



## Rapport sur le marché du travail dans les collectivités

Par Amandine Martel & José-Karl Noiseux



# PREMIÈRE NATION DE WEBEQUIE

La série *le marché du travail dans nos collectivités* fournit des indicateurs sur le marché du travail local afin d'aider les leaders et les organisations communautaires lors de leur processus décisionnel. Ce rapport vise à donner aux acteurs communautaires des éléments d'information leur permettant de mieux comprendre ce qui se passe dans leur collectivité. Son objectif n'est pas d'expliquer les raisons qui sous-tendent les tendances, les pics ou les creux constatés dans les données fournies. Cette information a pour but de servir de point de départ à une conversation factuelle menée par la collectivité sur les raisons de certaines évolutions. Ce rapport n'est qu'une première étape. Il revient maintenant au lecteur et aux membres de sa collectivité d'étudier les défis et les possibilités qui se présentent à la collectivité, et d'y donner suite. Le présent rapport étudie les données actuelles de l'offre et de la demande à Webequie, en Ontario, et analyse les correspondances entre ces ensembles de données.<sup>1</sup>

## DEMANDE



### 01. Employeurs

Comprendre les caractéristiques des employeurs régionaux (p. ex. leur nombre, leur taille et leur secteur d'activité) est essentiel pour la planification du marché du travail local. Tout changement touchant ces facteurs au fil du temps jouera sur les niveaux et les perspectives d'emploi au sein du marché du travail local.

En juin 2016, Webequie comptait trois employeurs, le principal étant l'administration autochtone locale, qui emploie plus de 100 personnes. Le magasin d'alimentation et de boissons était le deuxième employeur en importance, avec un effectif comprenant 10 à 19 employés. À titre de comparaison, en juin 2016, les entreprises comptant plus de

100 employés représentaient 0,7 pour cent de l'ensemble des entreprises pour la province de l'Ontario. Toujours en juin 2016, les entreprises ontariennes comptant de 10 à 19 employés représentaient 3,5 pour cent de l'ensemble des entreprises de la province, tandis que les travailleurs autonomes représentaient 69,1 pour cent des entreprises.

À Webequie, la répartition des employeurs selon le secteur d'activité est très différente de celle du District de Kenora et de la province, d'autant plus quand on considère le rôle de l'administration locale en tant qu'employeur et la part de l'emploi total qu'elle représente dans la collectivité.

<sup>1</sup> Bien que Webequie fasse partie de la circonscription de la Commission de planification de la main d'œuvre du Nord Supérieur, la collectivité se trouve dans le District de Kenora. Ainsi, dans ce rapport, les auteurs ont utilisé le District de Kenora comme comparaison, plutôt que le District de Thunder Bay utilisé dans la majorité des rapports de cette série. Étant donné que le District de Kenora, à l'inverse du District de Thunder Bay, n'a pas de large Région Métropolitaine de Recensement (comme la Ville de Thunder Bay), et contient de nombreuses collectivités rurales et éloignées, il a été décidé qu'il serait plus approprié d'utiliser le District de Kenora comme base de comparaison.

TABLEAU 1

EMPLOYEURS SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ, ET EN POURCENTAGE DU NOMBRE TOTAL D'EMPLOYEURS, JUIN 2016	Total	Webequie (% du nombre total d'employeurs)	District de Kenora (% du nombre total d'employeurs)	Ontario (% du nombre total d'employeurs)
445 - Magasins d'alimentation	1	33,3	1,4	1,0
561 - Services administratifs et services de soutien	1	33,3	1,1	3,6
914 – Administrations publiques autochtones	1	33,3	0,9	0,0

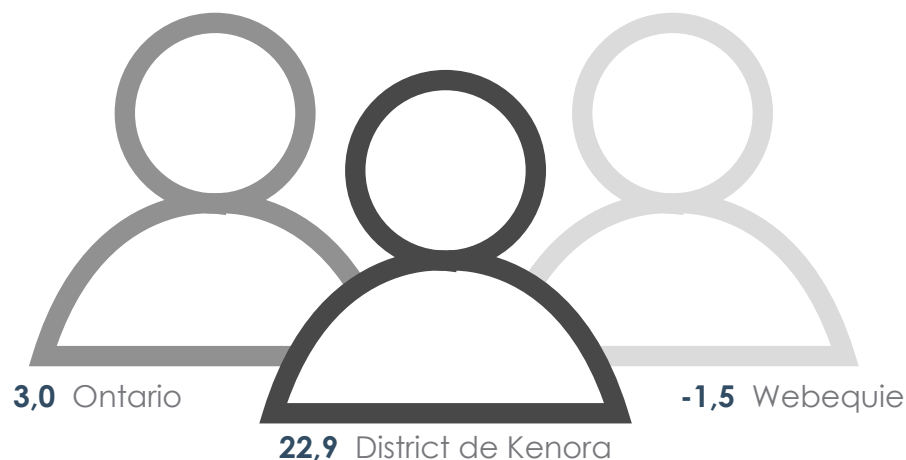
Sources : Nombre d'entreprises canadiennes (Statistique Canada) et calculs de l'auteur fondés sur les données de Statistique Canada (Nombre d'entreprises canadiennes)

TABLEAU 2

ÉVOLUTION DU NOMBRE D'EMPLOYEURS PAR NOMBRE D'EMPLOYÉS À WEBEQUIE	Juin 2015	Juin 2016	Évolution pour 2015-2016 (nb)	Évolution pour 2015-2016 (%)	Ontario Évolution (%)
0 <sup>2</sup>	0	1	1	-	2,7
1-4	2	0	-2	-100,0	1,7
5-9	0	0	0	0	0,7
10-19	0	1	1	-	-0,3
20-49	1	0	-1	-100,0	-2,5
50-99	0	0	0	0	18,4
100-199	0	1	1	X	-1,7
200-499	1	0	-1	-100,0	0,2
500+	0	0	0	0	1,1
<b>Nombre total d'employeurs</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>-1</b>	<b>-25,0</b>	<b>2,2</b>

Sources : Nombre d'entreprises canadiennes (Statistique Canada) et calculs de l'auteur fondés sur les données de Statistique Canada (Nombre d'entreprises canadiennes) <sup>3</sup>

<sup>2</sup>Les entreprises comptant 0 employé sont des entrepreneurs autonomes, qui n'ont aucun employé sur leur liste de paye.  
<sup>3</sup> Au niveau des collectivités, les données relatives au nombre d'entreprises peuvent présenter des incohérences à cause de problèmes de concordance des limites géographiques. Les données relatives aux entreprises sont recueillies sur la base des codes postaux; cependant, les données sont regroupées et affichées en fonction des limites des subdivisions de recensement (SDR). Les codes postaux et les limites des SDR ne coïncident pas parfaitement, et cela peut conduire à des déclarations erronées des données, particulièrement quand deux collectivités sont de petite taille, rurales et très proches l'une de l'autre. S'agissant des collectivités pour lesquelles l'Institut des politiques du Nord a eu connaissance de tels problèmes, nous avons déployé tous les efforts possibles pour les rectifier au plus vite en travaillant



## Création d'entreprises pour **1 000** personnes, juin 2015-juin 2016

Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données de Statistique Canada  
(Nombre d'entreprises canadiennes et Estimations de la population)

## 02. Emploi selon le secteur d'activité

Aucune donnée concernant l'emploi selon le secteur d'activité ne figure dans l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 pour Webequie. Cependant, de nouvelles données pourraient être disponibles à la faveur de la publication des résultats du recensement de 2016 le 29 novembre 2017, ce qui permettrait d'étoffer les données figurant dans le présent rapport.

Les données relatives à l'emploi selon le secteur d'activité<sup>4</sup> décrivent le type d'activités exercées par un organisme employeur. La structure industrielle d'une région et, plus précisément, les changements de cette structure industrielle, peuvent avoir des conséquences significatives pour le marché du travail local, et avoir une incidence sur les types d'emplois disponibles, les salaires qui y sont associés, ainsi que le type de formation et les compétences que nécessitent ces emplois.

