CANADIENNES D'ORIGINE DES MIGRANTS ENTRANTS SELON LE GROUPE D'ÂGE, 2012-2013						
District d'origine des migrants entrants	0-17	18-24	25-44	45-64	65+	TOTAL
Kenora	151	102	149	65	25	492
Toronto	28	25	80	22	15	170
Rainy River	30	27	42	16	15	130
Division no 11, Manitoba	17	12	42	22	11	104
Algoma	15	13	40	22	8	98
Ottawa	21	11	53	9	3	97
Division no 6, Alberta	28	10	39	14	2	93
Simcoe	19	15	29	16	7	86
Grand Sudbury	20	10	35	12	7	84
Cochrane	21	11	29	9	4	74
Total des migrants entrants	599	452	1 060	417	180	2 708

Source : Données des déclarants

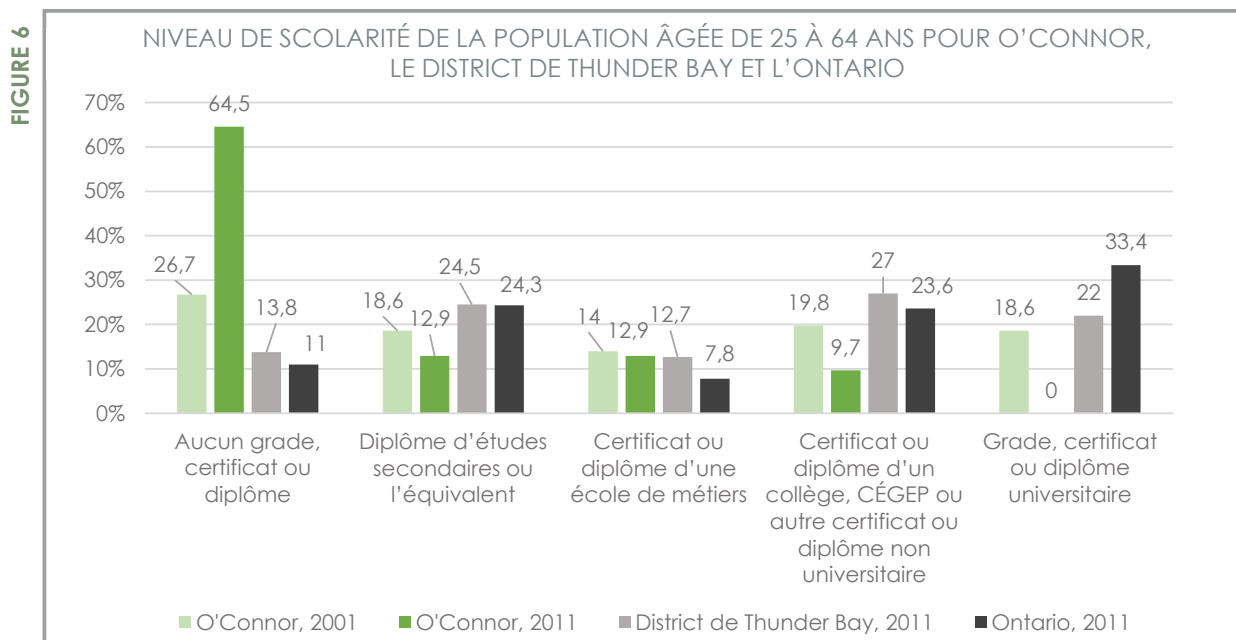
TABLEAU 7

LES 10 PLUS GRANDES COLLECTIVITÉS CANADIENNES DE DESTINATION DES MIGRANTS SORTANTS SELON LE GROUPE D'ÂGE, 2012-2013						
District de destination des migrants sortants	0-17	18-24	25-44	45-64	65+	TOTAL
Kenora	132	51	126	59	8	376
Toronto	7	51	83	13	9	163
Division no 6, Alberta	22	17	72	17	12	140
Division no 11, Alberta	25	26	54	23	5	133
Ottawa	18	24	50	21	5	118
Algoma	32	12	38	17	4	103
Division no 11, Manitoba	21	18	42	16	4	101
Greater Vancouver	6	19	45	8	4	82
Rainy River	23	10	21	19	8	81
Cochrane	13	10	26	17	7	73
Total des migrants sortants	596	464	1 162	495	157	2 874

Source : Données des déclarants

07. Éducation, littératie, compétences et formation

Les postes proposés par les employeurs exigent souvent une formation ou une expérience. Par conséquent, le niveau de scolarité et l'expérience peuvent être à l'origine de la croissance de l'emploi, ou au contraire la freiner si les compétences disponibles dans la collectivité ne correspondent pas aux possibilités d'emploi locales.



