



Rapport sur le marché du travail dans les collectivités

Par Amandine Martel & José-Karl Noiseux

RED ROCK

La série *le marché du travail dans nos collectivités* fournit des indicateurs sur le marché du travail local afin d'aider les leaders et les organisations communautaires lors de leur processus décisionnel. Ce rapport vise à donner aux acteurs communautaires des éléments d'information leur permettant de mieux comprendre ce qui se passe dans leur collectivité. Son objectif n'est pas d'expliquer les raisons qui sous-tendent les tendances, les pics ou les creux constatés dans les données fournies. Cette information a pour but de servir de point de départ à une conversation factuelle menée par la collectivité sur les raisons de certaines évolutions. Ce rapport n'est qu'une première étape. Il revient maintenant au lecteur et aux membres de sa collectivité d'étudier les défis et les possibilités qui se présentent à la collectivité, et d'y donner suite. Le présent rapport étudie les données actuelles de l'offre et de la demande pour Red Rock, en Ontario, et analyse les correspondances entre ces ensembles de données.

DEMANDE



01. Employeurs

Comprendre les caractéristiques des employeurs régionaux (p. ex. leur nombre, leur taille et leur secteur d'activité) est essentiel pour la planification du marché du travail local. Tout changement touchant ces facteurs au fil du temps jouera sur les niveaux et les perspectives d'emploi au sein du marché du travail local.

Les employeurs de Red Rock se composent principalement de travailleurs autonomes et de petites entreprises. En effet, 70 pour cent des entreprises de la collectivité ont moins de cinq employés (Tableau 2). À titre de comparaison, 87 pour cent des entreprises ontariennes avaient moins de cinq employés en décembre 2016 (Statistique Canada, 2016). À Red Rock, le nombre total d'entreprises a augmenté entre décembre 2015 et décembre 2016. De plus, on a observé des fluctuations de la taille des entreprises de la collectivité au cours de cette période, ce qui suggère une croissance ou une activité renforcée (Tableau 2).

En décembre 2016, les principaux secteurs d'activité (déterminés sur la base de l'emploi) étaient les suivants : magasins d'alimentation et de boissons, et services professionnels, scientifiques et techniques (Tableau 1). Bien que l'on recense de nombreux employeurs dans ces secteurs d'activité, la majorité d'entre eux sont de taille relativement modeste, puisque chacun compte moins de neuf employés. Il est donc possible que ces entreprises ne représentent pas une large proportion de l'emploi total dans la collectivité.

À Red Rock, la répartition des employeurs est très différente de celle du District de Thunder Bay et de la province pour certains secteurs d'activité (Tableau 1). Par exemple, la collectivité a une proportion plus importante d'employeurs dans le secteur des magasins d'alimentation et de boissons (13 pour cent) que le district (1,5 pour cent) ou la province (2 pour cent).

TABLEAU 1

EMPLOYEURS SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ, ET EN POURCENTAGE DU NOMBRE TOTAL D'EMPLOYEURS, DÉCEMBRE 2016	Total	Red Rock (% du nombre total d'employeurs)	District de Thunder Bay (% du nombre total d'employeurs)	Ontario (% du nombre total d'employeurs)
445 - Magasins d'alimentation	3	13,0	1,5	2,0
541 - Services professionnels, scientifiques et techniques	3	13,0	7,8	13,0
236 - Construction de bâtiments	2	8,7	3,0	3,0
531 - Services immobiliers	2	8,7	15,3	3,5
813 - Organismes religieux, fondations, groupes de citoyens et organisations professionnelles et similaires	2	8,7	2,9	2,7
484 - Transport par camion	1	4,3	2,1	4,4
492 - Messageries et services de messagers	1	4,3	0,3	0,2
532 - Services de location et de location à bail	1	4,3	0,8	0,5
611 - Services d'enseignement	1	4,3	1,2	1,2
621 - Services de soins de santé ambulatoires	1	4,3	7,1	7,2
624 - Assistance sociale	1	4,3	1,2	1,1
711 - Arts d'interprétation, sports-spectacles et activités connexes	1	4,3	0,6	0,5
721 - Services d'hébergement	1	4,3	1,8	0,6
913 - Administrations publiques locales, municipales et régionales	1	4,3	0,2	0,1

Sources : Calculs de l'auteur fondés sur les données de Statistique Canada (Nombre d'entreprises canadiennes); nombre d'entreprises canadiennes (Statistique Canada)

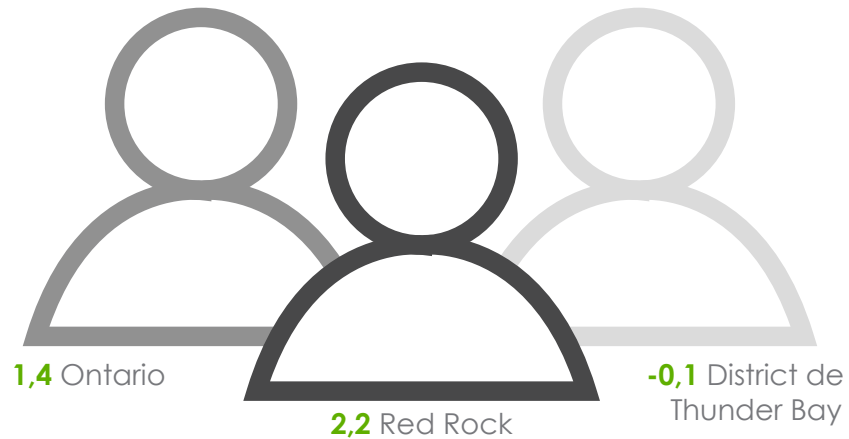
TABLEAU 2

ÉVOLUTION DU NOMBRE D'EMPLOYEURS PAR NOMBRE D'EMPLOYÉS À RED ROCK	Décembre 2015	Décembre 2016	Évolution pour 2015-2016 (nb)	Évolution pour 2015-2016 (%)	Ontario Évolution (%)
0 ¹	9	10	1	11,1	1,0
1-4	4	6	2	50,0	2,5
5-9	3	3	0	0,0	2,6
10-19	3	3	0	0,0	2,5
20-49	2	1	-1	-50,0	-1,5
50-99	0	0	0	0,0	3,1
100-199	0	0	0	0,0	0,6
200-499	0	0	0	0,0	0,8
500+	0	0	0	0,0	0,8
Nombre total d'employeurs	21	23	2	9,5	1,3

Sources : Calculs de l'auteur fondés sur les données de Statistique Canada (Nombre d'entreprises canadiennes); nombre d'entreprises canadiennes (Statistique Canada)²

¹ Les entreprises comptant 0 employé sont des entrepreneurs autonomes, qui n'ont aucun employé sur leur liste de paye.

² Au niveau des collectivités, les données relatives au nombre d'entreprises peuvent présenter des incohérences à cause de problèmes de concordance des limites géographiques. Les données relatives aux entreprises sont recueillies sur la base des codes postaux; cependant, les données sont regroupées et affichées en fonction des limites des subdivisions de recensement (SDR). Les codes postaux et les limites des SDR ne coïncident pas parfaitement, et cela peut conduire à des déclarations erronées des données, particulièrement quand deux collectivités sont de petite taille, rurales et très proches l'une de l'autre. S'agissant des collectivités pour lesquelles l'Institut des politiques du Nord a eu connaissance de tels problèmes, nous avons déployé tous les efforts possibles pour les rectifier au plus vite en travaillant directement avec Statistique Canada et les collectivités concernées localement.



Création d'entreprises pour **1 000** personnes, décembre 2015-décembre 2016

Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données de Statistique Canada (Nombre d'entreprises canadiennes et Estimations de la population, Recensement 2016)

02. Emploi selon le secteur d'activité

Les données relatives à l'emploi selon le secteur d'activité³ décrivent le type d'activités exercées par un organisme employeur. La structure industrielle d'une région et, plus précisément, les changements de cette structure industrielle, peuvent avoir des conséquences significatives pour le marché du travail local, et avoir une incidence sur les types d'emplois disponibles, les salaires qui y sont associés, ainsi que le type de formation et les compétences que nécessitent ces emplois.

En 2011, le secteur des soins de santé et de l'assistance sociale (14,5 pour cent), de l'hébergement et des services de restauration (11,8 pour cent) et celui des administrations publiques (11,8 pour cent) représentaient la plus grande part de l'emploi total à Red Rock (Tableau 3).

Entre 2014 et 2016, l'emploi a augmenté de 7,5 pour cent dans le secteur des soins de santé et de l'assistance sociale et de 50 pour cent dans le secteur de l'hébergement et des services de restauration en ce qui concerne le Nord-Ouest de l'Ontario (en excluant la RMR de Thunder Bay) (Tableau 4). En revanche, l'emploi dans le secteur des administrations publiques a baissé de 31,4 pour cent dans le Nord-Ouest de l'Ontario hors de la RMR de Thunder Bay au cours de la même période.

³ Ce rapport utilise des données émanant de Statistique Canada, comme le recensement ou l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM). Cette source de données a ses limites. Pour garantir la confidentialité de l'identité et des caractéristiques des répondants, les données de l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM) de Statistique Canada sont assujetties à des règles de non-divulgaration. Toutes les estimations des totalisations de l'ENM sont assujetties à un processus appelé arrondissement aléatoire, qui transforme toutes les estimations brutes en estimations arrondies aléatoirement. Ceci réduit la possibilité de révéler l'identité de personnes dans les totalisations. Toutes les estimations supérieures à 10 sont arrondies à un multiple de 5. Les estimations inférieures à 10 sont arrondies à un multiple de 10. La valeur totale des données additionnées ou groupées peut ne pas correspondre aux valeurs individuelles. De même, le total des pourcentages, que Statistique Canada calcule sur la base des données arrondies, n'atteint pas forcément 100 pour cent. Statistique Canada ajuste les chiffres rétroactivement. Les calculs de l'auteur se fondent sur les données disponibles au moment de la publication, et sont donc susceptibles de changer.

