



# Rapport sur le marché du travail dans les collectivités

Par Amandine Martel & José-Karl Noiseux

# PREMIÈRE NATION DE BIIGTIGONG NISHNAABEG

La série *le marché du travail dans nos collectivités* fournit des indicateurs sur le marché du travail local afin d'aider les leaders et les organisations communautaires lors de leur processus décisionnel. Ce rapport vise à donner aux acteurs communautaires des éléments d'information leur permettant de mieux comprendre ce qui se passe dans leur collectivité. Son objectif n'est pas d'expliquer les raisons qui sous-tendent les tendances, les pics ou les creux constatés dans les données fournies. Cette information a pour but de servir de point de départ à une conversation factuelle menée par la collectivité sur les raisons de certaines évolutions. Ce rapport n'est qu'une première étape. Il revient maintenant au lecteur et aux membres de sa collectivité d'étudier les défis et les possibilités qui se présentent à la collectivité, et d'y donner suite. Le présent rapport étudie les données actuelles de l'offre et de la demande dans la Première Nation de Biigtigong Nishnaabeg<sup>1</sup>, en Ontario, et analyse les correspondances entre ces ensembles de données.

## DEMANDE

### 01. Employeurs

Comprendre les caractéristiques des employeurs régionaux est essentiel pour la planification du marché du travail. Il est notamment important de connaître leur nombre, leur taille et les secteurs d'activité qu'ils représentent. Tout changement touchant ces facteurs au fil du temps jouera sur les niveaux et les perspectives d'emploi au sein du marché du travail local.

Malheureusement, nous n'avons pu obtenir aucune donnée sur les employeurs dans la Première Nation de Biigtigong Nishnaabeg.

<sup>1</sup> Cette communauté est également connue sous le nom de Première Nation ojibway de Pic River.

### 02. Emploi selon le secteur d'activité

Aucune donnée concernant l'emploi selon le secteur d'activité ne figure dans l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 pour la Première Nation de Biigtigong Nishnaabeg. Cependant, de nouvelles données pourraient être disponibles à la faveur de la publication des résultats du recensement de 2016 le 29 novembre 2017, ce qui permettrait d'étoffer les données figurant dans le présent rapport.

Les données relatives à l'emploi selon le secteur d'activité<sup>2</sup> décrivent le type d'activités exercées par un organisme employeur. La structure industrielle d'une région et, plus précisément, les changements de cette structure industrielle, peuvent avoir des conséquences significatives pour le marché du travail local, et avoir une incidence sur les types d'emplois disponibles, les salaires qui y sont associés, ainsi que le type de formation et les compétences que nécessitent ces emplois.

TABIEAU 1

EMPLOI SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ, ET EN POURCENTAGE DU TOTAL, 2011		Biigtigong Nishnaabeg (nb)	Biigtigong Nishnaabeg (% du total)	District de Thunder Bay (% du total)	Ontario (% du total)
11	Agriculture, foresterie, pêche et chasse	n/d	n/d	2,0	1,5
21	Extraction minière, extraction de pétrole et de gaz	n/d	n/d	2,7	0,4
22	Services publics	n/d	n/d	1,2	0,9
23	Construction	n/d	n/d	6,1	6,1
31-33	Fabrication	n/d	n/d	5,3	10,4
41	Commerce de gros	n/d	n/d	2,7	4,6
44-45	Commerce de détail	n/d	n/d	11,8	11,1
48-49	Transport et entreposage	n/d	n/d	5,5	4,7
51	Industrie de l'information et industrie culturelle	n/d	n/d	1,9	2,7
52	Finance et assurances	n/d	n/d	2,7	5,6
53	Services immobiliers et services de location et de location à bail	n/d	n/d	1,5	2,0
54	Services professionnels, scientifiques et techniques	n/d	n/d	4,8	7,7
55	Gestion de sociétés et d'entreprises	n/d	n/d	0	0,1
56	Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	n/d	n/d	2,9	4,4
61	Services d'enseignement	n/d	n/d	9,1	7,5
62	Soins de santé et assistance sociale	n/d	n/d	15,9	10,6
71	Arts, spectacle et loisirs	n/d	n/d	2,0	2,0
72	Services d'hébergement et de restauration	n/d	n/d	7,2	6,0
81	Autres services (sauf les administrations publiques)	n/d	n/d	4,5	4,4
91	Administrations publiques	n/d	n/d	10,3	7,0
<b>Tous secteurs d'activité confondus</b>		<b>n/d</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

Sources : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011; et calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 de Statistique Canada.

<sup>2</sup> Ce rapport utilise des données émanant de Statistique Canada, comme le recensement ou l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM). Cette source de données a ses limites. Pour garantir la confidentialité de l'identité et des caractéristiques des répondants, les données de l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM) de Statistique Canada sont assujetties à des règles de non-divulgaration. Toutes les estimations des totalisations de l'ENM sont assujetties à un processus appelé arrondissement aléatoire, qui transforme toutes les estimations brutes en estimations arrondies aléatoirement. Ceci réduit la possibilité de révéler l'identité de personnes dans les totalisations. Toutes les estimations supérieures à 10 sont arrondies à un multiple de 5. Les estimations inférieures à 10 sont arrondies à un multiple de 10. La valeur totale des données additionnées ou groupées peut ne pas correspondre aux valeurs individuelles. De même, le total des pourcentages, que Statistique Canada calcule sur la base des données arrondies, n'atteint pas forcément 100 pour cent.

**TABEAU 2**

EMPLOI SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ DANS LE NORD-OUEST DE L'ONTARIO (EN EXCLUANT LA RMR DE THUNDER BAY) ET EN ONTARIO	Nord-Ouest de l'Ontario (en excluant la RMR de Thunder Bay)				Ontario
	2012	2014	2016	Évolution pour 2014-2016 (%)	Évolution pour 2014-2016 (%)
Emploi selon le secteur d'activité					
<b>Secteur de la production des biens</b>	<b>9 400</b>	<b>6 900</b>	<b>10 000</b>	<b>44,9</b>	<b>2,6</b>
Agriculture	X	X	X	X	-5,0
Foresterie, pêche, mines, pétrole et gaz	2 300	<1 500	2 400	<60,0	7,8
Services publics	X	X	X	X	-3,1
Construction	2 600	3 000	3 800	26,7	7,8
Fabrication	3 300	1 000	2 900	190,0	0,4
<b>Secteur des services</b>	<b>30 800</b>	<b>31 400</b>	<b>29 800</b>	<b>-5,1</b>	<b>1,6</b>
Commerce de gros et de détail	4 600	6 800	5 600	-17,6	-1,3
Transport et entreposage	1 800	2 800	2 000	-28,6	-0,5
Finance, assurances, immobilier et location	800	900	1 300	44,4	8,4
Services professionnels, scientifiques et techniques	800	1 100	900	-18,2	6,2
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	900	1 300	800	-38,5	-2,6
Services d'enseignement	3 200	3 300	3 900	18,2	1,7
Soins de santé et assistance sociale	8 700	6 700	7 200	7,5	5,0
Information, culture et loisirs	1 300	900	700	-22,2	0,5
Services d'hébergement et de restauration	2 300	2 200	3 300	50,0	1,4
Autres services (sauf les administrations publiques)	1 500	2 000	1 600	-20,0	-3,7
<b>Administrations publiques</b>	<b>4 700</b>	<b>3 500</b>	<b>2 400</b>	<b>-31,4</b>	<b>-3,8</b>
<b>Nombre total de personnes employées</b>	<b>40 200</b>	<b>38 300</b>	<b>39 800</b>	<b>3,9</b>	<b>1,8</b>

Sources : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux CANSIM 282-0125 et 282-0131, calculs de l'auteur

La présence d'un «X» indique que les données ont été supprimées pour des raisons de confidentialité. L'Enquête sur la population active supprime des données quand une estimation est inférieure à 1 500 pour l'Ontario, ses régions économiques ou ses régions métropolitaines de recensement (RMR).

### 03. Emploi selon la profession

Aucune donnée concernant l'emploi selon la profession ne figure dans l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 pour la Première Nation de Biigtigong Nishnaabeg. Cependant, de nouvelles données pourraient être disponibles à la faveur de la publication des résultats du recensement de 2016 le 29 novembre 2017, ce qui permettrait d'étoffer les données figurant dans le présent rapport.