<sup>4</sup> Ce rapport utilise des données émanant de Statistique Canada, comme le recensement ou l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM). Cette source de données a cependant des limites. Ainsi, pour garantir la confidentialité de l'identité et des caractéristiques des répondants, les données de l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM) de Statistique Canada sont assujetties à des règles de non-divulgaration. Toutes les estimations des totalisations de l'ENM sont assujetties à un processus appelé arrondissement aléatoire. L'arrondissement aléatoire transforme toutes les estimations brutes en estimations arrondies aléatoirement. Ceci réduit la possibilité de révéler l'identité de personnes dans les totalisations. Toutes les estimations supérieures à 10 sont arrondies à un multiple de 5; les estimations inférieures à 10 sont arrondies à un multiple de 10. La valeur totale des données additionnées ou groupées peut ne pas correspondre aux valeurs individuelles. De même, le total des pourcentages, que Statistique Canada calcule sur la base des données arrondies, n'atteint pas forcément 100 pour cent. Statistique Canada ajuste les chiffres rétroactivement. Les calculs de l'auteur se fondent sur les données disponibles au moment de la publication, et sont donc susceptibles de changer.

**TABEAU 3**

EMPLOI SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ, ET EN POURCENTAGE DU TOTAL, 2011		Webequie (nb)	Webequie (% du total)	District de Kenora (% du total)	Ontario (% du total)
11	Agriculture, foresterie, pêche et chasse	N/D	N/D	2,0	1,5
21	Extraction minière, extraction de pétrole et de gaz	N/D	N/D	4,5	0,4
22	Services publics	N/D	N/D	1,2	0,9
23	Construction	N/D	N/D	8,2	6,1
31-33	Fabrication	N/D	N/D	3,8	10,4
41	Commerce de gros	N/D	N/D	1,5	4,6
44-45	Commerce de détail	N/D	N/D	11,4	11,1
48-49	Transport et entreposage	N/D	N/D	5,5	4,7
51	Industrie de l'information et industrie culturelle	N/D	N/D	1,5	2,7
52	Finance et assurances	N/D	N/D	2,0	5,6
53	Services immobiliers et services de location et de location à bail	N/D	N/D	0,7	2,0
54	Services professionnels, scientifiques et techniques	N/D	N/D	2,1	7,7
55	Gestion de sociétés et d'entreprises	N/D	N/D	0,0	0,1
56	Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	N/D	N/D	1,9	4,4
61	Services d'enseignement	N/D	N/D	8,3	7,5
62	Soins de santé et assistance sociale	N/D	N/D	17,2	10,6
71	Arts, spectacle et loisirs	N/D	N/D	1,3	2,0
72	Services d'hébergement et de restauration	N/D	N/D	7,7	6,0
81	Autres services (sauf les administrations publiques)	N/D	N/D	4,2	4,4
91	Administrations publiques	N/D	N/D	15,0	7,0
<b>Tous secteurs d'activité confondus</b>		<b>N/D</b>	<b>N/D</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

Sources : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011; et calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 de Statistique Canada.

TABLEAU 4

EMPLOI SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ DANS LE NORD-OUEST DE L'ONTARIO (EN EXCLUANT LA RMR DE THUNDER BAY) ET EN ONTARIO	Nord-Ouest de l'Ontario (en excluant la RMR de Thunder Bay)				Ontario
	2012	2014	2016	Évolution pour 2014-2016 (%)	Évolution pour 2014-2016 (%)
Emploi selon le secteur d'activité					
<b>Secteur de la production des biens</b>	<b>9 400</b>	<b>6 900</b>	<b>10 000</b>	<b>44,9</b>	<b>2,6</b>
Agriculture	X	X	X	X	-5,0
Foresterie, pêche, mines, pétrole et gaz	2 300	<1 500	2 400	<60,0	7,8
Services publics	X	X	X	X	-3,1
Construction	2 600	3 000	3 800	26,7	7,8
Fabrication	3 300	1 000	2 900	190,0	0,4
<b>Secteur des services</b>	<b>30 800</b>	<b>31 400</b>	<b>29 800</b>	<b>-5,1</b>	<b>1,6</b>
Commerce de gros et de détail	4 600	6 800	5 600	-17,6	-1,3
Transport et entreposage	1 800	2 800	2 000	-28,6	-0,5
Finance, assurances, immobilier et location	800	900	1 300	44,4	8,4
Services professionnels, scientifiques et techniques	800	1 100	900	-18,2	6,2
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	900	1 300	800	-38,5	-2,6
Services d'enseignement	3 200	3 300	3 900	18,2	1,7
Soins de santé et assistance sociale	8 700	6 700	7 200	7,5	5,0
Information, culture et loisirs	1 300	900	700	-22,2	0,5
Services d'hébergement et de restauration	2 300	2 200	3 300	50,0	1,4
Autres services (sauf les administrations publiques)	1 500	2 000	1 600	-20,0	-3,7
Administrations publiques	4 700	3 500	2 400	-31,4	-3,8
<b>Nombre total de personnes employées</b>	<b>40 200</b>	<b>38 300</b>	<b>39 800</b>	<b>3,9</b>	<b>1,8</b>

Sources : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux CANSIM 282-0125 et 282-0131, calculs de l'auteur

La présence d'un «X» indique que les données ont été supprimées pour des raisons de confidentialité. L'Enquête sur la population active supprime des données quand une estimation est inférieure à 1 500 pour l'Ontario, ses régions économiques ou ses régions métropolitaines de recensement.

### 03. Emploi selon la profession

Aucune donnée concernant l'emploi selon la profession ne figure dans l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 pour Webequie. Cependant, de nouvelles données pourraient être disponibles à la faveur de la publication des résultats du recensement de 2016 le 29 novembre 2017, ce qui permettrait d'étoffer les données figurant dans le présent rapport.

Les données relatives à l'emploi selon la profession décrivent le type de travail effectué par un employé à son poste. Même si les industries en croissance ont besoin de travailleurs supplémentaires, la demande de

professions particulières dépend du travail à accomplir. Les évolutions du marché et les progrès technologiques jouent tous les deux sur la demande de professions : certaines enregistrent une forte croissance alors que d'autres accusent un déclin. Ces changements ont une incidence sur les types d'emplois disponibles, les salaires qui y sont associés, ainsi que le type de formation et les compétences que nécessitent ces emplois. En effet, un essor des emplois de premier échelon peut avoir des conséquences locales très différentes de celles associées à une augmentation des emplois de niveau supérieur.

TABLEAU 5

EMPLOI SELON LA PROFESSION, ET EN POURCENTAGE DU TOTAL, 2011		Webequie (nb)	Webequie (% du total)	District de Kenora (% du total)	Ontario (% du total)
0	Gestion	N/D	N/D	8,3	11,5
1	Affaires, finance et administration	N/D	N/D	12,3	17,0
2	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	N/D	N/D	4,9	7,4
3	Secteur de la santé	N/D	N/D	5,8	5,9
4	Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	N/D	N/D	19,0	12,0
5	Arts, culture, sports et loisirs	N/D	N/D	1,6	3,1
6	Vente et services	N/D	N/D	22,8	23,2
7	Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	N/D	N/D	18,3	13,0
8	Ressources naturelles, agriculture et production connexe	N/D	N/D	4,3	1,6
9	Fabrication et services d'utilité publique	N/D	N/D	2,5	5,2
<b>Toutes professions confondues</b>		<b>N/D</b>	<b>N/D</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Sources : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011; et calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 de Statistique Canada.

TABLEAU 6

EMPLOI SELON LA PROFESSION DANS LE NORD-OUEST DE L'ONTARIO (EN EXCLUANT LA RMR DE THUNDER BAY) ET EN ONTARIO		Nord-Ouest de l'Ontario (en excluant la RMR de Thunder Bay)				Ontario
		2012	2014	2016	Évolution pour 2014-2016 (%)	Évolution pour 2014-2016 (%)
0	Gestion	3 600	3 300	3 800	15,2	-0,3
1	Affaires, finance et administration	5 600	5 000	3 900	-22,0	0,7
2	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	1 300	1 400	1 400	0,0	3,5
3	Secteur de la santé	4 000	3 000	3 400	13,3	4,5
4	Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	7 300	5 900	6 500	10,2	9,5
5	Arts, culture, sports et loisirs	X	X	300	X	7,7
6	Vente et services	8 200	9 300	9 700	4,3	-1,7
7	Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	6 600	7 700	7 400	-3,9	1,4
8	Ressources naturelles, agriculture et production connexe	X	X	X	X	-0,9
9	Fabrication et services d'utilité publique	800	1 000	X	X	0,8
<b>Nombre total de personnes employées</b>		<b>40 200</b>	<b>38 300</b>	<b>39 800</b>	<b>3,9</b>	<b>1,8</b>

Sources : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux CANSIM 282-0157 et 282-0159, calculs de l'auteur

La présence d'un «X» indique que les données ont été supprimées pour des raisons de confidentialité. L'Enquête sur la population active supprime des données quand une estimation est inférieure à 1 500 pour l'Ontario, ses régions économiques ou ses régions métropolitaines de recensement.