TABLEAU 3

EMPLOI SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ, ET EN POURCENTAGE DU TOTAL, 2011		Red Rock (nb)	Red Rock (% du total)	District de Thunder Bay (% du total)	Ontario (% du total)
62	Soins de santé et assistance sociale	55	14,5	15,9	10,6
72	Services d'hébergement et de restauration	45	11,8	7,2	6,0
91	Administrations publiques	45	11,8	10,3	7,0
48-49	Transport et entreposage	35	9,2	5,5	4,7
61	Services d'enseignement	35	9,2	9,1	7,5
23	Construction	30	7,9	6,1	6,1
21	Extraction minière, extraction de pétrole et de gaz	25	6,6	2,7	0,4
22	Services publics	20	5,3	1,2	0,9
44-45	Commerce de détail	20	5,3	11,8	11,1
11	Agriculture, foresterie, pêche et chasse	0	0,0	2,0	1,5
31-33	Fabrication	0	0,0	5,3	10,4
41	Commerce de gros	0	0,0	2,7	4,6
51	Industrie de l'information et industrie culturelle	0	0,0	1,9	2,7
52	Finance et assurances	0	0,0	2,7	5,6
53	Services immobiliers et services de location et de location à bail	0	0,0	1,5	2,0
54	Services professionnels, scientifiques et techniques	0	0,0	4,8	7,7
55	Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0,0	0,0	0,1
56	Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	0	0,0	2,9	4,4
71	Arts, spectacle et loisirs	0	0,0	2,0	2,0
81	Autres services (sauf les administrations publiques)	0	0,0	4,5	4,4
Tous secteurs d'activité confondus		380	-	-	-

Sources : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011; et calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 de Statistique Canada.

TABEAU 4

EMPLOI SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ DANS LA RMR DE THUNDER BAY ET EN ONTARIO	RMR de Thunder Bay				Ontario
	Emploi selon le secteur d'activité	2012	2014	2016	Évolution pour 2014-2016 (%)
Secteur de la production des biens	10 400	8 900	9 700	9,0	2,6
Agriculture	X	X	X	X	-5,0
Foresterie, pêche, mines, pétrole et gaz	1 600	<1 500	1 600	>6,7	7,8
Services publics	X	X	X	X	-3,1
Construction	4 200	4 200	4 300	2,4	7,8
Fabrication	3 400	2 300	2 600	13,0	0,4
Secteur des services	51 400	52 700	50 400	-4,4	1,6
Commerce de gros et de détail	8 900	9 800	9 300	-5,1	-1,3
Transport et entreposage	2 900	3 300	3 200	-3,0	-0,5
Finance, assurances, immobilier et location	2 800	2 700	2 600	-3,7	8,4
Services professionnels, scientifiques et techniques	3 100	3 100	3 300	6,5	6,2
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	2 500	2 700	1 500	-44,4	-2,6
Services d'enseignement	6 200	4 800	5 200	8,3	1,7
Soins de santé et assistance sociale	11 100	11 400	11 500	0,9	5,0
Information, culture et loisirs	2 600	2 400	2 400	0,0	0,5
Services d'hébergement et de restauration	5 000	5 100	5 000	-2,0	1,4
Autres services (sauf les administrations publiques)	2 500	2 800	2 600	-7,1	-3,7
Administrations publiques	4 000	4 500	3 900	-13,3	-3,8
Nombre total de personnes employées	61 800	61 500	60 100	-2,3	1,8

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux CANSIM 282-0125 et 282-0131, calculs de l'auteur
La présence d'un «X» indique que les données ont été supprimées pour des raisons de confidentialité. L'Enquête sur la population active supprime des données quand une estimation est inférieure à 1 500 pour l'Ontario, ses régions économiques ou ses régions métropolitaines de recensement.

03. Emploi selon la profession

Les données relatives à l'emploi selon la profession décrivent le type de travail effectué par un employé à son poste. Même si les industries en croissance ont besoin de travailleurs supplémentaires, la demande de professions particulières dépend du travail à accomplir. Les évolutions du marché et les progrès technologiques jouent tous les deux sur la demande de professions : certaines enregistrent une forte croissance alors que d'autres accusent un déclin. Ces changements ont une incidence sur les types d'emplois disponibles, les salaires qui y sont associés, ainsi que le type de formation et les compétences que nécessitent ces emplois. En effet, un essor des emplois de premier échelon peut avoir des conséquences locales très différentes de celles associées à une augmentation des emplois de niveau supérieur.

En 2011, les catégories Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés (23,7 pour cent), Ventes et services (22,4 pour cent), et Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux (18,4 pour cent) étaient les trois principales sources d'emploi à Red Rock (Tableau 5).

Dans le Nord-Ouest de l'Ontario (à l'exception de la RMR de Thunder Bay), l'emploi a diminué de 3,9 pour cent dans la catégorie Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés entre 2014 et 2016, mais il a augmenté de 4,3 pour cent dans la catégorie Vente et services et de 10,2 pour cent dans la catégorie Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux (Tableau 6).

...Les opérateurs de métiers, de transport et d'équipement et les professions apparentées représentaient **23,7% de l'emploi...**

TABEAU 5

EMPLOI SELON LA PROFESSION, ET EN POURCENTAGE DU TOTAL, 2011		Red Rock (nb)	Red Rock (% du total)	District de Thunder Bay (% du total)	Ontario (% du total)
7	Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	90	23,7	17,4	13,0
6	Vente et services	85	22,4	24,5	23,2
4	Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	70	18,4	14,6	12,0
1	Affaires, finance et administration	40	10,5	14,3	17,0
9	Fabrication et services d'utilité publique	25	6,6	2,7	5,2
3	Secteur de la santé	20	5,3	7,9	5,9
0	Gestion	15	3,9	7,9	11,5
2	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	0	0,0	5,9	7,4
5	Arts, culture, sports et loisirs	0	0,0	1,9	3,1
8	Ressources naturelles, agriculture et production connexe	0	0,0	3,1	1,6
Toutes professions confondues		380	-	-	-

Sources : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011; et calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 de Statistique Canada.

TABLEAU 6

EMPLOI SELON LA PROFESSION DANS LA RMR DE THUNDER BAY ET EN ONTARIO		RMR de Thunder Bay				Ontario
		2012	2014	2016	Évolution pour 2014-2016 (%)	Évolution pour 2014-2016 (%)
0	Gestion	5 000	4 100	3 800	-7,3	-0,3
1	Affaires, finance et administration	9 200	10 600	8 400	-20,8	0,7
2	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	4 400	3 400	4 100	20,6	3,5
3	Secteur de la santé	6 200	5 400	6 300	16,7	4,5
4	Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	8 000	8 400	8 700	3,6	9,5
5	Arts, culture, sports et loisirs	X	X	X	X	7,7
6	Vente et services	15 900	16 700	15 600	-6,6	-1,7
7	Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	9 200	9 200	9 200	0,0	1,4
8	Ressources naturelles, agriculture et production connexe	X	X	X	X	-0,9
9	Fabrication et services d'utilité publique	1 600	1 500	<1 500	<0,1	0,8
Nombre total de personnes employées		61 800	61 500	60 100	-2,3	1,8

Sources : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux CANSIM 282-0157 et 282-0159, calculs de l'auteur

La présence d'un «X» indique que les données ont été supprimées pour des raisons de confidentialité. L'Enquête sur la population active supprime des données quand une estimation est inférieure à 1 500 pour l'Ontario, ses régions économiques ou ses régions métropolitaines de recensement (RMR).

04. Informations locales

Cette section contient un résumé de toutes les offres d'emploi mises en ligne à Red Rock.⁴ Même si cette source de données a ses limites, elle brosse un tableau général des postes à pourvoir et des possibilités d'emploi dans la collectivité à un moment donné, dans l'objectif de compléter les données sur l'emploi présentées dans les pages précédentes.

0 annonce publiée entre avril 2016 et mars 2017

Source: Vicinityjobs.ca

⁴ Vicinityjobs.ca recueille et comptabilise les annonces d'emploi publiées sur des sites Web comme jobbank.ca, indeed.ca et monster.ca. Le système s'efforce ensuite de supprimer les doublons et de classer les annonces par catégories d'emploi.

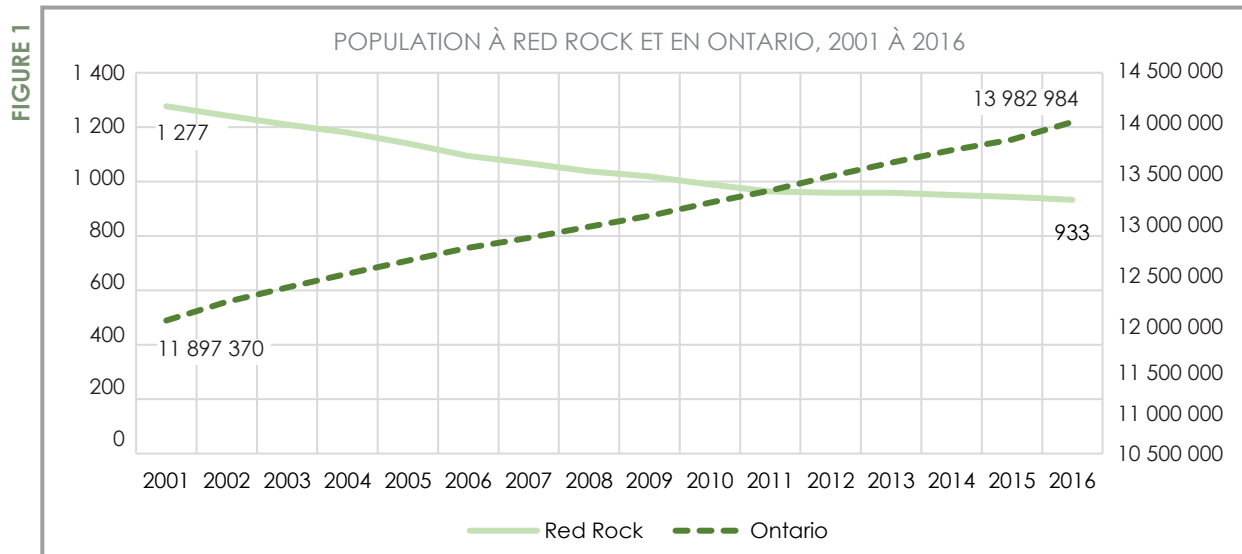
Le fait qu'aucune annonce n'ait été publiée en ligne dans la collectivité ne signifie pas qu'il n'y ait eu aucune perspective d'emploi à Red Rock au cours de la même période. Il est possible que les sites d'emplois consultés ne soient pas ceux utilisés par les employeurs de la région, ou que des offres aient été communiquées par d'autres moyens, par exemple par le biais d'un tableau d'affichage physique ou grâce au bouche-à-oreille.