Les données relatives à l'emploi selon la profession décrivent le type de travail effectué par un employé à son poste. Même si les industries en croissance ont besoin de travailleurs supplémentaires, la demande de professions particulières dépend du travail à accomplir. Les évolutions du marché et les progrès technologiques jouent tous les deux sur la demande de professions : certaines enregistrent une forte croissance alors que d'autres accusent un déclin. Ces changements ont une incidence sur les types d'emplois disponibles, les salaires qui y sont associés, ainsi que le type de formation et les compétences que nécessitent ces emplois. En effet, un essor des emplois de premier échelon peut avoir des conséquences locales très différentes de celles associées à une augmentation des emplois de niveau supérieur.

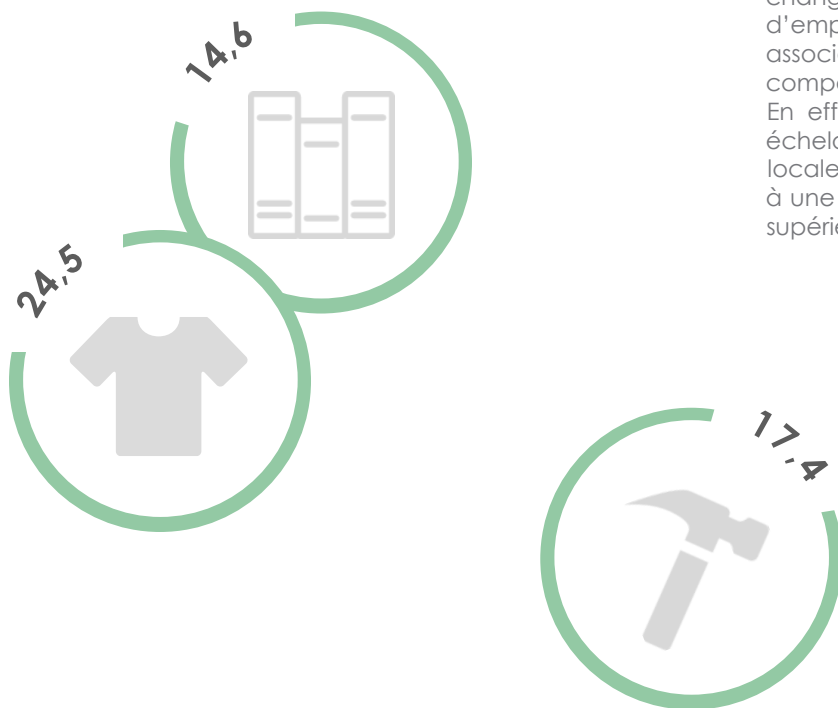


TABLEAU 3

EMPLOI SELON LA PROFESSION, ET EN POURCENTAGE DU TOTAL, 2011		Biigtigong Nishnaabeg (nb)	Biigtigong Nishnaabeg (% du Total)	District de Thunder Bay (% du total)	Ontario (% du Total)
0	Gestion	n/d	n/d	7,9	11,5
1	Affaires, finance et administration	n/d	n/d	14,3	17
2	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	n/d	n/d	5,9	7,4
3	Secteur de la santé	n/d	n/d	7,9	5,9
4	Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	n/d	n/d	14,6	12
5	Arts, culture, sports et loisirs	n/d	n/d	1,9	3,1
6	Vente et services	n/d	n/d	24,5	23,2
7	Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	n/d	n/d	17,4	13
8	Ressources naturelles, agriculture et production connexe	n/d	n/d	3,1	1,6
9	Fabrication et services d'utilité publique	n/d	n/d	2,7	5,2
<b>Toutes professions confondues</b>		<b>n/d</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

Sources : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011; et calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 de Statistique Canada.

**TABLEAU 4**

EMPLOI SELON LA PROFESSION DANS LE NORD-OUEST DE L'ONTARIO (EN EXCLUANT LA RMR DE THUNDER BAY) ET EN ONTARIO		Nord-Ouest de l'Ontario (en excluant la RMR de Thunder Bay)				Ontario
		2012	2014	2016	Évolution pour 2014-2016 (%)	Évolution pour 2014-2016 (%)
0	Gestion	3 600	3 300	3 800	15,2	-0,3
1	Affaires, finance et administration	5 600	5 000	3 900	-22,0	0,7
2	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	1 300	1 400	1 400	0,0	3,5
3	Secteur de la santé	4 000	3 000	3 400	13,3	4,5
4	Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	7 300	5 900	6 500	10,2	9,5
5	Arts, culture, sports et loisirs	X	X	X	X	7,7
6	Vente et services	8 200	9 300	9 700	4,3	-1,7
7	Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	6 600	7 700	7 400	-3,9	1,4
8	Ressources naturelles, agriculture et production connexe	X	X	X	X	-0,9
9	Fabrication et services d'utilité publique	800	1 000	1 700	70,0	0,8
<b>Nombre total de personnes employées</b>		<b>40 200</b>	<b>38 300</b>	<b>39 800</b>	<b>3,9</b>	<b>1,8</b>

Sources : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux CANSIM 282-0157 et 282-0159, calculs de l'auteur

La présence d'un «X» indique que les données ont été supprimées pour des raisons de confidentialité. L'Enquête sur la population active supprime des données quand une estimation est inférieure à 1 500 pour l'Ontario, ses régions économiques ou ses régions métropolitaines de recensement (RMR).

## 04. Informations locales

Cette section contient un résumé de toutes les offres d'emploi mises en ligne dans la Première Nation de Biigtigong Nishnaabeg.<sup>3</sup> Même si cette source de données a ses limites, elle brosse un tableau général des postes à pourvoir et des possibilités d'emploi dans la collectivité à un moment donné, dans l'objectif de compléter les données sur l'emploi présentées dans les pages précédentes.

<sup>3</sup> Vicinityjobs.ca recueille et comptabilise les annonces d'emploi publiées sur des sites Web comme jobbank.ca, indeed.ca et monster.ca. Le système s'efforce ensuite de supprimer les doublons et de classer les annonces par catégories d'emploi.

## 0 annonce publiée entre avril et novembre 2016

Source: Vicinityjobs.ca

Le fait qu'aucune annonce n'ait été publiée en ligne ne signifie pas qu'il n'y ait eu aucune perspective d'emploi dans la Première Nation de Biigtigong Nishnaabeg au cours de la même période. Il est possible que les sites d'emplois consultés ne soient pas ceux utilisés par les employeurs, ou que des offres aient été communiquées par d'autres moyens, par exemple par le biais d'un tableau d'affichage physique ou grâce au bouche-à-oreille.

## OFFRE

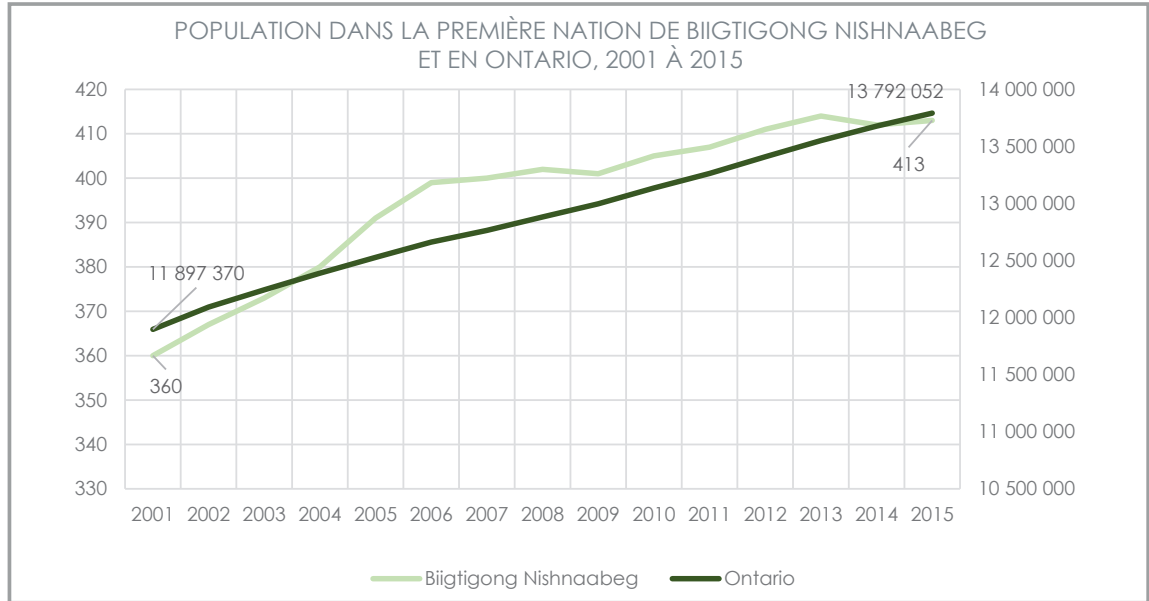
### 05. Population et données démographiques

---

La croissance démographique et la composition de la population sont des ressorts importants pour l'offre sur le marché du travail, puisqu'elles ont trait à la main-d'œuvre potentielle. Ces facteurs constituent par ailleurs un élément clé pour la demande visant certaines catégories de travailleurs (p. ex. dans le secteur de l'éducation ou des soins de santé).

