North Superior
Workforce Planning Board

Commission de planification de la main-d'œuvre du
Nord Supérieur

Le Dossier d'introduction à l'organisation du NSWPB

À utiliser dans le cadre de la présentation de l'organisation aux nouveaux membres du conseil d'administration ou aux partenaires communautaires.

Date de Création :
13 Octobre 2022

Date de Révision :
13 Octobre 2023

A Propos de Nous

Objectif

En tant que commission locale pour le district de Thunder Bay, la NSWPB identifie les défis et les opportunités qui peuvent exister sur le marché du travail dans l'ensemble de nos communautés afin de développer des réponses adaptées pour initier des stratégies de développement de la main-d'œuvre. La NSWPB fournit également des recherches fondées sur des données probantes et des renseignements sur le marché du travail aux partenaires communautaires, aux employeurs et au gouvernement, et facilite les activités de coordination des services parmi les fournisseurs de services d'emploi et de formation.

Financement

La NSWPB exécute également d'autres programmes à court terme dans le cadre de diverses sources de financement, comme le programme Connecteur du Nord-Ouest, financé par l'Initiative fédérale de développement économique pour le Nord de l'Ontario (FedNor).

Mission

"Engager les partenaires communautaires à diriger la planification collaborative du développement de la main-d'œuvre".

Vision

"Une main-d'œuvre stratégiquement alignée pour répondre aux demandes dans tout le Nord-Ouest de l'Ontario".

Communautés

La Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur (CPMNS) fait partie d'un réseau de 26 commissions locales de planification de la main-d'œuvre dans toute la province de l'Ontario qui est financé par le ministère du Travail, de la Formation et du Développement des compétences.

- Animbiigoo Zaag'igan
- Anishinaabek (Lake Nipigon Ojibway)
- Aroland First Nation
- Biigtigong Nishnaabeg (Ojibways of the Pic River First Nation)
- Biinjitiwaabik Zaaging
- Anishinaabek (Rocky Bay First Nation)
- Bingwi Neyaashi Anishinaabek (Sandpoint First Nation)
- Conmee
- Dorion
- Eabametoong First Nation (Fort Hope)
- Fort William First Nation
- Gillies
- Ginoogaming First Nation
- Greenstone
- Greenstone Métis Community
- Kiashke Zaaging Anishinaabek (Gull Bay First Nation)
- Lac des Mille Lac First Nation
- Long Lake #58 First Nation
- Manitouwadge
- Marathon
- Marten Falls First Nation
- Neebing
- Neskantaga First Nation (Lansdowne House)
- Nibinamik First Nation (Summer Beaver)
- Nipigon
- O`Connor
- Oliver Paipoonge
- Pawgwasheeng (Pays Plat First Nation)
- Pic Mobert First Nation
- Red Rock
- Red Rock Band
- Schreiber
- Shuniah
- Superior North Shore Métis Community
- Terrace Bay
- Thunder Bay
- Thunder Bay Métis Community
- Thunder Bay, Unorganized
- Webequie First Nation
- Whitesand First Nation

Le Conseil

En tant qu'organisme sans but lucratif, la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur est dirigée par un conseil d'administration représentant la communauté et divers groupes de partenaires du marché du travail. Les directeurs siègent à divers comités et offrent leur temps et leur expertise en matière de développement de la main-d'œuvre. On attend de chaque directeur qu'il assure la liaison entre la communauté et le conseil. Le fait d'être membre du conseil d'administration du NSWPB présente plusieurs défis uniques en raison de notre géographie locale ; toutefois, grâce aux téléconférences et aux déplacements importants, les directeurs du NSWPB font en sorte que cela fonctionne. Nous les remercions pour leur dévouement et leur engagement envers leur poste au sein du Conseil.

La Commission vise à refléter la diversité démographique du district de Thunder Bay ; les membres doivent être représentatifs du marché du travail local, des secteurs clés de l'économie locale et des principaux groupes d'intervenants communautaires. La Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur (CPMNS) fait partie d'un réseau de 26 commissions locales de planification de la main-d'œuvre en Ontario, financées par le ministère du Travail, de la Formation et du Développement des compétences.

Projets en Cours

La société numérique

1

Le partenariat du projet de société numérique avec le Northern Policy Institute a progressé. Le plan initial pour les groupes de travail a été modifié pour devenir un modèle de webinaire. Un webinaire a été réalisé et portait sur la prestation de soins de santé à distance dans le Nord de l'Ontario et sur les leçons apprises ailleurs que nous pouvons appliquer ici. Le webinaire suivant a eu lieu le 8 mars 2022 et portait sur le maintien d'une communauté de pratique en région éloignée. Une communauté de pratique est un réseau de professionnels qui partagent leurs expériences de travail, de formation et d'éducation. Ce projet est soutenu par des recherches supplémentaires axées sur l'infrastructure des TIC (technologies de l'information et des communications) dans le Nord de l'Ontario et sur la mesure de l'accès à la littératie numérique dans le Nord de l'Ontario.