OFFRE

05. Population et données démographiques

La croissance démographique et la composition de la population sont des ressorts importants pour l'offre sur le marché du travail, puisqu'elles ont trait à la main-d'œuvre potentielle. Ces facteurs constituent par ailleurs un élément clé pour la demande visant certaines catégories de travailleurs (p. ex. dans le secteur de l'éducation ou des soins de santé).

La population de Red Rock a diminué de 26,9 pour cent au cours des 16 dernières années, ce qui contraste avec la croissance démographique de 17,5 pour cent enregistrée en Ontario pour la même période (Figure 1). Ce déclin est dû à un recul du taux de fécondité et à l'émigration, c'est-à-dire les départs de la collectivité (Cuddy et Moazzami, 2016).



Source : Statistique Canada, Estimations de la population

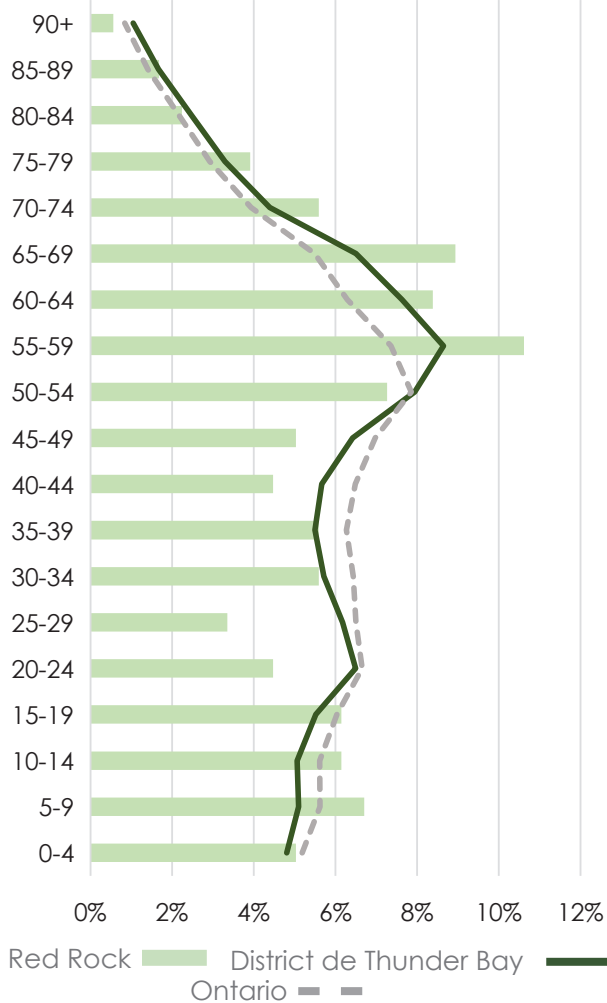
895

Population totale en 2016

Source : Statistique Canada, Recensement, 2016

FIGURE 2

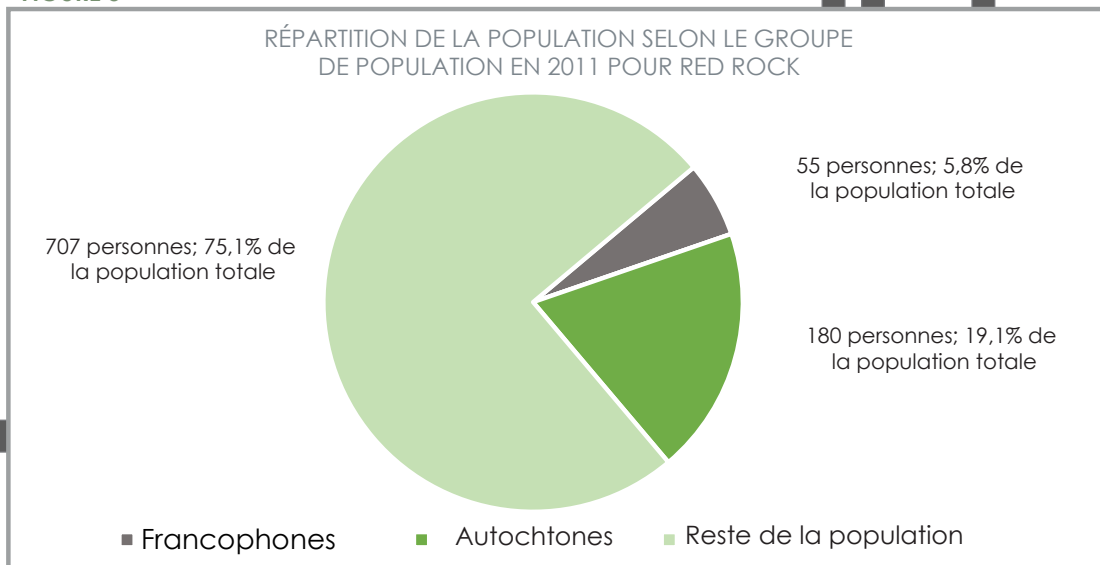
RÉPARTITION DE LA POPULATION SELON LE GROUPE D'ÂGE EN 2016 POUR RED ROCK, LE DISTRICT DE THUNDER BAY ET L'ONTARIO



À Red Rock, la répartition de la population selon l'âge diffère légèrement de celle du District de Thunder Bay et de l'Ontario (Figure 2). Par exemple, la proportion de personnes âgées de 55 ans et plus est plus importante que celle relevée dans les deux zones utilisées à titre de comparaison, tandis que la proportion des personnes âgées de 20 à 29 ans et de 40 à 49 ans est plus faible. La population de Red Rock est donc légèrement plus âgée que celle du District de Thunder Bay et de l'Ontario.

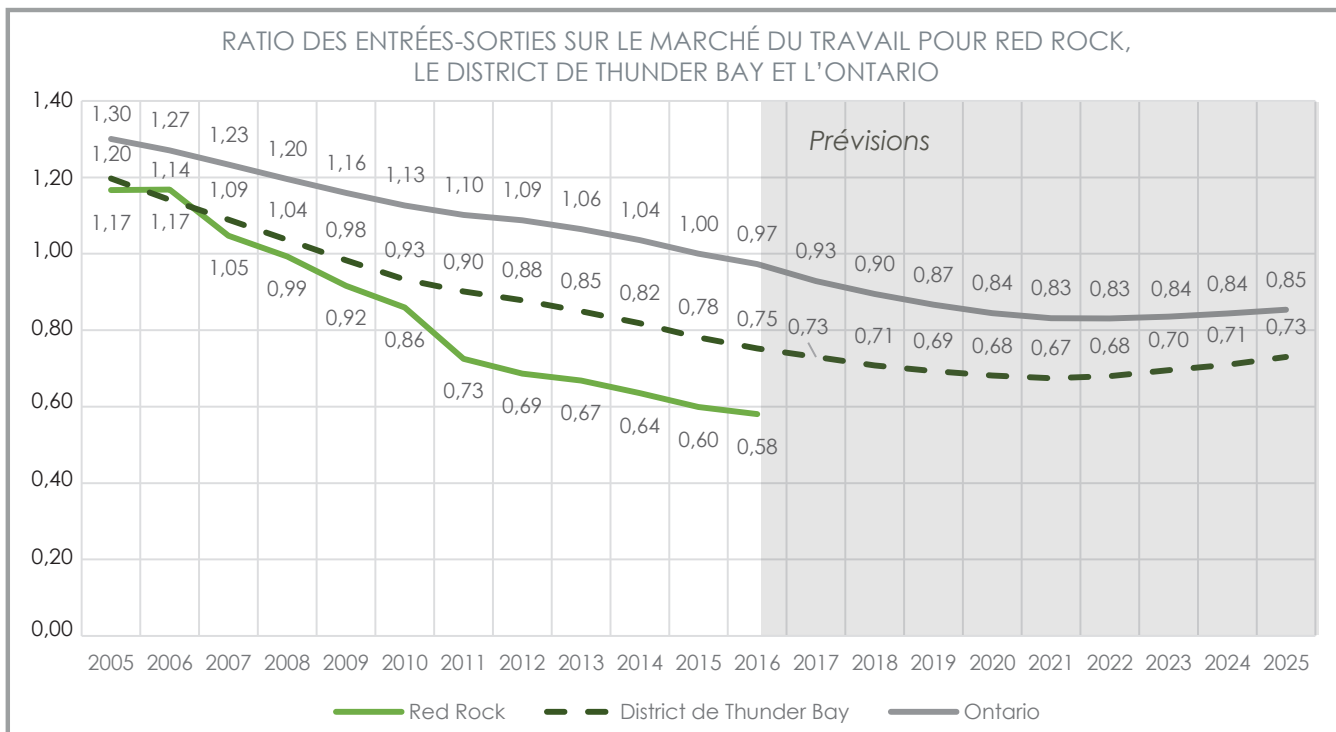
Source : Calculs de l'auteur fondés sur le Recensement de 2016 de Statistique Canada