La Première Nation de Biigtigong Nishnaabeg a enregistré une croissance démographique de 14,7 pour cent entre 2001 et 2015 (Figure 1). L'Ontario a connu une croissance démographique de 15,9 pour cent au cours de la même période. La population de la Première Nation de Biigtigong Nishnaabeg est plus jeune que celle du District de Thunder Bay et de la province (Figure 2). En effet, la proportion de personnes appartenant au groupe d'âge des moins de 30 ans est plus élevée dans la Première Nation de Biigtigong Nishnaabeg que dans le district ou la province. Par ailleurs, la proportion de personnes appartenant au groupe d'âge des plus de 65 ans est plus faible que dans le district ou la province.

FIGURE 1



Source : Statistique Canada, Estimations de la population

443

Population totale en 2016

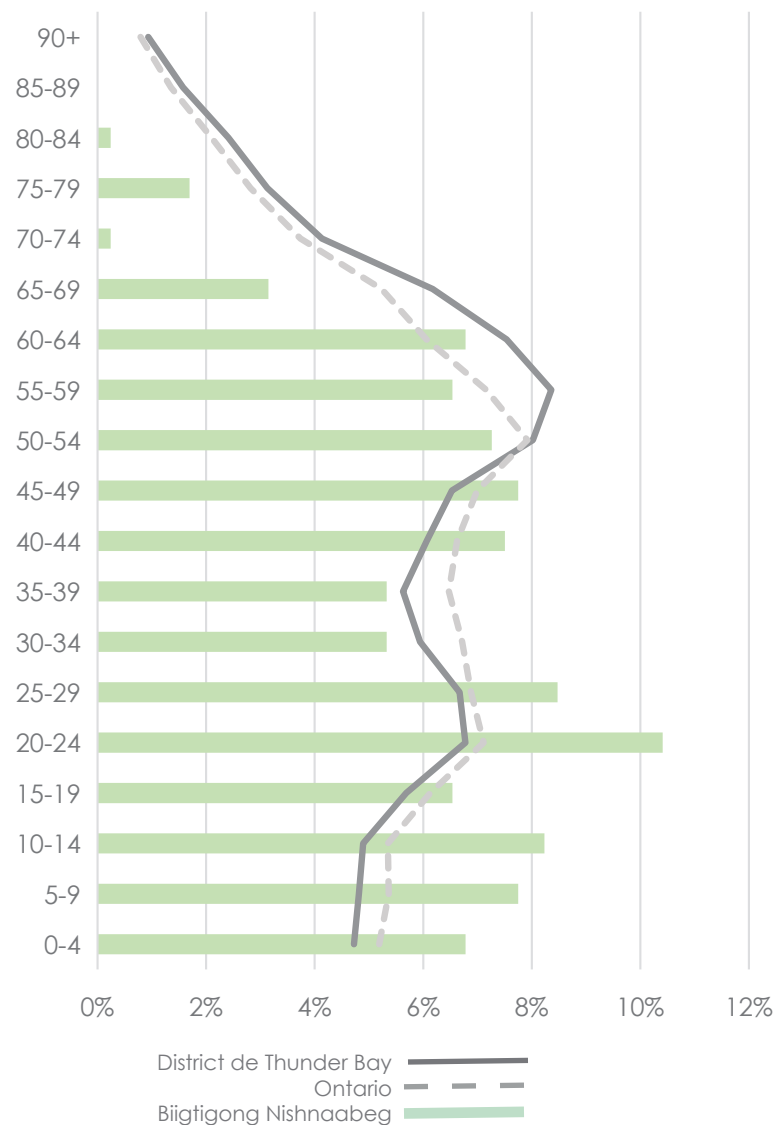
Source : Statistique Canada, Recensement, 2016





FIGURE 2

RÉPARTITION DE LA POPULATION SELON LE GROUPE D'ÂGE EN 2015  
POUR LA PREMIÈRE NATION DE BIIGTIGONG NISHNAABEG,  
LE DISTRICT DE THUNDER BAY ET L'ONTARIO



Source : Calculs de l'auteur fondés sur les Estimations de la population de Statistique Canada

# 640

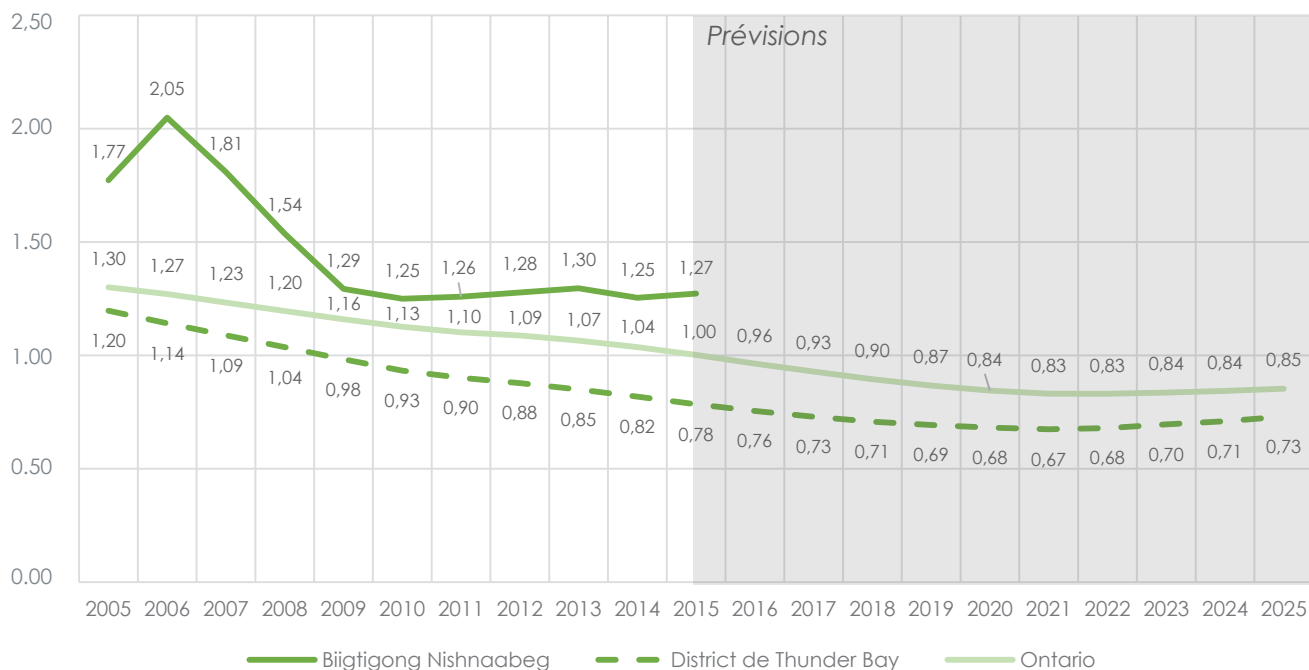
## Population inscrite vivant hors réserve, janvier 2017

Source : Affaires autochtones et du Nord Canada

Le ratio des entrées-sorties sur le marché du travail indique le nombre de travailleurs prêts à intégrer le marché du travail (c.-à-d. les personnes âgées de 15 à 24 ans) pour remplacer ceux qui prendront leur retraite dans les années à venir (c.-à-d. les personnes âgées de 55 à 64 ans; Figure 3). Ce ratio est de 1,27 dans la Première Nation de Biigtigong Nishnaabeg, ce qui indique que le nombre de personnes intégrant la population active est nettement supérieur au nombre de personnes qui atteignent l'âge de la retraite. Même s'il a diminué depuis 2006, ce ratio, en l'état actuel, suggère que la collectivité ne subira pas de pénurie de main-d'œuvre dans un avenir proche.