## 04. Informations locales

---

Cette section contient un résumé de toutes les offres d'emploi mises en ligne à Webequie.<sup>5</sup> Même si cette source de données a ses limites, elle brosse un tableau général des postes à pourvoir et des possibilités d'emploi dans la collectivité à un moment donné, dans l'objectif de

<sup>5</sup> Vicinityjobs.ca recueille et comptabilise les annonces d'emploi publiées sur des sites Web comme jobbank.ca, indeed.ca et monster.ca. Le système s'efforce ensuite de supprimer les doublons et de classer les annonces par catégories d'emploi.

### 0 annonce publiée entre avril et novembre 2016

Source: Vicinityjobs.ca

Le fait qu'aucune annonce n'ait été publiée en ligne ne signifie pas qu'il n'y ait eu aucune perspective d'emploi à Webequie au cours de la même période. Il est possible que les sites d'emplois consultés ne soient pas ceux utilisés par les employeurs, ou que des offres aient été communiquées par d'autres moyens, par exemple par le biais d'un tableau d'affichage physique ou grâce au bouche-à-oreille.

# OFFRE

## 05. Population et données démographiques

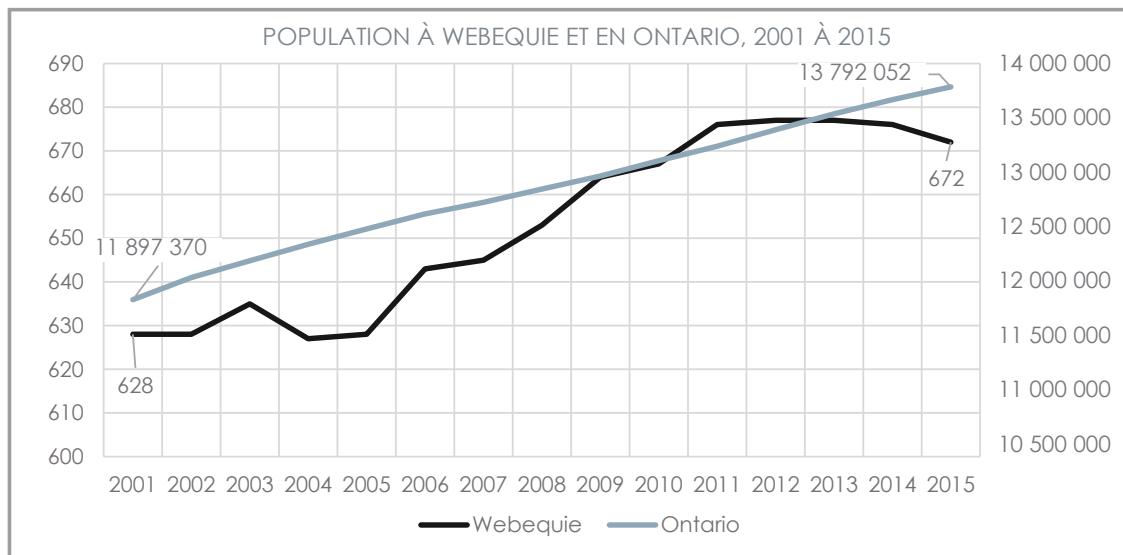
---

La croissance démographique et la composition de la population sont des ressorts importants pour l'offre sur le marché du travail, puisqu'elles ont trait à la main-d'œuvre potentielle. Ces facteurs constituent par ailleurs un élément clé pour la demande visant certaines catégories de travailleurs (p. ex. dans le secteur de l'éducation ou des soins de santé).

La population de Webequie a augmenté de 7 pour cent entre 2001 et 2015, ce qui contraste avec la croissance démographique de 15,9 pour cent enregistrée en Ontario pour la même période (Figure 1). La pyramide des âges (Figure 2) suggère que la croissance démographique de Webequie est principalement attribuable à des hausses naturelles (plus de naissances que de décès), plutôt qu'à l'immigration.



FIGURE 1



Source : Statistique Canada, Estimations de la population

La proportion de personnes appartenant au groupe d'âge des moins de 25 ans est nettement plus importante à Webequie que dans le district ou la province. À l'inverse, la proportion de personnes appartenant au groupe d'âge des plus de 54 ans est sensiblement moins importante à Webequie que dans le district ou la province.

115

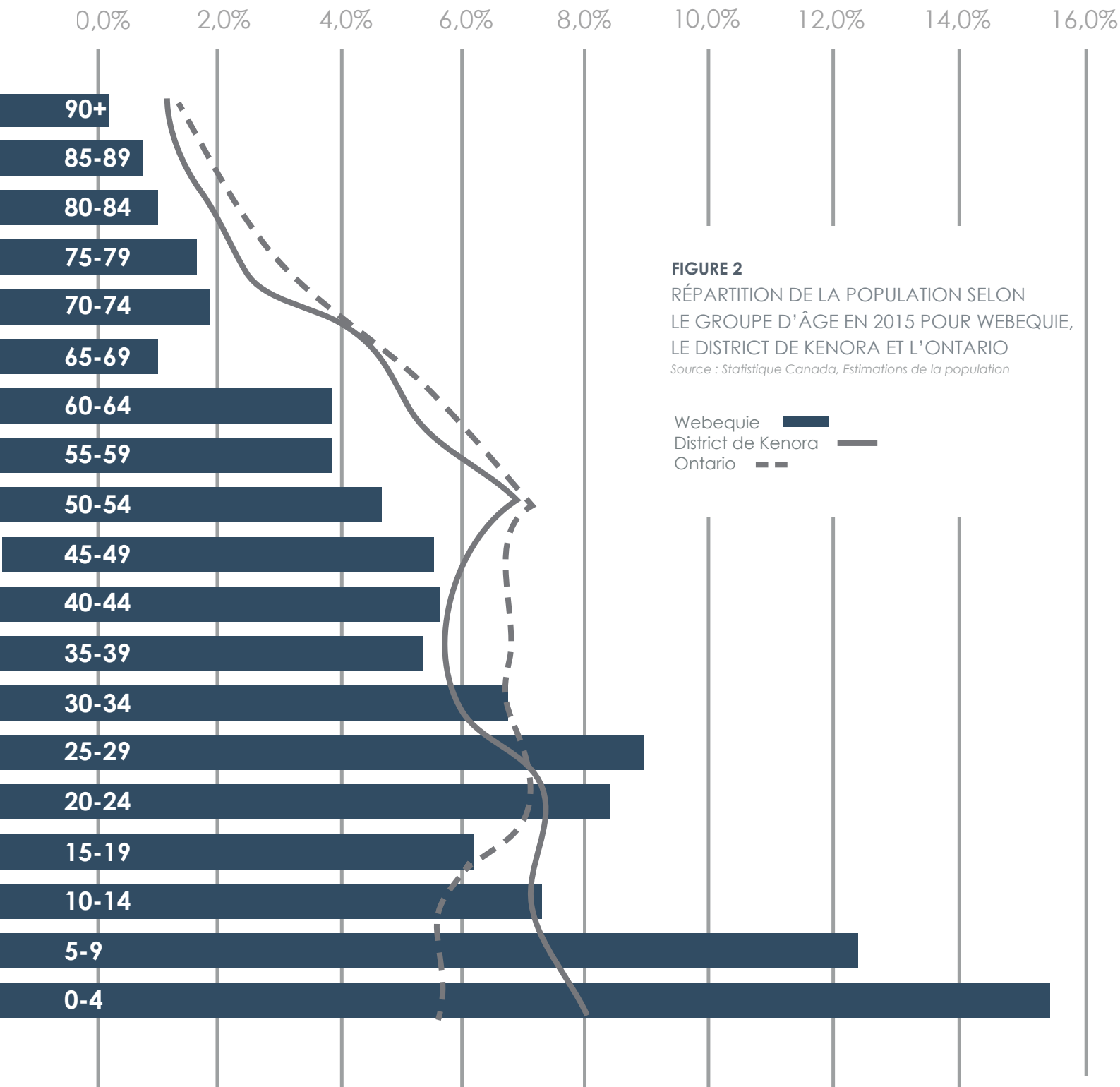
Population inscrite vivant  
hors réserve, janvier 2017