Source : Calculs de l'auteur selon les données de Statistique Canada, recensement 2001 et Enquête Nationale auprès des Ménages 2011

Entre 2001 et 2011, une plus grande part de la population d'O'Connor a achevé des études secondaires ou postsecondaires (soit une hausse de 22,7 pourcent – Figure 6). Cela s'est traduit par une diminution spectaculaire du nombre de personnes sans grade, certificat ou diplôme³, dont le taux avoisine désormais le niveau provincial. Cette situation peut ouvrir de nouvelles perspectives à O'Connor, étant donné qu'à l'avenir, de plus en plus d'emplois exigeront une éducation de niveau postsecondaire (Moazzami, 2015).

Il n'y a pas d'école élémentaire ou secondaire à O'Connor. Toutefois, les collectivités voisines (Kakabeka Falls, Gillies et Murillo) possèdent des écoles élémentaires, et il existe de nombreuses écoles élémentaires et secondaires à Thunder Bay.

³ Les définitions détaillées des qualifications comprises dans chaque catégorie de diplôme peuvent être consultées à <http://www12.statcan.gc.ca/nhs-enm/2011/ref/dict/pop038-fra.cfm>. Par exemple, la catégorie « Certificat ou diplôme d'une école de métiers » comprend les certificats d'apprentis inscrits et les titres de compagnons. Cela comprend également d'autres certificats ou diplômes d'une école de métiers comme des certificats ou diplômes de formation préalable à l'emploi ou de formation professionnelle décernés à la fin de programmes d'études de courte durée par des collèges communautaires, des instituts de technologie, des centres de formation professionnelle et d'autres établissements similaires.

MISE EN CORRESPONDANCE



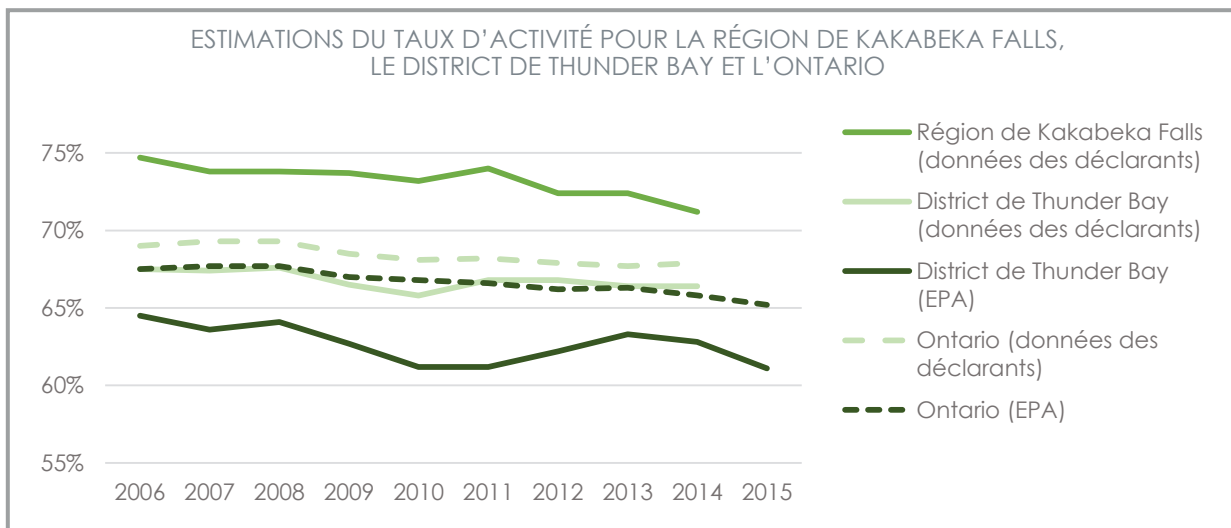
Pour la population totale, Les données sur l'activité et les revenus à O'Connor n'étaient disponibles pour les années inter-recensement que pour la région plus large de Kakabeka Falls, définie par le code postal P0T 1W0 et comprenant les villes de Conmee, Kakabeka Falls, O'Connor, Oliver Paipoonge et une partie de la ville de Gillies.