FIGURE 3

RATIO DES ENTRÉES-SORTIES SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL POUR LA PREMIÈRE NATION DE BIIGTIGONG NISHNAABEG, LE DISTRICT DE THUNDER BAY ET L'ONTARIO

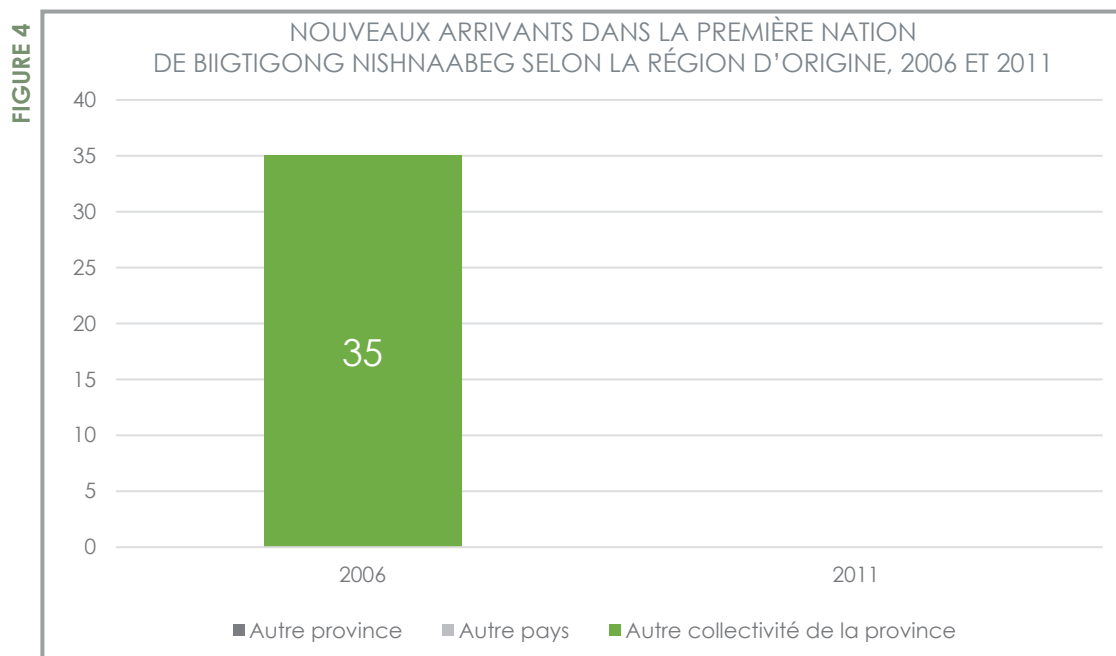


Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Estimation de la population de Statistique Canada et sur les données du ministère des Finances de l'Ontario (Mise à jour des projections démographiques, Printemps 2016) pour la partie Prévisions

## 06. Mouvements migratoires

Les tendances migratoires peuvent influencer sur les changements démographiques dans une région. Les tendances migratoires régionales peuvent aussi témoigner, et être tributaires, des perspectives d'emploi, de la qualité de vie dans la collectivité et des services offerts à ses membres, entre autres facteurs.

Aucune donnée concernant les nouveaux arrivants ne figurait dans l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 pour la Première Nation de Biigtigong Nishnaabeg. Cependant, de nouvelles données pourraient être disponibles à la faveur de la publication des résultats du recensement de 2016 le 29 novembre 2017, ce qui permettrait d' étoffer les données figurant dans le présent rapport.



Sources : Statistique Canada, Recensement de 2006 et Enquête nationale auprès des ménages de 2011

**TABLEAU 5**

**RÉSIDENTS PERMANENTS SELON LA DESTINATION PRÉVUE**

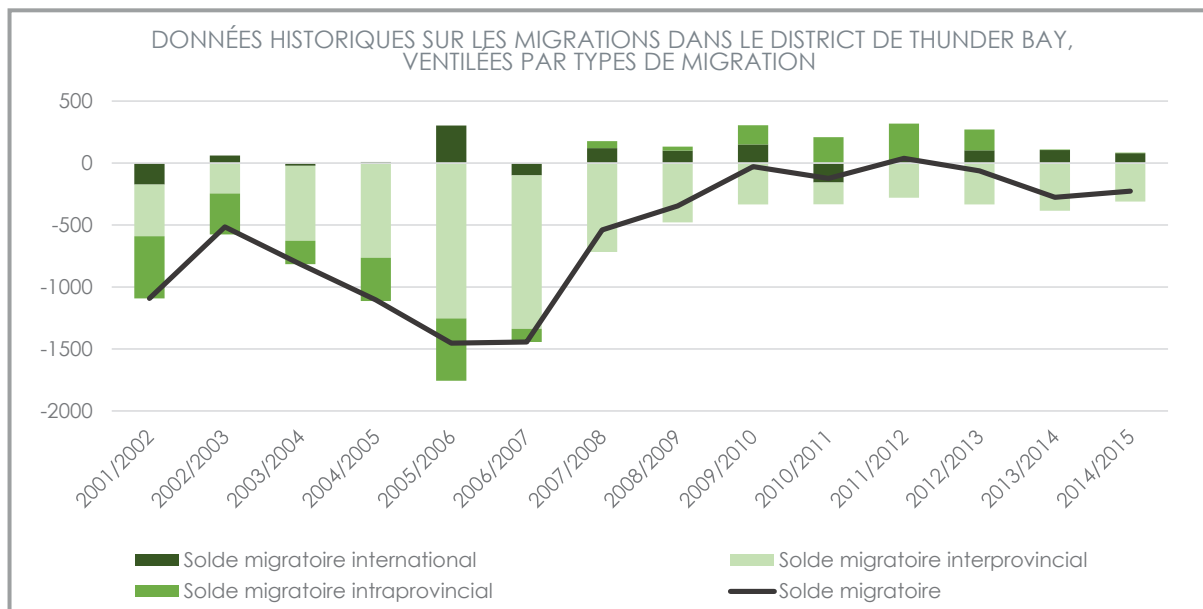
Destination prévue	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Première Nation de Biigtigong Nishnaabeg	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d
District de Thunder Bay	140	150	130	190	160	150	130	155	125	105

Source : Recherche sur les résidents permanents (total arrondi) – Cube de données (2012), Citoyenneté et Immigration Canada

S'agissant du District de Thunder Bay, le nombre d'émigrants était supérieur au nombre d'immigrants (avec comme conséquence un solde migratoire négatif; Figure 5), ce qui exerce un effet de ralentissement sur la croissance démographique. Lorsque l'on étudie les districts d'origine et de

destination des migrants (Tableaux 6 et 7), il est intéressant de noter le nombre d'échanges intervenus entre le District de Thunder Bay et les districts situés à l'ouest de Thunder Bay, comme Kenora et Rainy River, voire avec des districts situés en Alberta et au Manitoba.