FIGURE 5



Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 de Statistique Canada

FIGURE 4



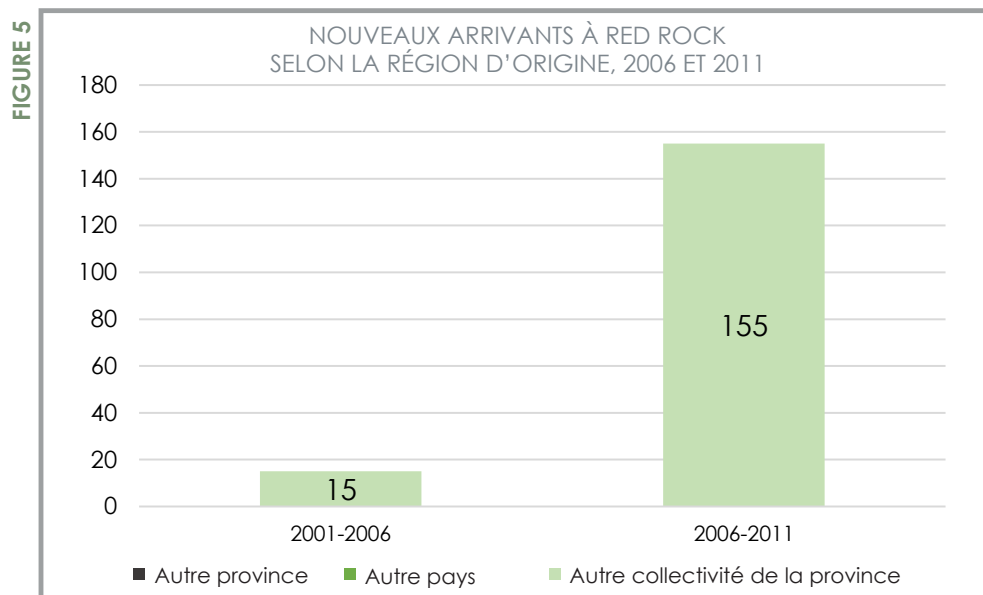
Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Estimation de la population de Statistique Canada et sur les données du ministère des Finances de l'Ontario (Mise à jour des projections démographiques, Printemps 2016) servant de base aux prévisions

Le ratio des entrées-sorties sur le marché du travail indique le nombre de travailleurs prêts à intégrer le marché du travail (c.-à-d. les personnes âgées de 15 à 24 ans) pour remplacer ceux qui approchent de l'âge de la retraite (c.-à-d. les personnes âgées de 55 à 64 ans; Figure 4). À Red Rock, ce ratio a diminué en dix ans, passant de 1,17 à 0,58. Un ratio inférieur à 1 indique qu'il n'y a pas assez de personnes qui entrent sur le marché du travail pour remplacer les travailleurs qui partent à la retraite. Par conséquent, si la situation reste inchangée, et que Red Rock ne parvient pas à attirer suffisamment de nouveaux arrivants en âge de travailler pour corriger ce déséquilibre, la collectivité pourrait souffrir d'une pénurie de main-d'œuvre à l'avenir.

06. Mouvements migratoires

Les tendances migratoires peuvent influencer sur les changements démographiques dans une région. Elles peuvent aussi témoigner, et être tributaires, des perspectives d'emploi, de la qualité de vie dans la collectivité et des services offerts à ses membres, entre autres facteurs.

Le nombre de nouveaux arrivants qui se sont établis à Red Rock entre 2006 et 2011 était près de dix fois supérieur qu'au nombre relevé au cours des cinq années précédentes (Figure 5). La majorité de ces nouveaux arrivants venaient d'une autre collectivité de la province. Bien qu'on ne dispose pas de données sur l'émigration pour Red Rock, il est possible, compte tenu du déclin démographique observé dans la collectivité (Figure 1), que le taux d'émigration soit supérieur au taux de migration, ou que seules des personnes appartenant à un groupe d'âge spécifique se soient installées dans la collectivité.



Sources : Statistique Canada, Recensement de 2006 et Enquête nationale auprès des ménages de 2011

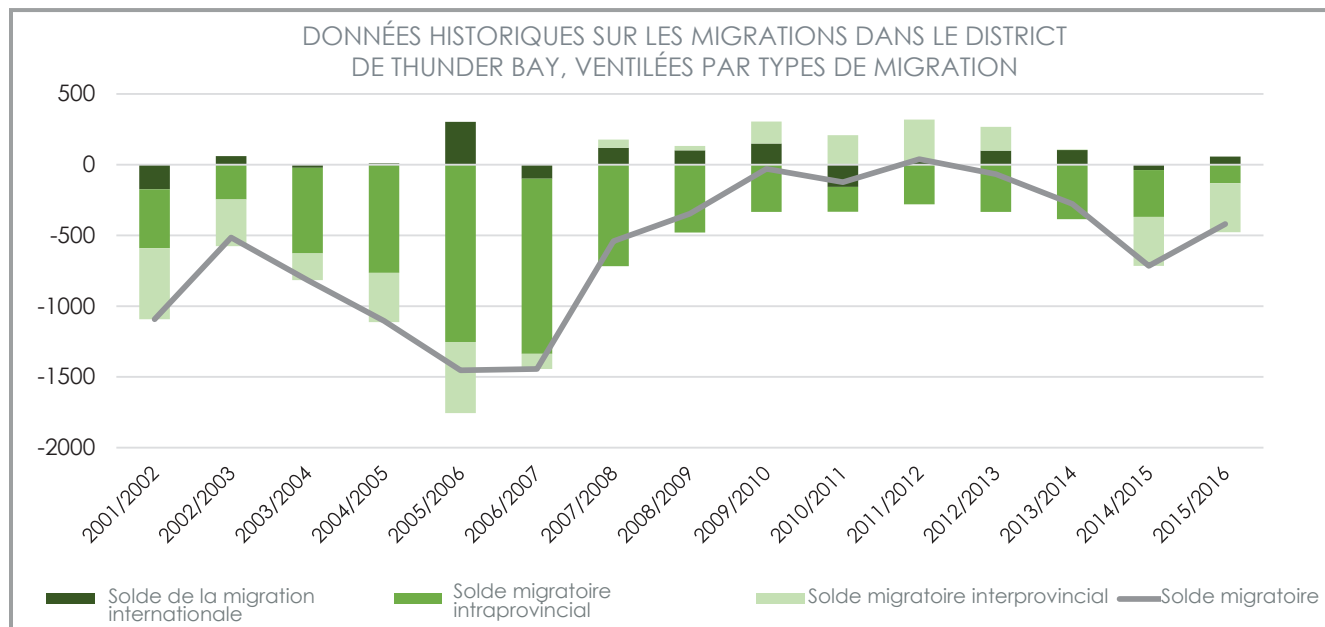
TABLEAU 7

RÉSIDENTS PERMANENTS SELON LA DESTINATION PRÉVUE										
Destination prévue	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Red Rock	0	0	0	0	0	<5	0	0	0	0
District de Thunder Bay	140	150	130	190	160	155	130	155	125	105

Source : Recherche sur les résidents permanents (total arrondi) – Cube de données (2012), Citoyenneté et Immigration Canada

S'agissant du District de Thunder Bay, le nombre d'émigrants était supérieur au nombre d'immigrants (avec comme conséquence un solde migratoire négatif; Figure 6), ce qui exerce un effet de ralentissement sur la croissance démographique. Lorsque l'on étudie les districts d'origine et de destination des migrants (Tableaux 8 et 9), il est intéressant de noter le nombre d'échanges intervenus entre le District de Thunder Bay et les districts situés à l'ouest de Thunder Bay, comme Kenora et Rainy River, voire avec des districts situés en Alberta et au Manitoba.

FIGURE 6



Source : Calculs de l'auteur fondés sur les Composantes de l'accroissement démographique selon la division de recensement, le sexe et le groupe d'âge de Statistique Canada pour la période allant du 1er juillet au 30 juin (annuellement) entre 2001 et 2016, sur la base de la Classification géographique type (CGT) 2011, Tableau CANSIM 051-0063

TABLEAU 8

LES 10 PLUS GRANDES COLLECTIVITÉS CANADIENNES D'ORIGINE DES MIGRANTS ENTRANTS SELON LE GROUPE D'ÂGE, 2012-2013						
District d'origine des migrants entrants	0-17	18-24	25-44	45-64	65+	TOTAL
Kenora	151	102	149	65	25	492
Toronto	28	25	80	22	15	170
Rainy River	30	27	42	16	15	130
Division no 11, Manitoba	17	12	42	22	11	104
Algoma	15	13	40	22	8	98
Ottawa	21	11	53	9	3	97
Division no 6, Alberta	28	10	39	14	2	93
Simcoe	19	15	29	16	7	86
Grand Sudbury	20	10	35	12	7	84
Cochrane	21	11	29	9	4	74
Total des migrants entrants	599	452	1 060	417	180	2 708

Source : Données des déclarants

TABLEAU 9

LES 10 PLUS GRANDES COLLECTIVITÉS CANADIENNES DE DESTINATION DES MIGRANTS SORTANTS SELON LE GROUPE D'ÂGE, 2012-2013						
District de destination des migrants sortants	0-17	18-24	25-44	45-64	65+	TOTAL
Kenora	132	51	126	59	8	376
Toronto	7	51	83	13	9	163
Division no 6, Alberta	22	17	72	17	12	140
Division no 11, Alberta	25	26	54	23	5	133
Ottawa	18	24	50	21	5	118
Algoma	32	12	38	17	4	103
Division no 11, Manitoba	21	18	42	16	4	101
Greater Vancouver	6	19	45	8	4	82
Rainy River	23	10	21	19	8	81
Cochrane	13	10	26	17	7	73
Total des migrants sortants	596	464	1 162	495	157	2 874

Source : Données des déclarants

07. Éducation, littératie, compétences et formation

Les postes proposés par les employeurs exigent souvent une formation ou une expérience. Par conséquent, le niveau de scolarité et l'expérience peuvent être à l'origine de la croissance de l'emploi, ou au contraire la freiner si les compétences disponibles dans la collectivité ne correspondent pas aux possibilités d'emploi locales.