Enquête sur les mines

2

Besoins du secteur du soutien et des services miniers dans le Nord-Ouest de l'Ontario : Élaborer et administrer un outil d'enquête/de recherche pour rejoindre le secteur du soutien et des services miniers (employeurs/entrepreneurs) afin de recueillir des renseignements sur les tendances et les besoins actuels et futurs en matière de main-d'œuvre. Nous produirons un rapport complet à partir des données recueillies, en soulignant les besoins potentiels en main-d'œuvre pour les exigences futures du secteur.

2.1 Approches d'enquête

Approche 1
Création d'une base de données des employeurs/entrepreneurs de soutien et de services miniers dans le Nord-Ouest de l'Ontario.

Approche 2
Entretiens avec des informateurs clés

Approche 3
Développement et distribution d'instruments d'enquête/de recherche

Approche 4
Consultations avec d'autres intervenants (c.-à-d. partenaires communautaires, sociétés de recherche minière, collèges communautaires, etc.)

Approche 5
Développement des résultats dans un rapport complet

Approche 6
Partager le rapport avec les participants, les parties prenantes et les autres parties intéressées.

Projets précédents

Les partenariats communautaires sont le pilier de la NSWPB, et nous nous efforçons d'améliorer la qualité de vie de tous dans notre région. Dans cette section, vous trouverez des liens vers les rapports finaux et autres produits élaborés par le NSWPB au cours des dernières années.

2021-2022

- Rapport sur la demande de main-d'œuvre du secteur de l'énergie du Nord-Ouest mars 2022
- Tracer la voie : Naviguer dans la main-d'œuvre du Nord Supérieur en 2022-2023
- Rapport sur la plateforme numérique - Financé par la FTO
- Webinaire sur la prestation de soins de santé à distance dans le Nord de l'Ontario
- Une collection de ressources sur la main-d'œuvre et l'alphabétisation en milieu de travail

2020-2021

- Sur la voie de la guérison : Devenir une main-d'œuvre supérieure post COVID-19
- Projet sur les métiers spécialisés en demande

2019-2020

- La technologie et les métiers spécialisés Vidéo d'animation
- Évaluation des pénuries sur le marché du travail dans la ville de Thunder Bay
- Série sur le capital humain - District de Thunder Bay
- L'impact économique de l'automatisation sur l'économie du Nord de l'Ontario
- Rapport chronologique sur le secteur forestier

North Superior
Workforce Planning Board
Commission de planification de la main-d'œuvre du
Nord Supérieur

Vous voulez plus d'informations sur nos projets ou nos recherches ?

Rendez-vous sur notre site Web à nswpb.ca pour en savoir plus.

Vous souhaitez devenir membre de notre conseil d'administration ?

Cliquez ici pour postuler.

Pour de plus amples informations, veuillez contacter :
Gary Christian
Executive Director
North Superior Workforce Planning Board
600 Hewitson St.
Thunder Bay, ON P7B 6E4
gchristian@nswpb.ca 807-346-2940

Connecteur nord-ouest

Basé sur le National Connector Program, le programme Northwest Connector est un programme de réseautage intentionnel qui met en relation les entreprises locales et les leaders communautaires avec les demandeurs d'emploi qualifiés de la catégorie des nouveaux arrivants afin d'aider à améliorer les réseaux professionnels et à garder les talents dans la région. L'objectif principal du programme est d'aider les personnes pré-qualifiées, sans emploi ou sous-employées, à créer des réseaux professionnels afin d'accroître leurs connaissances et leur accès à des opportunités d'emploi locales significatives.

3

Piliers du bien-être

4

Rapport sur les piliers du bien-être : COVID-19 a eu un impact sur le marché du travail de plusieurs façons importantes, dont l'une est sur la santé mentale et le bien-être général des individus. Dans ce contexte, la NSWPB souhaite s'associer au Northern Policy Institute pour collecter, mesurer et analyser les indicateurs des 8 piliers du bien-être (physique, nutritionnel, mental, social, spirituel, intellectuel, professionnel et communautaire). Grâce à cette mesure, la NSWPB peut fournir une image complète de la main-d'œuvre dans la région de service de la NSWPB, que les décideurs gouvernementaux et non gouvernementaux peuvent utiliser. Il sera essentiel de comprendre les facteurs importants pour la productivité de la main-d'œuvre alors que l'économie est sur la voie de la reprise. En plus des efforts de relance du COVID-19, ce travail peut être utilisé dans des domaines politiques clés, tels que les communautés accueillantes, le soutien aux employeurs et la planification du marché du travail.

WorkSCAPE

WorkSCAPE Northwest est une suite d'outils novateurs sur le marché du travail que le NSWPB a déployé pour mieux collecter et diffuser les informations sur le marché du travail local.

WorkSCAPE Northwest, qui signifie Skills, Careers, Assets, and Program Explorer, aidera les demandeurs d'emploi locaux à trouver ce dont ils ont besoin pour commencer et continuer à travailler. Parmi les outils, on trouve un tableau d'affichage des offres d'emploi qui fait appel à 25 banques d'emplois, une carte qui indique où se trouvent les ressources essentielles, un outil de cheminement qui montre les liens entre les carrières et bien plus encore.

5