FIGURE 5



Source : Calculs de l'auteur fondés sur les Composantes de l'accroissement démographique selon la division de recensement, le sexe et le groupe d'âge pour la période allant du 1er juillet au 30 juin (annuellement) entre 2001 et 2015, sur la base de la Classification géographique type (CGT) 2011, Tableau CANSIM 051-0063 (Statistique Canada) 051-0063

TABLEAU 6

LES 10 PRINCIPALES COLLECTIVITÉS CANADIENNES D'ORIGINE DES MIGRANTS ENTRANTS SELON LE GROUPE D'ÂGE, 2012-2013						
District d'origine des migrants entrants	0-17	18-24	25-44	45-64	65+	TOTAL
Kenora	151	102	149	65	25	492
Toronto	28	25	80	22	15	170
Rainy River	30	27	42	16	15	130
Division no 11, Manitoba	17	12	42	22	11	104
Algoma	15	13	40	22	8	98
Ottawa	21	11	53	9	3	97
Division no 6, Alberta	28	10	39	14	2	93
Simcoe	19	15	29	16	7	86
Grand Sudbury	20	10	35	12	7	84
Cochrane	21	11	29	9	4	74
<b>Total des migrants entrants</b>	<b>599</b>	<b>452</b>	<b>1,060</b>	<b>417</b>	<b>180</b>	<b>2 708</b>

Source : Données des déclarants

TABLEAU 7

LES 10 PRINCIPALES COLLECTIVITÉS CANADIENNES DE DESTINATION DES MIGRANTS SORTANTS SELON LE GROUPE D'ÂGE, 2012-2013						
District de destination des migrants sortants	0-17	18-24	25-44	45-64	65+	TOTAL
Kenora	132	51	126	59	8	376
Toronto	7	51	83	13	9	163
Division no 6, Alberta	22	17	72	17	12	140
Division no 11, Alberta	25	26	54	23	5	133
Ottawa	18	24	50	21	5	118
Algoma	32	12	38	17	4	103
Division no 11, Manitoba	21	18	42	16	4	101
Greater Vancouver	6	19	45	8	4	82
Rainy River	23	10	21	19	8	81
Cochrane	13	10	26	17	7	73
<b>Total des migrants sortants</b>	<b>596</b>	<b>464</b>	<b>1,162</b>	<b>495</b>	<b>157</b>	<b>2 874</b>

Source : Données des déclarants

## 07. Éducation, littératie, compétences et formation

Les postes proposés par les employeurs exigent souvent une formation ou une expérience. Par conséquent, le niveau de scolarité et l'expérience peuvent être à l'origine de la croissance de l'emploi, ou au contraire la freiner si les compétences disponibles dans la collectivité ne correspondent pas aux possibilités d'emploi locales.

Aucune donnée concernant l'éducation ne figure dans l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 pour la Première Nation de Biigtigong Nishnaabeg. Cependant, de nouvelles données pourraient être disponibles à la faveur de la publication des résultats du recensement de 2016 le 29 novembre 2017, ce qui permettrait d'étoffer les données figurant dans le présent rapport.

La Figure 6 présente des éléments d'information concernant la collectivité en 2006, et pour le District de Thunder Bay et l'Ontario en 2006 et 2011.

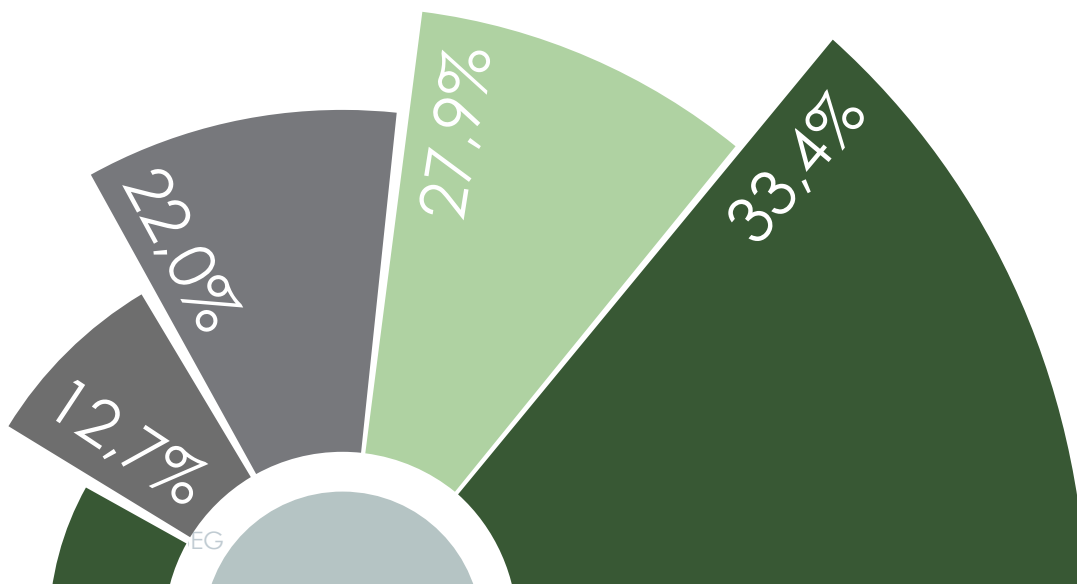
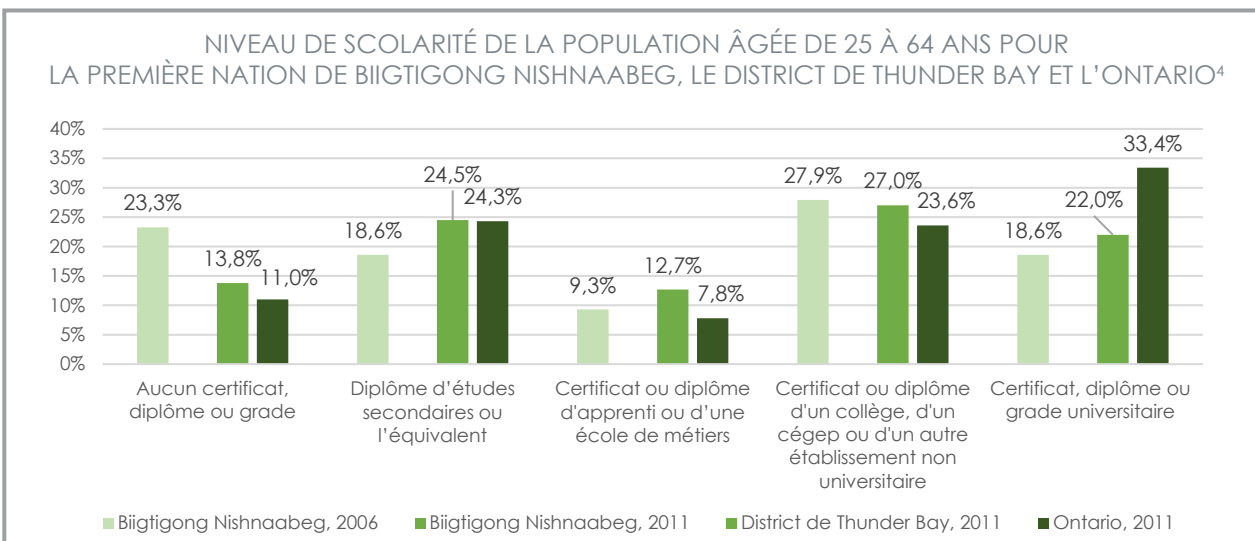


FIGURE 6



<sup>4</sup>Une définition détaillée des qualifications incluses dans chaque catégorie de niveau de scolarité est consultable à la page <http://www12.statcan.gc.ca/nhs-enm/2011/ref/dict/pop038-fra.cfm>. Ainsi, la catégorie «Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers» comprend les certificats d'apprenti inscrit et le certificat de compagnon. Elle comprend également d'autres certificats ou diplômes d'écoles de métier, comme les certificats ou diplômes de formation préalable à l'emploi ou de formation professionnelle, ou encore les programmes d'études de courte durée menés à bien dans des collèges communautaires, des instituts de technologie, des centres de formation professionnelle et d'autres établissements similaires

Malheureusement, nous ne disposons d'aucune donnée concernant l'effectif scolaire des écoles élémentaires et secondaires de la Première Nation de Biigtigong Nishnaabeg.

## MISE EN CORRESPONDANCE



Pour les années intercensitaires, les données concernant la situation d'activité et le revenu de la Première Nation de Biigtigong Nishnaabeg (population générale) étaient uniquement disponibles pour la Région de Heron Bay (code postal POT 1R0), qui inclut la réserve de la Première Nation de Biigtigong Nishnaabeg et ses alentours.