Source : Affaires autochtones et du Nord Canada

778

Population totale  
en 2016

Source : Statistique Canada, Recensement, 2016

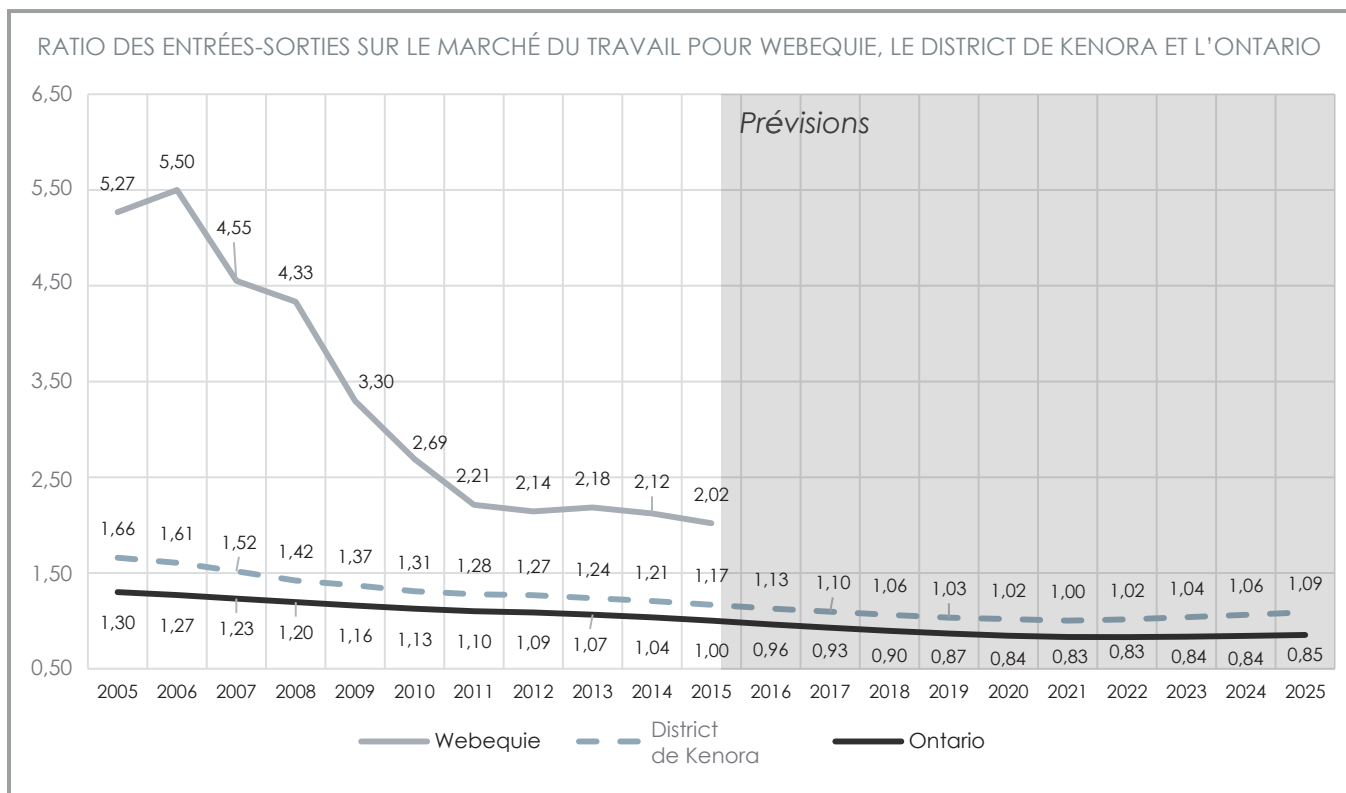


**FIGURE 2**  
 RÉPARTITION DE LA POPULATION SELON  
 LE GROUPE D'ÂGE EN 2015 POUR WEBEQUIE,  
 LE DISTRICT DE KENORA ET L'ONTARIO  
*Source : Statistique Canada, Estimations de la population*

Webequie   
 District de Kenora   
 Ontario

Le ratio des entrées-sorties sur le marché du travail indique le nombre de travailleurs prêts à intégrer le marché du travail (c.-à-d. les personnes âgées de 14 à 24 ans) pour remplacer ceux qui approchent de l'âge de la retraite (c.-à-d. les personnes âgées de 55 à 64 ans; Figure 3). À Webequie, ce ratio est de 2,02, ce qui indique que le nombre de personnes jeunes qui entrent sur le marché du travail est plus de deux fois supérieur au nombre de personnes qui atteignent l'âge de la retraite. Cela suggère que la main-d'œuvre de Webequie connaît une augmentation depuis 2015. Toutefois, cette croissance a ralenti par rapport au rythme enregistré dix ans auparavant, époque à laquelle ce ratio atteignait 5,27. La collectivité est néanmoins peu susceptible de subir une pénurie de main-d'œuvre tant que le ratio reste supérieur à 1.

**FIGURE 3**

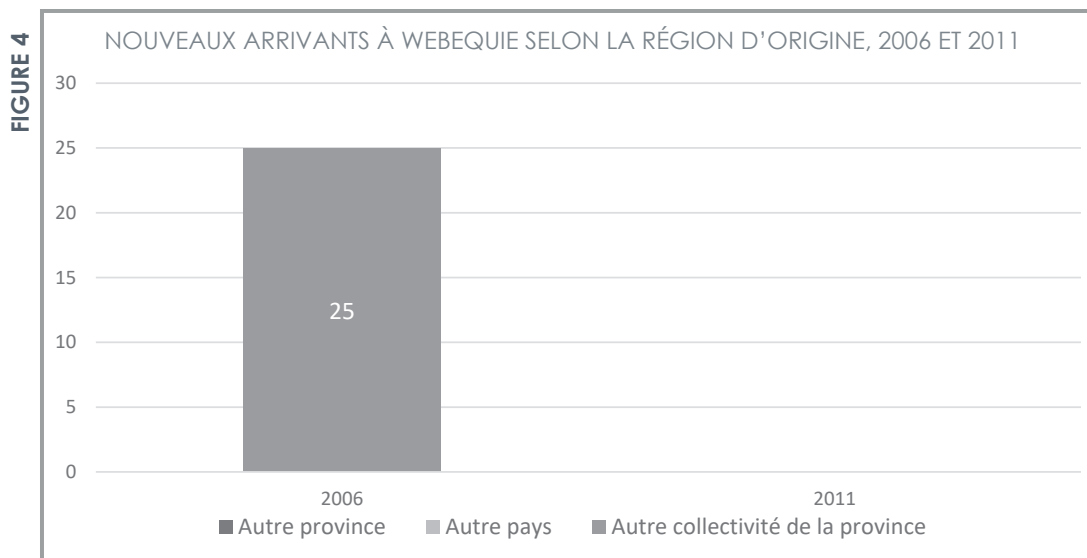


Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Estimation de la population de Statistique Canada et sur les données du ministère des Finances de l'Ontario (Mise à jour des projections démographiques, Printemps 2016) pour la partie Prévisions

## 06. Mouvements migratoires

Les tendances migratoires peuvent influencer sur les changements démographiques dans une région. Les tendances migratoires régionales peuvent aussi témoigner, et être tributaires, des perspectives d'emploi, de la qualité de vie dans la collectivité et des services offerts à ses membres, entre autres facteurs.

Aucune donnée concernant les nouveaux arrivants ne figure dans l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 pour Webequie (les données de 2006 sont fournies dans la Figure 4). Cependant, de nouvelles données pourraient être disponibles à la faveur de la publication des résultats du recensement de 2016 le 29 novembre 2017, ce qui permettrait d'étoffer les données figurant dans le présent rapport.