08. Activité

Les taux d'activité, d'emploi et de chômage donnent des indications sur la volonté et la capacité de la population à trouver un emploi, ainsi que sur la volonté et la capacité des employeurs à recruter des travailleurs. Tous les indicateurs précédents (entre autres) influent sur la capacité d'un travailleur à trouver un emploi et la capacité de trouver un travailleur pour un emploi.

Depuis 2010, le nombre de contribuables de la région de Kakabeka Falls qui déclarent des revenus d'emploi et d'assurance-emploi a légèrement baissé, ce qui est aussi le cas du taux d'activité sur le marché du travail (Figures 7, 8 et 9). Ce changement reflète la transformation de la démographie du canton, et le vieillissement de la population (Figure 2).

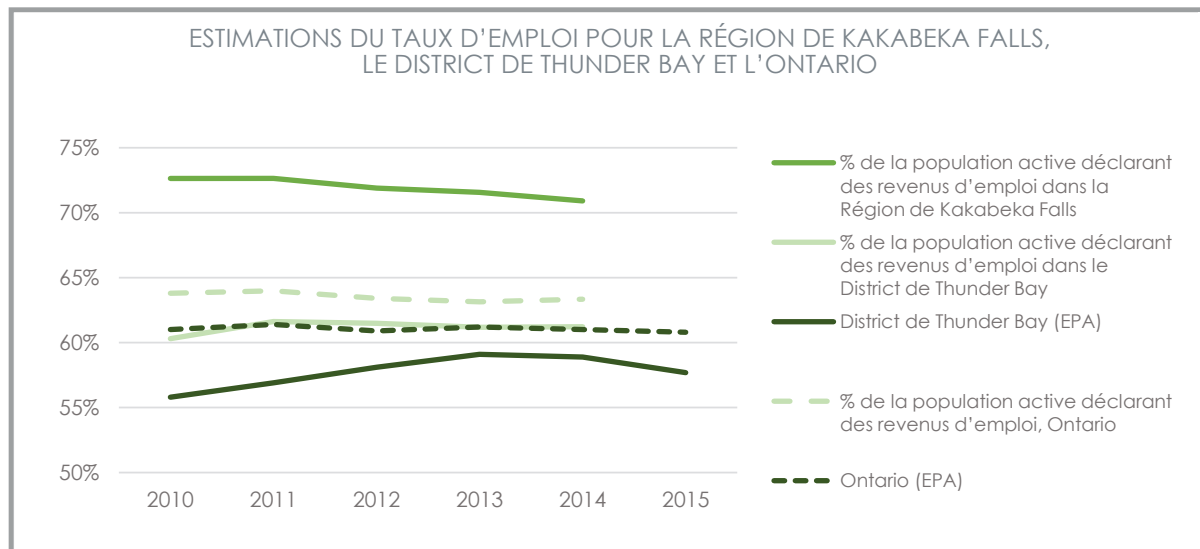
FIGURE 7



Sources : Calculs de l'auteur à partir de données de Données des déclarants, taux d'activité calculé sur la base du nombre de personnes âgées de plus de 15 ans qui tirent des revenus de leur travail, par rapport à la population totale; estimations par moyenne de deux ans de l'Enquête sur la population active (EPA), taux d'activité calculé sur la base du nombre de personnes civiles hors établissement de 15 ans et plus qui sont employées ou au chômage, par rapport à la population totale.