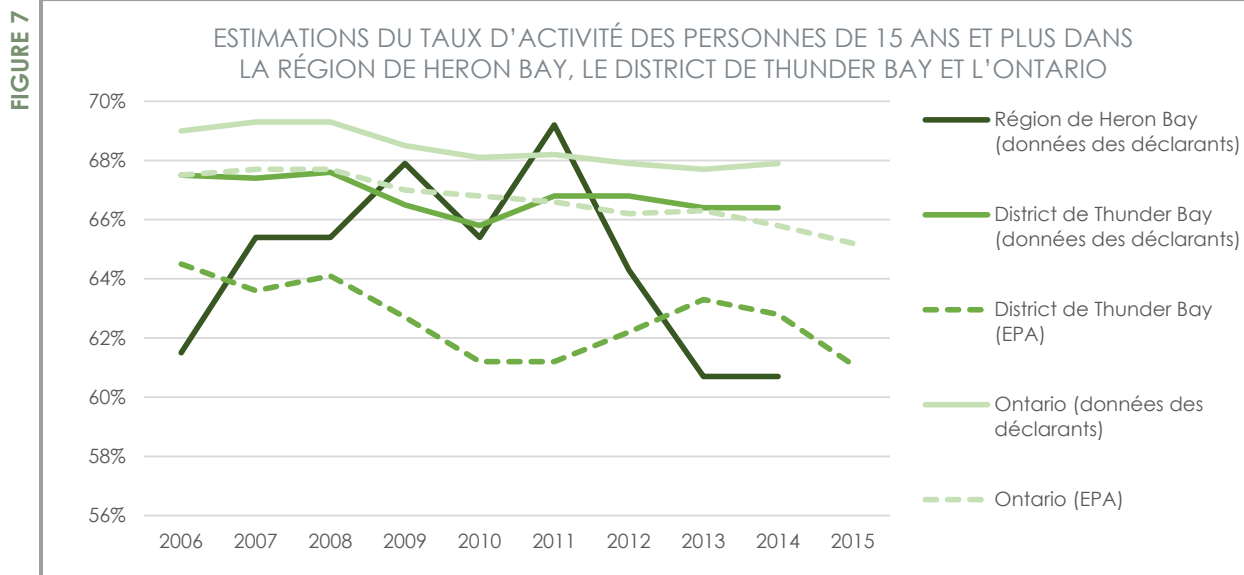
## 08. Activité

Les taux d'activité, d'emploi et de chômage donnent des indications sur la volonté et la capacité de la population à trouver un emploi, ainsi que sur la volonté et la capacité des employeurs à recruter des travailleurs. Tous les indicateurs évoqués précédemment, ainsi que d'autres, influent sur la capacité d'un travailleur à trouver un emploi et d'un employeur à trouver un travailleur.

Entre 2006 et 2015, le taux d'activité de la Région de Heron Bay a connu des fluctuations considérables. Toutefois, comme la population de la région est peu nombreuse, l'évolution de la situation d'emploi au niveau individuel peut avoir des répercussions plus importantes qu'ailleurs. Parmi ces fluctuations, on peut noter que le taux d'activité a augmenté entre 2006 et 2011 (passant de 61,5 à 69,2 pour cent), mais

a fortement diminué entre 2011 et 2014 (passant de 69,2 à 60,7 pour cent; Figure 7). Ce recul s'explique principalement par une réduction du nombre de personnes actives déclarant des revenus d'emploi (69,2 pour cent en 2011 contre 61 en 2014; Figure 8). Dans le même temps, le nombre d'actifs déclarant recevoir des prestations d'assurance-emploi a diminué, passant de 15,4 pour cent en 2011 à 10,7 pour cent en 2013 (Figure 9).

Il est cependant important de souligner que les gains d'emploi et les données des déclarants ne rendent pas compte de tous les types et définitions du travail au-delà du sens formel du terme, et que ces chiffres peuvent donc ne pas refléter exactement les réalités de la Première Nation de Biigtigong Nishnaabeg.

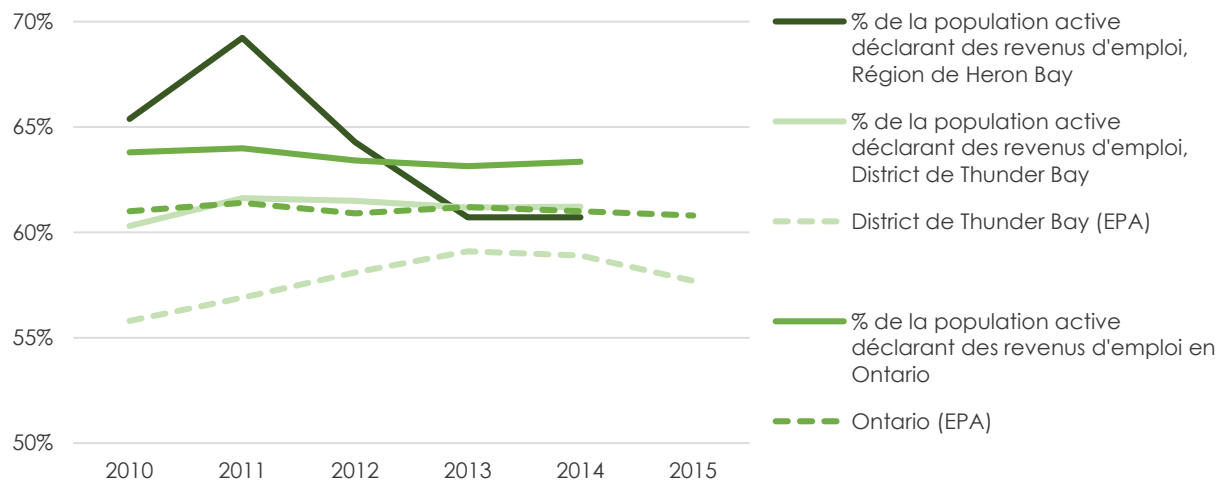


Sources : Données des déclarants, taux d'activité calculé sur la base du nombre de personnes âgées de plus de 15 ans qui tirent des revenus de leur travail, par rapport à la population totale; estimations par moyenne de deux ans de l'Enquête sur la population active (EPA), taux d'activité calculé sur la base du nombre de personnes civiles hors établissement de 15 ans et plus qui sont employées ou au chômage, par rapport à la population totale.



FIGURE 8

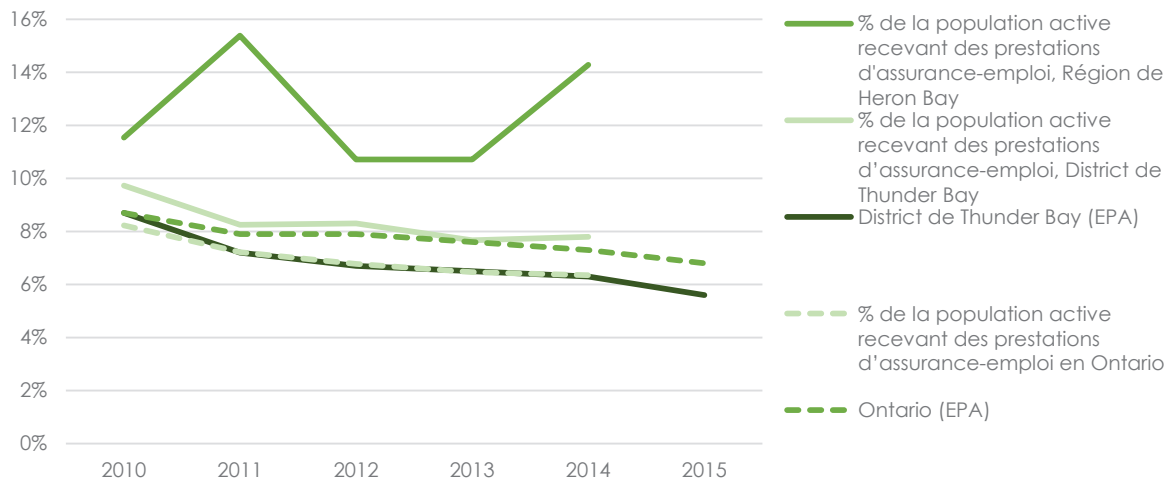
ESTIMATIONS DU TAUX D'EMPLOI DES PERSONNES DE 15 ANS ET PLUS DANS LA RÉGION DE HERON BAY, LE DISTRICT DE THUNDER BAY ET L'ONTARIO



Sources : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, le nombre de personnes déclarant des revenus d'emploi, et les estimations de la population; et sur les estimations par moyenne de deux ans de l'Enquête sur la population active (EPA), Statistique Canada

FIGURE 9

ESTIMATIONS DU TAUX DE CHÔMAGE DES PERSONNES DE 15 ANS ET PLUS DANS LA RÉGION DE HERON BAY, LE DISTRICT DE THUNDER BAY ET L'ONTARIO



Sources : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, le nombre de personnes déclarant des prestations d'assurance-emploi (AE), et les estimations de la population; et sur les estimations par moyenne de deux ans de l'Enquête sur la population active (EPA), Statistique Canada

## 09. Salaires<sup>5</sup>

Les salaires, soit le taux horaire offert à un employé pour rémunérer son travail, peuvent jouer sur la capacité d'un employeur à attirer des candidats et à pourvoir un poste. D'un autre côté, le fait qu'une région propose des salaires inférieurs à ceux versés dans le reste de la province peut être perçu comme un avantage concurrentiel, et donc attirer les employeurs.