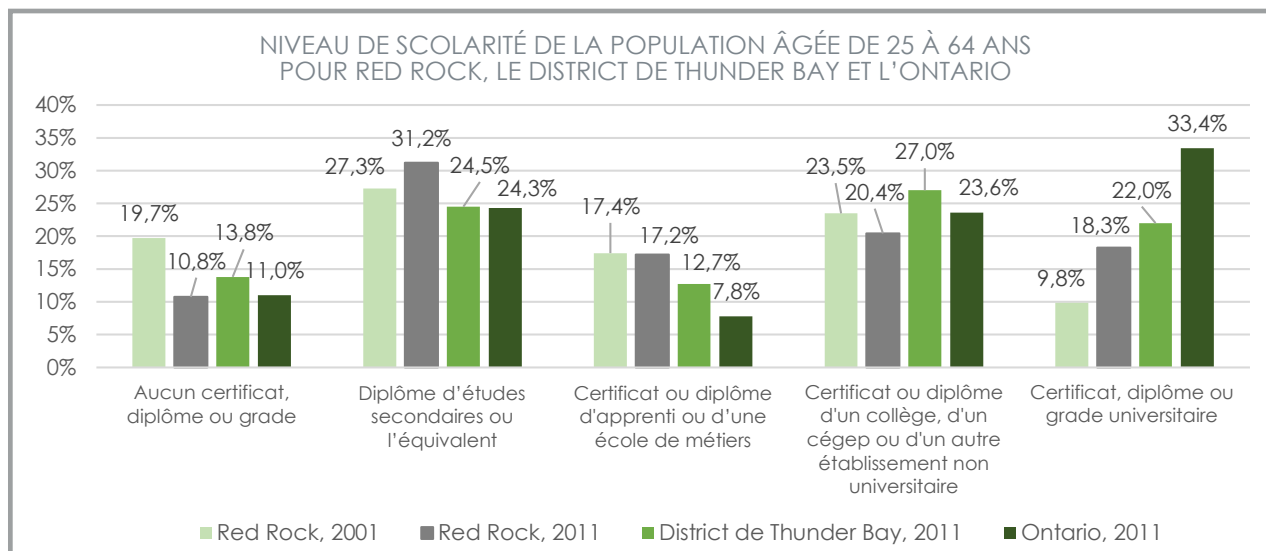
En 2011, 10,8 pour cent de la population de Red Rock ne détenait aucun certificat, diplôme ou grade⁵. Ce taux est similaire à celui observé au niveau provincial (11 pour cent), mais inférieur à celui relevé dans le District de Thunder Bay (13,8 pour cent; Figure 7). Cette situation peut offrir des possibilités, puisqu'à l'avenir, un nombre croissant d'emplois exigera des études postsecondaires (Moazzami, 2015).

Les données relatives aux effectifs des écoles élémentaires et secondaires de Red Rock sont fournies dans la Figure 8.

⁵ Une définition détaillée des qualifications incluses dans chaque catégorie de niveau de scolarité est consultable à la page <http://www12.statcan.gc.ca/nhs-enm/2011/ref/dict/pop038-fra.cfm>.

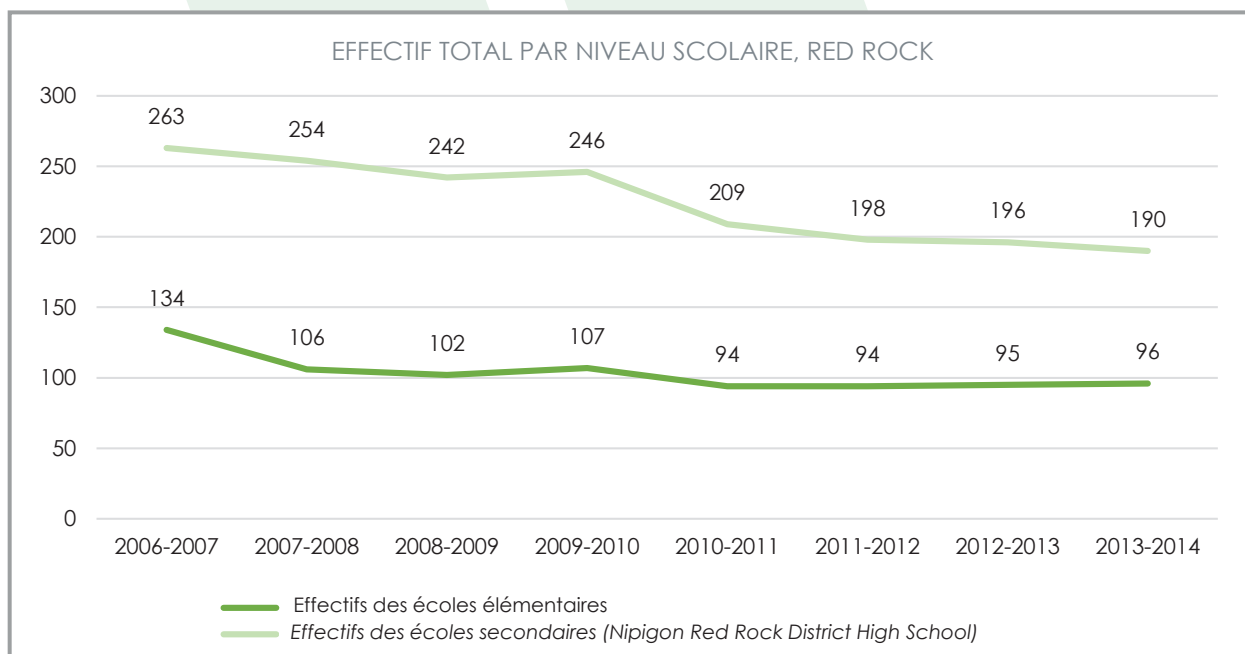
Ainsi, la catégorie «Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers» comprend les certificats d'apprenti inscrit et le certificat de compagnon. Elle comprend également d'autres certificats ou diplômes d'écoles de métier, comme les certificats ou diplômes de formation préalable à l'emploi ou de formation professionnelle, ou encore les programmes d'études de courte durée menés à bien dans des collèges communautaires, des instituts de technologie, des centres de formation professionnelle et d'autres établissements similaires.

FIGURE 7



Source : Calculs de l'auteur fondés sur le Recensement de 2001 et l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 (Statistique Canada)

FIGURE 8



Source : Ministère de l'Éducation de l'Ontario, d'après les données communiquées par les écoles dans le Système d'information scolaire de l'Ontario (SISOn)

MISE EN CORRESPONDANCE



08. Activité

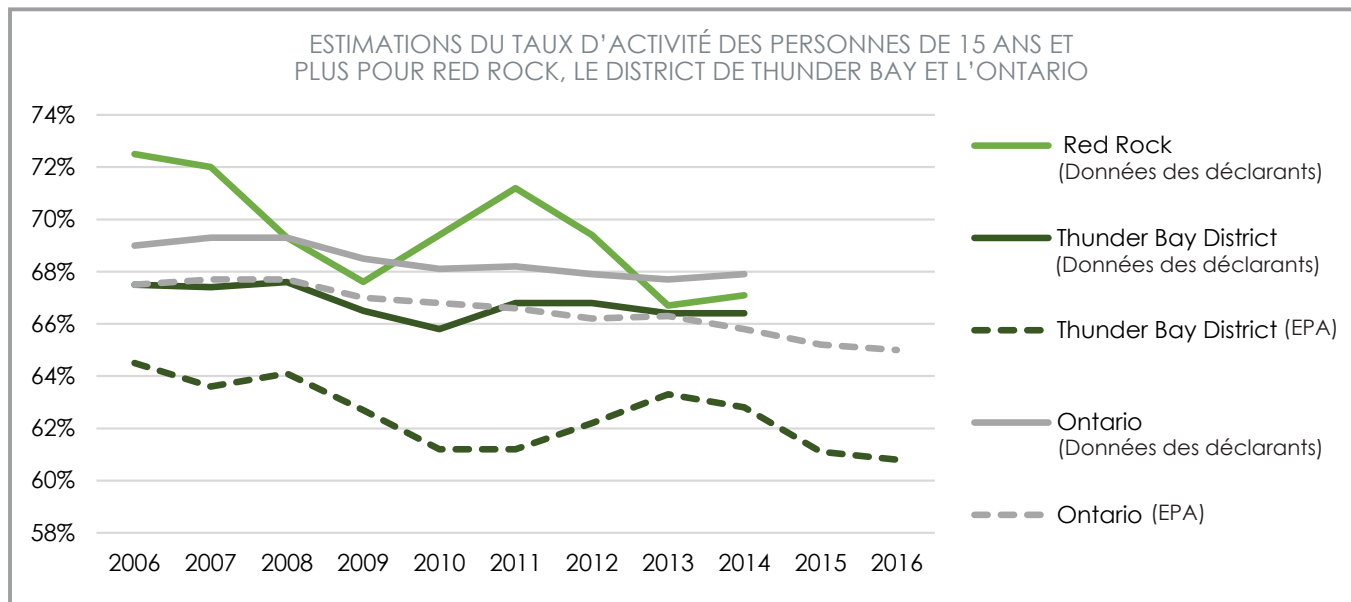
Les taux d'activité, d'emploi et de chômage donnent des indications sur la volonté et la capacité de la population à trouver un emploi, ainsi que sur la volonté et la capacité des employeurs à recruter des travailleurs. Tous les indicateurs évoqués précédemment, ainsi que d'autres, influent sur la capacité d'un travailleur à trouver un emploi et d'un employeur à trouver un travailleur.