Sources : Statistique Canada, Recensement de 2006 et Enquête nationale sur la santé de 2011

**TABLEAU 7**

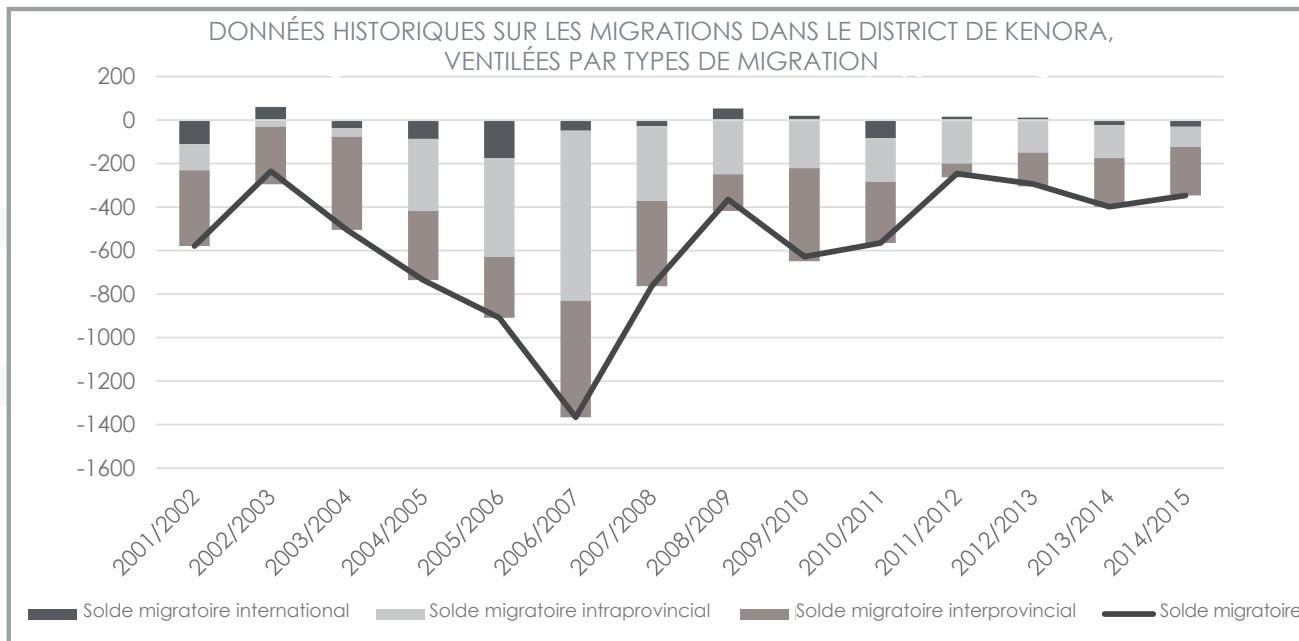
RÉSIDENTS PERMANENTS SELON LA DESTINATION PRÉVUE

Destination prévue	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Webequie	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D
District de Kenora	20	35	55	40	30	60	55	40	40	35

Source : Recherche sur les résidents permanents (total arrondi) – Cube de données (2012), Citoyenneté et Immigration Canada

S'agissant du District de Kenora, le nombre d'émigrants était supérieur au nombre d'immigrants (avec comme conséquence un solde migratoire négatif; Figure 5), ce qui exerce un effet de ralentissement sur la croissance démographique. Lorsque l'on étudie les districts d'origine et de destination des migrants (Tableaux 8 et 9), il est intéressant de noter que, même si le district entourant Winnipeg se classe bon deuxième, le District de Thunder Bay se classe en tête des districts d'origine et de destination des migrants pour le District de Kenora.

**FIGURE 5**



Sources : Statistique Canada, Composantes de l'accroissement démographique selon la division de recensement, le sexe et le groupe d'âge pour la période allant du 1er juillet au 30 juin (annuellement) entre 2001 et 2015, sur la base de la Classification géographique type (CGT) 2011, Tableau CANSIM 051-0063; et calculs de l'auteur

TABLEAU 8

LES 10 PRINCIPALES COLLECTIVITÉS CANADIENNES  
D'ORIGINE DES MIGRANTS ENTRANTS SELON LE GROUPE D'ÂGE, 2012-2013

District d'origine des migrants entrants	0-17	18-24	25-44	45-64	65+	TOTAL
Thunder Bay	132	51	126	59	8	376
Division no 11, Manitoba (Région de la capitale Winnipeg)	56	30	76	31	16	209
Rainy River	23	18	23	15	8	87
Cochrane	23	10	19	7	0	59
Algoma	10	4	18	8	3	43
Division no 6, Alberta (Région de Calgary)	8	2	16	12	2	40
Toronto	4	4	16	4	2	30
Grand Sudbury	6	5	12	5	1	29
Ottawa	3	1	19	4	0	27
Division no 22, Manitoba (Swan River, Région de Parkland)	7	7	10	1	0	25
<b>Total des migrants entrants</b>	<b>378</b>	<b>217</b>	<b>533</b>	<b>252</b>	<b>62</b>	<b>1 442</b>

Source : Données des déclarants

TABLEAU 9

LES 10 PRINCIPALES COLLECTIVITÉS CANADIENNES  
DE DESTINATION DES MIGRANTS SORTANTS SELON LE GROUPE D'ÂGE, 2012-2013

District de destination des migrants sortants	0-17	18-24	25-44	45-64	65+	TOTAL
Thunder Bay	151	102	149	65	25	492
Division no 11, Manitoba (Région de la capitale Winnipeg)	54	50	64	30	27	225
Cochrane	40	11	33	10	2	96
Rainy River	12	8	17	13	1	51
Division no 11, Alberta (Région d'Edmonton)	6	13	20	7	1	47
Division no 6, Alberta (Région de Calgary)	3	15	19	8	1	46
Simcoe	7	3	15	8	3	36
Nipissing	15	8	7	3	1	34
Algoma	10	5	11	4	3	33
Ottawa	4	10	13	5	1	33
<b>Total des migrants sortants</b>	<b>431</b>	<b>335</b>	<b>576</b>	<b>281</b>	<b>124</b>	<b>1 747</b>

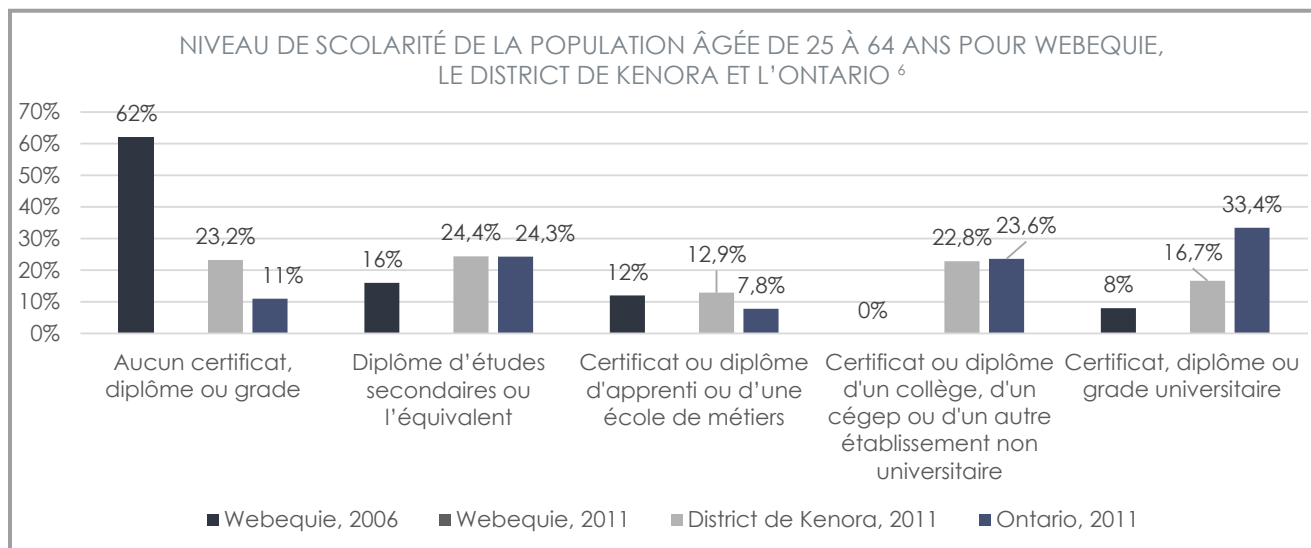
Source : Données des déclarants

## 07. Éducation, littératie, compétences et formation

Les postes proposés par les employeurs exigent souvent une formation ou une expérience. Par conséquent, le niveau de scolarité et l'expérience peuvent être à l'origine de la croissance de l'emploi, ou au contraire la freiner si les compétences disponibles dans la collectivité ne correspondent pas aux possibilités d'emploi locales.

Aucune donnée concernant l'éducation ne figure dans l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 pour Webequie. Cependant, de nouvelles données pourraient être disponibles à la faveur de la publication des résultats du recensement de 2016 le 29 novembre 2017, ce qui permettrait d'étoffer les données figurant dans le présent rapport.

**FIGURE 6**



Source : Calculs de l'auteur fondés sur le Recensement de 2006 et l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 (Statistique Canada)

Aucune donnée relative au niveau de scolarité ou à l'effectif n'était disponible pour Simon Jacob Memorial Education Centre, l'école élémentaire de la collectivité.