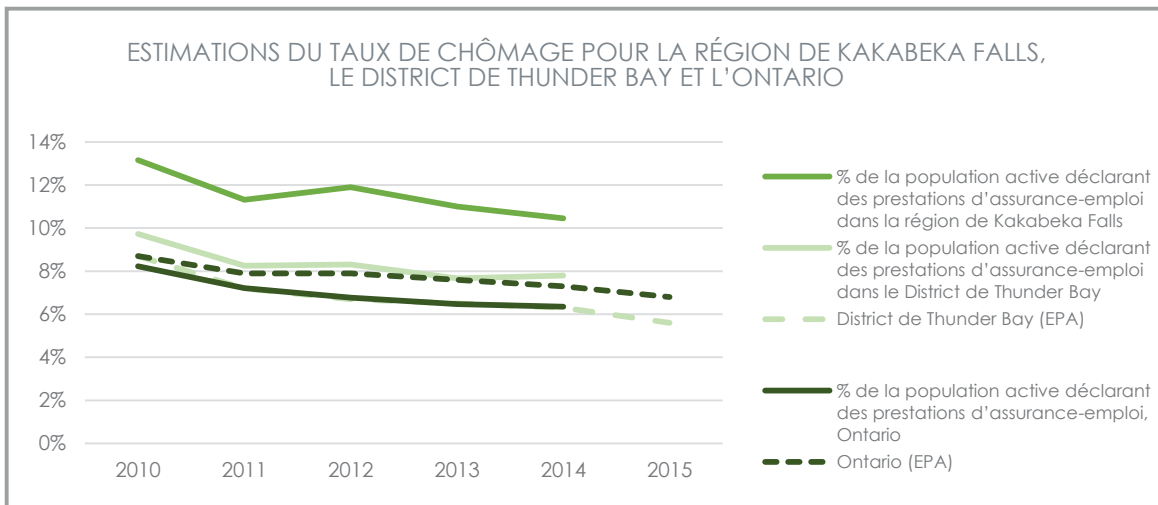


FIGURE 8



Sources : Calculs de l'auteur à partir de données de Données des déclarants, nombre de personnes déclarant des revenus d'emploi; estimation de la population de Statistique Canada; estimations par moyenne de deux ans de l'Enquête sur la population active (EPA)

FIGURE 9



Sources : Calculs de l'auteur à partir de données de déclarants, nombre de personnes déclarant des prestations d'assurance-emploi (AE); estimation de la population de Statistique Canada; estimations par moyenne de deux ans de l'Enquête sur la population active (EPA)

09. Salaires⁴

Les salaires, soit le taux horaire offert à un employé pour rémunérer son travail, peuvent jouer sur la capacité d'un employeur à attirer des candidats et à pourvoir un poste. D'un autre côté, le fait qu'une région propose des salaires inférieurs à ceux versés dans le reste de la province peut être perçu comme un avantage concurrentiel, et donc attirer les employeurs.

⁴Pour une comparaison plus approfondie des salaires dans le Nord de l'Ontario, veuillez consulter l'analyse de J. Sundmark (2016) intitulée «L'herbe n'est pas toujours plus verte ailleurs : Possibilités d'emploi dans le Nord ontarien» [blogue]. Disponible à l'adresse northernpolicy.ca

TABLEAU 8

COMPARAISON DES SALAIRES HORAIRES MOYENS PAR PROFESSION DANS LE NORD-OUEST DE L'ONTARIO ET L'ONTARIO			
Salaires horaires moyens par profession, 2015	Nord-Ouest de l'Ontario	Ontario	Différence
Personnel professionnel des soins de santé (sauf soins infirmiers)	70,73 \$	48,71 \$	22,01 \$
Personnel des métiers de l'électricité, de la construction et des industries	28,49 \$	22,06 \$	6,43 \$
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	32,85 \$	26,74 \$	6,11 \$
Personnel en finance, assurance et personnel assimilé en administration des affaires	15,15 \$	24,48 \$	-9,33 \$
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	25,29 \$	34,39 \$	-9,10 \$
Personnel de supervision des ventes au détail et personnel des ventes	16,00 \$	23,46 \$	-7,46 \$

Source : Calculs de l'auteur selon les données de l'enquête sur les postes vacants et les salaires de 2015 (moyenne de tous les trimestres), Statistique Canada.

10. Revenu

Le revenu moyen et le revenu médian permettent de comparer le niveau de revenu d'une région (et de ses habitants) par rapport à d'autres régions. Par ailleurs, les sources de revenu d'une collectivité fournissent des renseignements sur la part du revenu provenant du marché du travail et la part du revenu provenant d'autres sources. Ces chiffres peuvent donc donner des indices sur la prévalence de l'emploi dans une collectivité et sur sa viabilité. Le revenu moyen dépend de multiples

facteurs, comme le type de poste disponible (temps partiel ou temps plein) et l'industrie dominante dans la collectivité. On remarquera que le revenu moyen des résidents de la région de Kakabeka Falls est désormais supérieur à la moyenne provinciale, alors qu'il existait auparavant une convergence entre ces données (Figure 10). Cette