Le taux d'activité a fortement fluctué à Red Rock entre 2006 et 2014, mais en définitive, il a enregistré une baisse, puisqu'il est passé de 72,5 à 67,1 pour cent (Figure 9). Ces fluctuations se retrouvent dans le pourcentage d'actifs déclarant des revenus d'emploi (Figure 11) et recevant des prestations d'assurance-emploi (Figure 13). La proportion d'actifs déclarant des revenus d'emploi est passée de 69,4 pour cent en 2010 à 67,1 pour cent en 2014 (Figure 11). De même, la proportion d'actifs déclarant recevoir des prestations d'assurance-emploi a fortement diminué, passant de 18,1 pour cent en 2010 à 9,7 pour cent en 2013, mais a de nouveau augmenté en 2014 en s'établissant à 12,9 pour cent (Figure 13).

En 2011, le taux d'activité de la population autochtone était plus élevé à Red Rock que celui relevé au sein de la population autochtone du District de Thunder Bay et de l'Ontario. Il était également supérieur à celui enregistré dans la population générale de Red Rock (Figure 10). De plus, il apparaît que tous les Autochtones faisant partie de la population active étaient employés, avec comme résultat un taux de chômage nul (Figure 14). Néanmoins, comme la population autochtone de la collectivité est de taille modeste (Figure 3) et que le taux de non-réponse était globalement élevé, il convient d'interpréter ces chiffres avec prudence.

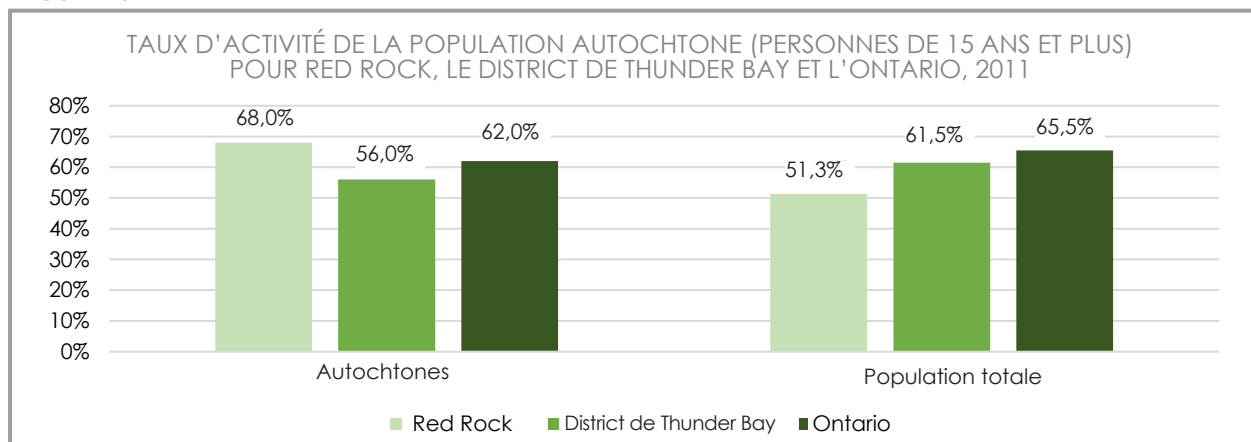


FIGURE 9



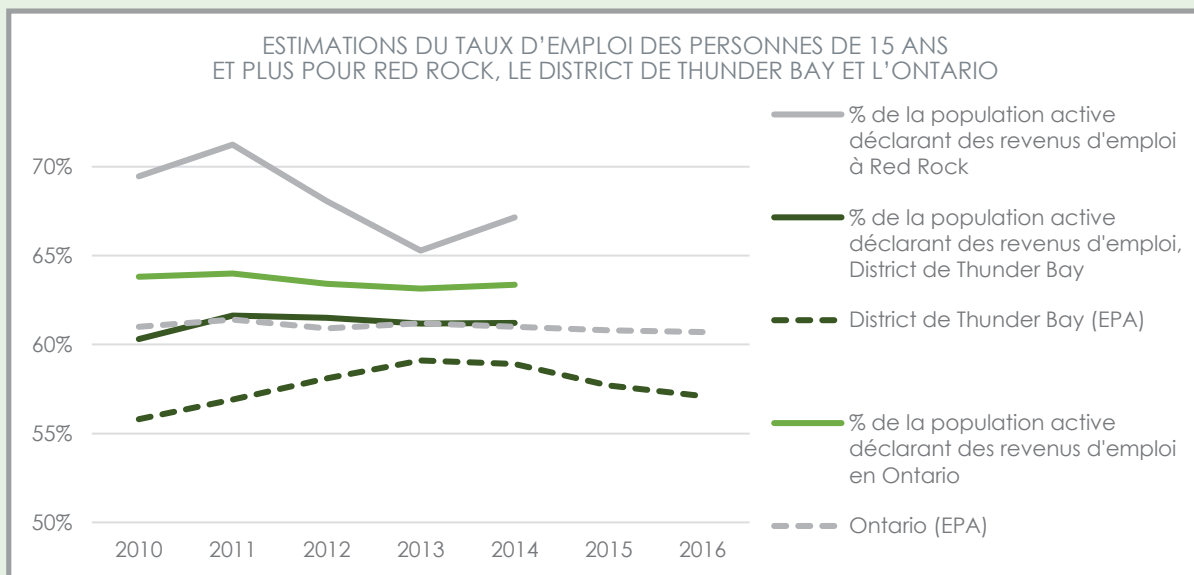
Sources : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, le taux d'activité étant calculé sur la base du nombre de personnes âgées de plus de 15 ans qui tirent des revenus de leur travail, par rapport à la population totale; sur les estimations par moyenne de deux ans de l'Enquête sur la population active (EPA), le taux d'activité étant calculé sur la base du nombre de personnes civiles hors établissement de 15 ans et plus qui sont employées ou au chômage, par rapport à la population totale.

FIGURE 10



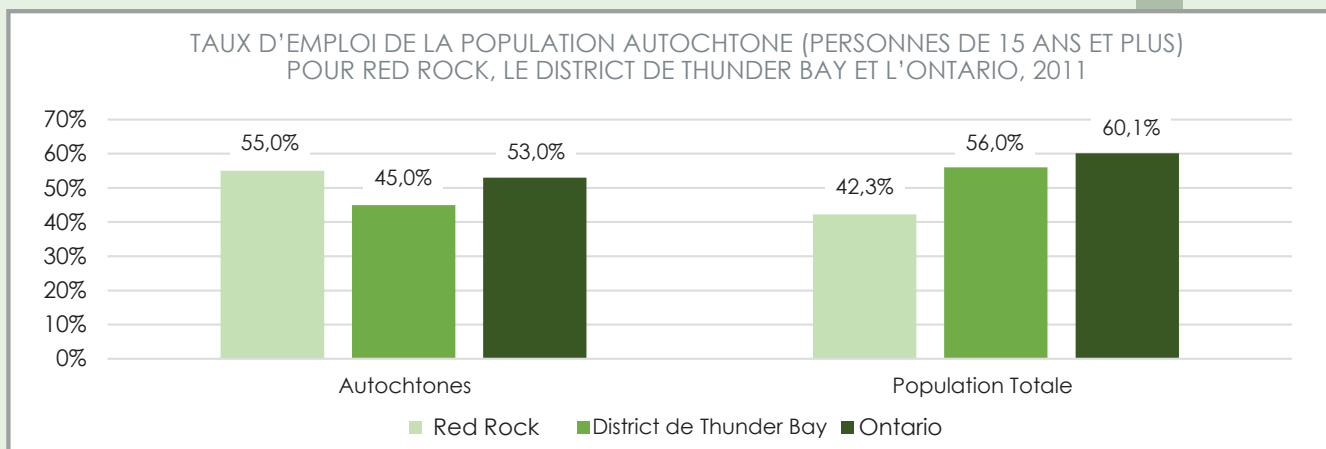
Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

FIGURE 11



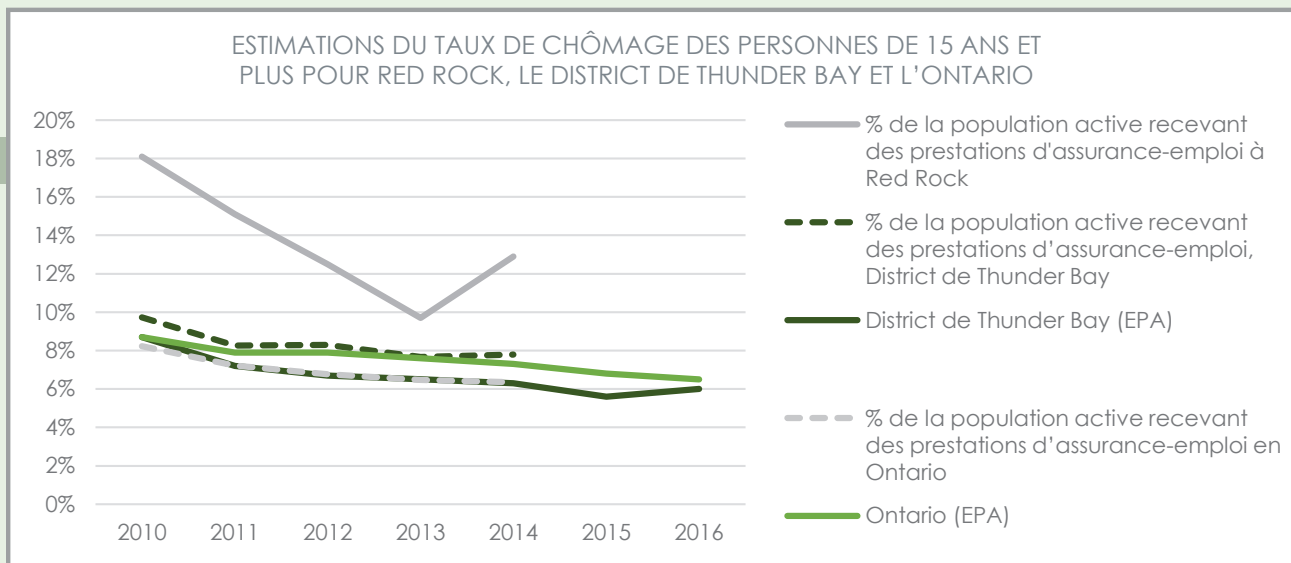
Sources : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, le nombre de personnes déclarant des revenus d'emploi, et les estimations de la population; et sur les estimations par moyenne de deux ans de l'Enquête sur la population active (EPA), Statistique Canada