<sup>6</sup> Une définition détaillée des qualifications incluses dans chaque catégorie de niveau de scolarité est consultable à la page <http://www12.statcan.gc.ca/nhs-enm/2011/ref/dict/pop038-fra.cfm>. Ainsi, la catégorie «Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers» comprend les certificats d'apprenti inscrit et les certificats de compagnon. Elle comprend également d'autres certificats ou diplômes d'écoles de métier, comme les certificats ou diplômes de formation préalable à l'emploi ou de formation professionnelle, ou encore les programmes d'études de courte durée menés à bien dans des collèges communautaires, des instituts de technologie, des centres de formation professionnelle et d'autres établissements similaires.



# MISE EN CORRESPONDANCE

## 08. Activité

---

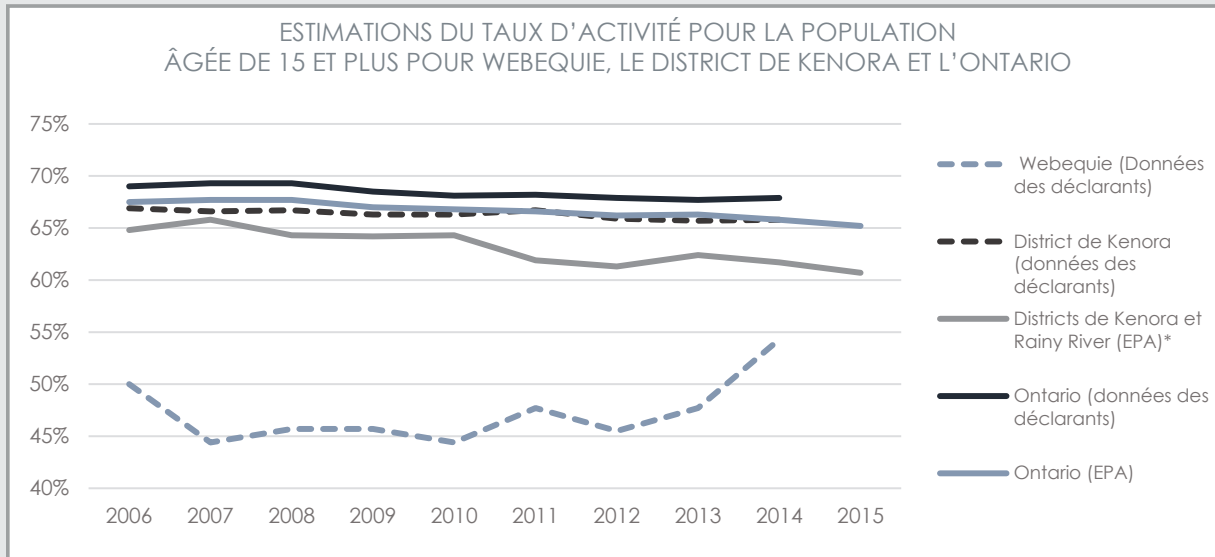
Les taux d'activité, d'emploi et de chômage donnent des indications sur la volonté et la capacité de la population à trouver un emploi, ainsi que sur la volonté et la capacité des employeurs à recruter des travailleurs. Tous les indicateurs évoqués précédemment, ainsi que d'autres, influent sur la capacité d'un travailleur à trouver un emploi et d'un employeur à trouver un travailleur.

À Webequie, le nombre de déclarants faisant partie de la population active a augmenté, passant de 47,7 pour cent en 2011 à 54,3 pour cent en 2014 (Figure 7). Cette tendance peut être attribuée à une hausse de la proportion de la population active déclarant des revenus d'emploi, associée à une proportion de la population active déclarant recevoir des prestations d'assurance-emploi vraisemblablement stable (Figures 8 et 9). En dépit de cette hausse, le taux d'activité de Webequie (54,3 pour cent) reste 11,5 points de pourcentage en dessous de celui du district et 13,6 points de pourcentage en dessous de celui de la province.

Il est important de noter que les données fournies dans cette section proviennent des données des déclarants et ne capturent pas forcément le marché du travail informel de la collectivité. Ainsi, il est possible que ces données ne fournissent pas une image complète de l'économie de Webequie.

...le nombre de déclarants participant  
sur le marché du travail a augmenté de  
47,7 % à **54,3 %**...

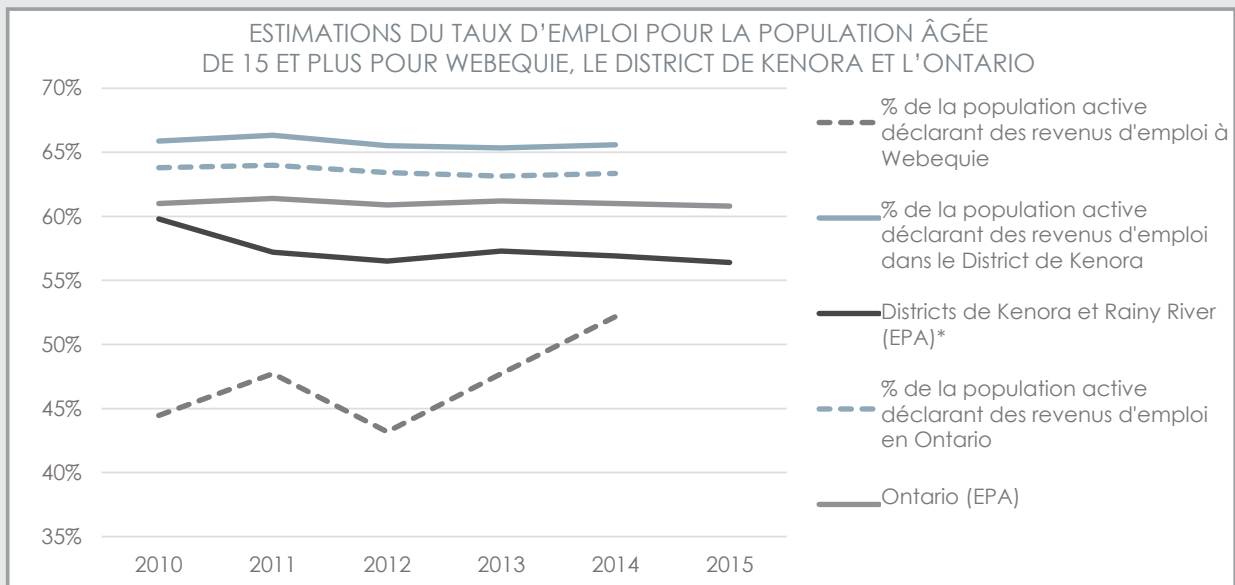
FIGURE 7



Sources : Données des déclarants, taux d'activité calculé sur la base du nombre de personnes âgées de plus de 15 ans qui tirent des revenus de leur travail, par rapport à la population totale; estimations par moyenne de deux ans de l'Enquête sur la population active (EPA), taux d'activité calculé sur la base du nombre de personnes civiles hors établissement de 15 ans et plus qui sont employées ou au chômage, par rapport à la population totale.

\* Dans l'EPA, les données relatives à la situation vis-à-vis de l'activité du District de Kenora sont regroupées avec celles du District de Rainy River.

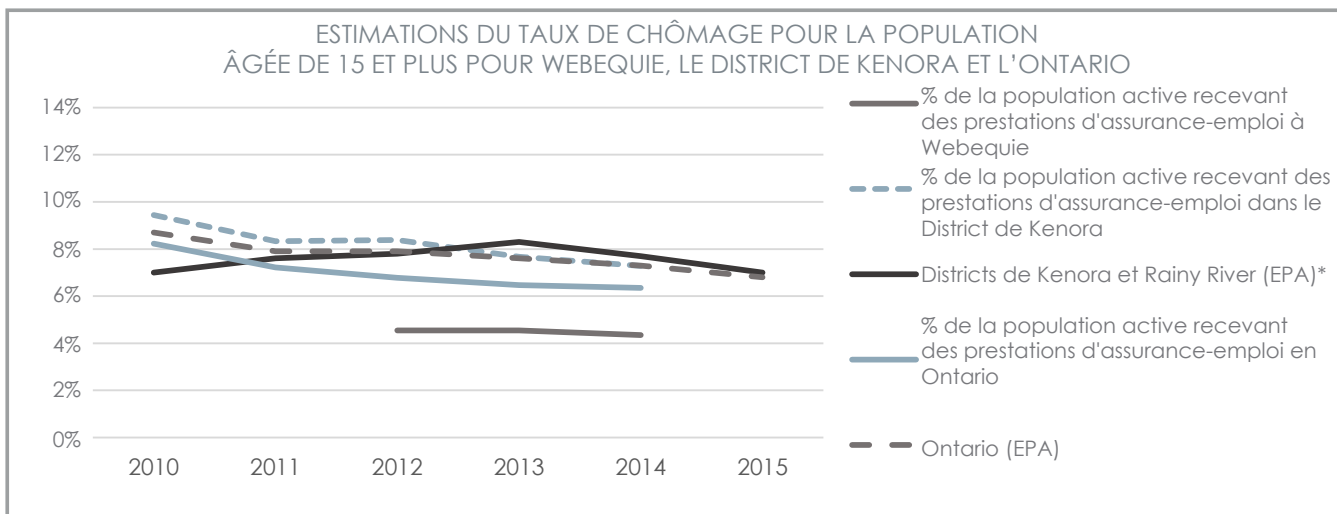
FIGURE 8



Sources : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants (nombre de personnes déclarant des revenus d'emploi); sur l'estimation de la population et sur l'Enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada

\* Dans l'EPA, les données relatives à la situation vis-à-vis de l'activité du District de Kenora sont regroupées avec celles du District de Rainy River.