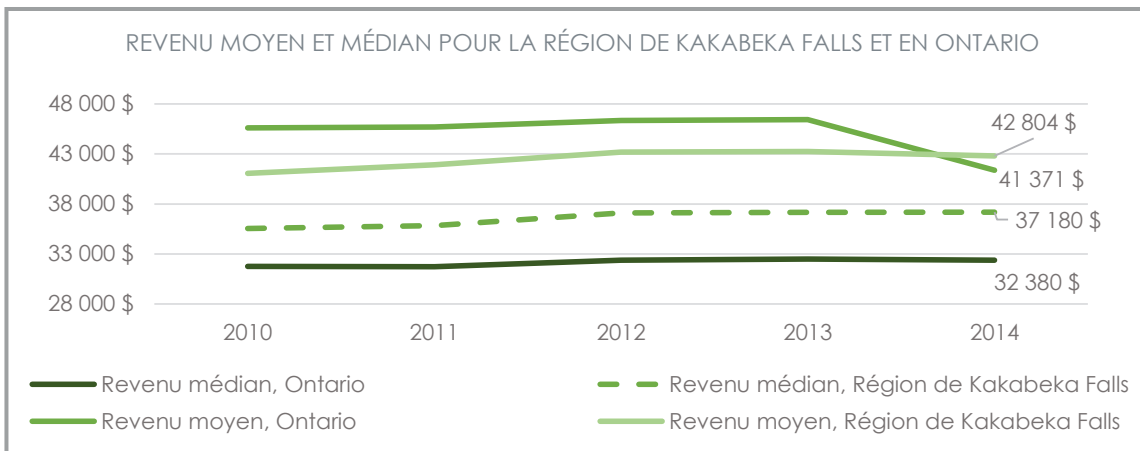
évolution s'explique par le fait que dans la région de Kakabeka Falls, les revenus ont été plus stables entre 2010 et 2014 que dans la province. Cela peut être consécutif à l'augmentation du nombre de personnes à la retraite résidant dans la région de Kakabeka Falls, puisque le revenu de cette population est plus stable que celui des autres groupes d'âge.

De plus, dans la région de Kakabeka Falls, le rapport de dépendance économique (c'est-à-dire le montant des transferts gouvernementaux reçus par rapport au montant des revenus d'emploi – Figure 11) est inférieur à celui de Thunder Bay, mais supérieur à celui observé au niveau provincial. Par conséquent, le

revenu de la région de Kakabeka Falls dépend moins des transferts gouvernementaux que celui de Thunder Bay, mais il dépend plus des transferts gouvernementaux que celui de l'Ontario.

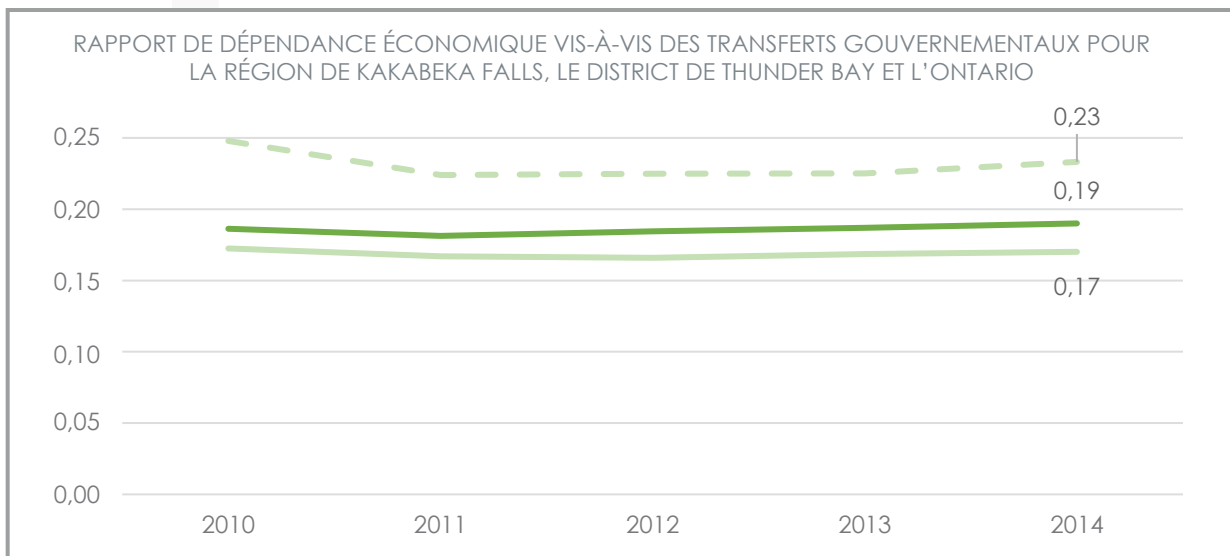
En large partie (63 pourcent), ces transferts sont des prestations de la Sécurité de la vieillesse et du Régime de pensions du Canada versées aux résidents de la Région de Kakabeka Falls (Tableau 12). Les revenus d'emploi dans la région de Kakabeka Falls sont en majorité issus de salaires, traitements ou de commissions, ce qui contraste avec le district de Thunder Bay et la province. Les revenus issus d'un emploi autonome représentent une plus petite proportion du revenu total de la région de Kakabeka Falls que dans le reste de la province, mais similaire à la moyenne du district.