FIGURE 12



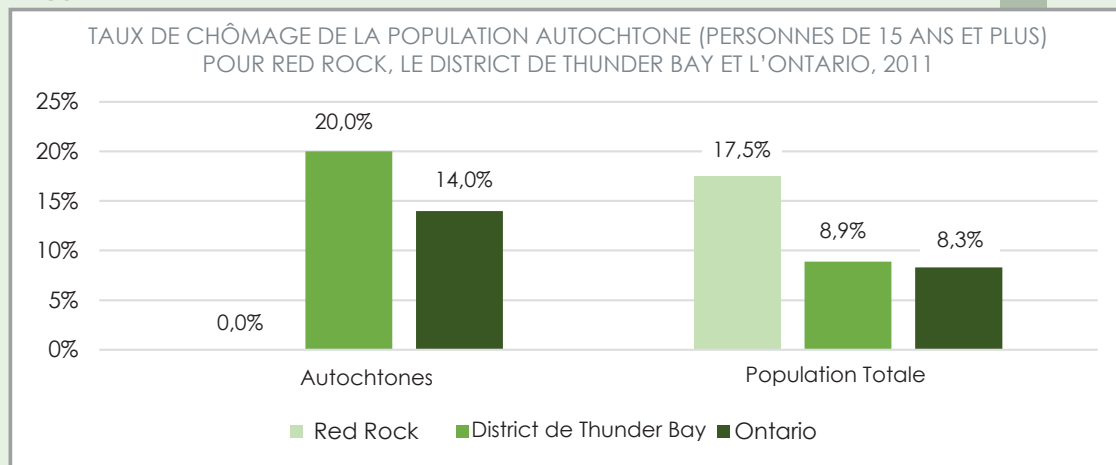
Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

FIGURE 13



Sources : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, le nombre de personnes déclarant des prestations d'assurance-emploi (AE), et les estimations de la population; et sur les estimations par moyenne de deux ans de l'Enquête sur la population active (EPA), Statistique Canada

FIGURE 14



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

09. Salaires⁶

Les salaires, soit le taux horaire offert à un employé pour rémunérer son travail, peuvent jouer sur la capacité d'un employeur à attirer des candidats et à pourvoir des postes. D'un autre côté, le fait qu'une région propose des salaires inférieurs à ceux versés dans le reste de la province peut être perçu comme un avantage concurrentiel, et donc attirer les employeurs.

⁶ Pour une comparaison plus approfondie des salaires dans le Nord de l'Ontario, veuillez consulter l'analyse de J. Sundmark (2016) intitulée «Average salary comparison» [blogue]. Disponible à l'adresse northernpolicy.ca.

TABEAU 10

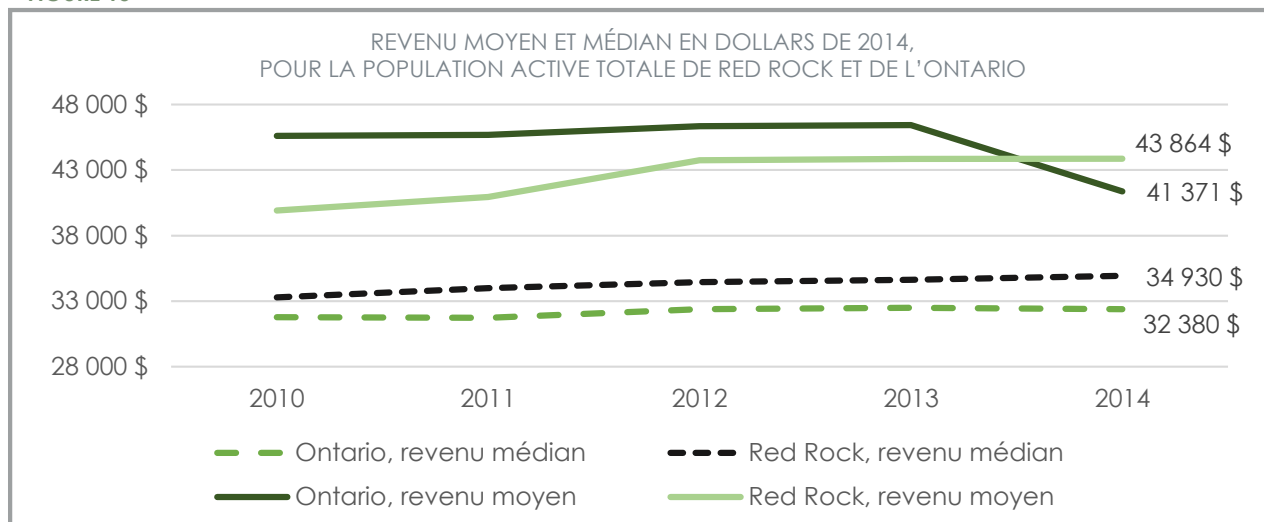
COMPARAISON DES SALAIRES HORAIRES MOYENS PAR PROFESSION DANS LE NORD-OUEST DE L'ONTARIO ET L'ONTARIO			
Salaires horaires moyens par profession, 2015	Nord-Ouest de l'Ontario	Ontario	Différence
Personnel professionnel des soins de santé (sauf soins infirmiers)	70,73 \$	48,71 \$	22,01 \$
Personnel des métiers de l'électricité, de la construction et des industries	28,49 \$	22,06 \$	6,43 \$
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	32,85 \$	26,74 \$	6,11 \$
Personnel en finance, assurance et personnel assimilé en administration des affaires	15,15 \$	24,48 \$	-9,33 \$
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	25,29 \$	34,39 \$	-9,10 \$
Personnel de supervision des ventes au détail et personnel des ventes spécialisées	16,00 \$	23,46 \$	-7,46 \$

Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête sur les postes vacants et les salaires de 2015 (moyenne de tous les trimestres) de Statistique Canada

10. Revenu

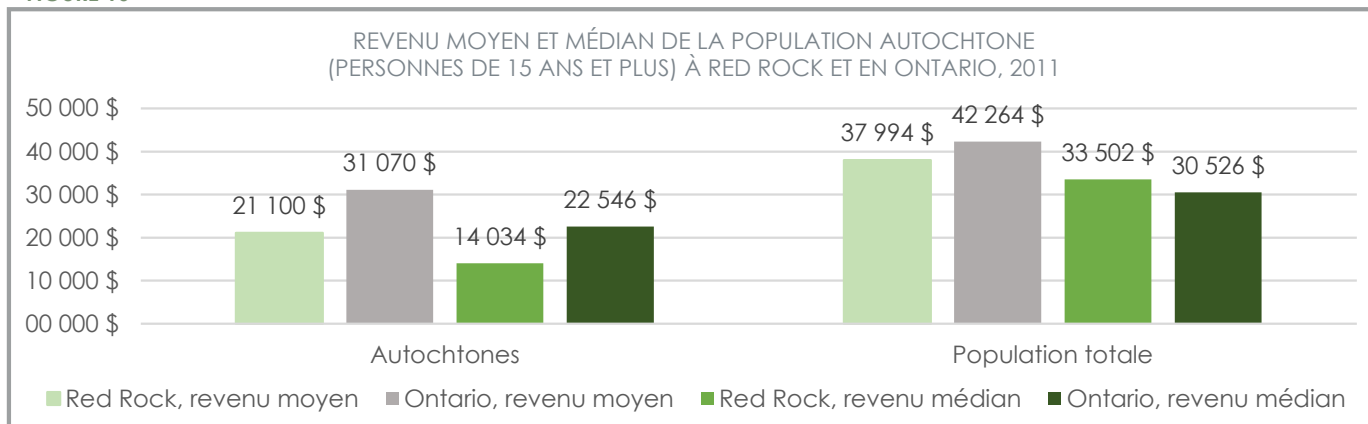
Le revenu moyen et le revenu médian permettent de comparer le niveau de revenu d'une région (et de ses habitants) par rapport à d'autres régions. Par ailleurs, les sources de revenu d'une collectivité fournissent des renseignements sur la part du revenu provenant du marché du travail et la part du revenu provenant d'autres sources. Ces chiffres peuvent donc donner des indices sur la prévalence de l'emploi dans une collectivité et sur sa viabilité.

FIGURE 15



Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, «collectivité rurale» de Red Rock (code postal P0T 2P0), et Ontario; et sur l'Indice des prix à la consommation de la Banque du Canada.