FIGURE 9



Sources : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants (nombre de personnes déclarant des prestations d'assurance-emploi [AE]); sur l'estimation de la population et sur l'Enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada

\* Dans l'EPA, les données relatives à la situation vis-à-vis de l'activité du District de Kenora sont regroupées avec celles du District de Rainy River.

## 09. Salaires<sup>7</sup>

Les salaires, soit le taux horaire offert à un employé pour rémunérer son travail, peuvent jouer sur la capacité d'un employeur à attirer des candidats et à pourvoir un poste. D'un autre côté, le fait qu'une région propose des salaires inférieurs à ceux versés dans le reste de la province peut être perçu comme un avantage concurrentiel, et donc attirer les employeurs.

<sup>7</sup> Pour une comparaison plus approfondie des salaires dans le Nord de l'Ontario, veuillez consulter l'analyse de J. Sundmark (2016) intitulée «Average salary comparison» [blogue]. Disponible à l'adresse [northernpolicy.ca](http://northernpolicy.ca).

**TABEAU 10**

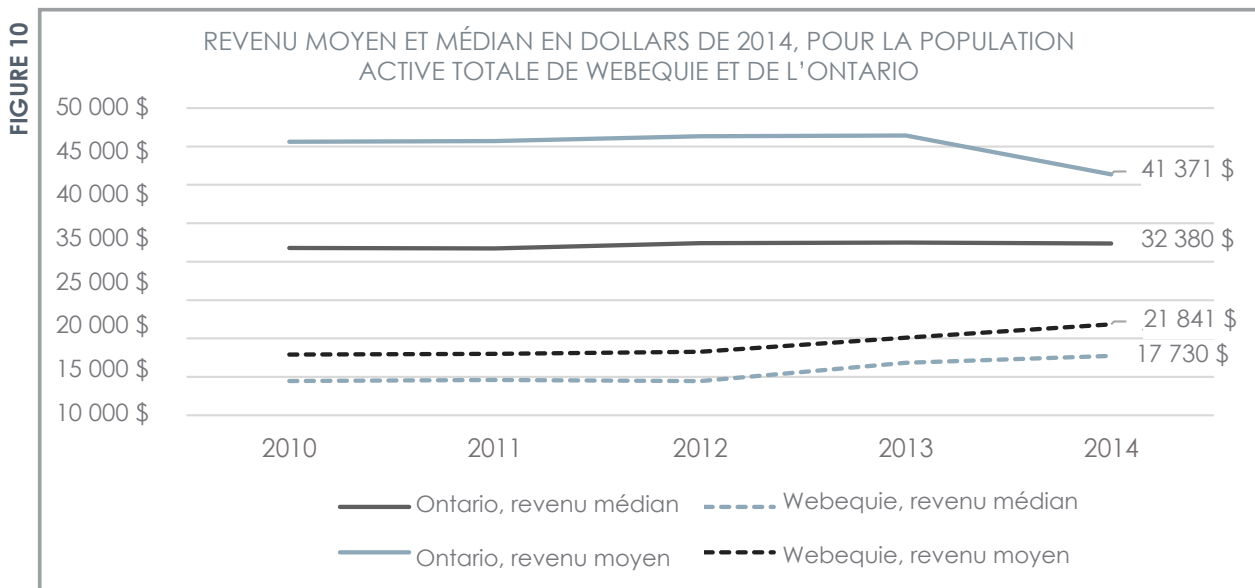
COMPARAISON DES SALAIRES HORAIRES MOYENS PAR PROFESSION DANS LE NORD-OUEST DE L'ONTARIO ET L'ONTARIO			
Salaires horaires moyens par profession, 2015	Nord-Ouest de l'Ontario	Ontario	Différence
Personnel professionnel des soins de santé (sauf soins infirmiers)	70,73 \$	48,71 \$	22,01 \$
Personnel des métiers de l'électricité, de la construction et des industries	28,49 \$	22,06 \$	6,43 \$
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	32,85 \$	26,74 \$	6,11 \$
Personnel en finance, assurance et personnel assimilé en administration des affaires	15,15 \$	24,48 \$	-9,33 \$
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	25,29 \$	34,39 \$	-9,10 \$
Personnel de supervision des ventes au détail et personnel des ventes spécialisées	16,00 \$	23,46 \$	-7,46 \$

Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête sur les postes vacants et les salaires de 2015 (moyenne de tous les trimestres) de Statistique Canada

## 10. Revenu

Le revenu moyen et le revenu médian permettent de comparer le niveau de revenu d'une région (et de ses habitants) par rapport à d'autres régions. Par ailleurs, les sources de revenu d'une collectivité fournissent des renseignements sur la part du revenu provenant du marché du travail et la part du revenu provenant d'autres sources. Ces chiffres peuvent donc donner des indices sur la prévalence de l'emploi dans une collectivité et sur sa viabilité.

Le revenu moyen dépend de plusieurs facteurs, comme le type d'emploi disponible (temps partiel ou temps plein) et/ou le secteur d'activité qui domine dans la collectivité. En 2014, le revenu moyen et le revenu médian annuels de Webequie (21 841 \$ et 17 730 \$ respectivement) étaient nettement inférieurs au revenu moyen et au revenu médian enregistrés dans l'ensemble de l'Ontario (41 371 \$ et 32 380 \$ respectivement; Figure 10). Toutefois, le rapport revenu moyen/revenu médian de Webequie s'établit à 1,26, ce qui est très similaire au rapport relevé au niveau de la province (1,27). Cela suggère que la principale différence réside dans le niveau global de revenu de Webequie, et que la collectivité est aussi homogène que la province.



Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, «collectivité rurale» de Webequie (code postal P0T 3A0), et Ontario; et sur l'Indice des prix à la consommation de la Banque du Canada.

Le rapport de dépendance économique (c'est-à-dire le montant des transferts gouvernementaux reçus par rapport au montant des revenus d'emploi; Figure 11) de Webequie (0,83) est nettement supérieur à celui relevé au niveau du district (0,25) et de la province (0,17). Les transferts gouvernementaux octroyés à la collectivité concernaient principalement les prestations d'aide sociale et les versements de la Prestation fiscale canadienne pour enfants, qui représentaient respectivement 30,7 et 26,5 pour cent de l'ensemble des paiements de transfert (Tableau 11).