<sup>5</sup> Pour une comparaison plus approfondie des salaires dans le Nord de l'Ontario, veuillez consulter l'analyse de J. Sundmark (2016) intitulée «Average salary comparison» [blogue]. Disponible à l'adresse [northernpolicy.ca](http://northernpolicy.ca).

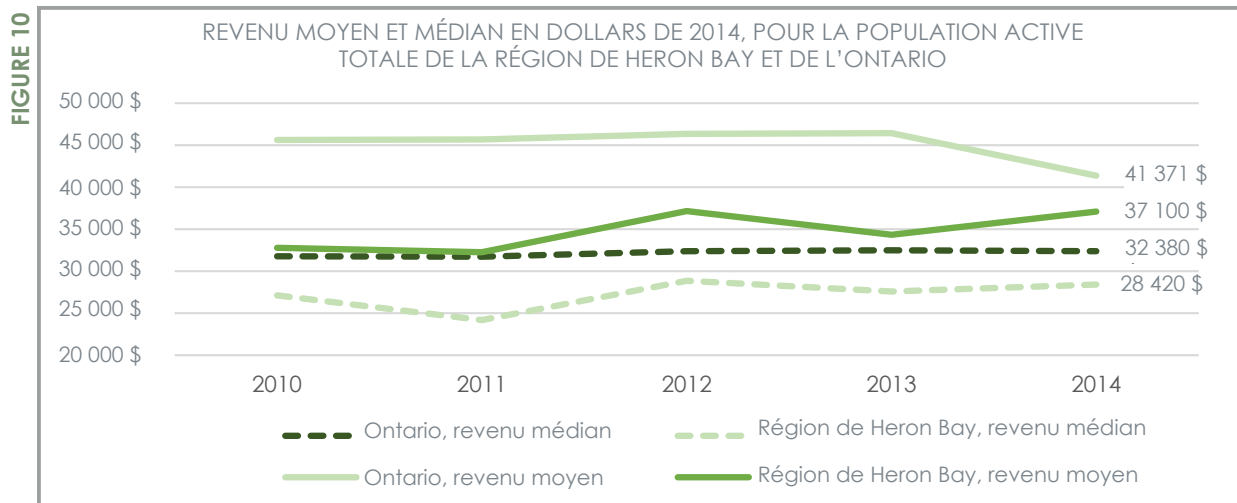
TABLEAU 8

COMPARAISON DES SALAIRES HORAIRES MOYENS PAR PROFESSION DANS LE NORD-OUEST DE L'ONTARIO ET L'ONTARIO			
Salaires horaires moyens par profession, 2015	Nord-Ouest de l'Ontario	Ontario	Différence
Personnel professionnel des soins de santé (sauf soins infirmiers)	70,73 \$	48,71 \$	22,01 \$
Personnel des métiers de l'électricité, de la construction et des industries	28,49 \$	22,06 \$	6,43 \$
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	32,85 \$	26,74 \$	6,11 \$
Personnel en finance, assurance et personnel assimilé en administration des affaires	15,15 \$	24,48 \$	-9,33 \$
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	25,29 \$	34,39 \$	-9,10 \$
Personnel de supervision des ventes au détail et personnel des ventes spécialisées	16,00 \$	23,46 \$	-7,46 \$

Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête sur les postes vacants et les salaires de 2015 (moyenne de tous les trimestres) de Statistique Canada

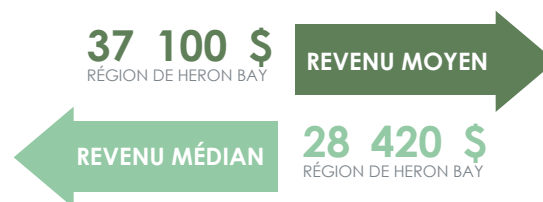
## 10. Revenu

Le revenu moyen et le revenu médian permettent de comparer le niveau de revenu d'une région (et de ses habitants) par rapport à d'autres régions. Par ailleurs, les sources de revenu d'une collectivité fournissent des renseignements sur la part du revenu provenant du marché du travail et la part du revenu provenant d'autres sources. Ces chiffres peuvent donc donner des indices sur la prévalence de l'emploi dans une collectivité et sur sa viabilité.



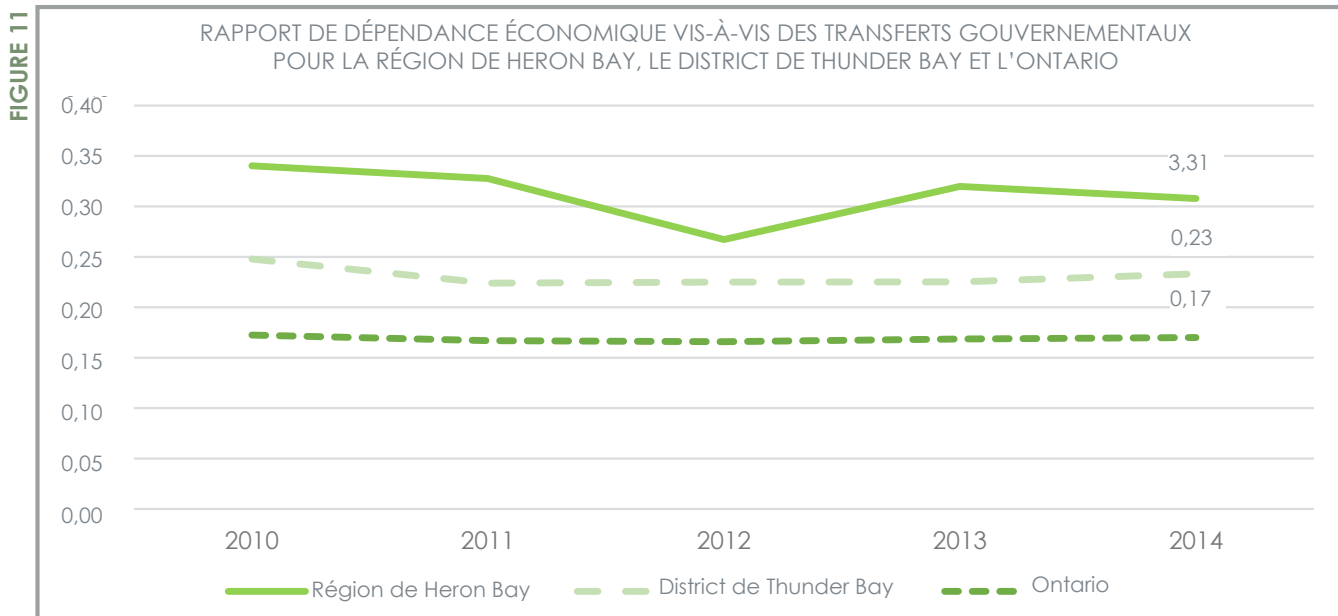
Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, «collectivité rurale» de Heron Bay (code postal P0T 1R0), et Ontario; et sur l'Indice des prix à la consommation de la Banque du Canada.

Le revenu moyen dépend de plusieurs facteurs, comme le type d'emploi disponible (temps partiel ou temps plein) et les secteurs d'activité qui dominent dans la collectivité. Entre 2010 et 2014, le revenu moyen et le revenu médian ont tous les deux légèrement augmenté dans la Région de Heron Bay, mais sont restés stables ou ont diminué au niveau provincial (Figure 10). En 2014, le revenu moyen relevé dans la Région de Heron Bay (37 100 dollars) était inférieur à celui de la province (41 371 dollars), et la même situation se vérifiait pour le revenu médian (28 420 dollars contre 32 380 dollars).