FIGURE 16



Source : Enquête nationale auprès des ménages, 2011

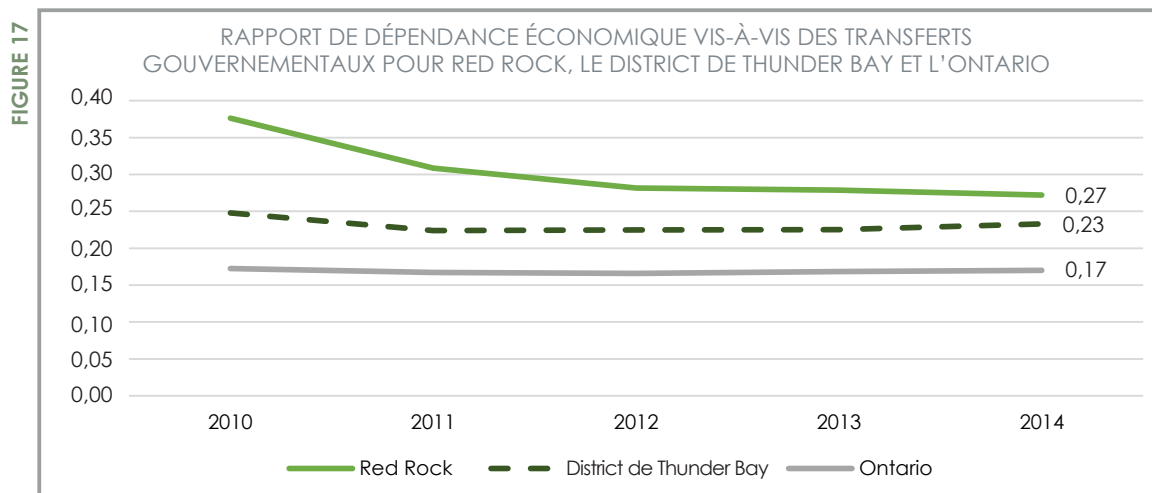
Le revenu moyen dépend de plusieurs facteurs, comme le type d'emploi disponible (temps partiel ou temps plein) et les secteurs d'activité qui dominent dans la collectivité. Au cours de la période 2010-2013, le revenu moyen relevé à Red Rock était inférieur à celui de la province, alors que le revenu médian était plus élevé (Figure 15). Les inégalités de revenu sont donc moins prononcées à Red Rock qu'en Ontario. Il est toutefois intéressant de noter qu'en 2014, le revenu moyen de Red Rock était en réalité supérieur à celui enregistré en Ontario, ce qui s'explique par le fait que le revenu est resté stable

dans la collectivité alors qu'il a diminué d'environ 11 pour cent au niveau provincial.

En 2011, le revenu moyen et le revenu médian de la population autochtone de Red Rock étaient inférieurs à ceux des autres populations autochtones de l'Ontario, et ils étaient également inférieurs à ceux relevés dans la population générale de la province (Figure 16). Néanmoins, comme la population autochtone de Red Rock est de taille modeste (Figure 4) et que le taux de non-réponse était globalement élevé, il convient d'interpréter ces chiffres avec prudence.

De plus, le rapport de dépendance économique (c'est-à-dire le montant des transferts gouvernementaux reçus par rapport au montant des revenus d'emploi) de Red Rock est plus élevé que dans le District de Thunder Bay et dans la province (Figure 17). Par conséquent, la collectivité dépend plus des transferts gouvernementaux que les deux zones utilisées à titre de comparaison.

En large partie (plus de 65 pour cent), les transferts gouvernementaux versés à Red Rock sont des prestations de la Sécurité de la vieillesse et du Régime de pensions du Canada (Tableau 11). Cette proportion est supérieure à celle du District de Thunder Bay et de l'Ontario, ce qui reflète la répartition de la population selon l'âge de la collectivité (Figure 2).



Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, «collectivité rurale» de Red Rock (code postal P0T 2P0), District de Thunder Bay et Ontario.

TABLEAU 11

RÉPARTITION DES REVENUS DANS LA COLLECTIVITÉ PAR SOURCE DE REVENU			
Montant en dollars par source de revenu, 2014	Red Rock	District de Thunder Bay	Ontario
Traitements, salaires et commissions uniquement	64,6 %	64,9 %	67,7 %
Travail indépendant uniquement	1,0 %	2,3 %	4,3 %
Revenus d'emploi	65,6 %	67,2 %	72,0 %
Assurance-emploi	1,9 %	1,4 %	1,1 %
SV/Versement net des suppléments fédéraux	4,9 %	3,8 %	3,3 %
RPC/RRQ	6,6 %	5,4 %	3,9 %
PFCE	1,1 %	1,1 %	1,1 %
Indemnisation des travailleurs	1,1 %	1,0 %	0,4 %
Aide sociale	0,9 %	1,5 %	1,1 %
Autres transferts gouvernementaux	1,3 %	1,4 %	1,3 %
Transferts gouvernementaux	17,9 %	15,7 %	12,2 %
Régimes de retraite privés	12,3 %	10,6 %	7,7 %
REER	0,5 %	0,4 %	0,4 %
Investissements	0,7 %	3,8 %	5,3 %
Autres sources de revenu	3,0 %	2,3 %	2,5 %
Revenu total	100,0 %	100,0 %	100,0 %

Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, «collectivité rurale» de Red Rock (code postal P0T 2P0), District de Thunder Bay et Ontario.

POPULATION



895 (2016)



62,93KM²

SUR LE RIVAGE DU
LAC SUPÉRIEUR
DIX MILLES À L'OUEST
DE LA RIVIÈRE NIPIGON

48°57'N
88°17'W

RED ROCK



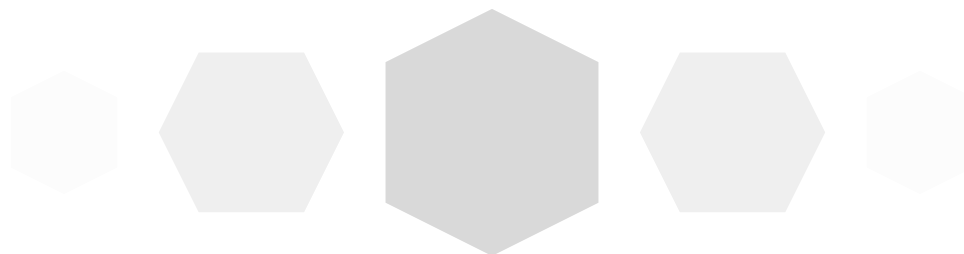
IL EXISTE DES
OPPORTUNIÉS

DEMEURER OU CEUX QUI
VEULENT VENIR S'INSTALLER
DANS LA COLLECTIVITÉ

CONCLUSION

À l'instar de nombreuses collectivités nord-ontariennes, Red Rock se heurte à deux enjeux : une population vieillissante et un déclin démographique. Cette tendance doit s'inverser pour que le développement de la collectivité soit durable. L'ajout d'emplois encouragera davantage de personnes à s'établir dans la collectivité (et, inversement, une population plus nombreuse attirera un plus grand nombre d'entreprises), mais il revient à la collectivité de décider laquelle de ces deux options est prioritaire.

Les données présentées ici suggèrent qu'il existe des débouchés pour les personnes qui souhaitent s'établir à Red Rock ou y rester. Pourvoir les postes qui existent déjà permettrait d'accroître la prospérité et de créer plus de débouchés à l'avenir. Cela ne veut pas dire que Red Rock ne doit pas essayer d'attirer de nouveaux employeurs; cela dit, la collectivité devrait également se focaliser sur la possibilité de pérenniser ou de développer les entreprises qui existent déjà dans la collectivité.



NOTE AUX LECTEURS: Dans l'avenir, La série «le marché du travail dans nos collectivités» sera remplacée par les Comptes communautaires. Ce portail en ligne, no.communityaccounts.ca, fournira des renseignements fiables sur les principaux indicateurs économiques et sociaux, ventilés aux niveaux communautaire, régional, provincial et national au cours des années de recensement 2001, 2006, 2011 et 2016. Les Comptes communautaires seront disponibles publiquement pour permettre à quiconque d'accéder aux données de leur communauté dans des tableaux, des graphiques et d'autres formats.

RÉFÉRENCES

Cuddy, J et Moazzami, B. (2016). Projections au nord : District de Thunder Bay Thunder Bay : Institut des politiques du Nord.

Moazzami, B. (2015). Manuscrit non publié. Thunder Bay : Institut des politiques du Nord.

Statistique Canada (2016). Nombre d'entreprises canadiennes, décembre 2016. Source : <http://donneescommunautaires.ca/> (date de consultation : 29 mars 2017)

À propos du Conseil local de planification en matière d'emploi (CLPE):

Le CLPE, à Thunder Bay, est un projet pilote dirigé par la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur (CPMONS), avec le soutien de l'Institut des politiques du Nord (IPN) à titre de partenaire pour les données et la recherche. Le CLPE se sert de consultations communautaires, de recherches et de pratiques fondées sur des données probantes, afin d'encourager l'innovation dans le perfectionnement de la main-d'œuvre.

À propos de la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur:

La Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur (CPMONS) représente une des vingt-six zones de planification de la main-d'œuvre en Ontario qui, en vertu d'un mandat confié par le ministère de la Formation et des Collèges et Universités, doivent trouver, évaluer et établir les priorités des besoins en matière de compétences et de connaissances dans les collectivités, chez les employeurs et les participants/apprenants individuels du marché du travail local, à l'aide d'un processus coopératif de planification de ce marché.

À propos de l'Institut des politiques du Nord:

L'Institut des politiques du Nord est le groupe de réflexion indépendant de l'Ontario. Nous effectuons de la recherche, accumulons et diffusons des données probantes, trouvons des opportunités en matière de politiques, afin de favoriser la croissance et la durabilité des collectivités du Nord. Nous avons des bureaux à Thunder Bay, Sault Ste. Marie, et Sudbury. Nous cherchons à améliorer les capacités du Nord ontarien de prendre l'initiative en politiques socioéconomiques qui ont des répercussions sur l'ensemble du Nord ontarien, de l'Ontario et du Canada.



Conseil local de planification
en matière de l'emploi

NORTHERN
POLICY INSTITUTE

INSTITUT DES POLITIQUES
DU NORD

Ce rapport a été rendu possible, en partie, grâce au soutien de la Société de gestion du Fonds du patrimoine du Nord de l'Ontario, de la Province de l'Ontario et du Gouvernement du Canada. Nous apprécions leur généreux soutien et tenons à souligner que les opinions exprimées dans ce rapport sont celles des auteurs, et ne reflètent pas nécessairement les opinions de l'Institut, de la Commission de Planification, de nos administrateurs, partisans, donateurs et partenaires, du Gouvernement du Canada ou du Gouvernement de l'Ontario. Les citations sont autorisées avec les crédits appropriés.



Ce projet est financé en partie par le gouvernement du Canada et le gouvernement de l'Ontario.