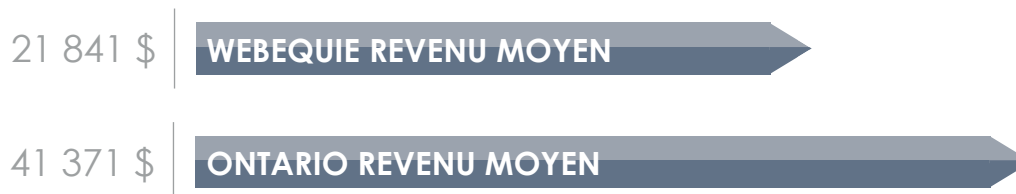
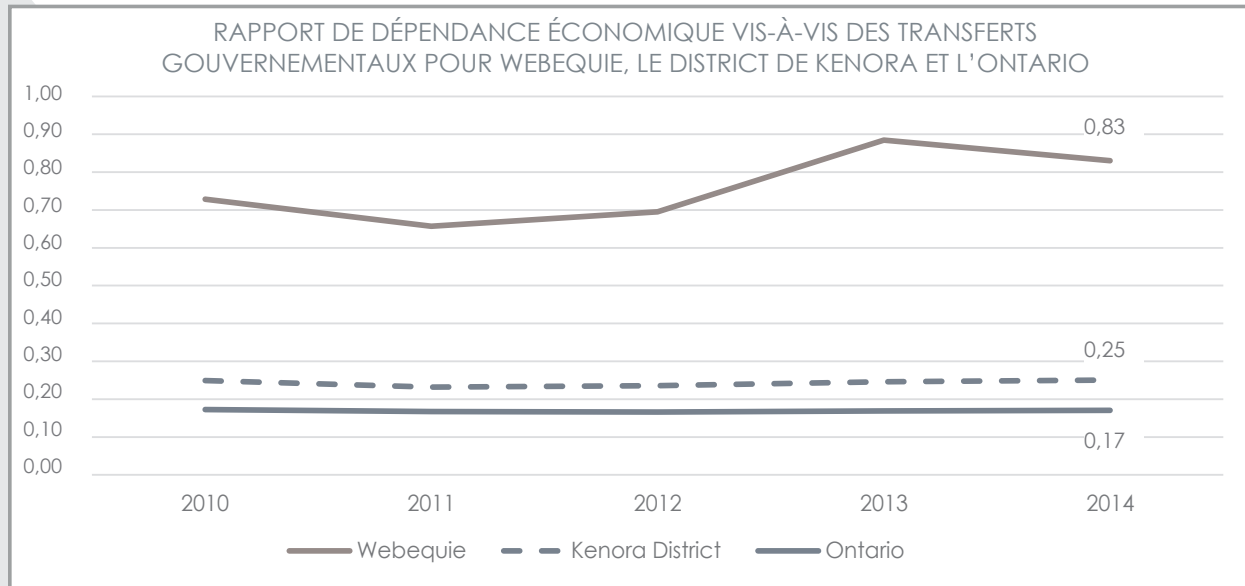


FIGURE 11



Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, «collectivité rurale» de Webequie (code postal P0T 3A0), District de Kenora, Ontario

**TABLEAU 11**

RÉPARTITION DES REVENUS DANS LA COLLECTIVITÉ PAR SOURCE DE REVENU			
Montant en dollars par source de revenu, 2014	Webequie	District de Kenora	Ontario
Traitements, salaires et commissions uniquement	X	66,7 %	67,7 %
Travail indépendant uniquement	X	2,6 %	4,3 %
<b>Revenus d'emploi</b>	<b>54,3 %</b>	<b>69,3 %</b>	<b>72,0 %</b>
Assurance-emploi	1,0 %	1,3 %	1,1 %
SV/Versement net des suppléments fédéraux	7,7 %	3,8 %	3,3 %
RPC/RRQ	1,3 %	4,2 %	3,9 %
PFCE	11,9 %	2,8 %	1,1 %
Indemnisation des travailleurs	X	0,8 %	0,4 %
Aide sociale	13,8 %	1,9 %	1,1 %
Autres transferts gouvernementaux	X	2,5 %	1,3 %
<b>Transferts gouvernementaux</b>	<b>45,1 %</b>	<b>17,3 %</b>	<b>12,2 %</b>
Régimes de retraite privés	X	8,1 %	7,7 %
REER	X	0,4 %	0,4 %
Investissements	X	3,2 %	5,3 %
Autres sources de revenu	X	1,7 %	2,5 %
<b>Revenu total</b>	<b>100,0 %</b>	<b>100,0 %</b>	<b>100,0 %</b>

Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, « collectivité rurale » de Webequie (code postal P0T 3A0), District de Kenora, Ontario

POPULATION



778 (2016)



303,41

KILOMÈTRES CARRÉS  
AU NORD DE  
LA PÉNINSULE DE  
L'ÎLE DE EASTWOOD

52°57'N  
87°22'W

# WEBEQUIE



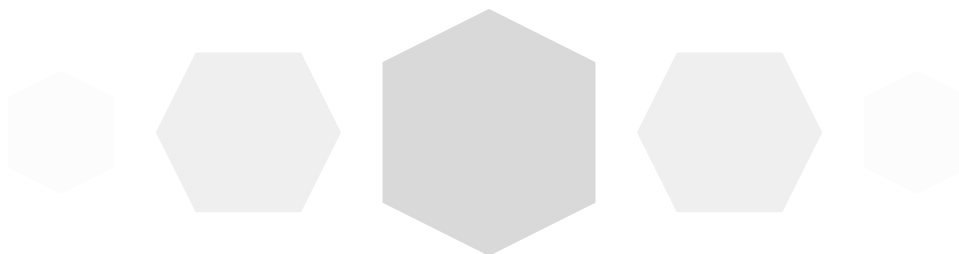
LA CAPACITÉ À  
CRÉER DE L'EMPLOI  
ET ATTIRER DES  
**ENTREPRISES**  
FAÇONNERA L'AVENIR



# CONCLUSION

---

Il est difficile de donner une image complète de la situation de Webequie eu égard au marché du travail en raison du peu de données disponibles. Il est ainsi possible qu'une part non négligeable de son activité économique (traditionnelle ou pas) ne soit pas reflétée par les sources de données usuelles. Les données disponibles semblent indiquer que Webequie est une collectivité de taille relativement petite, mais dotée d'une main-d'œuvre en expansion : il existe donc un potentiel de croissance économique. D'autre part, la collectivité doit d'ores et déjà composer avec un faible taux d'activité sur le marché du travail, ce qui pourrait entraîner des difficultés supplémentaires lorsqu'il s'agira d'absorber la croissance de la population active. La capacité à créer des emplois dans la collectivité et à attirer des entreprises dans la région façonnera l'avenir de Webequie.



*NOTE AUX LECTEURS: Dans l'avenir, La série «le marché du travail dans nos collectivités» sera remplacée par les Comptes communautaires. Ce portail en ligne, [no.communityaccounts.ca](http://no.communityaccounts.ca), fournira des renseignements fiables sur les principaux indicateurs économiques et sociaux, ventilés aux niveaux communautaire, régional, provincial et national au cours des années de recensement 2001, 2006, 2011 et 2016. Les Comptes communautaires seront disponibles publiquement pour permettre à quiconque d'accéder aux données de leur communauté dans des tableaux, des graphiques et d'autres formats.*

### **À propos du Conseil local de planification en matière d'emploi (CLPE):**

Le CLPE, à Thunder Bay, est un projet pilote dirigé par la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur (CPMONS), avec le soutien de l'Institut des politiques du Nord (IPN) à titre de partenaire pour les données et la recherche. Le CLPE se sert de consultations communautaires, de recherches et de pratiques fondées sur des données probantes, afin d'encourager l'innovation dans le perfectionnement de la main-d'œuvre.

### **À propos de la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur:**

La Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur (CPMONS) représente une des vingt-six zones de planification de la main-d'œuvre en Ontario qui, en vertu d'un mandat confié par le ministère de la Formation et des Collèges et Universités, doivent trouver, évaluer et établir les priorités des besoins en matière de compétences et de connaissances dans les collectivités, chez les employeurs et les participants/apprenants individuels du marché du travail local, à l'aide d'un processus coopératif de planification de ce marché.

### **À propos de l'Institut des politiques du Nord:**

L'Institut des politiques du Nord est le groupe de réflexion indépendant de l'Ontario. Nous effectuons de la recherche, accumulons et diffusons des données probantes, trouvons des opportunités en matière de politiques, afin de favoriser la croissance et la durabilité des collectivités du Nord. Nous avons des bureaux à Thunder Bay, Sault Ste. Marie, et Sudbury. Nous cherchons à améliorer les capacités du Nord ontarien de prendre l'initiative en politiques socioéconomiques qui ont des répercussions sur l'ensemble du Nord ontarien, de l'Ontario et du Canada.



Conseil local de planification  
en matière de l'emploi

**NORTHERN**  
POLICY INSTITUTE

INSTITUT DES POLITIQUES  
**DU NORD**

Ce rapport a été rendu possible, en partie, grâce au soutien de la Société de gestion du Fonds du patrimoine du Nord de l'Ontario, de la Province de l'Ontario et du Gouvernement du Canada. Nous apprécions leur généreux soutien et tenons à souligner que les opinions exprimées dans ce rapport sont celles des auteurs, et ne reflètent pas nécessairement les opinions de l'Institut, de la Commission de Planification, de nos administrateurs, partisans, donateurs et partenaires, du Gouvernement du Canada ou du Gouvernement de l'Ontario. Les citations sont autorisées avec les crédits appropriés.



Ce projet est financé en partie par le gouvernement du Canada et le gouvernement de l'Ontario.