FIGURE 10



Source : Calculs de l'auteur selon les données des déclarants pour Kakabeka Falls « communauté rurale » - code postal P0T1W0, et l'Ontario. Indice des prix à la consommation de la Banque du Canada.

FIGURE 11



Source : Calculs de l'auteur selon les données des déclarants pour Kakabeka Falls « communauté rurale » - code postal P0T1W0, le District de Thunder Bay, et l'Ontario.

TABLEAU 9

RÉPARTITION DES REVENUS DANS LA COLLECTIVITÉ PAR SOURCE DE REVENU			
Montant en dollars par source de revenu, 2014	Région de Kakabeka Falls	Thunder Bay District	Ontario
Traitements, salaires et commissions uniquement	70,7%	64,9%	67,7%
Travail indépendant uniquement	2,5%	2,3%	4,3%
Revenus d'emploi	73,2%	67,2%	72,0%
Assurance-emploi	1,7%	1,4%	1,1%
SV/Versement net des suppléments fédéraux	3,6%	3,8%	3,3%
RPC/RRQ	5,1%	5,4%	3,9%
PFCE	0,8%	1,1%	1,1%
Indemnisation des travailleurs	1,1%	1,0%	0,4%
Aide sociale	0,5%	1,5%	1,1%
Autres transferts gouvernementaux	1,0%	1,4%	1,3%
Transferts gouvernementaux	13,9%	15,7%	12,2%
Régimes de retraite privés	8,2%	10,6%	7,7%
REER	0,2%	0,4%	0,4%
Investissements	2,6%	3,8%	5,3%
Autres sources de revenu	1,9%	2,3%	2,5%
Revenu total	100,0%	100,0%	100,0%

Source: Calculs de l'auteur à partir de Données des déclarants de la "collectivité rurale" de Kakabeka Falls, code postal P0T1W0, du District de Thunder Bay et de l'Ontario

POPULATION



663 (2016)



108,65

KILOMÈTRES CARRÉS
DE L'AUTOROUTE 590
À KAKABEKA FALLS
PAYS VIVANT À SON MEILLEUR

48°22'N
89°42'W

O'CONNOR

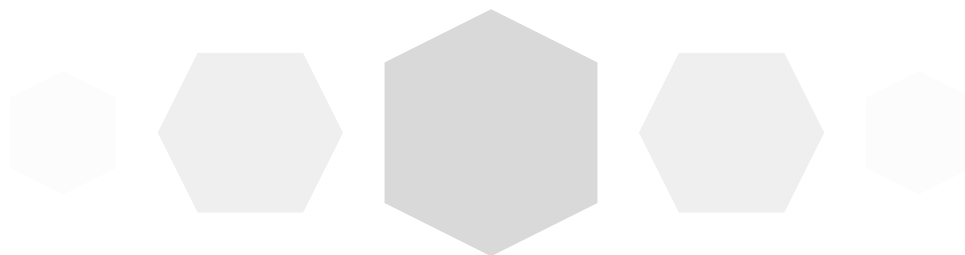


REPLIR LES EMPLOIS
QUI EXISTENT
DÉJÀ CRÉERAIT PLUS
D'OPPORTUNITÉS
POUR LA COMMUNAUTÉ

CONCLUSION

O'Connor, comme de nombreuses autres collectivités dans le nord de l'Ontario, doit faire face aux défis posés par une population vieillissante et en déclin. Cependant, comme les employeurs peuvent faire appel au bassin de main-d'œuvre bien plus important de Thunder Bay, O'Connor ne fait pas face à une pénurie de main d'œuvre de la même façon que les autres collectivités de la région. Néanmoins, pour que la collectivité soit viable à long terme, ces changements démographiques devront être surveillés.