# NISHNAABEG

De plus, le rapport de dépendance économique (c'est-à-dire le montant des transferts gouvernementaux reçus par rapport au montant des revenus d'emploi) de la Région de Heron Bay est plus élevé que celui relevé dans le District de Thunder Bay et dans la province (Figure 11). Par conséquent, le revenu de la Région de Heron Bay dépend plus des transferts gouvernementaux que celui du District de Thunder Bay ou de l'Ontario. La composition exacte de ces revenus de transfert est inconnue faute de données suffisantes. Les données disponibles suggèrent néanmoins que les prestations versées dans la Région de Heron Bay au titre de la Sécurité de la vieillesse et du Régime de pensions du Canada sont proportionnellement similaires à celles versées en Ontario; en revanche, les versements effectués au titre de la Prestation fiscale pour enfants sont plus importants sur le plan proportionnel (Tableau 9). Cette répartition reflète la structure d'âge de la collectivité. Il est intéressant de noter que la proportion d'actifs déclarant des revenus d'emploi est proche de celle relevée au niveau provincial.



Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, «collectivité rurale» de Heron Bay (code postal P0T 1R0), District de Thunder Bay et Ontario.



TABLEAU 9

RÉPARTITION DES REVENUS DANS LA COLLECTIVITÉ PAR SOURCE DE REVENU			
Montant en dollars par source de revenu, 2014	Région de Heron Bay	District de Thunder Bay	Ontario
Traitements, salaires et commissions uniquement	X	64,9 %	67,7 %
Travail indépendant uniquement	X	2,3 %	4,3 %
<b>Revenus d'emploi</b>	<b>71,1 %</b>	<b>67,2 %</b>	<b>72,0 %</b>
Assurance-emploi	2,0 %	1,4 %	1,1 %
SV/Versement net des suppléments fédéraux	3,6 %	3,8 %	3,3 %
RPC/RRQ	3,9 %	5,4 %	3,9 %
PFCE	3,7 %	1,1 %	1,1 %
Indemnisation des travailleurs	X	1,0 %	0,4 %
Aide sociale	3,9 %	1,5 %	1,1 %
Autres transferts gouvernementaux	X	1,4 %	1,3 %
<b>Transferts gouvernementaux</b>	<b>21,9 %</b>	<b>15,7 %</b>	<b>12,2 %</b>
Régimes de retraite privés	3,8 %	10,6 %	7,7 %
REER	X	0,4 %	0,4 %
Investissements	0,7 %	3,8 %	5,3 %
Autres sources de revenu	X	2,3 %	2,5 %
<b>Revenu total</b>	<b>100 %</b>	<b>100,0 %</b>	<b>100,0 %</b>

Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, « collectivité rurale » de Heron Bay (code postal P0T 1R0), District de Thunder Bay et Ontario. Les « X » indiquent des données supprimées.

POPULATION 443



(2016)



108,3KM<sup>2</sup>  
À L'EMBOUCHURE  
DE LA RIVIÈRE PIC  
SUR LA RIVE NORD  
DU LAC SUPÉRIEUR

48°38'N  
86°16'W

# PREMIÈRE NATION DE BIIGTIGONG NISHNAABEG

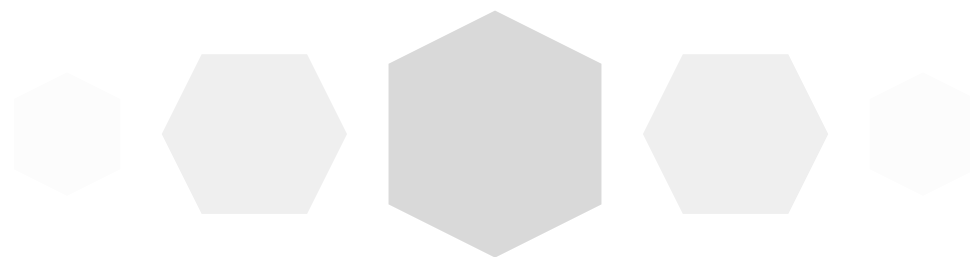


LA CAPACITÉ À CRÉER DES  
EMPLOIS ET ATTIRER  
DES ENTREPRISES DANS  
LA RÉGION EST UN ATOUT  
POUR LA COMMUNAUTÉ

# CONCLUSION

---

Étant donné le peu de données disponibles pour la Première Nation de Biigtigong Nishnaabeg, et puisqu'une certaine partie de l'activité économique pourrait être d'une nature que les sources de données habituelles ne reflètent pas nécessairement, il est difficile de brosser un tableau complet de cette collectivité. Les données disponibles indiquent toutefois que, malgré sa taille modeste, la Première Nation de Biigtigong Nishnaabeg dispose de certains avantages, comme la jeunesse de sa population active et le fait d'être reliées à d'autres collectivités par l'autoroute 17. Pourtant, elle doit aujourd'hui composer avec un faible taux d'activité sur le marché du travail, ce qui pourrait entraîner des difficultés supplémentaires lorsqu'il s'agira d'absorber la future population active. La capacité de la Première Nation de Biigtigong Nishnaabeg à créer des emplois et à attirer des entreprises dans la région déterminera ses perspectives économiques.



*NOTE AUX LECTEURS: Dans l'avenir, La série «le marché du travail dans nos collectivités» sera remplacée par les Comptes communautaires. Ce portail en ligne, [no.communityaccounts.ca](http://no.communityaccounts.ca), fournira des renseignements fiables sur les principaux indicateurs économiques et sociaux, ventilés aux niveaux communautaire, régional, provincial et national au cours des années de recensement 2001, 2006, 2011 et 2016. Les Comptes communautaires seront disponibles publiquement pour permettre à quiconque d'accéder aux données de leur communauté dans des tableaux, des graphiques et d'autres formats.*

### **À propos du Conseil local de planification en matière d'emploi (CLPE):**

Le CLPE, à Thunder Bay, est un projet pilote dirigé par la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur (CPMONS), avec le soutien de l'Institut des politiques du Nord (IPN) à titre de partenaire pour les données et la recherche. Le CLPE se sert de consultations communautaires, de recherches et de pratiques fondées sur des données probantes, afin d'encourager l'innovation dans le perfectionnement de la main-d'œuvre.

### **À propos de la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur:**

La Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur (CPMONS) représente une des vingt-six zones de planification de la main-d'œuvre en Ontario qui, en vertu d'un mandat confié par le ministère de la Formation et des Collèges et Universités, doivent trouver, évaluer et établir les priorités des besoins en matière de compétences et de connaissances dans les collectivités, chez les employeurs et les participants/apprenants individuels du marché du travail local, à l'aide d'un processus coopératif de planification de ce marché.

### **À propos de l'Institut des politiques du Nord:**

L'Institut des politiques du Nord est le groupe de réflexion indépendant de l'Ontario. Nous effectuons de la recherche, accumulons et diffusons des données probantes, trouvons des opportunités en matière de politiques, afin de favoriser la croissance et la durabilité des collectivités du Nord. Nous avons des bureaux à Thunder Bay, Sault Ste. Marie, et Sudbury. Nous cherchons à améliorer les capacités du Nord ontarien de prendre l'initiative en politiques socioéconomiques qui ont des répercussions sur l'ensemble du Nord ontarien, de l'Ontario et du Canada.



Conseil local de planification  
en matière de l'emploi

**NORTHERN**  
POLICY INSTITUTE

INSTITUT DES POLITIQUES  
**DU NORD**

Ce rapport a été rendu possible, en partie, grâce au soutien de la Société de gestion du Fonds du patrimoine du Nord de l'Ontario, de la Province de l'Ontario et du Gouvernement du Canada. Nous apprécions leur généreux soutien et tenons à souligner que les opinions exprimées dans ce rapport sont celles des auteurs, et ne reflètent pas nécessairement les opinions de l'Institut, de la Commission de Planification, de nos administrateurs, partisans, donateurs et partenaires, du Gouvernement du Canada ou du Gouvernement de l'Ontario. Les citations sont autorisées avec les crédits appropriés.



Ce projet est financé en partie par le gouvernement du Canada et le gouvernement de l'Ontario.