Les données présentées dans ce rapport suggèrent qu'il existe des opportunités pour ceux qui veulent demeurer ou ceux qui veulent venir s'installer dans la collectivité. Pourvoir les emplois qui existent déjà à O'Connor ou à Thunder Bay créerait de la richesse et davantage d'opportunités. Cela ne signifie pas qu'il faille ignorer la recherche de nouveaux employeurs, mais plutôt ne pas ignorer le potentiel déjà présent dans la collectivité.



NOTE AUX LECTEURS: Dans l'avenir, La série «le marché du travail dans nos collectivités» sera remplacée par les Comptes communautaires. Ce portail en ligne, no.communityaccounts.ca, fournira des renseignements fiables sur les principaux indicateurs économiques et sociaux, ventilés aux niveaux communautaire, régional, provincial et national au cours des années de recensement 2001, 2006, 2011 et 2016. Les Comptes communautaires seront disponibles publiquement pour permettre à quiconque d'accéder aux données de leur communauté dans des tableaux, des graphiques et d'autres formats.

RÉFÉRENCES

- Cuddy, J. and Moazzami, B. (2016). Northern Projections: Thunder Bay District. Thunder Bay: Northern Policy Institute.
- Moazzami, B. (2015). Unpublished manuscript. Thunder Bay: Northern Policy Institute.

À propos du Conseil local de planification en matière d'emploi (CLPE):

Le CLPE, à Thunder Bay, est un projet pilote dirigé par la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur (CPMONS), avec le soutien de l'Institut des politiques du Nord (IPN) à titre de partenaire pour les données et la recherche. Le CLPE se sert de consultations communautaires, de recherches et de pratiques fondées sur des données probantes, afin d'encourager l'innovation dans le perfectionnement de la main-d'œuvre.

À propos de la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur:

La Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur (CPMONS) représente une des vingt-six zones de planification de la main-d'œuvre en Ontario qui, en vertu d'un mandat confié par le ministère de la Formation et des Collèges et Universités, doivent trouver, évaluer et établir les priorités des besoins en matière de compétences et de connaissances dans les collectivités, chez les employeurs et les participants/apprenants individuels du marché du travail local, à l'aide d'un processus coopératif de planification de ce marché.

À propos de l'Institut des politiques du Nord:

L'Institut des politiques du Nord est le groupe de réflexion indépendant de l'Ontario. Nous effectuons de la recherche, accumulons et diffusons des données probantes, trouvons des opportunités en matière de politiques, afin de favoriser la croissance et la durabilité des collectivités du Nord. Nous avons des bureaux à Thunder Bay, Sault Ste. Marie, et Sudbury. Nous cherchons à améliorer les capacités du Nord ontarien de prendre l'initiative en politiques socioéconomiques qui ont des répercussions sur l'ensemble du Nord ontarien, de l'Ontario et du Canada.



Conseil local de planification
en matière de l'emploi

NORTHERN
POLICY INSTITUTE

INSTITUT DES POLITIQUES
DU NORD

Ce rapport a été rendu possible, en partie, grâce au soutien de la Société de gestion du Fonds du patrimoine du Nord de l'Ontario, de la Province de l'Ontario et du Gouvernement du Canada. Nous apprécions leur généreux soutien et tenons à souligner que les opinions exprimées dans ce rapport sont celles des auteurs, et ne reflètent pas nécessairement les opinions de l'Institut, de la Commission de Planification, de nos administrateurs, partisans, donateurs et partenaires, du Gouvernement du Canada ou du Gouvernement de l'Ontario. Les citations sont autorisées avec les crédits appropriés.



Ce projet est financé en partie par le gouvernement du Canada et le gouvernement de l'Ontario.